



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2016

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Program dela so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, izr. prof. dr. Uroš Pinterič, Katja Krevs in Mira Kastelic

Sprejet na 01/2016 seji Senata FOŠ, dne 2016-02-16 in na 01/2016 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 2016-02-16.

Novo mesto, januar 2016

Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

Krajše ime zavoda: FOŠ

Ulica: Novi trg 5

Kraj: Novo mesto

Spletna stran: www.fos.unm.si

Elektronski naslov: referat@fos.unm.si

Telefonska številka: 059 074 164

Matična številka: 3455416000

Identifikacijska številka: SI26727439

Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.

Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register 2008-12-22

Ustanoviteljja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- **1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)**
- **2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)**
- **3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)**

Število študentov:

29 (stanje na dan 2011-01-01)
103 (stanje na dan 2012-01-01)
152 (stanje na dan 2013-01-01)
165 (stanje na dan 2013-12-31)
177 (stanje na dan 2014-12-31)
176 (stanje na dan 2015-12-31)
200 (planirano na dan 2016-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2015-12-31)
10 (5,95 FTE) (planirano stanje na dan 2016-12-31)

KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ	5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA	7
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA	8
3.1 Splošno	8
3.2 Raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost	10
3.3 Knjižnična dejavnost.....	13
3.4 Organiziranost	15
3.4.2 Organi fakultete	16
3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.....	16
3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.....	16
3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.....	17
3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	17
3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	18
3.5 Procesni pristop na fakulteti.....	18
3.6 Materialni pogoji dela.....	18
3.6.1 Prostorski pogoji.....	18
3.6.2 Financiranje.....	19
3.7 Analiza okolja	19
3.7.1 Analiza PEST	19
Politično okolje:	19
4 USMERITVE IN CILJI.....	21
4.1 Zakonske in druge pravne podlage.....	21
4.2 Dolgoročni cilji	22
4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2016	24
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE.....	26
5.1 Izobraževalna dejavnost.....	26
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje	28
5.3 Knjižnična dejavnost.....	29
5.4 Interesna dejavnost študentov.....	30
5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda	30
5.5.1 Nakup opreme v 2016	30
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA	31

6.1 Kadrovska politika	31
6.2 Kadrovski načrt.....	31
7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE.....	35

KAZALO IZBRANIH KAZALNIKOV

Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih.....	9
Tabela 2: Število diplomantov.....	9
Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE.....	10
Tabela 4: RRD dejavnost	11
Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete	22
Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih	26
Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa	27
Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa.....	27
Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov	28
Tabela 10: Število razpisanih mest.....	28
Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah.....	28
Tabela 12: Kazalniki mobilnosti	29
Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti.....	29
Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti.....	30
Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda	30
Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2016	30
Tabela 17: Kadrovska politika.....	31
Tabela 18: Kadrovski načrt.....	31
Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov	32
Tabela 20: Izvolitve v nazive in načrt za leto 2016.....	33
Tabela 21: Število izobraževanj, ki se jih bodo v letu 2016 udeležili administrativni sodelavci	33
Tabela 22: Število izobraževanj, ki se jih bodo v letu 2016 udeležili visokošolski učitelji, sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci	34
Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev	34
Tabela 24: Načrta izobraževanja in usposabljanja zaposlenih	34
Tabela 25: Notranje presoje	35
Tabela 26: Notranje evalvacije	35

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Leto 2016 bo za našo Fakulteto z organizacijske študije v Novem mestu leto začetnega novega razvojnega ciklusa.

Po sedmih letih od ustanovitve in akreditacije zavoda, v februarju pričakujemo obisk strokovnjakov NAKVISA, do sredine septembra pa bomo oddali vlogo za reakreditacijo naših študijskih programov menedžment kakovosti 1., 2. in 3. stopnje kot tudi vlogo za akreditacijo novih študijskih programov. Kot smo predvideli s Strateškim načrta FOŠ za obdobje 2015-2020 v LDN 2016 vnašamo vse naše strateške zaveze in s tem tudi vstopamo v nov razvojni cikel.

Ključne usmeritve za udejanjanje politike odličnosti FOŠ in s tem realizacijo Strateškega načrta za leto 2016 so še vedno:

- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo zaposlenih
- Družbeno odgovorno delovanje

Znanstveno raziskovalno in razvojno odličnost FOŠ postavljamo v ospredje in jo želimo uravnotežiti z našimi dosežki na področju študijske dejavnosti. Zaključili bomo optimiranje delovanja Inštituta za poslovno odličnost in projektne pisarne ter opravili izhodiščne aktivnosti za vzpostavitev programske skupine FOŠ. Lani zelo uspešno založniško dejavnost, ko smo izdali 13 znanstvenih monografij bomo letos nadaljevali v zmernejšem tempu in tako načrtujemo izdajo 6 znanstvenih monografij kot tudi Zrn odličnosti FOŠ 2016, revijo RUO pa bomo vključili in vsaj tri nove mednarodne baze, proti koncu leta pa bomo začeli z izdajo nove strokovne revije iz področja organizacije in menedžmenta. Na področju konferenčne dejavnosti bomo izvedli bomo 5. konferenco GPT in 2. konferenco NPOT. Pri obeh želimo povečati udeležbo naših obstoječih doktorskih študentov in vseh, ki so pri nas doktorirali.

Ključna bo osebna raziskovalna odličnost raziskovalcev v IPO, kjer želimo vzdrževati 520 Sicris točk na registriranega raziskovalca (v zadnjih petih letih) in povečati doseganje točk v tekočem letu na 95 točk. Trudili se bomo zadržati visoko vrednost normiranih čistih citatov na registriranega raziskovalca (v zadnjih desetih letih) na številki 181. Ker smo v letu 2015 oddali prijave na skoraj 20 RR projektov, računamo, da bomo v letu 2016 začeli izvajati vsaj dva projekta. Veliko energije bomo usmerili tudi v pridobivanje aplikativnih projektov, kjer bomo vključevali tudi naše strateške partnerje.

Odličnost študija, v katero smo bili do sedaj izrazito usmerjeni, ostaja še vedno naša ključna skrb. Do sredine leta bomo oddali elaborat za reakreditacijo študijskih programov FOŠ, posebna projektna skupina se bo osredotočila v oblikovanje vloge za akreditacijo novega študijskega programa. V letu 2015 začeto mednarodno prepletanje izvedbe študijskih programov bomo nadaljevali, saj so izkušnje odlične tako s strani študentov, predavateljev kot tudi ostalega osebja fakultete. Mednarodnemu sodelovanju in promociji FOŠ v okolju bomo namenili veliko energije, kot tudi izvedbi Poletne šole. Še posebej se veselimo Doktorske šole, ki je tudi letos popestrena s tujimi študenti in enim tujim predavateljem. Naše aktivnosti na področju odličnosti študija bomo osredotočili tudi v ukrepe za skrajševanje trajanja študija naših diplomantov ob čemer nam bo v pomoč tudi anketiranje njihove zaposlitve, zaposljivosti in kompetenc. Vidik internacionalizacije bomo spremljali preko števila tujih študentov in tujih visokošolskih učiteljev na FOŠ ter preko števila naših študentov, ki bodo opravili vsaj en predmet v tujini. Glede na stanje opravljenih obveznosti pričakujemo da bomo v letu 2016 promovirali še 5 novih doktorjev znanosti.

Odličnost poslovanja ostaja občutljiva tematika tudi v tem letu. Še vedno se bomo proaktivno vključevali v oblikovanje univerzitetnega prostora NM z namenom ustanovitve javne državne univerze v Novem mestu. V smislu iskanja priložnosti za izboljšanje bomo nadaljevali tudi s povezovanjem FOŠ v mednarodni konzorcij fakultet in univerz. Prizadevali se bomo za razpis koncesij in našo uspešno prijavo, saj bi tako lahko pridobili vire za izvajanje rednega študija. Naš sistem vodenja bomo nadgradili tudi z zahtevami modela odličnosti EFQM kot tudi standardov iz področja družbene odgovornosti.

Ključni cilj, vezan na število študentov, smo v študijskem letu 2015/2016 dosegli. Vpisanih imamo 184 študentov, saj smo na novo vpisali 36 študentov. Jeseni želimo imeti 200 študentov, kar pomeni da moramo na novo vpisati vsaj 55 študentov saj jih bo vmes diplomiralo vsaj 35. Število zaposlenih bo ostalo isto kot do sedaj, le struktura, oblika in obseg sodelovanja se bosta prilagodila glede na okoliščine, ki so vezane predvsem na pridobivanje projektov. Ker smo v preteklem letu pridobili večino sredstev iz naslova šolnin (82%), želimo letos vsaj 35 % prihodkov ustvariti iz naslova RRD in CIS FOŠ. Ob tem želimo ohraniti visok indeks kakovosti pri samoevalvaciji in ugodne vrednosti kazalnikov za sistem upravljanja varovanja informacij. Ker smo prepričani, da je odličnost poslovanja povezana tudi z našo vpetostjo v okolje, želimo okrepiti naš konzorcij domačih in predvsem tujih strateških partnerjev in visokošolskih zavodov.

Zadovoljstvo študentov je ogledalo našega dela in naša velika prednost, kar potrjujejo rezultati študentskih anket - še posebej zadovoljstvo z izvajalci študijskih programov in zadovoljstvo s študentskim referatom. Vse pristope bomo ohranili, še posebej evalvacijske delavnice ob zaključku predavanj kot tudi letne študentske tribune. Raven zadovoljstva študentov bomo letos poskušali izboljšati z ukrepi po izvedenem anketiranju študentov in diplomantov, samoevalvacijah, presojah in študentskih tribunah. Veliko si obetamo tudi od obogatitve Alumni kluba FOŠ, ki je bil ustanovljen v letu 2014, saj želimo z njim močnejše vpeti FOŠ v okolje naših diplomantov in njihovih organizacij. Proti koncu leta bomo ustanovili tudi Športno kulturno društvo FOŠ.


Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela bomo letos poskušali izboljšati z optimiranjem delovanja naše knjižnice oziroma študijskega središča. Predvsem je tu priložnost v prilagajanju njenega delovnega časa, predvsem pa v oddaljeni dostopnosti do podatkovnih baz. Podatkovne baze imajo trenutno 460 000 naslovov, njihova širitev pa je odvisna od nakupa novih baz. Stopnjo rasti branosti revije RUO bomo vzdrževali na letnem prirastku za 30 %. Krepili bomo tudi število enot v lastni digitalni knjižnici kjer načrtujemo izdajo 55 novih enot.

Zadovoljstvu zaposlenih pripisujemo velik pomen in je zelo pogojen z gojenjem ustrezne organizacijske kulture. Veseli nas močno zasidran in visoko ocenjen odnos zaposlenih do kakovosti kot tudi splošno prisotna pozitivna organizacijska klima. Sistem motiviranja in nagrajevanja delovne uspešnosti lani nismo realizirali, ga bomo pa izvedli do konca tega leta. Letni program izobraževanja in usposabljanja bo ponudil do 80 ur izobraževanja na vsakega zaposlenega. Okrepili bomo tudi oblike družabnega delovanja za sodelavce in študente.

Družbeno odgovorno delovanje bomo krepili z izvedbo vsakoletne krvodajalske akcije za študente in osebe fakultete ter z izvajanjem tradicionalnih Akademskih večerov. Kot novost bomo uvedli Forume dobrih praks, kjer bomo izkoristili sodelovanje z GZDBK in z našimi strateškimi partnerji. Tako kot do sedaj, bomo tudi donatorji v obliki brezplačne izvedbe priložnostnih izobraževanj.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu ima sprejet Strateški načrt 2009-2014, v katerem je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje. V decembru 2015 je bil oblikovan strateški načrt fakultete za obdobje 2015-2020, kjer pa je izjava o politiki odličnosti ostala nespremenjena.

POLITIKA ODLIČNOSTI	
	Fakulteta za organizacijske študije Faculty of organisation studies
Poslanstvo FOŠ:	
Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.	
Vizija FOŠ:	
Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.	
Osrednja sposobnost FOŠ:	
Odličnost zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoveženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.	
Slogen FOŠ:	
FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.	
Vrednote organizacijske kulture FOŠ:	
odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje	
Strateške usmeritve FOŠ:	
<ul style="list-style-type: none">• Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost• Odličnost študija• Odličnost poslovanja• Zadovoljstvo študentov• Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela• Zadovoljstvo sodelavcev• Družbeno odgovorno delovanje	

3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah. Ker strategija razvoja visokega šolstva na Dolenjskem in Beli krajini temelji na kakovostnem javnem šolstvu, bomo v prihodnjem obdobju sprožili pobudo, da FOŠ postane javna fakulteta, s čimer bi se ustanoviteljske pravice in dolžnosti prenesle na Republiko Slovenijo. Dolgoročno želimo postati del nastajajoče javne državne Univerze v Novem mestu.

V prvem študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorica
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor

Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih

Študijski programi	Študijsko leto 2010/11	Študijsko leto 2011/12	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/15	Študijsko leto 2015/16	Plan za študijsko leto 2016/2017
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	-	41	69	75	85	84	95
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	7	22	35	39	41	40	50
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	22	40	48	56	56	60	55
Skupaj	29	103	152	170	177	184	200

Na dan 30.10.2010 je bilo na FOŠ vpisanih 29 študentov, na dan 30.10.2011 103 študentov, na dan 30.10.2012 152 študentov, na dan 30.10.2013 170 študentov, na dan 30.10.2014 177 študentov, na dan 30.10.2015 pa je bilo na FOŠ vpisanih 184 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen novo vpisanih doktorskih študentov v študijskem letu 2015/2016, ki so redni študenti.

Leto 2013 in 2014 je bilo za FOŠ prelomno, saj smo po treh letih rasti števila študentov in zaposlenih prišli do upočasnitve te dinamike. Opazili smo trend zmanjševanja vpisa na visokošolski študijski program, kar pripisujemo dejstvu, da se je bazen zainteresiranih kandidatov nekoliko izčrpal, pojavili pa so se tudi konkurenčni študijski programi, ki imajo redni študij in je za mlade osebe bolj privlačen in ugoden. Širitev nabora sodelavcev smo ustavili, ključne aktivnosti pa so nas čakale v obdobju februar – september, ko smo vložili veliko truda v promocijsko dejavnost z namenom pridobivanja čim večjega števila študentov. Fakulteto in njene programe smo oglaševali na informativnih dnevih na sedežu fakultete ter preko raznih dogodkov, in sicer v januarju smo predstavili fakulteto na Kariernem dnevu na Gimnaziji Novo mesto, v februarju smo se udeležili Infodneva Srednjih šol v Novem mestu, v marcu Regijskega festivala zaTE ter Informativnega dneva v podjetju Krka d.d. ter EŠNM Višji strokovni šoli, v septembru smo se udeležili Bazarja nevladnih organizacij ter Dnevov svetovalnih središč RIC v oktobru pa tudi mednarodnega Sejma visokega šolstva in štipendij v Zagrebu in Reki, v decembru pa se je odvila Študijska tržnica na ŠC Novo mesto. Prav tako smo se tržno usmerili tudi v ostale regije Slovenije s pomočjo radijskih oglasov ter oglasov preko obiskanih spletnih portalov. Okrepili smo naše oglaševanje preko socialnih omrežij.

Tabela 2: Število diplomantov

Študijski programi	Leto 2012	Leto 2013	Leto 2014	Leto 2015	Plan za leto 2016	Skupaj
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	0	9	12	18	20	59
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	0	4	7	11	12	34
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	1	6	5	5	17
Skupaj	0	14	25	34	37	110

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Na dan 31.12.2013		Na dan 31.12.2014		Na dan 31.12.2015		Plan na dan 31.12.2016	
	Število	FTE	Število	FTE	Število	FTE	Število	FTE
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	4	3,15	5	2,2	4	0,175	6	2,45
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	4	3,5	4	3,5	6	5,5	4	3,5
Število vseh zaposlenih	8	6,65	9	5,7	10	5,675	10	5,95

V naslednjih letih načrtujemo krepitev baze matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udeleževali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov, tako na državni kot evropski ravni.

3.2 Raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost

Fakulteta se bo v letu 2016 še bolj intenzivno osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS, pri čemer njegova struktura z leti raste. Tako je imel inštitut v letu 2015 registriranih 8 raziskovalcev ter 1 strokovnega sodelavca, v letu 2016 pa predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela se bomo tekoče spremljali in se javljali na razpisane projekte (doma in v tujini), vpetost v mednarodno okolje pa bomo poleg Erasmus izmenjav udeleževali tudi z uspešno založniško in konferenčno dejavnostjo.

V letu 2016 se bomo še bolj intenzivno povezovali s tujimi visokošolskimi zavodi v smislu sodelovanja na projektih, izmenjave študentov, pedagoškega in administrativnega osebja ter ostalo.

Fakulteta bo z Erasmus izmenjavami in mednarodno dejavnostjo aktivno dopolnjevala tudi izvedbo študijskega programa s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj. Do sedaj je na FOŠ gostovalo več kot 5 gostujočih predavateljev iz tujine, letos pa planiramo udeležbo štirih.

Fakulteta ima sprejet Pravilnik o mednarodni mobilnosti študentov in zaposlenih, ki določa pravila izvajanja mednarodne izmenjave in postopek priznavanja študijskih obveznosti, opravljenih drugod. Erasmus koordinator je tisti, ki skrbi za vzpostavitev iskanja gostiteljske organizacije (podjetja ali institucije). V kolikor ima kateri od zaposlenih ali sodelujočih s fakulteto predlog za vzpostavitev sporazuma z določeno institucijo, le-tega posreduje koordinatorju. Erasmus koordinator skupaj z dekanom preuči sorodnost študijskih programov, sorodnost posameznih predmetov med domačo in gostujočo inštitucijo ter na tej podlagi in na podlagi internih predpisov fakultete sprejmeta odločitev, ali se s predlagano inštitucijo sklene sporazum ali ne. Fakulteta ima transparentno urejeno spremljanje medinstitucionalnih sporazumov v tajništvu fakultete. Sporazume sklepamo kadarkoli med letom, pri čemer zagotavljamo formalno vzpostavitev sodelovanja pred izvedbo mobilnosti.

Mobilnost omogočamo študentom skozi vsakoletni razpis, v katerem so navedeni pogoji sodelovanja in število razpoložljivih mest. Razpis se objavi na spletni strani in oglasni deski FOŠ.

V letu 2016 bomo krepili raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost, prav tako tudi založniško dejavnost za razvoj katere smo pridobili tudi sredstva preko razpisov za sofinanciranje monografij in znanstveno periodičnih publikacij.

Še posebej izpostavljamo našo Revijo za univerzalno odličnost, ki je v letu 2015 izšla že v svojem 4.letniku, v letu 2016 pa načrtujemo izdajo novih štirih števil. Njena dostopnost in indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj pa je dostopna v bazah Google učenjak, dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO in ProQuest, v letu 2016 pa si bomo prizadevali za uvrstitev v vsaj še 3 baze. Izid publikacije je tudi v letu 2015 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, tako da bomo tudi v letu 2016 oblikovali prijavo za sofinanciranje.

V tabeli 4 navajamo pregled projektov, za katere smo oddali prijavo v letu 2015, rezultate pa še pričakujemo in jih bomo v primeru pridobitve izvedli v letu 2016 oziroma v dinamike razpisa oziroma navajamo tiste, ki so še vedno v teku ter tiste, na katere se imamo namen prijavit glede na pretekle izkušnje.

Tabela 4: RRD dejavnost

		Ime projekta	Program/razpis financiranja		
PROJEKTI 2016	Projekti po razpisih	1	Sodelovanje kot partner pri projektu Marie Sklodowska-Curie ITN Action	EU	
		2	Sodelovanje (del National Consultation Group) pri projektu ERASMUS+ NAKVIS, EIQAS (Enhancement of Internal Quality Assurance Systems)	NAKVIS	
		4	Sodelovanje kot partner pri razpisu Regionalni razvojni program JVS 2014-2020 (CRR1), (Naslov projekta: Center razvoja, raziskav in inovacij Jugovzhodne Slovenije)	CRR1	
		5	Prijava na Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2016	ARRS	
		6	Pridobitev sredstev v okviru projekta Ključni ukrep 1, Program Erasmus+ 2015 (Naslov projekta: Mobilnost študentov in osebja med državami programa)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS	
		7	Sodelovanje pri projektu v okviru Programa Erasmus+, akcija KA2: Strateška partnerstva	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS	
		8	Pridobitev sredstev pri prijavi na Javni razpis za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij v letu 2016 in 2017	ARRS	
		9	Sodelovanje kot partner pri projektu Overcoming the crisis: new ideas, strategies and governance structures for Europe (Naslov projekta: Sustainable social innovation through closed-loop public services design based on emerging technologies)	EVROPSKA KOMISIJA, H2020	
		10	Prijava na Javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2016	ARRS	
		11	Sodelovanje kot partner pri projektu SocialRes (A European study to identify and share the best practices of the industrial relations of cooperative sector and its workers)	EVROPSKA KOMISIJA	
		12	Sodelovanje kot partner pri projektu Interreg Europe (HoCare - Delivery of Innovative solutions for Home Care by strengthening quadruplehelix cooperation in regional innovation chains)	INTERREG EUROPE	
		14	Prijava na Javni razpis za izbiro raziskovalnih programov ARRS v letu 2016	ARRS	
		15	Prijava na Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »CRP 2016«	ARRS	
		16	Sodelovanje kot partner pri projektu Call for integrating Society in Science and Innovation (Topic: Pan-European public outreach: exhibitions and science cafés engaging citizens in science)	EVROPSKA KOMISIJA, H2020	
		17	Sodelovanje kot partner pri projektu <i>AlternaTive TouRistic ACTivities in the MEditerranean</i> (ATTRACT ME)	INTERREG MEDITERRANEAN	
		Ostali projekti	1	Doktorska šola	/
			2	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
3	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi		/		
4	Teden FOŠ		/		

	5	FOŠ-FOŠ	
	6	Poletna šola SVK (Sistem vodenja kakovosti)	/
	7	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
	8	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih delih študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2016	1	GPT (Governance in (post)transition conference)	/
	2	NPOT (Nove paradigme organizacijskih teorij)	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2016	1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	/
	2	Zrna odličnosti Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu : nove paradigme organizacijskih teorij 2016	/
	3	Monografija – 1	/
	4	Monografija – 2	/
	5	Monografija – 3	/
	6	Monografija – 4	/
	7	Monografija – 5	/
	8	Monografija – 6	/

3.3 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposojo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12.2015 je v knjižnici na voljo 1290 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi še razširiti v letu 2015. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- SpringerLink: služi za iskanje znanstvene in strokovne literature z vseh področij ter branje člankov. Obsega bibliografske podatke z abstrakti in besedila člankov iz preko 1800 naslovov znanstvenih časopisov. Vključuje naslove založnika Springer in Kluwer Academic Publishers.
- ProQuest: Servis ProQuest (ProQuest Online Information Service) omogoča ločeno ali hkratno iskanje po bazah podatkov ProQuest Central in ProQuest Dissertations and Theses - A&I. Članke v polnem besedilu lahko online pregledamo, tiskamo ali si jih pošljemo po elektronski pošti. Polna besedila člankov so dostopna od leta 1971.
- Scopus: Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Scopus trenutno zajema vsebino 21.750 naslovov revij (od teh 20.698 recenziranih ter 2.800 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 51 milijonov bibliografskih zapisov (30.3 milijonov z referencami za obdobje po l. 1995 (84 % z izvlečki) ter 21.3 milijonov za obdobje med 1823-1995). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 389 serij znanstvenih monografij, 12.000 knjig ter 5.5 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) ali celih inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, Primo ali Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.
- EIFL Direct – EBSCOhost: Projekt EIFL Direct (Electronic Information for Libraries Direct) je nastal leta 1999 kot skupni projekt ustanov Zavoda za Odprto družbo (del omrežja Soroševih skladov) in EBSCO Publishing, ki je eden največjih dobaviteljev elektronskih in tiskanih strokovnih in znanstvenih revij na svetu. Projekt EIFL Direct je od leta 2003 del mednarodnega konzorcija eIFL.net in konzorcija slovenskih knjižnic za nabavo – COSEC.
- Dostop do baz podatkov servisa EBSCOhost imajo knjižnice, ki sodijo med neprofitne organizacije: visokošolske, splošne in specialne knjižnice. Pogoj je registracija knjižnice za dostop do EIFL Direkt. Zaenkrat naša fakulteta nima možnosti dostopa do konzorcija, ki bi našim študentom omogočil oddaljen dostop. Lahko pa ga dobite preko Knjižnice Mirana Jarca.
- Google Scholar: Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- JCR: Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda

oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR).

- Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si: Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem – kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- Evropska knjižnica: Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- COBISS: Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

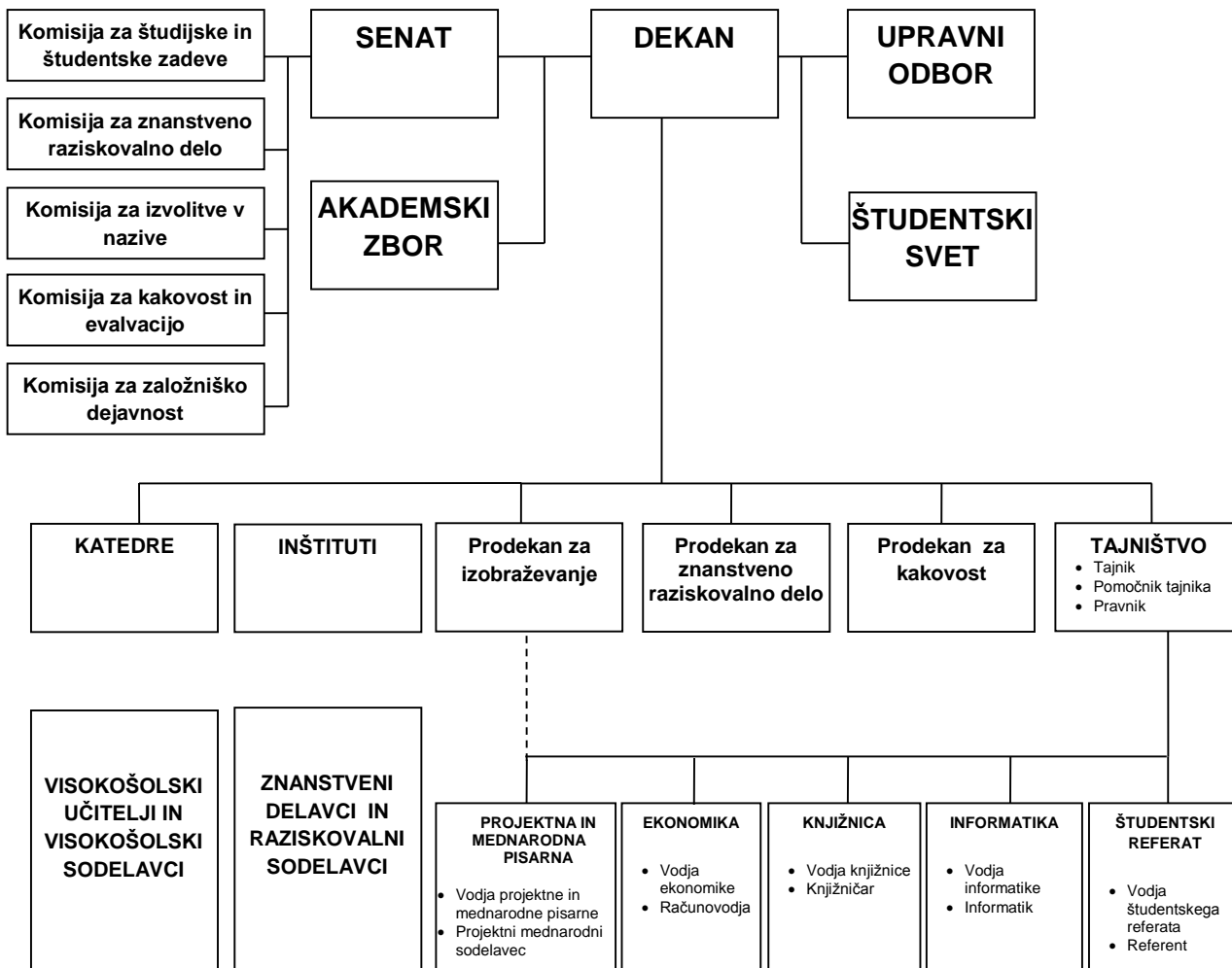
Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2015 smo pridobili smo okrepi knjižnični fond z novimi enotami literature in obogatili lastno elektronsko zbirko, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO in dela študentov, s čimer bomo v letu 2016tudi nadaljevali.

3.4 Organiziranost



3.4.1 Dekanat

Notranja organiziranost fakultete je bila v letu 2014 posodobljena z Aktom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu, ki ga je na podlagi določil Statuta fakultete sprejel dekan FOŠ dne 12. 8. 2014.

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekana FOŠ je izvolil Senat fakultete na seji dne 19. 6. 2014 za mandatno obdobje od 1. 10. 2014 do 30. 9. 2016.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in Statuta FOŠ ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ. Od 18. 9. 2014 pa do 28. 2. 2015 je bila **prodekanja FOŠ** (ki vključuje vsa področja: izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje) izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran, od 1.3.2015 pa je bil za **prodekana FOŠ** imenovan izr. prof. dr. Uroš Pinterič, ki mu funkcija traja do 30. 9. 2016 oziroma do izvolitve novega dekana ali do imenovanja novega prodekana.

3.4.2 Organi fakultete

3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora (od 26.03.2015):

- Bojan Bencik
- dr. Katja Grgič
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- dr. Tit Turnšek (predsednik)
- Polona Briški
- Sonja Križaj Zuhair
- Katja Krevs

3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, visokošolski in raziskovalni sodelavci, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ. Pri delu Akademskega zbora fakultete sodelujejo tudi predstavniki študentov fakultete.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2015/2016:

- prof. ddr. Matjaž Mulej
- prof. ddr. Janez Usenik
- prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- prof. dr. Marija Bogataj
- prof. dr. Štefan Ivanko
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. dr. Boris Bukovec

- prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Rok Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- izr. prof. dr. Lucija Mulej Mlakar
- izr. prof. dr. Gordana Žurga
- doc. ddr. David Bogataj
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Marija Turnšek Mikačič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- mag. Bojan Tomšič, viš. pred.
- mag. Božidar Huč, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Beti Godnič, pred.
- Matej Jevšček, pred.
- Katja Krevs, asistentka

3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Člani senata v študijskem letu 2015/2016:

- prof. dr. Štefan Ivanko
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Robert Vodopivec
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- Ema Plut
- Petra Povše
- Sonja Križaj Zuhair

3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2015/2016:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
 - izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
 - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
 - Eva Blatnik
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
 - izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
 - prof. dr. Mirko Markič
 - prof. dr. Boris Bukovec
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
 - prof. dr. Boris Bukovec (predsednik po položaju dekana)
 - prof. ddr. Marija Ovsenik
 - prof. dr. Štefan Ivanko
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**

- izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
- Katja Krevs
- Zlata Kastelic
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
 - izr. prof. dr. Uroš Pinterič (predsednik po položaju prodekana)
 - prof. dr. Milan Ambrož
 - doc. dr. Franc Brcar

3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je bil v študijskem letu 2015/2016 izvoljen na študentskih volitvah, ki so potekale od 21. 10. 2014 do 23. 10. 2015. Člani imajo mandat do izvolitve novega študentskega sveta.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2015/2016:

- Dejan Brakočević
- Ema Čad
- Ema Plut
- Eva Blatnik
- Petra Povše
- Sonja Križaj Zuhair (predsednica)
- Zlata Kastelic

3.5 Procesni pristop na fakulteti

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

ZAHTEVE ODJEMALCEV:	PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE	ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:
	PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU	
	PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	
	PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE	
ŠTUDENTJE →	GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV	ŠTUDENTJE →
NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →	GP 2: IZVAJANJE RRD (projekti, konference, založniška dejavnost)	NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →

3.6 Materialni pogoji dela

3.6.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin. Na naslovu Novi trg 5 ima FOŠ svoj sedež, prav tako se tukaj nahaja študentski referat, Študijsko središče s knjižnico in pisarna za administrativno osebje, od študijskega leta 2013/2014 dalje se je celotni študijski proces izvajal v predavalnici P2, P3 ter sobi za

konzultacije, razen ko je bilo zaradi narave predmeta predavanje organizirano v računalniški učilnici na Ekonomski šoli Novo mesto, Višja strokovna šola, Ulica talcev 3a.

Prostorski problem bo FOŠ reševal tudi v prihodnje, prav tako pa se do rešitve lahko prispe v sklopu Univerze v Novem mestu, katere ustanovitev se načrtuje v letih, ki prihajajo.

3.6.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

3.7 Analiza okolja

3.7.1 Analiza PEST

Politično okolje:

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.
- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.
- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.
- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.

3.7.2 Analiza SWOT

Notranje prednosti (Strengths):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata
- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Mednarodno sodelovanje
- Vključevanje uglednih profesorjev v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Povezovanje raziskovanja s pedagoškim delom
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Inovativno zasnovan sistem vodenja fakultete
- Močna vpetost v lokalno okolje

Notranje slabosti (Weaknesses):

- FOŠ nima tradicije in imena nacionalne in mednarodne veljave
- Infrastruktura je še v razvoju
- Trenutno premalo matičnega raziskovalnega in pedagoškega kadra
- Premajhna medsebojna povezanost med člani akademskega zbora (redni-pogodbeni)
- Premajhen finančni učinek raziskovalno-razvojnega dela
- Šibko socialno omrežje FOŠ
- Redni študij se ne izvaja in zanj še ni pridobljenih javnih sredstev
- Premajhen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost

Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Akademsko povezovanje s tujimi VŠZ v EU in izven EU
- Lokacija v gospodarsko najuspešnejši regiji SLO
- Podpora in naklonjenost lokalnega gospodarstva in GZDBK
- Razvoj univerze v Novem mestu
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba in Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami primarnega in sekundarnega izobraževanja
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Uvedba certificiranega študija na daljavo
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ
- Transnacionlano izobraževanje
- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
- Podonavska regija postaja prednostna regija v razvojnih programih v EU

Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ

- Manjša naklonjenost vlade do projektov razvoja visokega šolstva po regijah
- Neugodni demografski trendi
- Nezadostna podpora lokalne skupnosti
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Kriza vrednot, ki bi zmanjševala interes za študij
- Omejevanje razvoja FOŠ in njegovega povezovanja v univerzo v Novem mestu s strani posameznih VŠZ
- Morebitna slaba kakovost konkurenčnih VŠZ iz naše regije in kandidatov za morebitno združevanje v univerzo v Novem mestu
- Sprememba financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so neposredno opredeljene z:

Predpisi EU:

- Sklep, št. 2/00 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o sprejetju pogojev za sodelovanje Republike Slovenije v programih skupnosti na področjih usposabljanja in izobraževanja (Ur. l. RS 115/00),
- Sklep št. UE-SI 959/99 Pridružitvenega sveta z dne 29. 4. 1999, s katerim se sprejemajo določila in pogoji za sodelovanje Slovenije v programih Skupnosti na področjih usposabljanja, mladine in izobraževanja (Ur. l. RS 82/99),
- Sklep, št. 3/2001 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o določitvi finančnega prispevka Slovenije za sodelovanje v programih Socrates II in Mladina v letih 2001 do 2006 (Ur. l. RS 92/01),
- Memorandum o soglasju med Evropskimi skupnostmi in Republiko Slovenijo o pridružitvi Slovenije šestemu okvirnemu programu Evropske skupnosti za raziskave, tehnološki razvoj in predstavitvene dejavnosti, ki prispevajo k oblikovanju (Ur. l. RS 5/03),

Slovenski predpisi:

- Nacionalni program visokega šolstva Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 20/02),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (ReNPVŠ11-20) (Ur. l. RS, št. 41/11),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91 in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o javnih uslužbencih - prvi del (Ur. l. RS, št. 56/02 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 11/11-UPB4 in spremembe),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in spremembe),
- Zakon o javnem naročanju (Ur. l. RS št. 12/13-UPB5 in spremembe),

- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Ur. l. RS, št. 43/2011 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 7/11 in spremembe),
- Uredba o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 76/05 in spremembe),
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe),
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 103/11 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2016 v LDN zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete

STRATEŠKA USMERITEV 1: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	točke	420 R521	450	450	500	500	500
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	točke	90 R72	95	100	105	110	115
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	5,5 R5,6	5,5	5,5	6	6	6
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1 R1,1	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih	število	155 R181	155	155	160	160	160
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	2 R0	3	4	4	4	5
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0	1,5	2	2	3	4
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R2	3	3	3,5	4	4
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0,3	1,5	1,5	2	2	3
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	75 R55	75	80	80	80	80
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	35 R31	35	40	40	50	50
STRATEŠKA USMERITEV 2: Odličnost študija		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	3,2					3,0

2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	2,9					2,0
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	/					1,0
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	3,1					2,0
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	/					1,0
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	3,9					3,0
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	3,5					2,0
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	5 R6	5	6	6	7	8
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,3 R4,5	4,3	4,4	4,4	4,6	4,6
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	1 R1	1	2	4	4	6
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	1 R1	2	2	4	6	6
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5 R3	7	10	15	20	30
STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Število vpisanih študentov	število	180 R182	200	200	250	250	300
2.	Število zaposlenih	število	9 R10	10	10	12	12	16
3.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	0 R11	0	10	20	20	25
4.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	15 R5	20	25	25	25	25
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	75 R82	65	45	30	30	25
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	10 R2	15	20	25	25	25
7.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	4,7 R4,44	4,7	4,8	4,8	4,9	4,9
8.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0 R4,1	4,1	4,2	4,2	4,5	4,5
9.	Svetovni rang na lestvici Ranking Web of Universities – Webometrics	rang do	13000 R15521	11000	9000	7000	6000	5000
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0 R5	0	0	0	0	0
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUV in SVK	št.ur/ zap	10 R6	10	15	15	20	20
12.	Sprejemljivo nivo tveganja	vrednost	7 R7	7	7	7	6	6
13.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij	%	100 R100	100	100	100	100	100
14.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	12 R13	15	20	30	40	50
15.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15 R14	18	21	24	27	30
16.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2 R0	4	8	10	15	20
17.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	10 R10	12	14	16	18	20
STRATEŠKA USMERITEV 4: Zadovoljstvo študentov			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,5 R4,41	4,5	4,6	4,6	4,6	4,7
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,5 R4,43	4,5	4,6	4,6	4,6	4,7
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	4,4 R4,29	4,5	4,6	4,7	4,8	4,9
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	40 R23	45	55	60	65	65
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	0 R0	0	0	0	0	0
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	0 R0	0	0	0	0	0
STRATEŠKA USMERITEV 5: Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	4 /	4	4,2	4,2	4,3	4,5
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole...)	1-5	4,2 R4,9	4,2	4,3	4,3	4,4	4,4
3.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	30 R5	30	30	45	45	45
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	1,5 R1,3	2,2	2,5	3,5	4,0	4,5
5.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	470 R468	470	480	500	500	500
6.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	70 R94	100	140	200	250	300
STRATEŠKA USMERITEV 6: Zadovoljstvo zaposlenih			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz

ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (anketa) - skupno	1-5	4,2 R4,3	4,3	4,3	4,4	4,4	4,5
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	0 R0	0	0	0	0	0
3.	Število pritožb sodelavcev	število	0 R0	0	0	0	0	0
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	75 R77	80	80	90	90	90
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	število	4 R3	4	6	6	6	6
STRATEŠKA USMERITEV 7: Družbeno odgovorno delovanje			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	4 /	4,1	4,2	4,3	4,4	4,5
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	1 R1	2	2	2	4	4
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	10 R11	10	12	12	12	12
4.	Delež krvodajalecev med zaposlenimi in študenti FOŠ	%	5 R5,5	6	7	7	7	10
5.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	24 R18	24	24	36	36	40
6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	0 R0	0	0	0	0	0
7.	Število kršitev v povezavi z osebni podatki študentov	število	0 R0	0	0	0	0	0

4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2016

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2015-2020), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2015/2016 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2016.

	AKTIVNOSTI	ODGOVOREN	2016												OPOMBA	
			0 1	0 2	0 3	0 4	0 5	0 6	0 7	0 8	0 9	1 0	1 1	1 2		
	Opomba: SU - ukrepi za uresničitev strateških ciljev															
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja IPO	PRODEKAN														
2.	SU-1.2: Vzpostavitev projektne pisarne FOŠ in optimiranje njenega dela	DEKAN														
3.	SU-1.5: Vzpostavitev programske skupine FOŠ	PRODEKAN														→
4.	SU-1.8: Rastoča monografija doktorskih študentov FOŠ »Zrna odličnosti - 2016«	PRODEKAN														
5.	SU-1.9: Strokovna revija FOŠ (poleg RUO)	PRODEKAN														→
6.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ –GPT 2016	PRODEKAN														
7.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ –NPOT 2016	PRODEKAN														
8.	SU-2.3: Optimiranje delovanja CIS FOŠ	DEKAN														→
9.	SU-2.5: Reakreditacija zavoda FOŠ – presoja strokovnjakov NAKVIS	TAJNIK														
10.	SU-2.5: Reakreditacija študijskih programov FOŠ (oblikovanje vloge)	TAJNIK														
11.	SU-2.6: Oblikovanja in akreditacija novega študijskega programa	DEKAN														
12.	SU-2.7: Letna konferenca za promocijo prispevkov študentov	VODJA REFERATA														
13.	SU-3.1: Proaktivno delovanje FOŠ za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM	DEKAN														→

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE**5.1 Izobraževalna dejavnost**

Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2012/2013	Študijsko leto 2013/2014	Študijsko leto 2014/2015	Študijsko leto 2015/2016	Plan za študijsko leto 2016/2017
Univerzitetni študijski programi, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Univerzitetni študijski programi 1. stopnje	-	-	-	-	-
Študijski programi 2. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi za pridobitev doktorata znanosti, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-
Študijski programi 3. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Število skupnih študijskih programov v sodelovanju s tujimi visokošolskimi institucijami	-	-	-	-	-
Število interdisciplinarnih študijskih programov na univerzi	-	-	-	-	-
Programi za izpopolnjevanje	-	-	-	-	-

Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi				
	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/15	Študijsko leto 2015/16	Plan za študijsko leto 2016/17
Študenti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	69	75	85	84	95
Študenti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-	-	-
Študenti študijskih programov 2. stopnje	35	39	41	40	50
Študenti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-
Študenti študijskih programov 3. stopnje	48	56	56	60	55
Študenti s posebnimi potrebami	-	-	-	-	-

Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi				
	Študijsko leto 2012/13 (2012)	Študijsko leto 2013/14 (2013)	Študijsko leto 2014/15 (2014)	Študijsko leto 2015/16 (2015)	Plan za študijsko leto 2015/16 (2016)
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	0	9	12	18	20
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	0	4	7	11	12
Diplomanti študijskih programov za pridobitev specializacije	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev magisterija znanosti	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 3. stopnje	0	1	6	5	5
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-	-	-

Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/15	Študijsko leto 2015/16	Plan za študijsko leto 2016/17
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	87,5 %	80 %	83,3 %	92%	93%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	92,3 %	87,5 %	100 %	100%	100%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	88,9 %	62,5 %	27,2 %	88%	90%
Opombe k realizaciji:					
<ul style="list-style-type: none"> Izrazit padec prehodnosti v generaciji 2013/2014 pa pripisujemo izpisu 4 tujih študentov ob začetku drugega semestra. 					

Tabela 10: Število razpisanih mest

Ime študijskega programa	Število razpisanih mest v študijskem letu 2013/2014		Število razpisanih mest v študijskem letu 2014/2015		Število razpisanih mest v študijskem letu 2015/2016		Plan števila razpisanih mest v študijskem letu 2016/2017	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	80	0	50	0	50	0	50	0
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	50	0	40	0	40	0	40	0
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	20	0	0	10	0	10	0	10
Skupno	150	0	90	10	90	10	90	10

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturalni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno			
Leto 2013	0	0	0	0	0	0	1	0,3	0	0	0	2	4
Leto 2014	0	0	0	0	0	0	1	0,3	0	0	0	1	11
Leto 2015	0	0	0	0	0	0	2	0,3	0	0	0	2	12
Plan za leto 2016	0	0	0	0	1	0,5	2	0,5	0	0	0	2	12

Tabela 12: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Dodiplomski študij				Podiplomski študij			
	Št. leto 2013/14	Št. leto 2014/15	Plan za št. leto 2015/16	Plan za št. leto 2016/17	Št. leto 2013/14	Št. leto 2014/15	Plan za št. leto 2015/16	Plan za št. leto 2016/17
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	0	0	0	0	1	0	0
Število tujih študentov, ki opravijo del študija v Sloveniji	2	2	0	1	0	0	0	0
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	0	0	1	1	5	2	1	4
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	0	0	0	1	0	1
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	0	0	0	0	0
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	0	0	0	0	3	3	3	3
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	3	2	0	0	1	0	0	0
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	3	2	2	2	0	0	0	0
Število tujih gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo prišli raziskovat na visokošolski zavod in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	2	2	0	0	2	2
Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo odšli raziskovat na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	4	4	0	0	3	3

5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2012	Leto 2013	Leto 2014	Leto 2015	Plan za leto 2016
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	49	68	92	114	130
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	900	950	1.050	1.290	2.200
Število enot v knjižnici FOŠ – podatkovne baze	/	/	468.000	468.000	470.000
Število enot v knjižnici FOŠ – lastne digitalne	/	/	50	96	150

5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2016	Pričakovani rezultati v letu 2016	Plan vrednosti
Organizacija študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic
Druženje študentov FOŠ	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Bowling	Organizacija dogodkov	Uspešna izvedba	Potrebno bo sofinanciranje s strani FOŠ
Velika nagrada FOŠ v kartingu (Krško)	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	Ni finančnih posledic

5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2016	Pričakovani rezultati v letu 2016	Predvideni viri financiranja
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizirano	Lastna sredstva, sredstva iz projektov

5.5.1 Nakup opreme v 2016

Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2016

Št. Prioritete	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev v letu 2016 - NAČRT (v EUR)			Realizacija
				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva	
1.	Prenosni računalnik (3x)	2016-04	V pedagoške namene	-	-	1.200,00	
2.	Oprema knjižnica	skozi celo leto	drugo	-	-	3.500,00	
			Skupaj	-	-	4.700,00	

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Tabela 17: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2016	Pričakovani rezultati v letu 2016
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti	Zaposlitev visokošolskega učitelja / raziskovalca ali povečanje odstotka zaposlitve zaposlenim v skladu z dinamiko pridobivanja projektov
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov	Izvolitev sodelavcev v višje nazive

6.2 Kadrovski načrt

Tabela 18: Kadrovski načrt

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2015		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2016		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2015		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2016		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2015		Načrtovano število vseh izvajalcev v letu 2016	
		Št. vseh zaposlenih 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Št. vseh zaposlenih 2016	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2016	Št. pogodbenih sodelavcev 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Število pogodbenih sodelavcev 2016	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2016	Št. vseh izvajalcev 2015	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2015	Število vseh izvajalcev 2016	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2016
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1,0	0,025	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,025	1,0	1,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		1,0	0,025	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,025	1,0	1,0
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	0,0	0,0	1,0	0,10	5,0	0,0	6,0	0,0	5,0	0,0	7,0	0,10
IX	Izredni profesor	3,0	0,15	4,0	1,35	6,0	0,0	5,0	0,0	9,0	0,15	9,0	1,35
IX	Docent	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0
VII/2	Višji predavatelj	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
VII/2	Predavatelj	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	0,0	6,0	0,0	6,0	0,0	6,0	0,0
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		3,0	0,15	5,0	1,45	23,0	0,00	23,0	0,0	26,0	0,15	28,0	1,45
IX.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
VII/2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,00	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		3,0	0,175	5,0	1,45	24,0	0,0	24,0	0,0	27,0	0,175	29,0	1,45
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Znanstveni sodelavec	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI													
Delovna mesta skupine J													
VII	PR DM 29	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0
VII/2	PR DM 28	4,0	4,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	4,0	2,0	2,0
VII/2	PR DM 36	1,0	0,5	1,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,5	1,0	0,5
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		6,0	5,5	4,0	3,5	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	5,5	4,0	3,5
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		10,0	5,675	10,0	5,95	24,0	0,0	24,0	0,0	34,0	5,675	34,0	5,95

Z 31. 12. 2015 je bilo zaposlenih 10 oseb (5,675 FTE) od teh 3 osebe zaposlene za nedoločen čas s polnim delovnim časom, 1 oseba je zaposlena za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom, 2 osebi za določen čas s polnim delovnim časom, medtem ko so preostale osebe zaposlene s skrajšanim delovnim časom.

Na dan 31.12. 2016 načrtujemo 10 zaposlenih (5,95 FTE), struktura pa bo glede na dosedanjo strukturo optimirna pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in okrepljena s številom in obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev. Načrtujemo realizaciji dveh novih zaposlitev za določen čas s polovičnim delovnim časom na delovnih mestih visokošolskega učitelja ter povečanje obsega zaposlitev obstoječim visokošolskim učiteljem. Tako bodo 4 osebe zaposlene za nedoločen čas s polnim delovnim časom, 1 oseba za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom, 2 osebi za nedoločen čas s skrajšanim delovnim časom ter 3 osebe za določen čas s polovičnim delovnim časom.

V letu 2016 imamo torej načrt krepiti bazo matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udeleževali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov.

Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2015	Plan 2016	Realizacija 2015	Plan 2016	Realizacija 2015	Plan 2016	Realizacija 2015	Plan 2016
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	17	16	11	10	6	6	25	23
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	4	4	4	4	2	3	4	4

*Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so v nekem deležu zaposleni na fakulteti. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi avtorskih, podjemnih pogodb ali pogodb o sodelovanju.

Tabela 20: Izvolitve v nazive in načrt za leto 2016

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2012	Število izvolitev v naziv v letu 2013	Število izvolitev v naziv v letu 2014	Število izvolitev v naziv v letu 2015	Plan števila izvolitev v naziv v letu 2016
Redni profesor	-	-	-	4	1
Izredni profesor	1	1	1	-	-
Docent	-	1	2	3	2
Lektor	-	1	-	-	-
Višji predavatelj	-	-	1	1	-
Predavatelj	-	-	3	1	1
Znanstveni svetnik	-	-	-	-	-
Višji znanstveni sodelavec	-	-	-	-	-
Znanstveni sodelavec	-	-	-	-	-
Asistent	2	-	-	1	1
Bibliotekar	-	-	-	-	-
Strokovni svetnik	-	-	-	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-	-	-	-
Strokovni sodelavec	-	-	-	-	-
Učitelj veččin	-	-	-	-	-

Tabela 21: Število izobraževanj, ki se jih bodo v letu 2016 udeležili administrativni sodelavci

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2012	0	1	8	0	0
Leto 2013	0	1	8	0	0
Leto 2014	1	0	18	1	0
Leto 2015	0	1	19	3	0
Plan za leto 2016	0	0	19	1	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 22: Število izobraževanj, ki se jih bodo v letu 2016 udeležili visokošolski učitelji, sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2012	0	2	17	0
Leto 2013	0	2	29	0
Leto 2014	0	2	22	0
Leto 2015	0	2	24	0
Plan za leto 2015	0	1	20	1

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2012	10	5	0
Stanje 31. 12. 2013	8	6	0
Stanje 31. 12. 2014	9	8	0
Stanje 31.12.2015	9	8	0
Načrt za 31.12.2016	10	9	0

Tabela 24: Načrta izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH															
Vsebina	Udeleženec	Ure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	Opomba
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	
1 Varstvo pri delu	Vsi zaposleni	P-20													
3 Izobraževanja iz področja dela študentskega referat	Krevs	P-40													
5 Izobraževanja s področja kadrovskega zadev	Umek Šurla Gašperšič	P-40													
7 Izobraževanja s področja izvajanja (mednarodnih) projektov	Umek Kastelic	P-40													
8 Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	Grabnar Kastelic	P-20													
9 Tečaj tujega jezika	Bukovec Umek Šurla Gašperšič	P-40 P-40 P-40 P-40													
10 Delavnice (2h) za izobraževanje članov AZ in osebja Tajništva iz področja sistemov vodenja	Vsi zaposleni in člani AZ	P-80													
Skupno →		P-400													

7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE

Tabela 25: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJJIH PRESOJ					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)	Presojevalci	Datum presoje	Opomba
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Krevs, Umek	2016-09-20	
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Umek	2016-09-20	
GP 2: Izvajanje raziskovalno – razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Umek	2016-09-20	
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Umek	2016-09-20	
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Umek	2016-09-20	
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Umek	2016-09-20	
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Umek	2016-09-20	

Tabela 26: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJJIH EVALVACIJ					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE EVALVACIJE	Evalvatorji	Datum evalvacije	Opomba
Isntitucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2016-09-13	
Samoevalvacija po katedrah	Predstojniki kateder	Predmetno področje katedre	predstojniki kateder, člani katedre, prodekani	2016-09-27	
Evalvacijske delavnice nosilca predmeta s študenti ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-043)	Študentje	2015/2016 2016/2017	
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2015/2016 2016/2017	