



PRIDOBITE CERTIFIKAT

Vodja za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj podjetja

GLOBALNE USMERITVE NA KRATKO – DO in TR

17.3.2022

MAG. ANITA HRAST, IRDO INŠTITUT

LOKACIJA: ONLINE, SLOVENIJA



Kaj je družbena odgovornost?

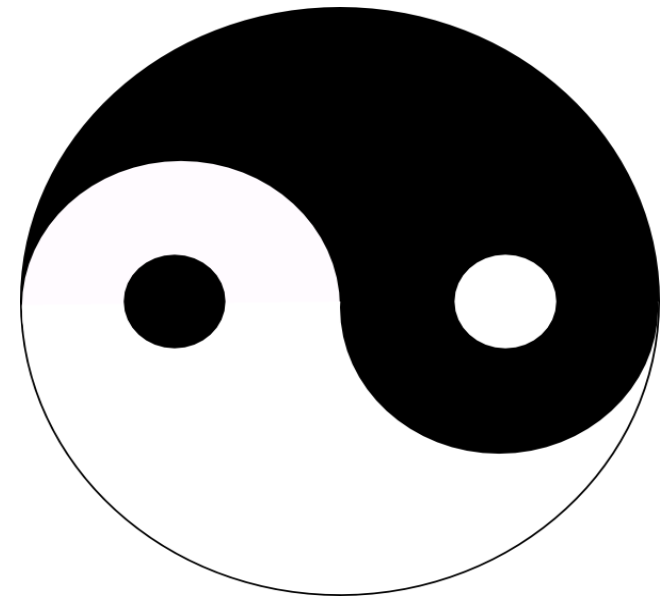
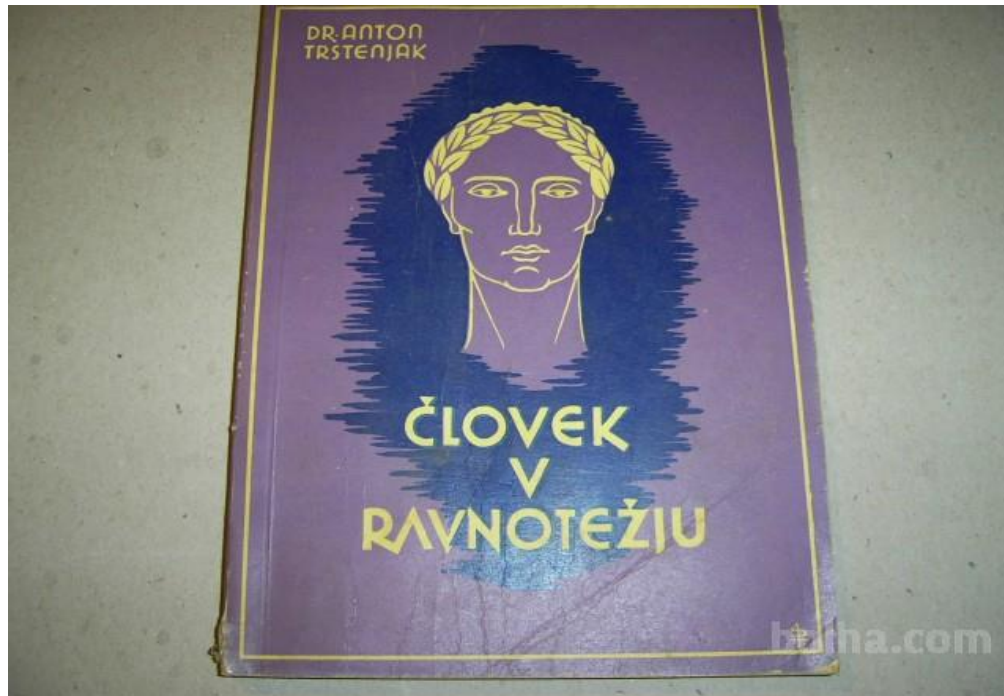
Standard ISO 26000 (ISO 26000: 2010)

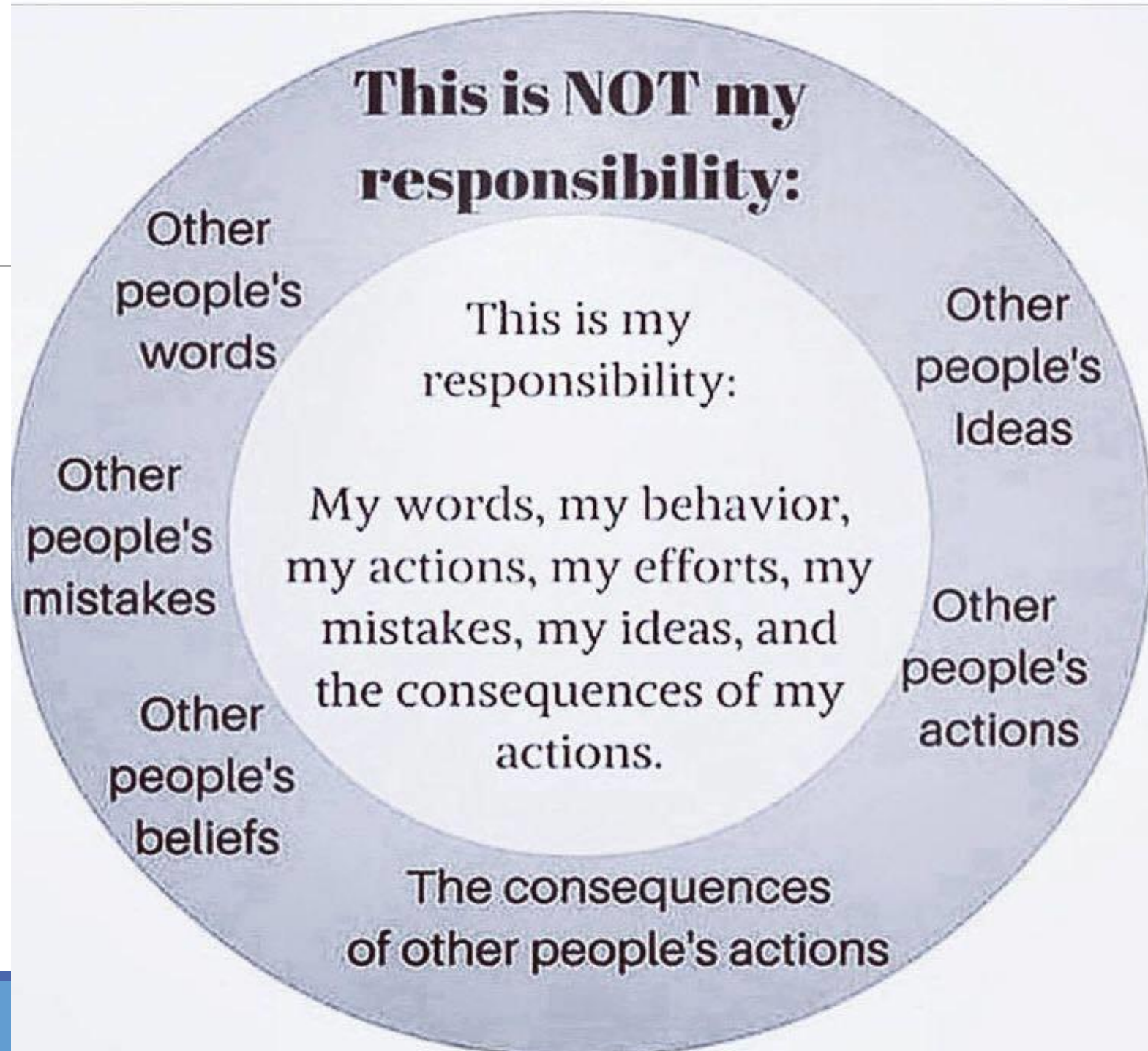
Standard ISO 26000 (ISO 26000: 2010) družbeno odgovornost definira tako:

»Družbena odgovornost je odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje, da s preglednim in etičnim ravnanjem:

- prispeva k trajnostnemu razvoju, vključno z zdravjem in blaginjo družbe,
- upošteva pričakovanja deležnikov,
- je v skladu z veljavno zakonodajo in mednarodnimi normami delovanja ter
- je integrirana v celotno organizacijo in jo izvaja v svojih odnosih.«

Osebna odgovornost





PREHOD V ZELENO IN DIGITALNO GOSPODARSTVO



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



ZN: Agenda za trajnostni razvoj do leta 2030

Generalna skupščina ZN je 25. septembra 2015 sprejela **nov globalni okvir za trajnostni razvoj: Agendo za trajnostni razvoj do leta 2030.**

Jedro Agende 2030 so cilji trajnostnega razvoja, zajema pa **tri trajnostne dimenzije: gospodarsko, socialno in okoljsko.**

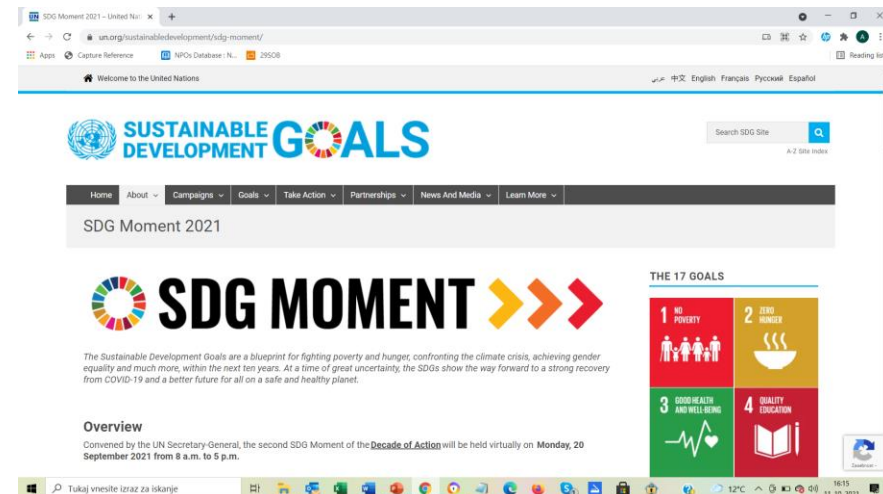
SDG: 17 ciljev za preoblikovanje našega sveta



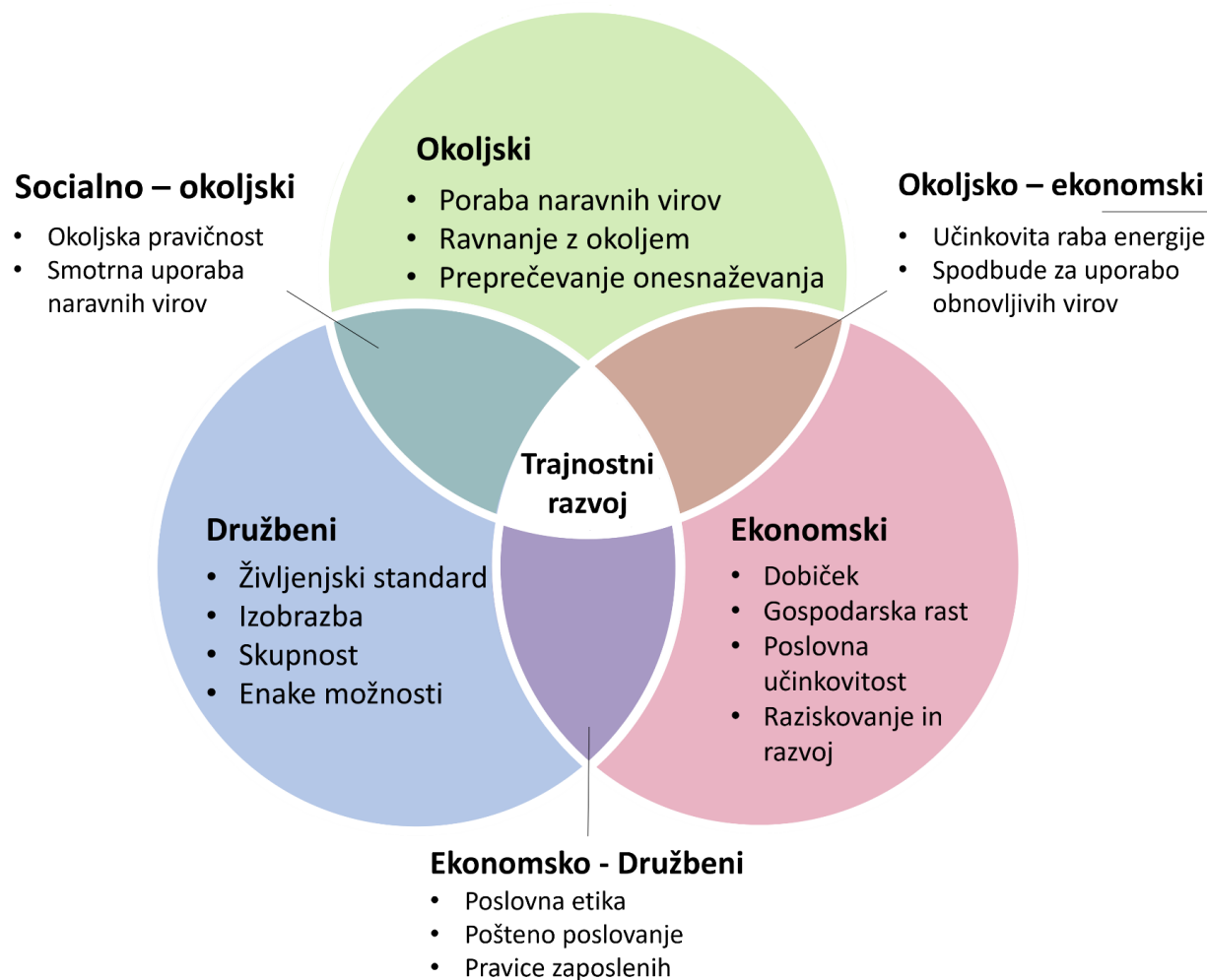
CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Cilji trajnostnega razvoja so načrt za boj proti revščini in lakoti, soočanje s podnebno krizo, doseganje enakosti spolov in še veliko več v naslednjih desetih letih.

V času velike negotovosti cilji trajnostnega razvoja kažejo pot naprej k močnemu okrevanju od COVID-19 in boljši prihodnosti za vse na varnem in zdravem planetu.



<https://www.un.org/sustainabledevelopment/sdg-moment/>



Trajnostni razvoj

Najpogostejša definicija je definicija Svetovne komisije za okolje in razvoj (WCED), ki trajnostni razvoj opredeljuje kot **razvoj, ki zadovoljuje trenutne potrebe, ne da bi pri tem ogrožal zadovoljevanje potreb prihodnjih generacij.**

Trajnostni razvoj sestavljajo trije stebri: **okoljski, družbeni in ekonomski.**



Pariški sporazum

Pariški sporazum, sprejet na podlagi Okvirne konvencije Združenih narodov o spremembi podnebja, je Unija odobrila 5. oktobra 2016.

Cilj člena 2(1)(c) Pariškega sporazuma je okrepitev odziva na podnebne spremembe, med drugim z zagotavljanjem, **da se bodo finančni tokovi ujemali z usmerjenostjo v zmanjšanje emisij toplogrednih plinov in k razvoju, odpornemu na podnebne spremembe.**

V zvezi s tem je Evropski svet 12. decembra 2019 sprejel sklepe o podnebnih spremembah. V tej luči je ta uredba ključen korak k cilju doseganja podnebno nevtralne Unije do leta 2050.



31 OCT - 12 NOV 2021, GLASGOW: COP26

The screenshot shows a web browser window displaying the 'COP26 GOALS' website. The browser's address bar shows the URL 'ukcop26.org/cop26-goals/'. The website has a green and white color scheme. The main heading 'COP26 GOALS' is prominently displayed in large white letters on a green background. Below the heading, there is a navigation menu with several dropdown menus. The browser's taskbar at the bottom shows various application icons and the system clock indicating 14:59 on 11.10.2021.

Združeno kraljestvo je od 31. oktobra - 12. novembra 2021 v Glasgowu gostilo 26. konferenco pogodbenic Združenih narodov o podnebnih spremembah (COP26).

Kaj smo se naučili?

<https://ukcop26.org/cop26-goals/>

Šest prednostnih nalog Komisije v obdobju 2019–2024

1. **Evropski zeleni dogovor** - Evropa želi biti prva podnebno nevtralna celina, tako da bo postala moderno, z viri gospodarno gospodarstvo.
2. **Evropa, pripravljena na digitalno dobo** - Digitalna strategija EU bo opolnomočila ljudi z novo generacijo tehnologij.
3. **Gospodarstvo za ljudi** - EU mora ustvariti privlačnejše okolje za naložbe in rast, ki omogoča kakovostna delovna mesta, zlasti za mlade in mala podjetja.
4. **Močnejša Evropa v svetu** - EU bo okrepila svoj glas v svetu z zavzemanjem za multilateralizem in svetovni red, ki temelji na pravilih.
5. **Spodbujanje evropskega načina življenja** - Evropa mora zaščititi načelo pravne države, če se želi zavzemati za pravico in temeljne vrednote EU.
6. **Nova spodbuda za evropsko demokracijo** - Evropejcem in Evropejkam moramo dati več besede in zaščititi našo demokracijo pred zunanjim vmešavanjem, kot so dezinformacije in sovražni govor na spletu.

Komisija je 11. decembra 2019 objavila svoje **sporočilo o „evropskem zelenem dogovoru“**.

https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024_sl

Evropski zeleni dogovor (1)

Postati prva podnebno nevtralna celina

Podnebne spremembe in degradacija okolja življenjsko ogrožajo Evropo in svet. Da bi Evropa premagala ta izziv, potrebuje novo strategijo za rast za preoblikovanje Unije v sodobno gospodarstvo, ki bo učinkovito izkoriščalo vire in bo konkurenčno,

- v katerem do leta 2050 ne bo več neto emisij toplogrednih plinov,
- katerega gospodarska rast ne bo vezana na rabo virov in
- v katerem nihče ne bo prezrt.

Evropski zeleni dogovor je naš časovni načrt za **vzpostavitev trajnostnega gospodarstva EU. Ta cilj bomo dosegli**, tako da bomo podnebne in okoljske izzive spremenili v priložnosti na vseh področjih politike in omogočili prehod, ki bo pravičen in vključujoč za vse.

Evropski zeleni dogovor (2)

The screenshot shows a web browser window with the URL ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal_sl. The page title is "Koristi evropskega zelenega dogovora". The main content area lists eight benefits of the European Green Deal, each with an icon and a short description:

- svež zrak, čisto vodo, zdravo prst in biotsko raznovrstnost** (Fresh air, clean water, healthy soil and biodiversity)
- prenovljene, energijsko učinkovite stavbe** (Renovated, energy-efficient buildings)
- zdravo in cenovno dostopno hrano** (Healthy and affordable food)
- more public transport**
- čistejšo energijo in vrhunske čiste tehnološke inovacije** (Cleaner energy and top-class clean technological innovations)
- trajnejše proizvode, ki jih je mogoče popraviti, reciklirati in ponovno uporabiti** (Durable products that can be repaired, recycled and reused)
- delovna mesta, primerna za prihodnost, in usposabljanje za preobrazbo** (Jobs fit for the future, and training for the transition)
- globalno konkurenčno in odporno industrijo** (Globally competitive and resilient industry)

The left sidebar contains navigation links: Poudarki, Koristi evropskega zelenega dogovora (selected), Ukrepi, Sodelujte, Časovnica, Najnovejše, Dokumenti, and Sorodne povezave. The bottom of the image shows a Windows taskbar with the date 17. 11. 2021 and time 13:02.

Preobrazba našega gospodarstva in družb

Podnebne spremembe so največji izziv našega časa. Pomenijo pa tudi **priložnost za izoblikovanje novega gospodarskega modela**.

V **evropskem zelenem dogovoru** je bil določen **načrt** za to preobrazbeno spremembo.

Vseh 27 držav članic EU se je zavezalo, da **bo EU do leta 2050 postala prva podnebno nevtralna celina**. V ta namen so se zavezale **zmanjšanju emisij za vsaj 55 % do leta 2030 v primerjavi z ravnmi iz leta 1990**.

To bo ustvarilo nove **priložnosti za inovacije, naložbe in delovna mesta** ter:

- zmanjšalo emisije
- ustvarilo delovna mesta in rast
- obravnavalo energijsko revščino
- zmanjšalo odvisnost od zunanjih virov energije
- izboljšalo naše zdravje in dobro počutje

Hkrati bodo s tem **zagotovljene priložnosti za vse**. Z odpravljanjem neenakosti in energijske revščine bodo podprti ranljivi državljani in državljanke, okrepila pa se bo tudi konkurenčnost evropskih podjetij.

EU: Ključni koraki

- **December 2019** - Komisija **predstavi evropski zeleni dogovor**, v katerem se zaveže podnebni nevtralnosti do leta 2050
- **Marec 2020** - Komisija predlaga **evropska podnebna pravila**, da bi se **cilj podnebne nevtralnosti** do leta 2050 **vklučil v zavezujočo zakonodajo**
- **September 2020** - Komisija predlaga nov cilj EU, po katerem naj bi do leta 2030 neto emisije zmanjšali za vsaj 55 %, in njegovo vključitev v evropska podnebna pravila
- **December 2020** - Evropski voditelji potrdijo **cilj zmanjšanja neto emisij za vsaj 55 % do leta 2030**, ki ga je predlagala Komisija
- **April 2021** - Evropski parlament in države članice dosežejo **politični dogovor o evropskih podnebnih pravilih**
- **Junij 2021** - **Začetek veljavnosti evropskih podnebnih pravil**
- **Julij 2021** - Komisija predstavi, da bomo dosegli podnebne cilje za leto 2030 **sveženj predlogov za preoblikovanje našega gospodarstva**. Pogajanja Evropskega parlamenta in držav članic glede zakonodajnega svežnja o doseganju ciljev za leto 2030 ter njegovo sprejetje
- **2030** - EU naj bi dosegla cilj vsaj 55-odstotnega zmanjšanja emisij v primerjavi z ravnmi iz leta 1990
- **2050** - EU naj bi postala podnebno nevtralna



The EU's 2021-2027 long-term budget & NextGenerationEU - Facts and figures

Single Market, Innovation and Digital

149.5 (+ 11.5 from NGEU)

Cohesion, Resilience and Values

426.7 (+ 776.5 from NGEU)

Natural Resources and Environment

401 (+ 18.9 from NGEU)

Migration and Border Management

25.7

Security and Defence

14.9

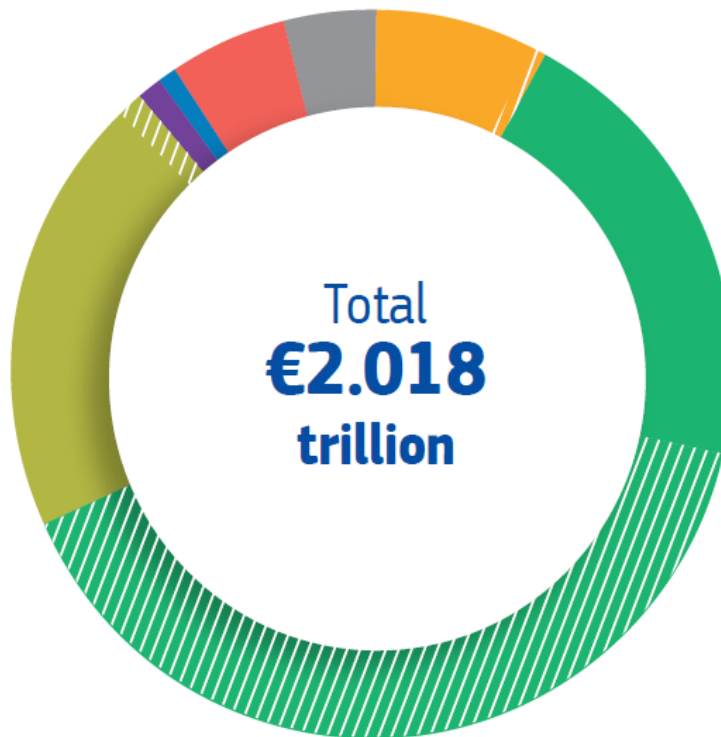
Neighbourhood and the World

110.6

European Public Administration

82.5

Total: €2.018 trillion



Evropska komisija je septembra 2020 napovedala, da namerava zbrati **30 % sredstev NextGenerationEU z izdajo zelenih obveznic in uporabiti prihodke za financiranje zelenih naložb in reform**, kar je jasen znak zavezanosti k trajnostnosti.



Največji sveženj spodbud doslej

Dolgoročni proračun EU bo skupaj z **začasnim instrumentom za spodbujanje okrevanja NextGenerationEU** (NGEU) največji sveženj spodbud, ki se je kdaj koli financiral v Evropi.

Za pomoč pri obnovi Evrope po pandemiji COVID-19 bo skupno na voljo **2,018 bilijona evrov** v tekočih cenah*. To bo bolj zelena, bolj digitalna in odpornejša Evropa.

Izboljšani mehanizmi prožnosti v novem dolgoročnem proračunu bodo omogočili **odzivanje na nepredvidene potrebe**. Tako je proračun primeren ne le za današnjo stvarnost, ampak tudi za prihodnje negotovosti.

Zadnji korak pri sprejetju naslednjega dolgoročnega proračuna EU je bil narejen 17. decembra 2020.

*1,8 bilijona evrov v cenah iz leta 2018



Glavni elementi sporazuma

Več kot 50 % zneska bo namenjenih posodobitvi, na primer z:

- raziskavami in inovacijami prek programa Obzorje Evropa
- pravičnim podnebnim in digitalnim preходом s pomočjo Sklada za pravični prehod in programa za digitalno Evropo
- pripravljenostjo, okrevaljem in odpornostjo s pomočjo mehanizma za okrevalje in odpornost, programa rescEU in novega Programa EU za zdravje

Poleg tega je sveženj namenjen tudi:

- posodobitvi tradicionalnih politik, kot sta kohezijska in skupna kmetijska politika, da bi čim več prispevali k prednostnim nalogam Unije
- boju proti podnebnim spremembam s 30 % sredstev EU, kar je največji delež doslej v evropskem proračunu
- zaščiti biotske raznovrstnosti in enakosti spolov



Jasen načrt za nove vire prihodkov za lažje odplačevanje posojil

Komisija je **julija 2021 predstavila predloge** o virih prihodkov, povezanih z:

- mehanizmom za ogljično prilagoditev na mejah
- digitalno dajatvijo
- sistemom EU za trgovanje z emisijami

Komisija bo **do junija 2024 predlagala nove vire prihodkov**, kot so:

- davek na finančne transakcije
- finančni prispevek, povezan s podjetniškim sektorjem
- nova skupna osnova za davek od dohodkov pravnih oseb



The EU's 2021-2027 long-term budget & NextGenerationEU - Facts and figures

MULTIANNUAL FINANCIAL FRAMEWORK 2021-2027: KEY FIGURES

COHESION POLICY 372.6

Cohesion Fund (CF)
48

European Regional Development Fund (ERDF)
226

European Social Fund+ (ESF+)
98.5

COMMON AGRICULTURAL POLICY (CAP) 378.5

European Agricultural Fund for Rural Development (EAFRD)
87.4

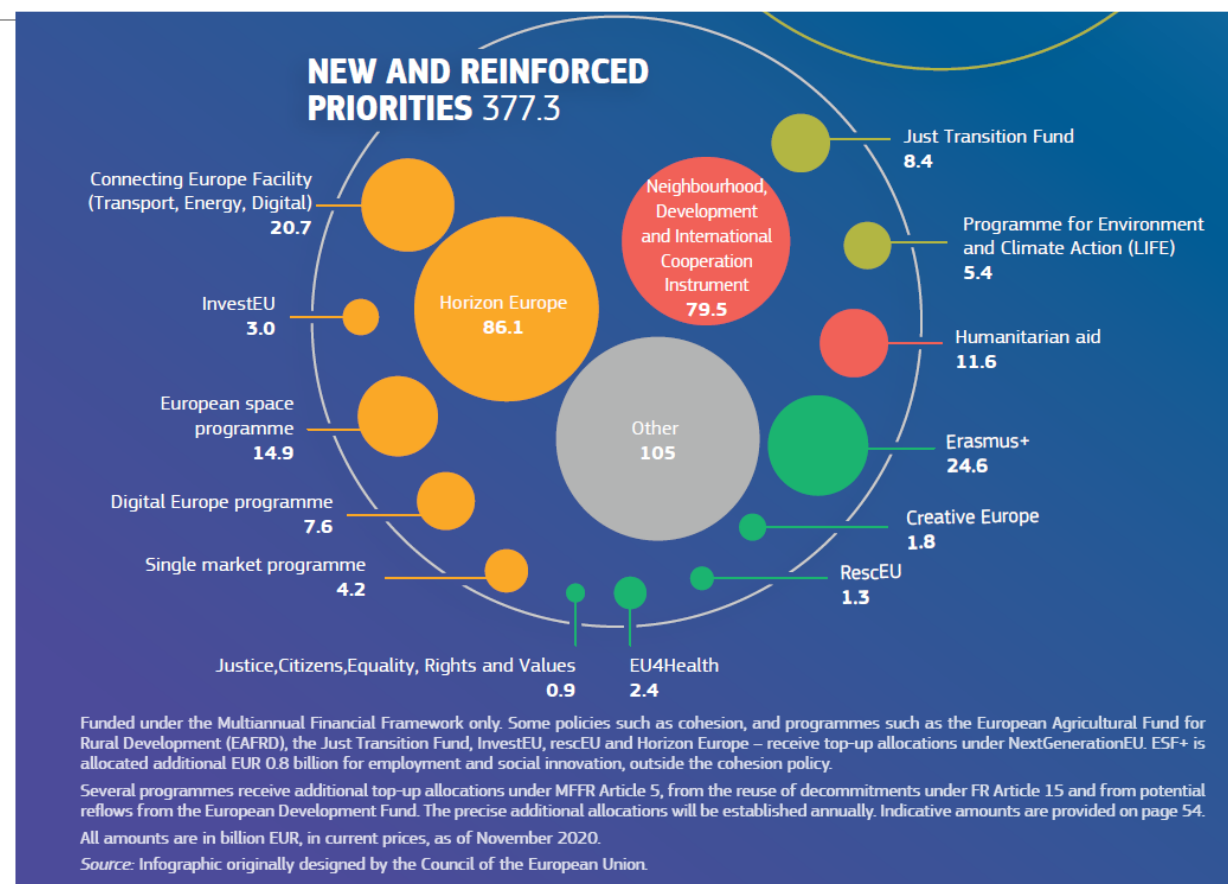
European Agricultural Guarantee Fund (EAGF)
291

NextGenerationEU je začasen instrument za okrevanje s sredstvi v višini več kot 800 milijard evrov, ki bo pomagal odpraviti neposredno gospodarsko in socialno škodo, ki jo je povzročila pandemija koronavirusa.

Evropa po pandemiji COVID-19 bo bolj zelena, bolj digitalna, odpornejša ter bolje pripravljena na današnje in prihodnje izzive.



The EU's 2021-2027 long-term budget & NextGenerationEU - Facts and figures



<https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/d3e77637-a963-11eb-9585-01aa75ed71a1/language-sl>



CSR EUROPE: predstavitev novih zahtev EU zakonodaje 2021-2024

POLITIKA	CILJI	PRIČAKOVANA UPORABA OD:
Predlog komisije za Direktivo o trajnostnem poročanju podjetij (Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD))	<ol style="list-style-type: none"> Olajša način poročanja trajnostnih informacij skozi digitalne tehnologije. Usmerja finančne vire za trajnostne aktivnosti. Posreduje javnosti dostopne, ustrezne in zadovoljive informacije o trajnostnih tveganjih in priložnostih podjetij ter njihovem družbenem in okoljskem vplivu. 	2024 za velika podjetja, 2026 za majhna in srednje velika podjetja (SME's)
Evropski standardi za trajnostno poročanje	<ol style="list-style-type: none"> Koordinirajo razvoj EU trajnostnega poročanja z obstoječimi in nastajajočimi globalnimi pobudami. Se srečujejo s političnimi ambicijami in nujnimi časovnicami Evropskega zelenega dogovora. Zagotavljajo doslednost pravil poročanja v osrčju EU agende trajnostnih financ. Omogočajo dostopnost do zanesljivih, preglednih, primerljivih trajnostnih informacij podjetij. 	2024

CSR EUROPE: predstavitev novih zahtev EU zakonodaje 2021-2024



EU Taxonomija	<ol style="list-style-type: none"> 1. Povečuje trajnostna vlaganja in izvajanje Evropskega zelenega dogovora. 2. Ustvarja varnost vlagateljem. 3. Varuje zasebne vlagatelje pred zelenim pranjem. 4. Pomaga podjetjem načrtovati prehod. 5. Blaži razdrobljenost trga in eventualno pomaga premakniti investicije tja, kjer so najbolj potrebne. 	Od januarja 2022 za zahteve podnebne prilagajanja in blažitev
Predlog komisije za Trajnostno in skrbno upravljanje podjetij	<ol style="list-style-type: none"> 1. Izboljša EU regulatorni okvir o gospodarski zakonodaji in korporativnem upravljanju. 2. Omogoča podjetjem, da se raje osredotočijo na ustvarjanje dolgoročne trajnostne vrednosti kot pa na kratkoročne koristi. 3. Bolje uravnava interese podjetij in njihovih deležnikov. 4. Pomaga podjetjem, da bolje upravljajo zadeve, povezane s trajnostjo v njihovih operacijah in verigah vrednosti - npr. kar zadeva družbo in človekove pravice, klimatske spremembe, okolje. 	2024 - predlog naj bi bil objavljen v 2. polovici leta 2021.
Javno poročanje po državah o davkih (CBCR – Country-by-country Reporting)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Objavljene informacije za vsako državo, v kateri delujejo. 2. Se dotika izogibanja plačila davkov podjetij v Evropi. 3. Spodbuja pregledno in odgovorno davčno vedenje. 	2023 - dogovor je bil dosežen 2. junija 2021.

The European SDG Summit



11-12-14 OCTOBER 2021



852 hz Love Frequency, Rais... x | Z RFR - Avtorski honorar x | Zaključek COP26: Bogate države x | NATIONAL SDG ROUNDTABLE - T x +

csreurope.org/calendar/national-sdg-roundtable-the-role-of-sustainability-education-and-certification


Apps Capture Reference NPOs Database: N... 29SOB Reading list



OUR CAMPAIGN EU ENGAGE EVENTS RESOURCES

NATIONAL SDG ROUNDTABLE - The Role of Sustainability Education and Certification

Thursday, 14 October 2021
16:00 – 17:30

Google Calendar · ICS



 **The European SDG Summit 2021**
FOR CLIMATE ACTION & A JUST TRANSITION 

<https://www.csreurope.org/calendar/national-sdg-roundtable-the-role-of-sustainability-education-and-certification>

Tukaj vnesite izraz za iskanje

12:23
17. 11. 2021

Training and education programs for achieving certificates manager for SR and SD (National Roundtable, Slovenia)

<https://www.csreurope.org/european-sdg-summit-2020>

The screenshot displays the SDG Summit 2020 Programme website. The page features a grid of session cards, each with a circular image and text. A red arrow points to the 'Sustainability Training and Education' session.

Session Title	Event Type	Time (CET)
27 OCTOBER		
Sustainable Finance for Business Transformation	Plenary Session	11.00-12.30
Financing the Future: Sustainable Finance for the SDGs	European Roundtable	15.30-17.00
Mainstreaming Biodiversity in Corporate Sustainability	European Roundtable	15.30-17.00
Disability in the 2030 Agenda and SDGs	European Roundtable	15.30-17.00
Health & Well-being for a Resilient Society	European Roundtable	15.30-17.00
Raw Materials in the Automotive Sector	European Roundtable	15.30-17.00
Shaping the Future with Volunteer Mentors	National Roundtable	13.30-14.30
The EU Green Deal & Turkey	National Roundtable	13.30-14.30
Sustainability Training and Education	National Roundtable	13.30-14.30
Women Leaders	National Roundtable	13.30-14.30



**Responsible business,
Better future.**

The European Pact for Sustainable Industry 2030

Executing the CEO Call to Action





Slovenija: Uresničevanje Agende 2030

Slovenija skrbi za skladnost državnih dokumentov razvojnega načrtovanja z razvojnimi dokumenti Evropske unije in mednarodnih organizacij.

Med njimi je tudi **Agenda za trajnostni razvoj do leta 2030**, ki so jih sprejeli svetovni voditelji na zgodovinskem vrhu Združenih narodov septembra 2015.

V okviru teh ciljev, ki veljajo za vse, si države prizadevajo odpraviti vse oblike revščine, se spopasti z neenakostjo in se bojevati proti podnebnim spremembam, pri čemer ne bo nihče zapostavljen.

Prostovoljni nacionalni pregled za Slovenijo 2020 - Slovenija je 10. julija 2020 že drugič predstavila nacionalna prizadevanja za uresničevanje 17 ciljev trajnostnega razvoja Agende 2030.

Več: <https://www.gov.si/zbirke/projekti-in-programi/uresnicevanje-agende-2030/>



Slovenija: SVRK – usklajevalni mehanizem

SVRK izvaja vlogo nacionalnega koordinatorja spremljanja doseganja ciljev trajnostnega razvoja, in sicer na način da osvešča in povezuje deležnike na različnih področjih in ravneh delovanja.

Na resornih ministrstvih kot tudi na SURS in UMAR so za spremljanje Agende za trajnostni razvoj do leta 2030 **imenovane kontaktne osebe**. SVRK je leta **2019 pričel vzpostavljati mehanizem**, ki bo omogočil transparenten pregled in usklajevanje kazalnikov.

V sodelovanju z vsemi pristojnimi organi in organizacijami je pripravil **seznam vseh kazalnikov s pripisom odgovorne osebe za spremljanje posameznega kazalnika in poročanja o njem**.

Ta seznam je zaokrožil med vsemi **pristojnimi entitetami za kazalnike**, kar bo za prihodnje delovanje omogočilo hitrejšo in neposredno **povezovanje strokovnih sodelavcev in sodelavk posameznih ministrstev**.

Več: https://slovenia2030.si/files/VNR2020_Slovenia-SI.pdf

Predstavitev javnih razpisov za razvojne spodbude za slovensko gospodarstvo

Gospodarsko ministrstvo začinja z objavami prvih javnih razpisov za pridobitev nepovratnih sredstev iz **Načrta za okrevanje in odpornost ter drugih evropskih in nacionalnih virov**. Objave javnih razpisov bodo sledile tudi v prihodnjih tednih.

Na novinarski konferenci 28. februar ob 10:00, online so minister in generalni direktorji predstavili priložnosti sofinanciranja projektov podjetij v 2022 s področij turizma, podjetništva in internacionalizacije (vključno z digitalizacijo, raziskavami in razvojem, krožnim gospodarstvom itd.), regionalnega razvoja in lesne industrije. Podali so ključne informacije, ki jih morajo vedeti podjetja in drugi potencialni upravičenci, da se bodo lahko pravočasno in uspešno pripravili na črpanje finančnih sredstev za gospodarstvo v 2022. Po novinarski konferenci so gradiva z vsemi ključnimi informacijami o objavljenih in napovedanih razpisih objavili na spletnem mestu:

<https://www.gov.si/drzavni-organi/ministrstva/ministrstvo-za-gospodarski-razvoj-in-tehnologijo/>

Pravično in trajnostno gospodarstvo: po novih pravilih Komisije bodo morala podjetja spoštovati človekove pravice in okolje v globalnih verigah vrednosti

Kot veste, je Evropska komisija 23.2.2022 sprejela **predlog direktive o primerni skrbnosti podjetij glede trajnostnosti**. Cilj predloga je **spodbujati trajnostno in odgovorno ravnanje podjetij v vseh globalnih verigah vrednosti**. Podjetja imajo ključno vlogo pri vzpostavljanju trajnostnega gospodarstva in družbe. Morala bodo odkriti in po potrebi preprečiti, odpraviti ali ublažiti škodljive vplive svojih dejavnosti na človekove pravice, npr. v zvezi z delom otrok in izkoriščanjem delavcev, ter na okolje, npr. na onesnaževanje in izgubo biotske raznovrstnosti. Ta nova pravila bodo podjetjem zagotovila pravno varnost in enake konkurenčne pogoje. Potrošnikom in vlagateljem bodo zagotovila večjo preglednost. **Nova pravila EU bodo pospešila zeleni prehod in varovala človekove pravice v Evropi in zunaj nje**. Številne države članice so že uvedle nacionalna pravila o primerni skrbnosti, nekatera podjetja pa so ukrepe sprejela na lastno pobudo. Vendar so potrebne večje izboljšave, ki jih je težko doseči s prostovoljnimi ukrepi. **Ta predlog določa dolžnost primerne skrbnosti podjetij glede trajnostnosti, da se obravnavajo negativni vplivi na človekove pravice in okolje**.

Več: https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/sl/ip_22_1145

Vaš vpliv=?



<https://www.searchenginejournal.com/coronavirus-impact-search-marketing/352792/>

Kaj iščejo delodajalci na področju DO in TR?

- prodorne, široko razgledane osebe
- osebe z najmanj univerzitetno izobrazbo
- osebe, usposobljene za vodenje projektov, oddelkov, področij
- sposobne mednarodnega povezovanja, sodelovanja
- strateške mislece
- glavne čutilce
- osebe z izkušnjami in ustreznimi veščinami
- osebe, željne učenja
- podjetno usmerjene osebe

Perspektive

Družbena odgovornost podjetij bo vse večja, z njo pa raste tudi pomen vloge vodij trajnostnega razvoja, kot kaže prva tovrstna raziskava

Ljubljana, 23. februar 2021 - Inštitut za mednarodne finance (IIF) in Deloitte Združeno kraljestvo sta objavila ugotovitve globalne raziskave med strokovnjaki za trajnostni razvoj in drugimi vodilnimi kadri na temo vloge, ki jo ima vodja trajnostnega razvoja (Chief Sustainability Officer – CSO) pri odzivanju na okoljska, socialna in upravljavška vprašanja.

Vir:

<https://www2.deloitte.com/si/sl/pages/press/articles/the-future-of-the-chief-sustainability-officer.html>

IIF in Deloitte: Chief Sustainability Officer – CSO

Ljubljana, 23. februar 2021 - Inštitut za mednarodne finance (IIF) in Deloitte Združeno kraljestvo sta objavila ugotovitve globalne raziskave med strokovnjaki za trajnostni razvoj in drugimi vodilnimi kadri na temo vloge, ki jo ima vodja trajnostnega razvoja (**Chief Sustainability Officer – CSO**) pri odzivanju na okoljska, socialna in upravljavska vprašanja.

Vodja trajnostnega razvoja nekakšna avtoriteta na področju družbene odgovornosti, ki na podlagi preučevanja in predvidevanja sprememb v zunanjem trajnostnem okolju pomaga preoblikovati poslovni model podjetja.

Po mnenju skoraj vseh anketirancev v raziskavi bodo imeli vodje trajnostnega razvoja v naslednjih dveh letih vse vidnejšo vlogo, saj bo tudi trajnost vse bolj pomembna za panogo.

Druge pomembne ugotovitve:

Vir: <https://www2.deloitte.com/si/sl/pages/press/articles/the-future-of-the-chief-sustainability-officer.html>

Naloge vodij trajnostnega razvoja se po organizacijah razlikujejo, vendar raziskava opredeljuje tri glavne odgovornosti te funkcije:

- razumevanje zunanjega okolja in komuniciranje ugotovitev organizaciji;
- pomoč organizaciji pri preoblikovanju strategije;
- aktivacija, osveščanje in povezovanje zaposlenih v organizaciji za doseganje ciljev na področju trajnosti.

Anketiranci vidijo vodjo trajnostnega razvoja kot osebo s strateško vlogo in širokimi pooblastili, ki je odgovorna za integracijo okoljskih, socialnih in upravljavskih vprašanj v različna poslovna področja organizacije. Pri njegovem delu so torej bistveni mreženje in odlično poznavanje organizacije ter njenega poslovanja.

Tretjina anketirancev poroča neposredno izvršnemu direktorju v organizaciji. Ti navajajo, da je njihov odnos z izvršnim direktorjem ključnega pomena za rezultate njihovega dela.

Manager za področje trajnostnega razvoja (1)

<https://si.career.deloittece.com/job-posting/3723/Manager-za-podro%C4%8Dje-trajnostnega-razvoja>

Pričakujemo:

1. Univerzitetno izobrazbo na področju okoljskih študij, inženirskih ali družboslovnih ved (prednost imajo kandidati z zaključeno 2. bolonjsko stopnjo)
2. Najmanj 7 let delovnih izkušenj, od katerih najmanj 3 leta na področju trajnosti in trajnostnega razvoja
3. Poznavanje ključnih konceptov, standardov in politik na področju trajnostnega razvoja in ESG (npr. Evropski zeleni dogovor, poročevalski standardi in metrike ter standardi kakovosti na področju trajnosti, upravljanje trajnostnih tveganj, blaženje in prilagajanje na podnebne spremembe, računovodstvo emisij toplogrednih plinov ipd.)
4. Poznavanje delovanja EU in javnega sektorja, vključno z EU financiranjem in praktične izkušnje dela z ali v javnem sektorju
5. Izkušnje z upravljanjem kompleksnih projektov
6. Sposobnost vodenja in koordiniranja multidisciplinarnih timov ter komunikacije z vodji iz različnih oddelkov
7. Logičen in sistematičen pristop k reševanju analitičnih nalog
8. Odlične komunikacijske in prezentacijske veščine (ustno in pisno)
9. Odlično ustno in pisno izražanje v slovenskem in angleškem jeziku, znanje nemškega in hrvaškega jezika predstavlja prednost
10. Sposobnost podajanja lastnega mnenja in objektivne argumentacije
11. Sposobnost opravljanja dela samostojno in v timu, obvladovanje stresnih situacij
12. Skrbnost, natančnost, sistematičnost in odgovornost
13. Pripravljenost in željo po nadgrajevanju znanja in razvoju kompetenc ter osebni rasti
14. Napredno uporabo orodij MS Office (MS PowerPoint, MS Excel, MS Word)
15. Magisterij, Angleško, Slovensko

Manager za področje trajnostnega razvoja (2)

<https://si.career.deloittece.com/job-posting/3723/Manager-za-podro%C4%8Dje-trajnostnega-razvoja>

Opis delovnih nalog:

1. Koordinacija področja trajnostnega razvoja znotraj regije Deloitte CE South* za vse oddelke, vključno z vlogo enotne kontaktne točke
2. Izgradnja in upravljanje odnosov s strankami, deležniki in partnerji na področju trajnostnega razvoja
3. Priprava raziskav in analiz za potrebe svetovalnih storitev na področju trajnostnega razvoja (finančna analiza, raziskava trga in konkurence, benchmarking ipd.),
4. Redno spremljanje ter analiza trendov in razvoja v ključnih industrijah, vključno s poznavanjem pravno-političnega okvirja
5. Sodelovanje pri razvoju trga in iskanju poslovnih priložnosti ter priprava ponudb za naročnike v javnem in zasebnem sektorju,
6. Upravljanje portfelja projektov na področju trajnosti in vodenje projektnih skupin skladno z najboljšimi praksami projektnega upravljanja
7. Podpora pri pripravi poslovnih strategij, reorganizacije poslovanja in/ali optimizacije poslovnih procesov (vključno z digitalizacijo poslovanja) v povezavi s trajnostno poslovno transformacijo,
8. Vodenje delavnic ter izobraževanj na področju trajnostnega razvoja za interno in/ali zunanje občinstvo
9. Vodenje in grajenje Deloitte ekipe na področju trajnostnega razvoja ter izgradnja kompetenc, znanja in veščin sodelavcev
10. Podpora marketinškim aktivnostim na področju trajnostnega razvoja

*Regija obsega trge Slovenije, Hrvaške, Bosne in Hercegovine, Črne gore, Makedonije in Srbije.

Manager za področje trajnostnega razvoja (3)

<https://si.career.deloittece.com/job-posting/3723/Manager-za-podro%C4%8Dje-trajnostnega-razvoja>

Nudimo:

1. delo v uspešnem mednarodnem podjetju,
2. urejene delovne razmere in prijetno, vključujoče delovno okolje,
3. možnost kariernega in osebnega razvoja,
4. delo v dinamičnem, mednarodnem in multidisciplinarnem timu,
5. učenje in usposabljanje na delovnem mestu,
6. sodelovanje z izkušenimi strokovnjaki,
7. ekipo, kjer štejejo nasmehi, prijaznost in smisel za humor,
8. stimulatívno nagrajevanje glede na delovno uspešnost in izkušnje
9. Delo v podjetju, ki je že dve leti zaporedoma prejelo nagrado Uglednega delodajalca
 - Delo za dobro poznane znamke
 - Kreativno delovno okolje
 - Mreženje
 - Prijateljski odnosi s sodelavci
 - Treningi osebnega razvoja
 - Različne geografije in stranke
 - Fleksibilni delovni čas
 - Mednarodno potovalno zavarovanje
 - Sadnje v kuhinji
 - Domača pisarna



Interakcije CSO v tipični
organizaciji glede na trajnost
(Deloitte, 2021)



Postani



**STRATEG OZ. STRATEGINJA
DRUŽBENE ODGOVORNOSTI IN TRAJNOSTNEGA RAZVOJA**

stratég -a m (ê)

Strateg (grško: στρατηγός, strategos), v antični Grčiji in Bizantinskem cesarstvu vojskovodja ali general, lahko tudi vojaški guverner. V sodobni grški armadi je stra

stratég -a m (ê)

1.1. *vojaški strokovnjak, ki načrtuje postopke in načine vodenja velikih vojaških operacij, vojne*: med zbranimi generali je bilo več odličnih strategov; vse je organiziral in izpeljal kot izkušen strateg / vojaški strateg; pren. strategiji prodaje

2.2. pri starih Grkih *vojskovodja, poveljnik*: bil je strateg in tiran
teg najvišji oficirski čin.

IRDO certifikat Strateg/inja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

2. stopnja usposabljanja za uspešno vodenje DO in TR v organizacijah – predstavitev programa usposabljanja



**CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

O USPOSABLJANJU

**7 MODULOV - ONLINE IZVEDBA – 6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE
PODJETJE - MAJHNE SKUPINE – Poudarek na praktičnem delu in
dobrih praksah**

(certifikat II. zahtevnostne stopnje)

Izberite pomladni termin!

Predpogoj: pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj (I. zahtevnostna stopnja) ali drugo ustrezno dokazilo o temeljnem znanju





Razpisani termini za pomlad 2022

MODULI USPOSABLJANJA	POMLADNI termin	JESENSKI termin
MODUL 1: ANALIZA IN POSTAVITEV TEMELJEV STRATEŠKEGA PRISTOPA K TRAJNOSTNEMU UPRAVLJANJU	11.3.2022	7.10.2022
MODUL 2: AKTIVACIJA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA V PRAKSI	18.3.2022	14.10.2022
MODUL 3: DOLOČANJE FOKUSA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA Z ORODJEM MATRIKE BISTVENOSTI	25.3.2022	21.10.2022
MODUL 4: PARTICIPATIVNE PRAKSE V KOMUNIKACIJI Z DELEŽNIKI	1.4.2022	28.10.2022
MODUL 5: MERJENJE DRUŽBENIH UČINKOV, ZUNANJA PRESOJA IN BENCHMARKING	8.4.2022	11.11.2022
MODUL 6: GRI STANDARDI IN DRUGI POROČEVALSKI OKVIRJI ZA POROČANJE	15.4.2022	18.11.2022
MODUL 7: ZAKLJUČNA KONFERENCA IN PODELITEV CERTIFIKATOV	22.4.2022	25.11.2022



Register imetnikov certifikatov Strateg-inja za DO in TR pri IRDO

Generacija	LOKACIJA: Ljubljana, online preko Zoom		
1	Ura: 9.00-12.00	Oktober, November 2021	
zap. št.	ime in priimek	funkcija	ŠT. CERTIFIKATA
1	Samo Pergar	družbena odgovornost v nabavi	S-2021-001
2	Tina Cipot	vodja korporativnega komuniciranja in vodja družbene odgovornosti	S-2021-002
3	Saša Vidmar	svetovalka za korporativno komuniciranje in CSR koordinatorka	S-2021-003
4	Majna Šilih	vodja službe za komuniciranje	S-2021-004
5	Martina Drakulič	sekretarka zadruga	S-2021-005
6	mag. Danijela Kocuvan	višji svetovalec področja III	S-2021-006

Postani



STRATEG OZ. STRATEGINJA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI IN TRAJNOSTNEGA RAZVOJA



**CERTIFIKAT VODJA ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

POVABITE POTENCIALNE KANDIDATE NA 1. stopnjo usposabljanja:

- Da, prijavljamo se na izobraževanje za pridobitev certifikata**
Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoja podjetij

Aktualni termini v letu 2022:

predvidoma vsak drugi mesec, objavljeni na www.irdo.si

MESEC	DATUMI	IZBOR URE	
		URA DOPOLDAN	URA ZVEČER
LETO 2022	DNEVI		
April	7., 11., 14. in 21. 4. 2022	9.00-11.00	19.00-21.00
Maj	12., 16., 19. in 26. 5. 2022	9.00-11.00	19.00-21.00
September	15., 19., 22. in 29. 9. 2022	9.00-11.00	19.00-21.00
November	10., 14., 17. in 24. 11. 2022	9.00-11.00	19.00-21.00

Zeleni, digitalni in vključujoči prehod: kako ga uresničiti?

17. IRDO mednarodna konferenca: Zeleni, digitalni in vključujoči prehod: kako ga uresničiti? Pošljite nam vaše avtorske prispevke...

Objavili smo razpis za avtorske prispevke za 17. mednarodno konferenco IRDO DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2022, ki bo potekala od 2. do 3. junija 2022 virtualno. Vabljeni k oddaji vaših avtorskih prispevkov do 28. februarja 2022. Možno tudi naknadno oddati povzetke.



<https://www.irdo.si/zeleni-digitalni-in-vkljucujoci-prehod-kako-ga-uresniciti/>

HVALA ZA POZORNOST!



CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Več informacij:

www.irdo.si

www.horus.si

www.model-m.si



https://ec.europa.eu/reform-support/what-we-do/green-transition_sl