

Številka 11

E-PRELET

2021



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

RAZVIJAMO VAŠO USTVARJALNOST.

POS LANSTVO

**»Razvijamo ustvarjalne
potenciale posameznikov in
organizacijske znanosti ter
prispevamo k nenehnemu
izboljševanju kakovosti
življenja.«**

VIZIJA

**»Postali bomo ena
prepoznavnejših
fakultet s področja
organizacijske znanosti
v mednarodnem prostoru,
naši diplomanti pa med
najbolj priznanimi
strokovnjaki s svojega
področja.«**





DIPLOMANTI 2021

PETER JURŠINIČ

KARIN ZAMIDA

TOM SMRKE

NIKO LAZNIK

KAJA BOBIČ

NINA POLOVIČ

ŽAN ANTOLOVIČ

BORUT ZUPET

NINA KRAKOW

ŽIGA KOLENC

NATALIJA KOŠMERL

LUKA ŠKRABEC

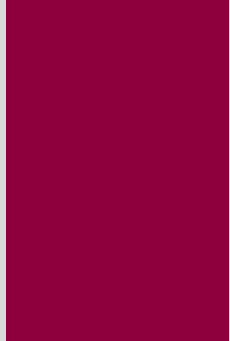
TANJA TROHA

KARMEN KONCILJA

IGOR KRALJ

MAJA BREGAR





MAGISTRI 2021

TJAŠA GRAČNER

PATRICIJA KASTELEC

ALEKSANDER MLINŠEK

MARUŠA ŠEGA

SIMON E. PANTAR

LIDIJA BIJEK

ANDREJ MOHAR

MARTINA ZOBARIČ

NEJC ŠKRABEC



2021

KATIA SALIBA

The development of guidance framework for the implementation of quality management in the Lebanese higher education

MARI BOŽIČ

Model vpliva avtopoietičnih lastnosti članov sveta delavcev na njihovo organizacijsko energijo in odnose z menedžmentom

BILJANA BAHAT

Model gradnikov učinkovitega usmerjanja dijakov z uporabo čustvene inteligence, teorije izbire, čuječnosti in kompetenc

KOVČING V ORGANIZACIJI

Zimska šola 2021 Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je bila namenjena vsem študentom, ki so želeli preko neformalnega izobraževanja pridobiti znanja iz kovčinga v organizacijah in pri tem pridobiti kreditne točke (ECTS) ter vsem, ki jih tematika zanima. Z zimsko šolo smo želeli prispevati k promociji Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu, izboljšati zadovoljstvo naših študentov ter povečati njihovo pripadnosti fakulteti. Prav tako smo želeli povečati vpetost fakultete v okolje in spodbuditi njeno sodelovanje s strokovnjaki iz gospodarstva in negospodarstva.

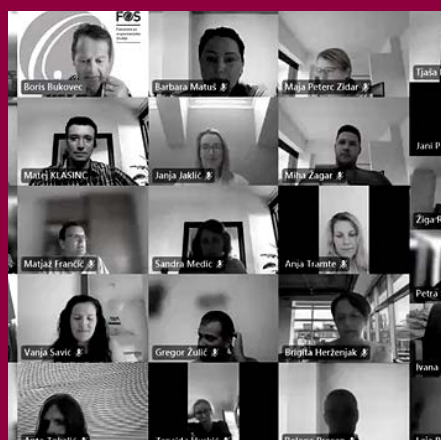
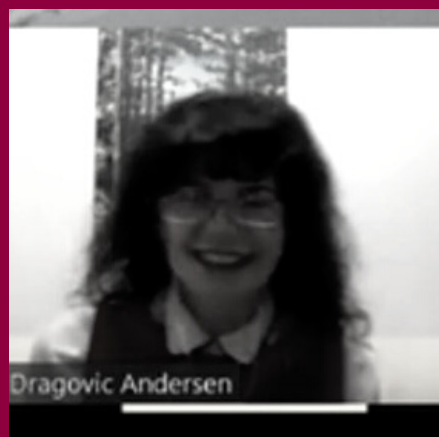
Z vsebino Zimske šole smo udeležencem omogočili:

- Pridobitev certifikata FOŠ: Animator kovčinga v organizaciji.
- Spoznavanje in razumevanje različnih pristopov h kovčingu v organizaciji.
- Spoznavanje in razumevanje ključnih kompetenc kovčinga, kot jih predpisuje Mednarodna zveza za kovčing iz ZDA (International Coach Federation, USA).
- Mreženje z odličnimi kovči, vodji in strokovnjaki iz Slovenije in tujine.
- Spoznavanje najboljših praks kovčinga v organizaciji.
- Pridobivanje idej o prispevkih kovčinga k odličnosti poslovanja organizacij.
- Pridobitev 6 ECTS točk.

Zimsko šolo Kovčing v organizaciji smo izvedli na daljavo v MS Teams okolju.

Zimska šola 2021

kolaž fotografij



uspešno

IZVAJANJE ŠTUDIJSKEGA PROCESA NA DALJAVO

Na FOŠ-u smo zaradi preprečevanja širjenja okužb z boleznijo COVID-19 sprejeli celovit nabor ukrepov, s katerimi smo prilagodili naš način dela. Pedagoško delo na fakulteti smo v okviru kombinirane oblike študija (KOŠ) nadgradili z načini študija na daljavo, preko on-line orodij. Zaradi negotovosti, bo tak način študija potekal do nadaljnjega. Pripravili smo orodja za kakovostno izvedbo študijskega procesa, ki bo interaktiven, aktualen in bo izpolnil vse zahteve po študijskem načrtu. Sledimo usmeritvi, da z urnikom podane obveznosti pri vseh predmetih izvedemo v predvidenih terminih in da izvajalci predmetov smiselno prilagodijo način izvedbe predavanj, vaj in tudi izpitov z uporabo on-line orodij.

100 %

v letu 2021

98 %

udeležba

Ta usmeritev sledi naši želji, da študentje v okoliščinah "izrednih razmer" še vedno lahko "kakovostno študirajo" in da se bodo ob "normalizaciji stanja" lahko bolj osredotočili v pričakovanja svojih delodajalcev, družin in osebnih ambicij.

Aktivnosti fakultete v času epidemije niso obstale. Zagovori zaključnih nalog in seminarji za disertacije so potekali nemoteno, vendar ON-LINE, preko orodja Microsoft Teams.

Skupaj smo uspešno prebrodili novonastale izzive in dokazali, da znamo obvladovati novonastale spremembe.



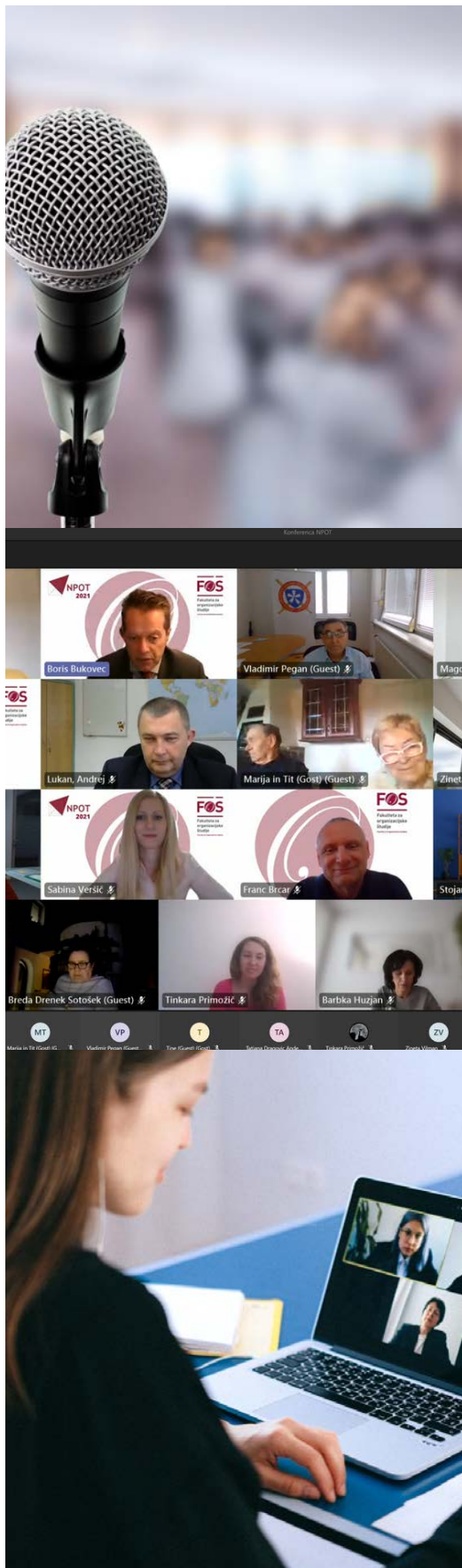
KONFERENCA NPOT '21

RAZISKOVANJE IN OBVLADOVANJE SPREMEMB

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu je v sodelovanju s Fakulteto za management z Univerze na Primorskem organizirala virtualno 6. znanstveno konferenco Nove paradigme organizacijskih teorij 2021 z naslovom Raziskovanje in obvladovanje sprememb. Na konferenci je svoje prispevke predstavilo 18 avtorjev iz Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu, Fakultete za management iz Kopra, Ekonomske fakultete v Ljubljani, Univerze v Cambridgeu ter drugih slovenskih in tujih fakultet. Namen konference je bila izmenjava najnovejših spoznanj in akademskih razmišljanj v okviru raziskovanja in predvsem obvladovanja sprememb. S svojimi prispevki so se dotaknili najrazličnejših tematik, kot so kovčing v organizaciji, digitalizacija procesov, e-izobraževanje, menedžment in strateško odločanje, kazalniki kakovosti, tehnološke spremembe in napredne tehnologije ter mnogo drugih aktualnih raziskovalnih tematik.

Zadnji del konference je predstavljal odprti forum, na katerem so udeleženci razpravljali z gostom iz tujine, prof. dr. Razvanom-Lucianom Andronicom, o raziskovalnih priložnostih v novem desetletju, ki ga bo zaznamovalo novo obdobje programa Horizon Europe in s tem povezane znanstveno raziskovalne dejavnosti.

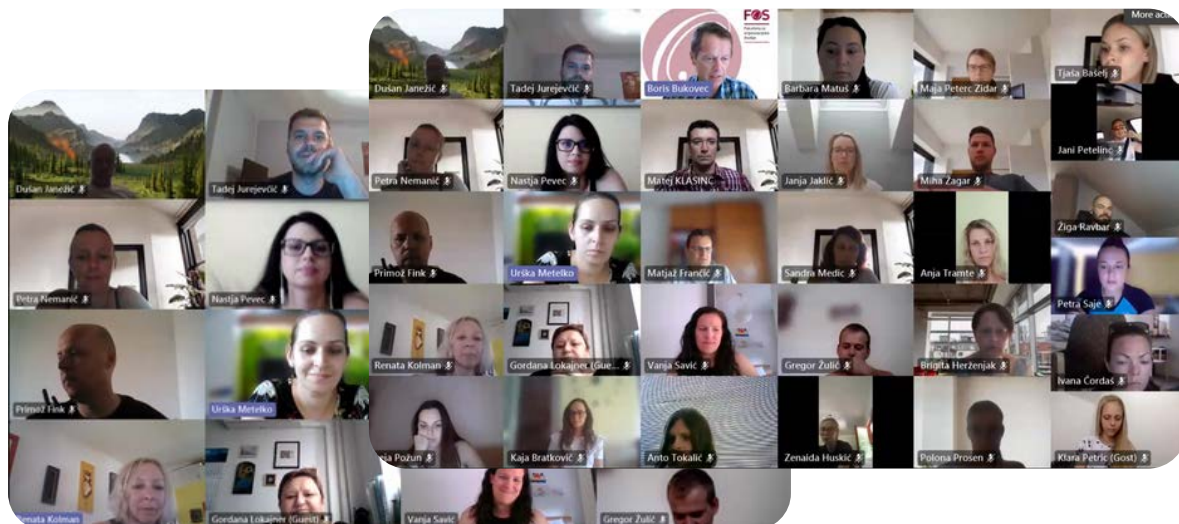
Kot ključna ugotovitev konference je bila prepoznana potreba nujnosti raziskovanja za uspešno prilagajanje novim izzivom in s tem obvladovanju sprememb, ki posebej v današnjem času zahtevajo konkretne odgovore na spremenjene razmere.



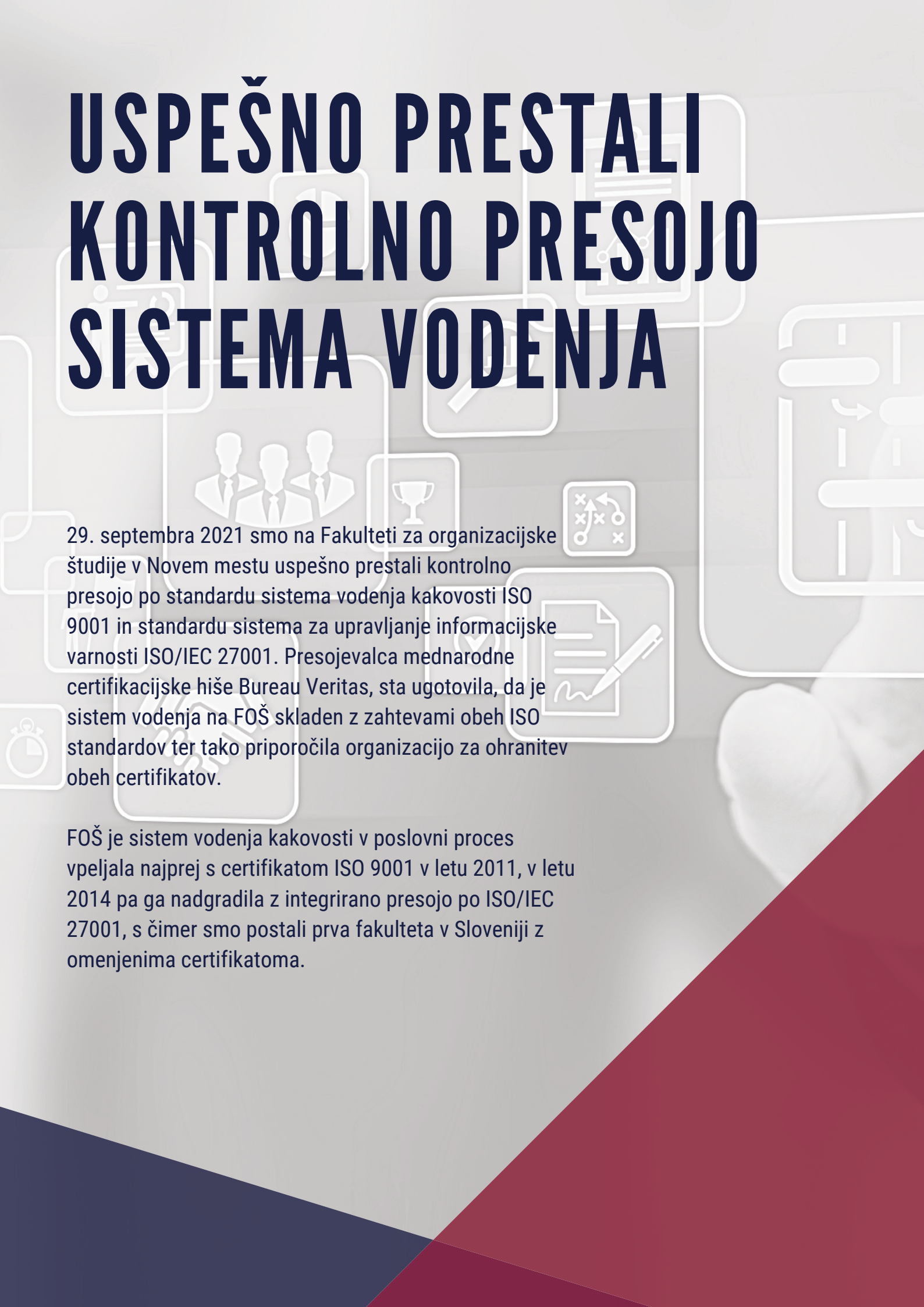
na daljavo

SISTEM VODENJA KAKOVOSTI

Junija in julija 2021 smo uspešno zaključili še eno poletno šolo z naslovom Sistem vodenja kakovosti. Na poletni šoli so se prepletala najsodobnejša teoretična spoznanja številnih predavateljev kot tudi najnaprednejše praktične rešitve, ki jih organizacije doma in po svetu uporabljajo na svoji poti do kakovosti. Ključen poudarek je bil predvsem na pridobivanju praktičnih znanj na podlagi praktičnih študij primerov najodličnejših organizacij v Sloveniji. Po uspešno zaključeni poletni šoli so udeleženci pridobili certifikat za interne presojevalce SVK po ISO 9001:2015, kompetence iz področja sistemov vodenja kakovosti, mrežili so se z odličnimi strokovnjaki kakovosti, seznanili so se s standardom ISO 9001:2015, pridobili ideje za izboljšanje kakovosti dela ter 6 kreditnih točk po ECTS. Veseli nas, da se je Poletne šole udeležilo več kot 60 udeležencev, tako študentov FOŠ kot tudi zunanjih udeležencev, ki so v poletni šoli prepoznali priložnost pridobitve kompetenc iz področja sistemov vodenja kakovosti.



USPEŠNO PRESTALI KONTROLNO PRESOJO SISTEMA VODENJA



29. septembra 2021 smo na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu uspešno prestali kontrolno presojo po standardu sistema vodenja kakovosti ISO 9001 in standardu sistema za upravljanje informacijske varnosti ISO/IEC 27001. Presojevalca mednarodne certifikacijske hiše Bureau Veritas, sta ugotovila, da je sistem vodenja na FOŠ skladen z zahtevami obeh ISO standardov ter tako priporočila organizacijo za ohranitev obeh certifikatov.

FOŠ je sistem vodenja kakovosti v poslovni proces vpeljala najprej s certifikatom ISO 9001 v letu 2011, v letu 2014 pa ga nadgradila z integrirano presojo po ISO/IEC 27001, s čimer smo postali prva fakulteta v Sloveniji z omenjenima certifikatoma.

ŠTUDENTSKA TRIBUNA

Študentski svet FOŠ je v sodelovanju s Fakulteto za organizacijske študije v Novem mestu organiziral 11. tradicionalno Študentsko tribuno, ki je potekala v sredo, 30. 6. 2021. Študentska tribuna je potekala na daljavo, v MS Teams okolju, udeležili pa so se je študentje vseh treh stopenj, člani Akademskega zbora, dekan, prodekanja in strokovni sodelavci fakultete. Na tribuni je bil predstavljen študij v študijskem letu 2020/2021, predvsem pa so bila izpostavljena gledišča študentov o študiju na daljavo, ki je potekalo v tem študijskem letu. Po študentski tribuni je bilo oblikovano poročilo in program ukrepov, ki bodo predstavljeni na organih fakultete, realizacijo ukrepov pa bo fakulteta tudi redno spremljala v okviru notranjih presoj in tudi letne samoevalvacije.

PREDNOVOLETNO DRUŽENJE

V sredo, 22. decembra, smo v sodelovanju s Študentskim svetom FOŠ organizirali virtualno prednovoletno druženje, namenjeno zaposlenim, učiteljem, študentom in diplomantom. Na dogodku smo promovirali naše diplomante prve, druge in tretje stopnje ter prejemnike priznanj odličnosti za študijsko leto 2020/2021. Vzdušje smo popestrili s kratkimi zabavnimi kvizi in zbiranjem novoletnih želja. Udeležence so nagovorili dekan, prof. dr. Boris Bukovec, prodekanja prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, predsednica Akademskega zbora, zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik in predsednik Študentskega sveta, Jani Petelinc.

Druženje smo zaključili z zdravico in si zaželeli zdrave, mirne in prijetne praznike ter vse dobro v novem letu.



PODELITEV DIPLOM IN PRIZNANJ ODLIČNOSTI



Podelitev diplom 2021

Preteklo leto je bilo zaradi epidemije polno izzivov in veliko aktivnosti je bilo okrnjenih, med drugim tudi Slavnostna akademija FOŠ, na kateri smo vsako leto podelili diplomske listine našim diplomantom in priznanja odličnosti najboljšim v preteklem študijskem letu. Zaradi negotovih razmer tudi v prihodnje, smo se na FOŠ odločili diplomante ter prejemnike priznanj odličnosti za študijsko leto 2019/2020 povabiti na fakulteto in jim slavnostno podeliti zaslužene diplome in priznanja.

Podelitev diplom in priznanj odličnosti je potekala 29. junija 2021 na sedežu fakultete. Zaradi zagotavljanja zdravja in preprečevanja morebitnega širjenja koronavirusa in s tem zdrav vstop v poletni čas, smo diplomske listine in priznanja odličnosti podeljevali prejemnikom posamično.

Kljub okrnjenemu načinu podelitve smo se potrudili in s kratkim individualnim klepetom in priložnostnim darilom ter fotografijo vsakega poskrbeli, da je ta dan diplomantom in prejemnikom priznanj odličnosti ostal v lepem spominu.



Podelitev priznanj odličnosti

2021

16 DIPLOMSKIH NALOG
9 MAGISTRSKIH NALOG
3 DOKTORSKE DISERTACIJE

28

ZAKLJUČNIH DEL
ŠTUDENTOV

100%

DOGODKOV ON-LINE

NIČESAR NISMO IZPUSTILI

VSE NAČRTOVANE DOGODKE SMO
IZVEDLI, KLJUB SITUACIJI POVEZANI S
COVID-19.

“ ZAKAJ ŠTUDIRATI NA FOŠ?

Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki. Študijski programi za boljšo zaposljivost. Kombiniran način študija. Izbirni predmeti z različnih področji. Hitra odzivnost študentskega referata. Timsko delo v majhnih skupinah. Osebni pristop do študentov. Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata. Mednarodno sodelovanje. Urnik prilagojen zaposlenim študentom. Ustvarjaj v regiji odličnosti. Kombinirana oblika študija.

”



**ZALOŽNIŠTVO
2021**

ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Leto 2021 je bilo z vidika izdajanja monografij na FOŠ izjemno bogato. Izdali smo 7 znanstvenih monografij, za katera smo pridobili del sredstev s strani Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS.

Avtorji so pisali o aktualnih temah, s poudarki na znanstvenem raziskovanju.

7

MONOGRAFIJ

znanstvenih

100 %

REALIZACIJA SOFINANCIRANJA

*izdajanja znanstvenih monografij
s strani ARRS*

15

SODELUJOČIH AVTORJEV

v letu 2021



MONOGRAFIJE

ZALOŽNIŠTVO REVIJE

Obe reviji je finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij.

RUO

*Revija za
univerzalno
odličnost*

Journal of Universal Excellence

Letnik x, številka x, mesec 20xx

Volume x, Issue x, Month 20xx

FOS Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organization studies

ISSN 2232-5204

34

SODELUJOČIH AVTORJEV

4.247

ODDALJENIH DOSTOPOV

13

SODELUJOČIH AVTORJEV

2.654

ODDALJENIH DOSTOPOV

ISSN 2463-9281

*Izzivi
prihodnosti*

Challenges of the Future

Letnik x, številka x, mesec 20xx

Volume x, Issue x, Month 20xx

FOS Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organization studies



janje za
a počutja

vnem
srednjem
očutja na

ancira program
pake unije
mus+

ACIJA

ja oz. igrifikacija?
organizira FOŠ v
oach to English
se seznajte z
še učne ure!

rogram
ije

PROJEKTI
2021

EVROPSKI PROJEKT



Projekt WELLY priznava negativen vpliv stresa, povezanega z delom, na zdravstveno stanje in dobro počutje zaposlenih. Glede na eksponentno povečanje stresnih situacij na delovnem mestu in širjenja depresije med evropskimi državljani je cilj projekta WELLY določiti vlogo menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu (MDP), zadolženega za zagotavljanje pravičnih vsakodnevnih delovnih pogojev in čim bolj zdravega delovnega okolja za vsakega zaposlenega, da se splošna kakovost življenja na delovnem mestu izboljša v organizaciji in v vseh gospodarstvih.

Povezava med dobrim počutjem vodje in zaposlenega je očitna, saj lahko vedenje prvega vpliva na drugega. Zato mora biti učinkovito upravljanje sorazmerno z zdravjem in dobrim počutjem osebja. Torej, v sklopu projekta WELLY smo projektni partnerji opredelili kompetence, ki so ključne za uravnoteženo lajšanje dela na delovnem mestu.

Cilj podpore vodij se vrti okoli parametrov, ki spodbujajo zavzetost, zdravje in dobro počutje, kar je lahko precej zahtevno. To je tisto, kar projekt WELLY namerava uresničiti s to projektno izvedbo.

Strateško partnerstvo WELLY je od začetka projekta razvilo tečaj usposabljanja in izobraževanja za menedžerja dobrega počutja (MDP) in začelo postopek ocenjevanja, da bi zagotovilo visokokakovosten rezultat.

Kaj pričakujemo v prihodnje?

Cilj partnerstva WELLY je do konca projekta pripraviti še naslednja dva intelektualna izida (IO):

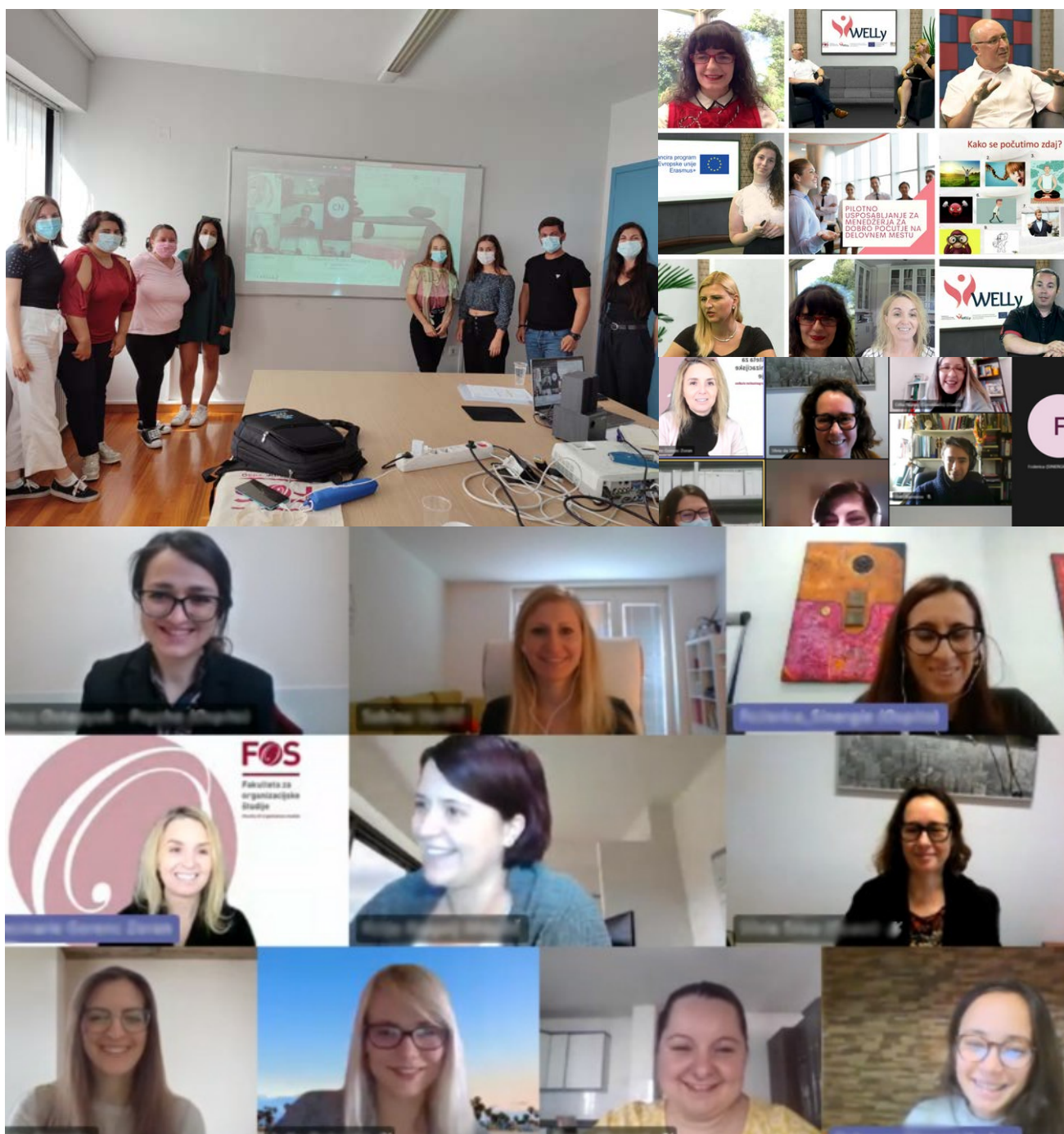
- IO4: certificiranje poklicnega profila vodje dobrega počutja na delovnem mestu na ravni EU.
- IO5: optimalen nabor orodij, ki bo okrepil vlogo vodje dobrega počutja pri delu.

Več informacij o projektu WELLY najdete na projektni spletni strani, kjer so objavljene tudi vse novice in rezultati projekta. Prav tako lahko spremljate socialna omrežja fakultete, kjer vas bomo tudi v nadaljnje obveščali o aktivnostih projekta.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

projekt



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

A NEW APPROACH TO ENGLISH EDUCATION: GAMIFICATION

Projekt je povezan z razvojem in izmenjavo dobrih praks med Turčijo, Italijo, Portugalsko in Slovenijo na področju dejavnosti Gamification, ki vključujejo prenos izobraževalnega procesa.

Glavni cilj projekta je omogočiti učiteljem, da tehnologijo vključijo v pouk angleščine z uporabo orodij informacijskih in komunikacijskih tehnologij (IKT), ki se razlikujejo od tradicionalnih učnih orodij. Še posebej pri pouku angleščini, kjer so prisotni učenci z nizkimi akademskimi dosežki, ki imajo pomanjkanjem samozavesti pri uporabi angleščine ter niso motivirani do učenja angleščine. V sklopu projekta bomo skušali obogatiti učne ure angleščine z uporabo različnih orodij in aktivnosti, kot so razširjena resničnost, mobilne aplikacije, interaktivne igre in umetna inteligenca.

S tem projektom bomo prispevali k povečanju znanja, spretnosti in kompetenc pri učenju angleščine, učenci bodo imeli priložnost izboljšati svoje spretnosti urejanja, razmišljanja in socialnih veščin. Naš cilj je reševanje vsakdanjih življenjskih problemov, ki zahtevajo veščine reševanja problemov in sprejemanja odločitev.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

EVROPSKI PROJEKT A-CCT

Projekt A-CCT - Razvoj izobraževalnih modulov in preostalih platform za oblakovno računalništvo (ang. Cloud computing) z namenom prispevka k inovacijam v poklicnem izobraževanju in usposabljanju ter k zagotovitvi razvoja digitalnih kompetenc

Eden največjih izzivov izobraževalnega sistema je, da se ljudje učijo na različne načine in z različno hitrostjo. Čeprav ima vsak od študentov različno raven učnih sposobnosti in različne interese, se v izobraževalnih ustanovah zagotavlja enotno izobraževanje za vse. Ugotovljeno je bilo, da so tehnologija v oblaku, umetna inteligenca in medomrežje stvari na vrhu digitalnih kompetenc okvira DigCompEdu in da obstajajo kompetence ter poklici, ki jih je še potrebno razviti. V skladu z okvirom DigCompEdu in našo analizo potreb, bo A-CCT projekt razvil inovativno učno gradivo, ki bo združljivo s področjem naslednjih kompetenc: informacijska in podatkovna pismenost, ustvarjanje digitalnih vsebin in reševanje problemov.

A-CCT projekt se nanaša na potrebo po izobraževanju učiteljev, ki so odgovorni za usposabljanje posameznikov na področju oblakovnega računalništva. S tem namenom bomo razvili module oblakovnega računalništva, ki bodo vsebovali inovativne tehnike in ocenjevalno platformo za natančnejše ocenjevanje učencev. Vsebina bo obogatena z dodajanjem aplikacij oblakovnega računalništva k razvitim modulom. Zagotovili bomo, da bo lahko več učiteljev in udeležencev izobraževanja uporabljalo ali pa se udeleževalo izobraževanj v obliki odprtih spletnih tečajev. Tako bo projekt prispeval k usposabljanju študentov s tistimi kvalifikacijami, ki jih trg dela išče.



ERASMUS+

Poljska sodelavka navdušena nad Novim mestom

Od 12. julija 2021 do 17. julija 2021 je na FOŠ potekala izmenjava dobrih praks programa Erasmus+ med zaposlenimi FOŠ in strokovno sodelavko iz Warsaw School of Computer Science iz Poljske v okviru projekta mobilnosti za namen usposabljanja. Naša poljska sodelavka je med samo izmenjavo tako imela priložnost spoznati večino zaposlenih na naši fakulteti. Prav tako je pobližje spoznala dobre prakse delovanja knjižnice, projektne pisarne in način, na kako na FOŠ-u izvajamo projekte mobilnosti v okviru programa Erasmus+. S sodelavko smo med drugim razpravljali tudi o posledicah pandemije, trenutni situaciji na naši fakulteti, sploh v povezavi s covidom, učenju na daljavo in o prihodnosti izobraževanja. Prav tako smo se pogovarjali o nadaljnjih možnostih sodelovanja med obema fakultetama, še posebej v okviru projektov mobilnosti. Poljakinja pa v Novem mestu ni imela le delavnega obiska, v prostem času smo ji razkazali mesto in okolico, spoznala je delček slovenske oziroma lokalne kulture, še posebej pa je bila navdušena nad prijaznostjo domačinov in kulinaricnimi spretnostmi lokalnih ponudnikov. Sama je ob slovesu dodala, da se bo v Novo mesto zagotovo vrnila, če ne poslovno, pa zasebno.





E - P R E L E T

februar 2022

IZDAJA:
Fakulteta za organizacijske študije
v Novem mestu
Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto
<https://www.fos-unm.si/>

DEKAN: prof. dr. Boris Bukovec

UREDILA IN OBLIKOVALA:
Vesna Grabnar

FOTOGRAFIJE: arhiv FOŠ

E-pošta: zalozba@fos-unm.si

Elektronska publikacije Fakultete za
organizacijske študije v Novem mestu, ki
izhaja enkrat letno.

2021/11