

Prihodnost raziskovanja v organizacijskih vedah

Milan Ambrož

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu, Ulica talcev 3, Novo mesto
ambrozmilan7@gmail.com

Raziskovalno vprašanje (RV): Kako raziskovati, da bomo razumeli novodobne spreminjajoče se organizacije? Raziskovanje organizacije je tudi v današnjem času pod močnim vplivom predpostavk, ki izhajajo iz tradicionalnih organizacijskih teorij. Kljub temu, da te teorije v današnjem času ne pojasnijo celovitega delovanja organizacije, so še vedno pomembne za razlago organizacijske strukture in njenega delovanja. Z njimi lahko pojasnimo delitev dela, ki je izhodišče za višjo produktivnost organizacije. Organizacijsko okolje je vse bolj kompleksno in ustvarja potrebo po teoretični in metodološki raznolikosti v raziskovalnem procesu, ki bi omogočila odmik od normativne in opisne predstavitve praktičnega delovanja organizacije in odmik od enostranske uporabe deduktivnih in interpretativnih metod, ki so značilne za naravoslovne znanosti.

Namen: Namen in cilji raziskovanja so predstaviti načine raziskovanja v organizacijskih vedah, ki kompleksno predstavijo organizacijske probleme in rešitve, ki premostijo univerzalno pojmovanje organizacije v nasprotju z individualističnim pojmovanjem.

Metoda: Raziskovalne cilje sem dosegel s pomočjo uporabe razlagalne hermenevitične metode, s katero sem analiziral znanstvene in strokovne članke, monografske publikacije in druge vire, ki obravnavajo raziskovalne pristope in teme v organizacijskih vedah.

Rezultati: Rezultati raziskave kažejo, da raziskovanje v organizacijskih znanostih še vedno v pretežni meri temelji zgolj na uporabi ali pozitivističnega pogleda ali redkeje na interpretativnem pogledu na organizacijo. Ti dve, pogosto se izključujoči paradigmi, ne prispevata k teoretični in metodološki raznolikosti. Zato predlagam celovit raziskovalni model.

Organizacija: Rezultati celovitega raziskovanja so izhodišče menedžerjem za sprejemanje odločitev v konkretnem organizacijskem okolju.

Družba: Raziskava predstavi model, s katerim je mogoče raziskati kompleksne organizacijske probleme na družbeni ravni in ugotoviti, kje je mogoče izboljšati organiziranost družbenega okolja na lokalni in na globalni ravni.

Originalnost: Raziskovalni pristop v raziskavi omogoča vsestranski pogled na organizacijske probleme in je izhodišče za razumevanje organizacijskega delovanja na individualni in kolektivni ravni.

Omejitve/nadaljnje raziskovanje: Omejitev raziskave je v predstavitvi raziskovalnih pristopov in modelov, ki so večinoma izid pozitivističnega pristopa k raziskovanju. V prihodnje bi bilo treba predstaviti rezultate celovitega pristopa (pragmatičnega pristopa) v k raziskovanju v organizacijskih vedah.

Ključne besede: paradigma, pozitivizem, normativnost, hermenevtika, pragmatizem, raziskovanje, celovitost, spremembe.

Milan Ambrož, doktor organizacije, direktor varovanja in izobraževanja v industrijskem podjetju, dekan visoke šole, direktor IRSSV, poslovni svetovalec, profesor in raziskovalec na Turistici, AMEU, ECM, Maribor in Fakulteti za organizacijske študije. Je avtor več kot šestdeset znanstvenih in strokovnih člankov in osmih znanstvenih monografij.

Future of the Organisational Research in Social Sciences Chain

Research Question (RQ): How to research to understand post- modern everchanging organisations? Research in organisational science is still based on traditional organisational theories. However, traditional approaches need to explain the contemporary corporate environment comprehensively but are useful for understanding organisational structures and their performance. These approaches can explain work division and organisational productivity. Organisational climate is complex, and there is a need to implement theoretical and methodological diversity in organisational research. Diversity research is a prerequisite for the release from normative and prescription presentations of organisational performance. Further, there is a need to abandon non-variate deductive and interpretation methods of organisation performance, which prevailed in natural sciences.

Purpose: The research presents non-traditional and comprehensive methods and paradigms in organisational research for solving complex organisational problems, bridging the universal understanding of the organisation that contradicts the individualistic and positivistic knowledge of an organisation.

Method: I achieved the research purpose using the interpretative, hermeneutic method to analyse the organisational research resources, strategies, theoretical approach and future research model.

Results: The contemporary study shows that positivistic and rational approaches and methods or only interpretivism practices still prevail in organisational research. These two, often excluding paradigms, do not add new value in the form of theoretical and methodological diversity. New research model is proposed.

Organisation: Research results are the base for solving complex organisational problems.

Society: The research study presents the model for solving complex problems on a local and strategic societal level.

Originality: The research approach and model posit the multifaceted view of organisational problems and is the vantage point for understanding the corporate endeavour on individual and societal levels.

Limitations / further research: Research limitations reside in presenting research based on the positivistic paradigm. Future investigation should address the comprehensive (pragmatic) approach to research in organisational sciences.

Keywords: paradigm, positivism, normative, hermeneutics, pragmatism, research, comprehensive, change.

Milan Ambrož, PhD in organisational science, director of security and education in a large industrial company, Dean of Turistica, Director of IRSSV, business consultant, professor and researcher in Turistica, AMEU ECM Maribor, Faculty of organisational studies. Authored and co-authored over 60 scientific and professional articles and eight scientific monographs.
