



PRESEČNE POTI

DELOVNE MIGRACIJE IN INTEGRACIJA
AZIJSKIH DELAVCEV V SLOVENSKEM
DELOVNEM TRGU

V zadnjih letih Slovenija, podobno kot številne druge evropske države, beleži vse večje pomanjkanje delovne sile v določenih sektorjih gospodarstva.

Projekt raziskuje, kako potekajo procesi zaposlovanja, vključevanja in vsakdanjega življenja azijskih migrantskih delavcev v Sloveniji. Posebno pozornost namenja njihovim izkušnjam v delovnem okolju, odnosom z delodajalci in sodelavci, organizacijskim kulturam ter načinom, kako migranti doživljajo vključevanje v slovensko družbo.

DEMOGRAFSKE SPREMEMBE



Staranje
prebivalstva



Pomanjkanje
delovne sile



Spremembe na
trgu dela



Večja odvisnost
od delovnih
migrantov

Med novimi delavci so tudi migranti iz Filipinov in Tajske.

KLJUČNA IDEJA

Migracije niso le delo. So tudi:



Identiteta



Pravica



Pripadnost



Sobivanje kultur



ZAKAJ JE POMEMBNO?



Razumevanj realnih izkušenj ljudi za statistikami.



Boljši delovni pogoji in dostop do pravic.



Podpora integracije in medkulturnega sobivanja.



Vpliv migracijskih politik na družbo in organizacije.

Raziskava izhaja iz antropološke perspektive in združuje pristope migracijskih študij, organizacijske antropologije ter študije dela. Projekt ne obravnava migracij zgolj kot ekonomskega procesa, temveč kot kompleksen družbeni, kulturni in politični pojav, ki vključuje vprašanja identitete, pripadnosti, moči, neenakosti in medkulturnih odnosov. V metodološkem smislu projekt temelji predvsem na kvalitativnem in etnografskem raziskovanju.



KAJ RAZISKUJEMO?



Prihod in zaposlovanje migrantov.



Delovni pogoji in vsakdan.



Odnosi na delovnem mestu.



Proces vključevanja v družbo.

CILJI



Pravičnejši pogoji dela.



Boljša integracija.



Etične migracijske politike.



Medkulturno razumevanje.

Rezultati projekta bodo pomembni tako za akademsko skupnost kot tudi za oblikovalce politik, organizacije, delodajalce in širšo javnost, saj lahko prispevajo k oblikovanju bolj vključujočih, etično odgovornih in trajnostnih pristopov k upravljanju delovnih migracij.

METODE

Intervjuji z delavci.

Pogovori z delodajalci, sindikati in institucijami.

Participativno opazovanje.

Analiza migracijskih in zaposlitvenih politik.

Raziskovanje sprememb na trgu dela.

