

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2011	1/10
	Sestavil: B. Bukovec (2011-01-20) Odobrila: Senat (2011-02-17) in Upravi odbor (2011-02-21)	

**LETNI DELOVNI NAČRT
FAKULTETE ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE
V NOVEM MESTU
ZA LETO 2011**

Novo mesto, januar 2011

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2011	2/10
	Sestavil: B. Bukovec (2011-01-20) Odobrila: Senat (2011-02-17) in Upravi odbor (2011-02-21)	

1 - SPLOŠNI PREDSTAVITVENI PODATKI FAKULTETE

Ime fakultete: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

Naslov: Novi trg 5, 8000 Novo mesto
Telefon: ++386 (0)7 37 37 870
Telefax: ++386(0)7 37 37 880
E-naslov: info@fos.unm.si
Spletna stran: www.fos.unm.si

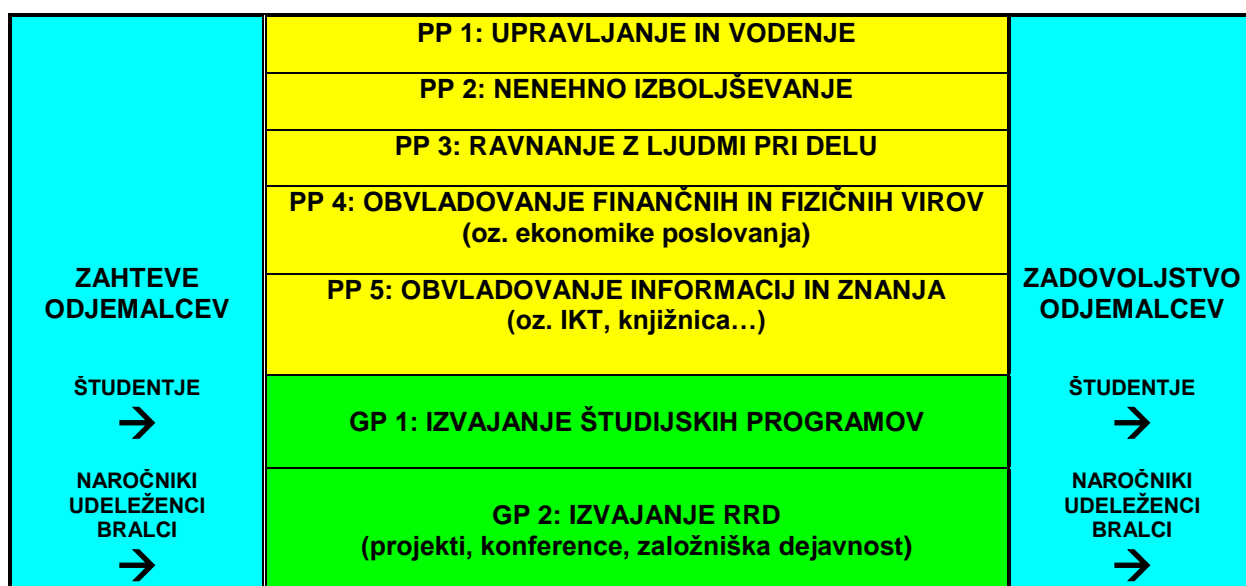
Študijski programi fakultete:

- 1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)
- 2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)
- 3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)

Število študentov: 29 (na dan 2011-01-01)
90 (planiranih na dan 2011-12-31)

Število zaposlenih: 3 (1,2 FTE) (na dan 2011-01-01)
5 (3,2 FTE) (planiranih na dan 2011-12-31)

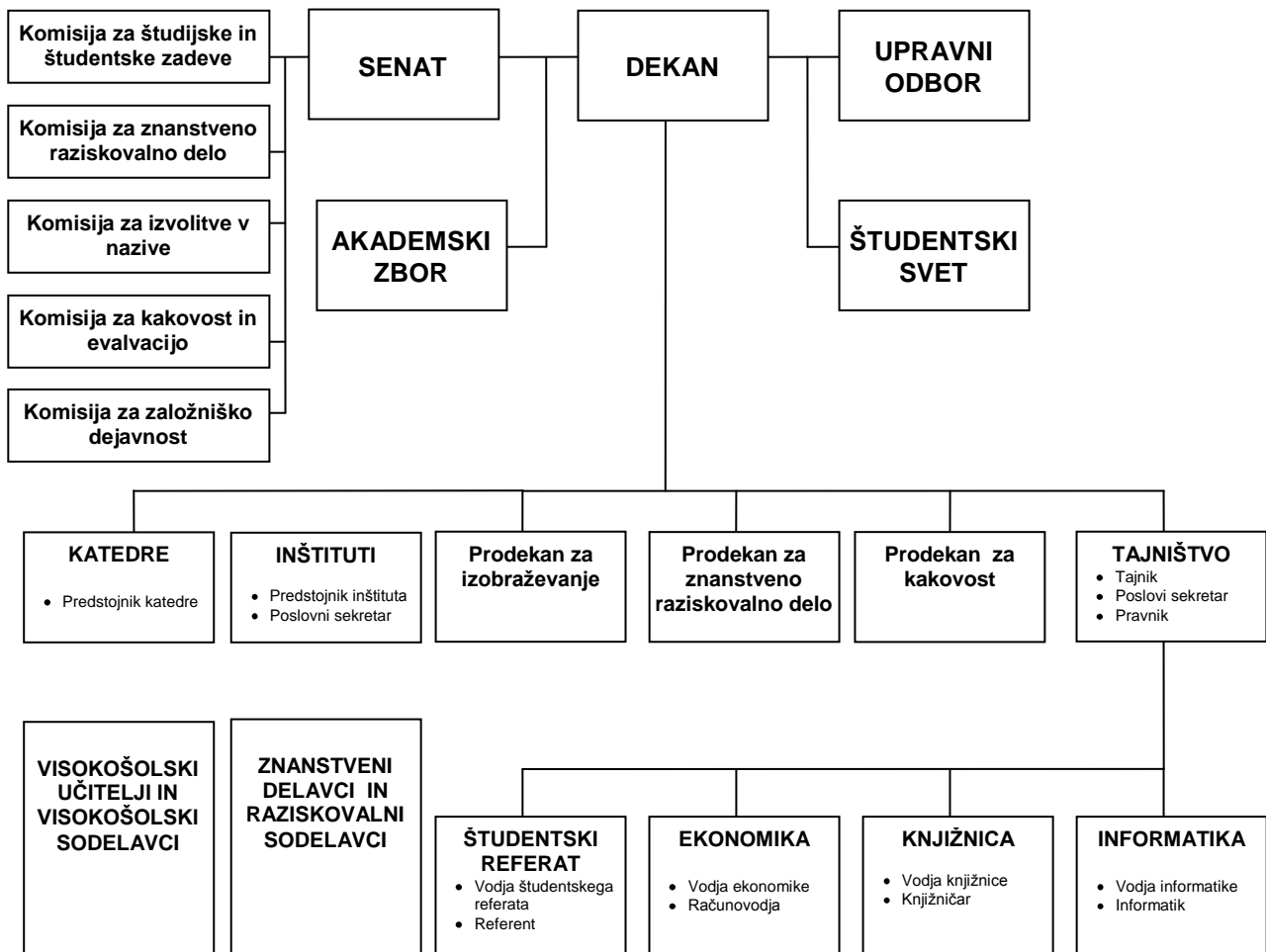
Procesna shema fakultete:



OPOMBA: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2011	3/10
	Sestavil: B. Bukovec (2011-01-20) Odobrila: Senat (2011-02-17) in Upravi odbor (2011-02-21)	

Organizacijska shema fakultete:



**POLITIKA ODLIČNOSTI
FAKULTETE ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE
V NOVEM MESTU**

Poslanstvo FOŠ:

Smo sooblikovalci znanosti in stroke na področju organizacijskih študij. Z raziskovalno-razvojnimi deli, izobraževanjem in prenosom znanja ter prizadevanjem za odličnost na vseh področjih, prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja posameznikov, organizacij in skupnosti.

Vizija FOŠ:

Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.

Osrednja sposobnost FOŠ:

Odličnost zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoveženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.

Vrednote organizacijske kulture FOŠ:

odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje

Strateške usmeritve FOŠ:

- Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo sodelavcev
- Družbeno odgovorno delovanje

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2011		5/10
	Sestavil: B. Bukovec (2011-01-20) Odobrila: Senat (2011-02-17) in Upravi odbor (2011-02-21)		

2 - POSLOVNA POLITIKA IN KLJUČNE USMERITVE FOŠ ZA LETO 2011

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je Mestna občina Novo mesto (MONM). Ker strategija razvoja visokega šolstva na Dolenjskem in Beli krajini temelji na kakovostnem javnem šolstvu, bomo v prihodnjem obdobju sprožili pobudo, da FOŠ postane javna fakulteta, s čimer bi se ustanoviteljske pravice in dolžnosti prenesle na Republiko Slovenijo. Dolgoročno želimo postati del nastajajoče Univerze v Novem mestu.

Študijski programi prve, druge in tretje stopnje menedžment kakovosti so usmerjeni za potrebe izobraževanja in usposabljanja visoko strokovnega, vodstvenega in vodilnega kadra na področju organizacijskih študij, s poudarkom na razvoju kompetenc, potrebnih za nenehno obvladovanje in razvoj kakovosti ter poslovne odličnosti.

V prvem študijskem letu 2010-2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge (magisterij) in tretje (doktorat) stopnje, študijski program prve stopnje pa skladno s strateškim načrtom FOŠ začinjamo letos oktobra 2011, torej v našem drugem študijskem letu. Načrtujemo, da se bo našim dosedanjim 29 študentom pridružilo 30 študentov na 1. stopnji, 20 na 2. stopnji in 10 na 3. stopnji, s čimer bi dosegli s strateškim načrtom predvideno število 90 študentov.

V letošnjem letu imamo namen odločilno povečati naše aktivnosti na področju RRD, kar nameravamo izvesti z dodatnimi zaposlitvami v okviru našega IPO ter predvsem z izvajanje tržno usmerjenih aplikativnih projektov, ki se nam obetajo na podlagi podpisanih pogodb o strateških partnerstvih. V RRD bomo aktivno vključevali tudi študente našega doktorskega študija, oziroma preko njihovih raziskav iskali povezave z okoljem. Ker z delovnim načrtom predvidevamo izvedbo obsežnega nabora internih projektov, bomo s posebnim razpisom poskušali animirati naše študente, da v sklopu svojih magistrskih in diplomskih nalog raziščejo in modelirajo rešitve za razpisne teme.

Ker je naša fakulteta še vedno v svojem prvem letu delovanja bomo nadaljevali z gradnjo čim bolj enostavnega in učinkovitega modela vodenja fakultete, ki sloni na temeljnih gradnikih nove organizacijske paradigme (osredotočenost na odjemalce (študente in raziskovalne partnerje), usmerjenost v rezultate, voditeljstvo in stanovitnost namena, menedžment na podlagi procesov in dejstev, razvoj in vključevanje zaposlenih, stalno učenje, inoviranje in izboljševanje, razvijanje partnerstva, družbena odgovornost fakultete). V sredini letošnjega leta nameravamo zaposliti novega sodelavca za obvladovanje podpornih aktivnosti procesa izvajanja študijskih programov, s čimer želimo optimirati naše odnose s študenti in Akademskih zborom FOŠ.

Naše ključne usmeritve pri realizaciji politike odličnosti v letu 2011 so:

- **Udejanjanje strateškega načrta FOŠ.**
- **Optimiranje dela Inštituta za poslovno odličnost (IPO).**
- **Izvedba 23. Mednarodnega foruma odličnosti in mojstrstva.**
- **Izvedba 1. mednarodne znanstvene konference FOŠ.**
- **Uspešna priprava in začetek izvedbe študija prve generacije prve stopnje (VS).**
- **Vključevanje študentov v razvoj in izvedbo internih projektov FOŠ.**
- **Vzpostavitev knjižnice FOŠ.**
- **Doseči finančno stabilnost poslovanja.**
- **Proaktivno delovanje pri kreiranju in krepitvi Univerzitetnega prostora Novo mesto (UNM).**
- **Pridobitev certifikata ISO 9001.**

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2011	6/10
	Sestavil: B. Bukovec (2011-01-20) Odobrila: Senat (2011-02-17) in Upravi odbor (2011-02-21)	

3 – STRATEŠKI CILJI FOŠ ZA LETO 2011

Na FOŠ smo si za leto 2011 zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

STRATEŠKA USMERITEV 1: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009	2010	2011	2012	2013
1	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca	točke	100 R252	110 R80	120	135	150
2	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI in AHCI, ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca	število	1 R0	1,1 R0	1,2	1,3	1,4
3	Število citatov WoS na registriranega raziskovalca	število	1 R0	1,1 R0	1,2	1,3	1,4
4	Število izvajanih mednarodnih raziskovalno-razvojnih projektov	število	1 R0	1 R0	2	2	2
5	Obseg izvajanih mednarodnih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0	1 R0	2	2	2
6	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R0	2 R1	3	3	4
7	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0	1,5 R0	1,5	2	2
8	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	/ R18	60 R10	65	70	75
9	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	/ R11	50 R12	55	60	65

STRATEŠKA USMERITEV 2: Odličnost študija		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Delež prvič vpisanih v prvi letnik v prvem prijavnem roku	%	/ /	60 R36	70	80	90
2.	Število doseženih točk na maturi pri vpisanih v prvi letnik v prvem prijavnem roku	Število točk	/ /	20 /	21	22	23
3.	Delež diplomantov v čisti študijski generaciji – 1. stopnja	%	/ /	/ /	/	/	
4.	Delež diplomantov v čisti študijski generaciji – 2. stopnja	%	/ /	/ /	/		
5.	Delež diplomantov v čisti študijski generaciji – 3. stopnja	%	/ /	/ /	/		
6.	Trajanje študija čiste študijske generacije glede na predvideno trajanje študija – 1. stopnja	let	/ /	/ /	/	/	3
7.	Trajanje študija čiste študijske generacije glede na predvideno trajanje študija – 2. stopnja	let	/ /	/ /	/		2
8.	Trajanje študija čiste študijske generacije glede na predvideno trajanje študija – 3. stopnja	let	/ /	/ /	/		3
9.	Število novih doktorjev znanosti	število	/ /	/ /	5	5	5
10.	Čas iskanja prve ustrezne zaposlitve po diplomi	mesecev	/ /	/ /	1	1	1
11.	Število študentov matične fakultete, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	/ /	4	4	6	8
12.	Število tujih predavateljev in sodelavcev	število	/ /	1 R0	3	4	4

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2011	7/10
	Sestavil: B. Bukovec (2011-01-20) Odobrila: Senat (2011-02-17) in Upravi odbor (2011-02-21)	

STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Število vpisanih študentov	število	/ /	30 R29	90	150	170
2.	Stopnja rasti prihodkov	%	/ /	/ /	300	50	10
3.	Delež izvenproračunskih prihodkov (glede na skupne prihodke fakultete)	%	/ /	/ R100			
4.	Delež prihodkov iz naslova RRD (glede na skupne prihodke fakultete)	%	/ /	/			
5.	Strošek izvajanja študijskega programa na študenta 1. stopnje	EUR	/ /	/			
6.	Strošek izvajanja študijskega programa na študenta 2. stopnje	EUR	/ /	/			
7.	Strošek izvajanja študijskega programa na študenta 3. stopnje	EUR	/ /	/			
8.	Presežek prihodkov nad odhodki	%	/ /	0	0	0	0
9.	Število predlogov za izboljšave	število	/ /	5	10	14	14
10.	Indeks kakovosti poslovanja (po merilih samo-evalvacije NKKVŠ)	0-5	/ /	3,5	4	4,5	5

STRATEŠKA USMERITEV 4: Zadovoljstvo študentov		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	/ /	/			
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	/ /	/			
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	/ /	/			
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	/ /	/			
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	/ /	0 R9	0	0	0
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	/ /	0	0	0	0

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2011	8/10
	Sestavil: B. Bukovec (2011-01-20) Odobrila: Senat (2011-02-17) in Upravi odbor (2011-02-21)	

STRATEŠKA USMERITEV 5: Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Število prekinjenih raziskovalnih pogodb zaradi preslabe kakovosti	število	0 R0	0	0	0	0
2.	Število opozoril na izvajanje pogodbenih obveznosti RRD	število	0 R0	0	0	0	0
3.	Število reklamacij na izvajanje pogodbenih obveznosti RRD	število	0 R0	0	0	0	0
4.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	/ /	3	3,5	4	4
5.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev konferenc	1-5	/ /	3	3,5	4	4,5
6.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	/ /	30	30	30	30
7.	Število knjižničnih enot (kumulativno)	enot x 1000	/ /	9	10	11	12

STRATEŠKA USMERITEV 6: Zadovoljstvo zaposlenih		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Indeks zadovoljstva zaposlenih	1-5	/ /	3	3,5	3,5	3,8
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	/ /	0	0	0	0
3.	Število pritožb sodelavcev	število	/ /	0	0	0	0
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	/ /	40	50	55	55
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce glede na odstotek udeleženih izmed zaposlenih	število	/ /	4	4	4	4

STRATEŠKA USMERITEV 7: Družbeno odgovorno delovanje		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	/ /	4	4,5	4,8	5
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	2 R0	4	4	4	4
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	4 R10	6	10	10	10
4.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	8 R0	12	24	24	24
5.	Strošek porabe energije na študenta	EUR/ študenta	/ /	/			

