

Vpliv etičnega vodenja na inovacije

Milan Ambrož*

FOŠ, Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto, Slovenija
ambrozmilan7@gmail.com

Povzetek

Raziskovalno vprašanje (RV): Ali etično vedenje vodje vpliva na izrabo inovacijskega potenciala zaposlenih?

Motiviranje zaposlenih je osrednja naloga vsakega vodje. Motivirani zaposleni so bolj zmogljivi in produktivni in ciljno usmerjeni. V tem članku predstavljamo vpliv moralnega vedenja voditelja na inovacijski potencial zaposlenih. Etično vodenje je danes v ospredju v poslovnem življenju in bistvo vsake diadične komunikacije. Inovacijsko vodenje je pomembno na ravni zaposlenega in na ravni organizacije pri ustvarjanju novih idej in pri izrabi inovacijskega potenciala v organizaciji.

Namen: Namen in cilj raziskovanja je ugotoviti ali pravično, etično in spodbujevalno vodenje vpliva na inovacijski potencial zaposlenih in s tem tudi na njihovo motivacijo, da ideje spreminjajo v uporabno vrednost.

Metoda: Vzorec: naključni, instrument: anketni vprašalnik, metode: analiza besedil, opisna in inferenčna statistika (faktorska analiza, regresijska analiza)

Rezultati: Rezultati kažejo, da voditelj z etičnim ravnanjem, s pravičnim nagrajevanjem in motivacijo zaposlenih, z usmerjenostjo v pridobivanje novih znanj, sprošča motivacijski potencial zaposlenih v organizaciji.

Organizacija: Vodstvo mora posvetiti vso pozornost razvoju etičnega okolja, pravičnemu nagrajevanju, spodbujanju ustvarjanja novega znanja in s tem spodbuditi inovacijsko delovanje zaposlenih v organizaciji.

Družba: Družbeni razvoj in blagostanje temeljita na inoviranju.

Originalnost: Novo v raziskavi je to, da je izhodišče za razvoj inovacijskega potenciala zaposlenih v ustvarjanju etičnega okolja, ki se kaže tudi v pravičnem nagrajevanju, kar spodbuja inovacijsko delovanje.

Omejitve/nadaljnje raziskovanje: Raziskava je nastala na naključnem in majhnem vzorcu. Nadaljnje raziskave naj bi zajele večji vzorec in tematski vzorec v organizacijah po različnih dejavnostih. V raziskavo bi bilo treba vključiti število in vrsto dejanskih inovacij v organizaciji.

Ključne besede: voditelj, pravičnost, znanje, motivacija, inovacija, etika, delovno okolje, zaposleni.

Milan Ambrož, doktor organizacije (Ph.D.), zaslužni profesor. RS Sekretariat za notranje zadeve, Sekretariat za zunanje zadeve, Sava Kranj, Podjetnik- poslovni svetovalec, profesor: Visoka šola za turizem, B&B, ECM, FOŠ. Ustanovitelj vodstvene akademije, avto številnih znanstvenih in strokovnih člankov in monografij.

Impact of moral leadership on innovation

Milan Ambrož*

FOŠ, Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto, Slovenija

ambrozmilan7@gmail.com

Abstract

Research Question (RQ): Does ethical leadership behaviour impacts the exploration of innovative potential of employees?

Purpose: Motivating of employees is the crucial role of every leader. Motivated employees are more capable, efficient and productive. In this paper we introduce the influence of moral leader on the innovative potential of employees in organization. Ethical leadership is today at the front of the business endeavour and the core element of dyadic communication with employees. Innovative behaviour is important on the level of employee and on the level of organization in the process of generating new ideas and in the exploration of the innovative potential of employees.

Method: We used the questionnaire to question the employed people gathered by the method of random sampling. We used qualitative method of content analysis and statistical descriptive and inferential statistics.

Results: Results indicate if the leader provides ethical environment, fair rewards and stimulates and positively evaluates generation of a new knowledge, he can free the innovative potential of employees.

Organization: Management in organization should develop ethical work environment, fair systems of rewarding and establish the means for production of a new knowledge, to make the organization more flexible and innovative.

Society: Society grows and develops through innovation on all levels of endeavour.

Originality: To free the innovative potential of employees' management should develop simulative and ethically conducted working environment.

Limitations / further research: Limitations are in the small random sample of respondents. Further research should include larger sample from various organizations. The research on innovations should include the data of real innovations in organizations.

Keywords: leader, righteousness, knowledge, motivation, innovation, ethics, working environment, employees.

Milan Ambrož, Ph. D., Emeritus. Government organizations, industrial organization, higher education institutions, private company owner, founder of leadership academy, author and co-author of many scientific and professional articles and scientific monographs.
