



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2017

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Program dela so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, Janja Umek, univ. dipl. prav.

Sprejet na 02/2017 seji Senata FOŠ, dne 2017-02-15 in na 01/2017 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 2017-02-15.

Novo mesto, januar 2017

Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Krajše ime zavoda: FOŠ
Ulica: Novi trg 5
Kraj: Novo mesto
Spletna stran: www.fos.unm.si
Elektronski naslov: referat@fos.unm.si
Telefonska številka: 059 074 164
Matična številka: 3455416000
Identifikacijska številka: SI26727439
Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.
Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008
Ustanovitelj: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- 1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)
- 2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)
- 3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)

Število študentov:

29 (stanje na dan 2011-01-01)
103 (stanje na dan 2012-01-01)
152 (stanje na dan 2013-01-01)
165 (stanje na dan 2014-01-01)
177 (stanje na dan 2015-01-01)
176 (stanje na dan 2016-01-01)
171 (stanje na dan 2017-01-01)
200 (načrtovano stanje na dan 2017-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2016-01-01)
8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2017-01-01)
10 (6,5 FTE) (načrtovano stanje na dan 2017-12-31)

KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ.....	5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA.....	8
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA.....	9
3.1 Splošno	9
3.2 Raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost.....	11
3.3 Knjižnična dejavnost.....	14
3.4 Organiziranost.....	17
3.4.2 Organi fakultete.....	18
3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	18
3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	18
3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	19
3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu....	20
3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	20
3.5 Procesni pristop na fakulteti	21
3.6 Materialni pogoji dela.....	21
3.6.1 Prostorski pogoji	21
3.6.2 Financiranje.....	21
3.7 Analiza okolja.....	21
3.7.1 Analiza PEST.....	21
Politično okolje:	21
4 USMERITVE IN CILJI	25
4.1 Zakonske in druge pravne podlage.....	25
4.2 Dolgoročni cilji.....	26
4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2017	28
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE	30
5.1 Izobraževalna dejavnost.....	30
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje	33
5.3 Knjižnična dejavnost.....	35
5.4 Interesna dejavnost študentov.....	35
5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda	36
5.5.1 Nakup opreme v 2017	36
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA	37
6.1 Kadrovska politika.....	37
6.2 Kadrovski načrt	37

7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE	41
8 FINANČNI NAČRT 2017	Napaka! Zaznamek ni definiran.

KAZALO IZBRANIH KAZALNIKOV

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih	10
Tabela 2: Število diplomantov	11
Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE	11
Tabela 4: RRD dejavnost	12
Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete	26
Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih.....	30
Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa..	31
Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa	31
Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov	32
Tabela 10: Število razpisanih mest	32
Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah	33
Tabela 12: Kazalniki mobilnosti	33
Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti	35
Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti	35
Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda	36
Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2017	36
Tabela 17: Kadrovska politika	37
Tabela 18: Kadrovski načrt	37
Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov	38
Tabela 20: Izvolitve v nazive	39
Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev	39
Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev	40
Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev	40
Tabela 24: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih	40
Tabela 25: Notranje presoje	41
Tabela 26: Notranje evalvacije	41
Tabela 27: Načrt prihodkov in odhodkov	Napaka! Zaznamek ni definiran.

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Leto 2017 bo leto internacionalizacije naše fakultete, saj to izhaja iz naše vizije, v kateri smo zapisali: »Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.«

Na področju kakovosti in odličnosti smo vodilni center v Sloveniji, tako da je usmeritev v evropski oziroma mednarodni prostor logična glede na definicijo vizije. Trenutno imamo 6 odstotkov študentov iz tujine, povpraševanje tujih študentov se povečuje, razmere in trendi so v slovenskem akademskem prostoru neugodni, tako da FOŠ prepozna svojo priložnost za svoj razvoj le v internacionalizaciji.

Če bi dolgoročno zastavljena strategija razvoja visokega šolstva v naši regiji, ki je predvidevala izgradnjo univerzitetnega kampusa v Novem mestu, še bila aktualna, bi naša internacionalizacija temeljila na modelu, ki bi ga kampus omogočal, v obstoječih razmerah pa moramo razviti lasten model internacionalizacije FOŠ.

Ključni dogodki v letu 2017 bodo:

- Obisk strokovnjakov NAKVISa za akreditacijo naših študijskih programov.
- Aktivnosti v sklopu projekta »Internacioanlizacija FOŠ«.
- Recertifikacija sistema vodenja FOŠ po standardih ISO 9001 in 27001.

Ključne usmeritve za udejanjanje politike odličnosti FOŠ in s tem realizacijo Strateškega načrta za leto 2017 so:

- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo zaposlenih
- Družbeno odgovorno delovanje

Znanstveno raziskovalno in razvojno odličnost: Nadaljevali bomo s sistematičnim delom na internih projektih in pri projektih iz domačih in tujih razpisov. Pri slednjih se bomo selektivno usmerili v vidike, ki so predmet našega raziskovanja, torej organizacije in menedžmenta. Oblikovali bomo inovativen model raziskovalnega omrežja FOŠ, saj razpolagamo s skromnim obsegom matičnega kadra. Obstoječa inštituta IPO in IIT bomo povezovali z enotno projektno pisarno, ki postaja čedalje bolj učinkovita pri obvladovanju projektov. Komercialni projekti so v preteklem obdobju zastali, smo pa sredi oblikovanja modela za vzpostavitev omrežja partnerjev za delovanje na trgu in s tem realizacijo komercialnih priložnosti. Koordinacijo bomo vodili preko CIS FOŠ.

V okviru naše založniške dejavnosti smo do sedaj izdali že 32 monografij. To uspešno delo bomo nadaljevali tudi letos in načrtujem izdajo sedmih novih monografij. Veseli nas porast interesa za izdajo monografij s strani naših in drugih doktorskih študentov, mladih doktorjev, kot tudi že uveljavljenih profesorjev. Vsakoletno prijavo na razpis za monografije bomo tudi letos izkoristili za krepitev našega založništva. Načrtujemo tudi izdajo »zbranih del« enega od vodilnih avtorjev iz področja organizacije, kot tudi tradicionalnih Zrn odličnosti 2017. Revija RUO bo letos vstopila v svoj šesti letnik, revija IP pa v drugega. Obe bomo krepili z uvrščanjem v mednarodne baze iz seznama ARRS. Načrtujemo, da se z revijo RUO do konca leta približamo pogojem za uvrstitev v bazo Scopus, revijo IP pa želimo uvrstiti v prvo mednarodno bazo. Reviji sta komplementarni in pri tem nas veseli, da so njeni avtorji predvsem naši študentje.

Konferenčno dejavnost bomo udeleževali s 7. mednarodno konferenco GPT z naslovom "Social illusion of the functionality" ter z 2. mednarodno konferenco NPOT z naslovom

»Avtopoietična organizacija«. Pri obeh želimo ponuditi inovativen pristop pri oblikovanju akademske misli. GPT je v svojem prostoru že močno prepoznana in zasidrana, NPOT pa letos postavljamo v nov kontekst, s katerim želimo okrepiti našo internacionalizacijo.

Število Sicris točk na registriranega raziskovalca (v zadnjih petih letih) želimo obdržati na lanski visoki ravni 556 točk kot tudi 110 točk v tekočem letu. Okrepiti želimo tudi število indeksiranih objav na raziskovalca v petih letih kot tudi v tekočem letu ter ob tem tudi preseči načrtovane cilje. Akademsko odmevnost želimo obdržati vsaj na povprečnih 28 čistih citatih v zadnjih desetih letih na raziskovalca, na konferencah FOŠ pa želimo podvojiti delež referentov kot tudi doseči pretežni delež tujcev.

Odličnost študija: Letos bomo deležni obiska strokovnjakov NAKVISA, saj smo lani oddali vloge za reakreditacijo naših študijskih programov menedžment kakovosti 1., 2. in 3. stopnje in za prvo akreditacijo treh novih študijskih programov. Termin obiska je še negotov, saj se je konec leta 2016 spremenil Zakon o visokem šolstvu, ki predvideva spremenjen način dela NAKVISA in ob tem tudi trimesečni moratorij njegovega delovanja. Bistvenih sprememb, ki bi imele učinek v študijskem letu 2017/2018, ne pričakujemo, saj smo razpise za leto 2017/2018 že sprejeli, tako da bomo programske novosti lahko začeli izvajati šele v letu 2018/2019. To velja tudi za dislokacijo.

Sam pristop pri izvedbi študijskih programov bomo obogatili s študijem na daljavo in z večjim deležem gostovanj strokovnjakov iz okolja. Izvajanje magistrskega študija bomo procesno približali načinu izvedbe doktorskega študija ter ga letos pilotno tudi preskusili. Menimo, da bi s tako obliko študij bolj približali načinu življenja domačih, predvsem pa tujih študentov. Model izvajanja doktorskega študija ustreza in ga bomo samo bolj dinamizirali.

Kot novost bomo letos začeli izvajati aktivnosti v sklopu AIT - Akademije za inovativni turizem, nadaljevali pa bomo z izvajanjem poletnih šol - letošnja bo namenjena četrti ponovitvi »SVK - sistem vodenja kakovosti«.

Naše aktivnosti na področju odličnosti študija bomo osredotočili tudi v ukrepe za skrajševanje trajanja študija naših diplomantov, ob čemer nam bo v pomoč tudi anketiranje njihove zaposlitve, zaposljivosti in kompetenc. Vidik internacionalizacije bomo spremljali preko števila tujih študentov in tujih visokošolskih učiteljev na FOŠ ter preko števila naših študentov, ki bodo opravili vsaj en predmet v tujini. Glede na stanje opravljenih obveznosti pričakujemo, da bomo v letu 2017 promovirali še 7 novih doktorjev znanosti.

Odličnost poslovanja: Ob dejstvu, da v letu 2017 ni obetov za razpis za koncesije in da se je naklonjenost projektu javne državne univerze v Novem mestu zmanjšala, bo FOŠ okrepil samostojnost in projektno povezovanje z zainteresiranimi organizacijami v ožjem in širšem akademskem prostoru.

Število študentov je v tem letu stagniralo, saj imamo trenutno vpisanih 174 študentov (lani 184), saj smo na novo vpisali 24 študentov. V začetku leta 2017 načrtujemo izvedbo strateške konference, s katero želimo prepoznati priložnosti za prebojno spremembo v našem modelu poslovanja. Zavedamo se, da moramo radikalno spremeniti naš pristop pri promociji in trženju študijskih programov in njihovi izvedbi (študij na daljavo). FOŠ se mora za potrebe internacionalizacije tudi strukturno, procesno in kadrovsko prilagoditi.

Načrtovano oblikovanje vloge za PRSPO in s tem vgradnje zahtev modela odličnosti EFQM bomo izkoristili za nadgradnjo našega sistema vodenja, dodatne ideje pa pričakujemo tudi ob pripravah in izvedbi recertifikacijskih presoj po ISO 9001 in 27001 v mesecu decembru. Zaradi iskanja sinergijskih učinkov in tudi priložnosti za izboljšanje, bomo odločnejše rezultate morali doseči tudi na področju konzorcija domačih in tujih strateških partnerjev. Število zaposlenih bomo povečali za enega visokošolskega učitelja, vsaj 45 % prihodkov pa želimo ustvariti iz naslova RRD in CIS FOŠ. Ob tem želimo ohraniti visok indeks kakovosti pri samoevalvaciji in ugodne vrednosti kazalnikov za sistem upravljanja varovanja informacij. Ker smo prepričani, da je odličnost poslovanja povezana tudi z našo vpetostjo v okolje, želimo okrepiti naš konzorcij domačih in predvsem tujih strateških partnerjev in

visokošolskih zavodov. Na področju visokošolskih zavodov so priložnosti vsebinske, pri strateških partnerjih pa tako vsebinske kot tudi kvantitativne.

Zadovoljstvo študentov: Zavedamo se, da je zadovoljstvo študentov naš največji potencial in ključni dejavnik našega potenciala za razvoj. Vpeljane pristope bomo nadgradili in poenostavili ter po potrebi dodali nove. Ključno je negovanje ustrezne organizacijske kulture in spoštovanja dejstva, da je fakulteta »skupnost študentov in profesorjev«, kar še posebej velja v spremenjenih in spreminjajočih časih in generacijskih spremembah. Raven zadovoljstva študentov bomo letos poskušali izboljšati z ukrepi po izvedenem anketiranju študentov in diplomantov, samoevalvacijah, presojah in študentskih tribunah. Pričakujemo tudi dinamiziranje dela Alumni kluba FOŠ in Študentskega sveta FOŠ. V prvi polovici leta bomo ustanovili tudi Športno kulturno društvo FOŠ in ob tem izvedli tudi »Veliko nagrado FOŠ v kartingu«.

Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela: To zadovoljstvo odraža kakovost našega raziskovalno razvojnega dela. Na ravni internih projektov bomo realizirali vsaj dva razpisana, saj vemo, da bodo njihovi rezultati prispevali k izboljšanju našega dela. Študijsko središče bomo obogatili z novimi bazami in z obsežnejšim knjižnim fondom. Postavili bomo tudi posebno vitrino za promocijo naših monografij ter uredili čitalnico v steklenem preddverju hodnika. Stopnjo rasti branosti revije RUO, ki se je lani povečala za 41%, želimo obdržati, stopnjo branosti revije IP pa želimo približati branosti revije RUO.

Zadovoljstvo zaposlenih: Imamo odločno klimo in zdravo organizacijsko kulturo, kar se potrjuje tudi z rezultati anketiranj. Predvsem nas veseli, da smo »ekipa« in da v svoji različnosti prepoznavamo priložnosti za skupni razvoj ter ob tem motivacijo za osebni razvoj in samopreseganje. Kljub omejenim virom bomo realizirali sistem motiviranja in nagrajevanja delovne uspešnosti, omogočali nadaljevanje študija ter realizacijo osebnih programov izobraževanja in usposabljanja za vsakega zaposlenega. Okrepili bomo tudi oblike družabnega delovanja za sodelavce in študente.

Družbeno odgovorno delovanje: FOŠu okolje priznava družbeno odgovorno držo in delovanje, še posebej v kontekstu negovanja in spoštovanja akademske kulture. Pričakujemo, da bomo v sklopu diplomske ali magistrske naloge realizirali razpisan projekt za vzpostavitev modela spremljanja in merjenja indeksa družbeno odgovornega delovanja fakultet ter s tem preverili pozicijo FOŠ. Naša družena odgovornost se prepoznava tudi v delovanju članov našega Akademskega zbora v organih znanstvenih in strokovnih združenj ter zbornic.

Izvedli bomo krvodajalske akcije za študente in osebje fakultete ter obiske strokovnjakov v sklopu »odprtih predavanj«. Nadaljevali bomo z odmevnimi izvedbami Forumov osebne odličnosti kot tudi Forumov dobrih praks v sodelovanju z GZDBK.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu ima sprejet Strateški načrt 2009-2014, v katerem je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje. V decembru 2015 je bil oblikovan strateški načrt fakultete za obdobje 2015-2020, kjer pa je izjava o politiki odličnosti ostala nespremenjena.

POLITIKA ODLIČNOSTI FOŠ Fakulteta za organizacijske študije Faculty of organisation studies
<u>Poslanstvo FOŠ:</u> Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.
<u>Vizija FOŠ:</u> Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.
<u>Osrednja sposobnost FOŠ:</u> Odličnost zasnovane in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoveženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.
<u>Slogan FOŠ:</u> FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.
<u>Vrednote organizacijske kulture FOŠ:</u> odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje
<u>Strateške usmeritve FOŠ:</u> • Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost • Odličnost študija • Odličnost poslovanja • Zadovoljstvo študentov • Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela • Zadovoljstvo sodelavcev • Družbeno odgovorno delovanje

3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah. Ker strategija razvoja visokega šolstva na Dolenjskem in Beli krajini temelji na kakovostnem javnem šolstvu, bomo v prihodnjem obdobju sprožili pobudo, da FOŠ postane javna fakulteta, s čimer bi se ustanoviteljske pravice in dolžnosti prenesle na Republiko Slovenijo. Dolgoročno želimo postati del nastajajoče javne državne Univerze v Novem mestu.

V prvem študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorica
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih

Študijski programi	Študijsko leto 2010/11	Študijsko leto 2011/12	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/15	Študijsko leto 2015/16	Študijsko leto 2016/17	Načrt za študijsko leto 2017/18
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	-	41	69	75	85	84	73	85
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	7	22	35	39	41	40	34	42
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	22	40	48	56	56	60	68	73
Skupaj	29	103	152	170	177	184	175	200

Na dan 30. 10. 2010 je bilo na FOŠ vpisanih 29 študentov, na dan 30. 10. 2011 103 študentov, na dan 30. 10. 2012 152 študentov, na dan 30. 10. 2013 170 študentov, na dan 30. 10. 2014 177 študentov, na dan 30. 10. 2015 je bilo na FOŠ vpisanih 184 študentov, na dan 30. 10. 2016 pa je bilo na FOŠ vpisanih 175 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen novo vpisanih doktorskih študentov v študijskem letu 2015/2016 in 2016/2017, ki so redni študenti.

Leto 2013 in 2014 je bilo za FOŠ prelomno, saj smo po treh letih rasti števila študentov in zaposlenih prišli do upočasnitve te dinamike. Opazili smo trend zmanjševanja vpisa na visokošolski študijski program, kar pripisujemo dejstvu, da se je bazen zainteresiranih kandidatov nekoliko izčrpal, pojavili pa so se tudi konkurenčni študijski programi, ki imajo redni študij in je za mlade osebe bolj privlačen in ugoden. Ključne aktivnosti pa so nas čakale v letih 2015 ter 2016, ko smo vložili veliko truda v promocijsko dejavnost z namenom pridobivanja čim večjega števila študentov. Fakulteto in njene programe smo oglaševali na informativnih dnevih na sedežu fakultete ter preko raznih dogodkov, in sicer v januarju smo predstavili fakulteto na Kariernem dnevu na Gimnaziji Novo mesto, v februarju smo se udeležili Infodneva Srednjih šol v Novem mestu, v maju Regijskega festivala zaTE ter EŠNM Višji strokovni šoli, v septembru smo se udeležili Dnevov svetovalnih središč RIC, v decembru pa se je odvila Študijska tržnica na ŠC Novo mesto. V maju je bila izvedena predstavitev fakultete in njenih programov na Višji strokovni šoli za gostinstvo in turizem Bled ter na Šolskem Centru Postojna. Prav tako smo se tržno usmerili tudi v ostale regije Slovenije s pomočjo radijskih oglasov ter oglasov preko obiskanih spletnih portalov. Okrepili smo naše oglaševanje preko socialnih omrežij (Facebook, LinkedIn, Twitter) ter se osredotočili tudi v ustvarjanje angleških strani v skladu s smernicami internacionalizacije visokega šolstva. Za leto 2017 imamo podrobneje razdelan Plan promocije FOŠ, v okviru katerega bomo obdržali

dosedanje načine promocije, več aktivnosti pa bo usmerjenih tudi v potencialne tuje študente in tuje učitelje.

Tabela 2: Število diplomantov

Študijski programi	Leto 2012	Leto 2013	Leto 2014	Leto 2015	Leto 2016	Načrt za leto 2017	Skupaj
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	0	9	12	18	8	18	65
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	0	4	7	11	8	10	40
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	1	6	5	1	6	19
Skupaj	0	14	25	34	17	34	124

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Na dan 31.12.2013		Na dan 31.12.2014		Na dan 31.12.2015		Na dan 31.12.2016		Načrt na dan 31.12.2017	
	Število	FTE	Število	FTE	Število	FTE	Število	FTE	Število	FTE
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	4	3,15	5	2,2	4	0,175	4	0,175	6	3,0
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	4	3,5	4	3,5	6	5,5	4	3	4	3,5
Število vseh zaposlenih	8	6,65	9	5,7	10	5,675	8	3,175	10	6,5

V naslednjem letu 2017 načrtujemo krepitev baze matičnega akademskega in raziskovalnega osebja v skladu z zahtevami novega Zakona o visokem šolstvu, kar pa bomo udeleževali v korelaciji z dinamiko pridobljenih projektov, tako na državni kot evropski ravni.

3.2 Raziskovalno - razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost

Fakulteta se bo v letu 2017 še bolj intenzivno osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS, pri čemer njegova struktura z leti raste. Tako je imel inštitut v letu 2016 registriranih 5 raziskovalcev ter 1 strokovnega sodelavca, v letu 2017 pa predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela smo v letu 2016 tekoče spremljali in se javljali na razpisane projekte (doma in v tujini), pri čemer smo bili uspešni pri šestih prijavih in posledično z uspešnostjo prijave, pridobili tudi sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. Vpetost v mednarodno okolje pa smo poleg Erasmus+ izmenjav študentov in osebja udeleževali tudi z uspešno založniško in konferenčno dejavnostjo.

Fakulteta ima sprejet Pravilnik o mednarodni mobilnosti študentov in zaposlenih, ki določa pravila izvajanja mednarodne izmenjave in postopek priznavanja študijskih obveznosti, opravljenih drugod. Erasmus+ koordinator je tisti, ki skrbi za vzpostavitev iskanja gostiteljske organizacije (podjetja ali institucije). V kolikor ima kateri od zaposlenih ali sodelujočih s fakulteto predlog za vzpostavitev sporazuma z določeno institucijo, le-tega posreduje koordinatorju. Erasmus+ koordinator skupaj z dekanom preuči sorodnost študijskih programov, sorodnost posameznih predmetov med domačo in gostujočo inštitucijo ter na tej podlagi in na podlagi internih predpisov fakultete sprejmeta odločitev, ali se s predlagano institucijo sklene sporazum ali ne. Fakulteta ima transparentno urejeno spremljanje medinstitucionalnih sporazumov v tajništvu fakultete. Sporazume sklepamo kadarkoli med letom, pri čemer zagotavljamo formalno vzpostavitev sodelovanja pred izvedbo mobilnosti. Mobilnost omogočamo študentom skozi vsakoletni razpis, v katerem so navedeni pogoji sodelovanja in število razpoložljivih mest. Razpis se je objavil na spletni strani in oglasni deski FOŠ. Fakulteta je z Erasmus+ izmenjavami in mednarodno dejavnostjo aktivno dopolnjevala tudi izvedbo študijskega programa s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj. V letu 2016 je fakulteta gostila v okviru študijskega programa 3 tuje visokošolske učitelje.

V letu 2017 bomo še krepili tudi založniško dejavnost za razvoj katere smo pridobili tudi sredstva preko razpisov za sofinanciranje znanstvenih monografij in znanstveno periodičnih publikacij. Še posebej izpostavljamo našo Revijo za univerzalno odličnost, ki je v letu 2016 izšla že v svojem 5. letniku, v letu 2017 pa načrtujemo izdajo novih štirih števil. Njena dostopnost in indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj pa je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC), v letu 2017 pa si bomo prizadevali za obstoj v navedenih bazah in za uvrstitev v vsaj še 3 nove baze. Izid publikacije je tudi v letu 2016 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo bila fakulteta prejemnica sredstev za leti 2017 in 2018.

V tabeli 4 navajamo pregled projektov, za katere smo oddali prijavo v letu 2016, rezultate pa še pričakujemo in jih bomo v primeru pridobitve izvedli v letu 2017 oziroma navajamo tiste, ki so še vedno v teku. Prav tako navajamo tiste projekte, na katere se imamo namen prijaviti glede na pretekle izkušnje.

Tabela 4: RRD dejavnost

			Ime projekta	Program/razpis financiranja
PROJEKTI 2017	Projekti po razpisih	1	Sodelovanje pri prijavi na razpis akcije KA2 Strateška partnerstva v okviru programa Erasmus+	EVROPSKA KOMISIJA
		2	Dokončna izvedba pridobljenega projekta v okviru razpisa akcije KA1 Individualna mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za Pogodbeno leto 2015	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Dokončna izvedba pridobljenega projekta v okviru razpisa akcije KA1 Individualna mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za Pogodbeno leto 2016	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		4	Prijava v okviru razpisa akcije KA1 Individualna mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za Pogodbeno leto 2017	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		5	Prijava na Javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2017	ARRS

		6	Prijava na Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2018	ARRS
		7	Prijava na Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »CRP 2017«	ARRS
		8	Dokončna izvedba pridobljenega projekta na Javnem razpisu za izboljšanje procesa internacionalizacije slovenskega visokega šolstva	MIZŠ
		9	Realizacija projekta v primeru odobrenega financiranja v okviru Javnega razpisa projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju po kreativni poti do znanja 2016/17	SKLADI KADRI
		10	Vodenje projekta na podlagi odobrene prijave na Javnem razpisu Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018	MIZŠ
		11	Vodenje projekta na podlagi odobrene prijave na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2017 in 2018	ARRS
		12	Oddaja prijavnih vloge na Javni poziv za izbor operacij za uresničevanje ciljev Strategije lokalnega razvoja na območju LAS Dolenjska in Bela krajina 2016	LAS DBK
	Ostali projekti	1	Doktorska šola	/
		2	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		3	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		4	Teden FOŠ	/
		5	Poletna šola FOŠ	/
		6	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
		7	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih delih študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2017		1	GPT (Governance in (post)transition conference)	/
		2	Forumi osebne odličnosti	/
		3	NPOT - Nove paradigme organizacijskih teorij	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2017		1	RUO -Revija za univerzalno odličnost (Journal of Universal Excellence - JUE)	/
		2	Revija Izzivi prihodnosti (Challenges of the Future)	/
		3	Znanstvena monografija 1	/
		4	Znanstvena monografija 2	/
		5	Znanstvena monografija 3	/

3.3 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposajo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2016 je v knjižnici na voljo 1.453 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi še razširiti v letu 2017. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- SpringerLink: Servis e-revij, ki omogoča dostop do skoraj 1.950 naslovov e-revij, do 30.700 e-knjig in ca. 18.000 znanstvenih protokolov. E-vsebine pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd. Celotna besedila člankov so dostopna od l. 1997 dalje oz. manj, če je revija začela izhajati kasneje.
- ProQuest: Podatkovna baza je najboljsežnejša zbirka doktorskih disertacij in magistrskih nalog v svetovnem merilu. Vsebuje 2 milijona celotnih besedil disertacij in diplomskih nalog ter 4 milione bibliografskih zapisov s povzetki.
- Scopus: Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Scopus trenutno zajema vsebino 21.750 naslovov revij (od teh 20.698 recenziranih ter 2.800 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 51 milijonov bibliografskih zapisov (30.3 milijonov z referencami za obdobje po l. 1995 (84 % z izvlečki) ter 21.3 milijonov za obdobje med 1823-1995). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 389 serij znanstvenih monografij, 12.000 knjig ter 5.5 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) ali celih institucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, Primo ali Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.
- ScienceDirect: ScienceDirect je zbirka enega najpomembnejših svetovnih založnikov e-revij. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.
- Dostop do baz podatkov servisa EBSCOhost imajo knjižnice, ki sodijo med neprofitne organizacije: visokošolske, splošne in specialne knjižnice. Pogoj je registracija knjižnice za dostop do EIFL Direkt. Zaenkrat naša fakulteta nima možnosti dostopa

do konzorcija, ki bi našim študentom omogočil oddaljen dostop. Lahko pa ga dobite preko Knjižnice Mirana Jarca.

- Google Scholar: Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- JCR: Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR). Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si: Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem - kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- Evropska knjižnica: Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- COBISS: Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

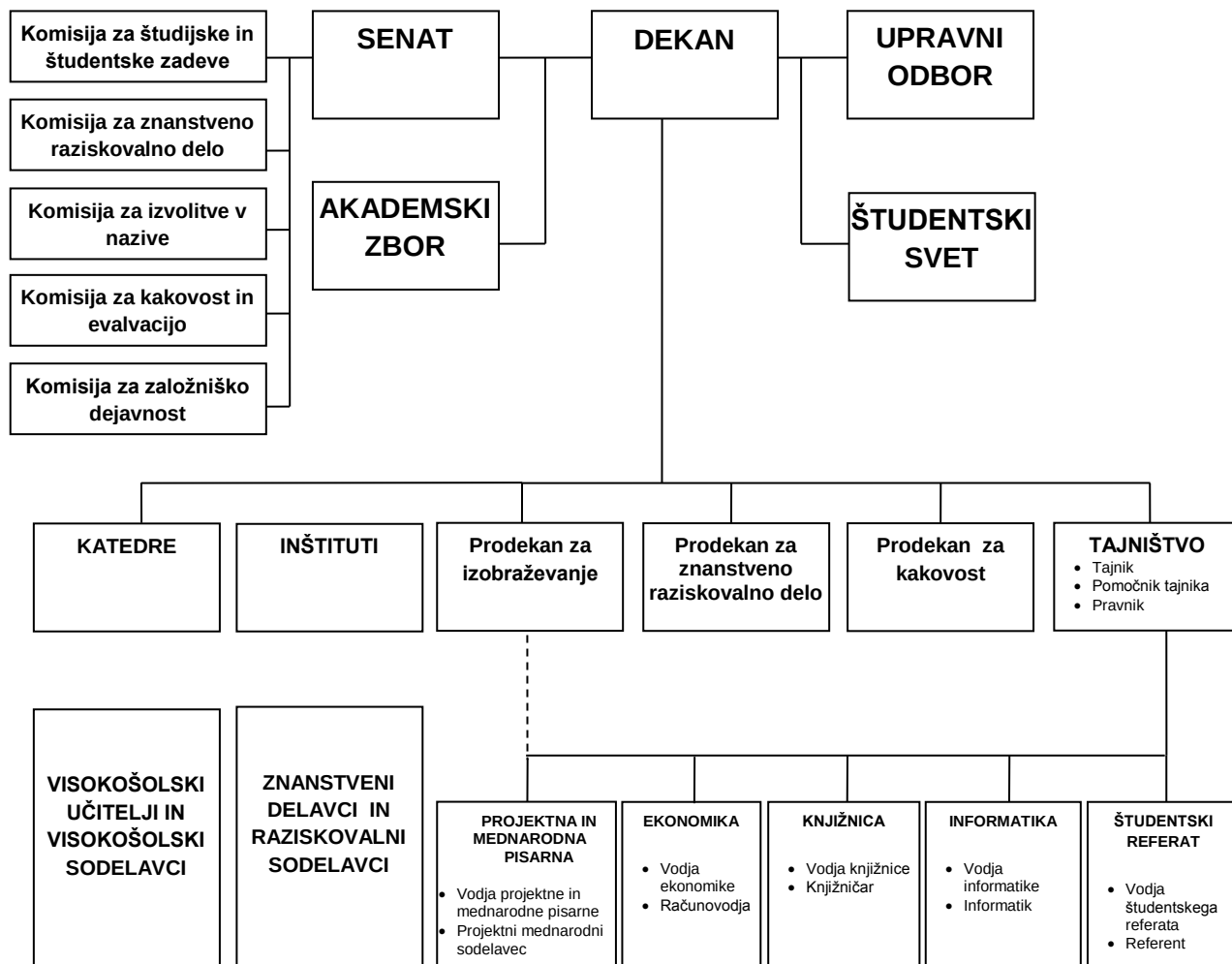
Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2016 smo okrepili knjižnični fond z novimi enotami literature in obogatili lastno elektronsko zbirko, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in dela študentov, s čimer bomo v letu 2017 tudi nadaljevali.

3.4 Organiziranost



3.4.1 Dekanat

Notranja organiziranost fakultete je bila v letu 2014 posodobljena z **Aktom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest** na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu, ki ga je na podlagi določil Statuta fakultete sprejel dekan FOŠ dne 12. 8. 2014.

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekana FOŠ je izvolil Senat fakultete na seji dne 16. 6. 2016 za mandatno obdobje od 1. 10. 2016 do 30. 9. 2018.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in Statuta FOŠ ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana za izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo ter kakovost in mednarodno sodelovanje je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ. Prodekanu funkcija traja do 30. 9. 2018 oziroma do izvolitve novega dekana ali do imenovanja novega prodekana.

3.4.2 Organi fakultete

3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora (od 26. 03. 2015):

- Bojan Bencik,
- dr. Katja Grgić,
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica),
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
- prof. dr. Robert Vodopivec,
- dr. Tit Turnšek (predsednik),
- Polona Briški,
- Robert Sotler,
- Katja Krevs.

3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, visokošolski in raziskovalni sodelavci, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ. Pri delu Akademskega zbora fakultete sodelujejo tudi predstavniki študentov fakultete.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2016/2017:

- zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej,
- prof. ddr. Janez Usenik,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica),
- prof. dr. Marija Bogataj,
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,
- prof. dr. Mirko Markič,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Milan Ambrož,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- prof. dr. Robert Vodopivec,
- izr. prof. dr. Uroš Pinterič,
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran,
- izr. prof. dr. Lucija Mulej Mlakar,
- izr. prof. dr. Gordana Žurga,
- doc. ddr. David Bogataj,
- doc. dr. Ljupčo Krstov,
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- doc. dr. Franc Brcar,
- doc. dr. Marija Turnšek Mikačič,
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica),
- mag. Bojan Tomšič, viš. pred.,
- mag. Božidar Huč, pred.,
- Matija Vidiček, pred.,
- Beti Godnič, pred.,
- Matej Jevšček, pred.,
- Katja Krevs, pred.,
- Tanja Balažic Peček - predstavnik študentov,
- Eva Blatnik - predstavnik študentov,
- Zlata Kastelic - predstavnik študentov,
- Uroš Pavlin - predstavnik študentov,
- Ema Plut - predstavnik študentov,
- Polona Sladič - predstavnik študentov,
- Robert Sotler - predstavnik študentov.

3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Člani senata v študijskem letu 2016/2017:

- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Milan Ambrož,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran,
- prof. dr. Robert Vodopivec,

- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- doc. dr. Ljupčo Krstov,
- Tanja Balažic Peček - predstavnik študentov,
- Ema Plut - predstavnik študentov,
- Uroš Pavlin - predstavnik študentov.

3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2016/2017:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
 - izr. prof. dr. Uroš Pinterič,
 - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran,
 - Eva Blatnik.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
 - izr. prof. dr. Uroš Pinterič,
 - prof. dr. Boris Bukovec,
 - doc. dr. Ljupčo Krstov.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
 - prof. dr. Boris Bukovec (predsednik po položaju dekana),
 - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
 - prof. dr. Štefan Ivanko.
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
 - izr. prof. dr. Uroš Pinterič,
 - Janja Umek,
 - Zlata Kastelic.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
 - izr. prof. dr. Uroš Pinterič,
 - prof. dr. Milan Ambrož,
 - doc. dr. Franc Brcar.

3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je bil v študijskem letu 2016/2017 izvoljen na študentskih volitvah, ki so potekale od 21. 10. 2016 do 25. 10. 2016. Člani imajo mandat do izvolitve novega študentskega sveta.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2016/2017:

- Tanja Balažic Peček,
- Eva Blatnik,
- Zlata Kastelic,
- Uroš Pavlin,
- Ema Plut,
- Polona Sladič,
- Robert Sotler.

3.5 Procesni pristop na fakulteti

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

ZAHTEVE ODJEMALCEV:	PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE	ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:
	PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU	
	PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	
	PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE	
ŠTUDENTJE →	GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV	ŠTUDENTJE →
NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →	GP 2: IZVAJANJE RRD (projekti, konference, založniška dejavnost)	NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →

3.6 Materialni pogoji dela

3.6.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin. Na naslovu Novi trg 5 ima FOŠ svoj sedež, z novim študijskim letom pa smo se preselili na novo lokacijo Ulica talcev 3. Na novi lokaciji, ki je v postopku akreditacije, se nahajajo 3 predavalnice (št. 7, 8, 9), avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče s Študentskim referatom, sejna soba ter pisarna za administrativno osebje.

3.6.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

3.7 Analiza okolja

3.7.1 Analiza PEST

Politično okolje:

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.

- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.
- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.
- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.

3.7.2 Analiza SWOT

Notranje prednosti (Strengths):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata
- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Mednarodno sodelovanje
- Vključevanje uglednih profesorjev v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Povezovanje raziskovanja s pedagoškim delom
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Inovativno zasnovan sistem vodenja fakultete
- Močna vpetost v lokalno okolje

Notranje slabosti (Weaknesses):

- FOŠ nima tradicije in imena nacionalne in mednarodne veljave
- Infrastruktura je še v razvoju
- Trenutno premalo matičnega raziskovalnega in pedagoškega kadra
- Premajhna medsebojna povezanost med člani akademskega zbora (redni-pogodbeni)
- Premajhen finančni učinek raziskovalno-razvojnega dela
- Šibko socialno omrežje FOŠ
- Redni študij se ne izvaja in zanj še ni pridobljenih javnih sredstev
- Premajhen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost

Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Akademsko povezovanje s tujimi VŠZ v EU in izven EU
- Lokacija v gospodarsko najuspešnejši regiji SLO
- Podpora in naklonjenost lokalnega gospodarstva in GZDBK
- Razvoj univerze v Novem mestu
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba in Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami primarnega in sekundarnega izobraževanja
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Uvedba certificiranega študija na daljavo
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ
- Transnacionalno izobraževanje

- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
- Podonavska regija postaja prednostna regija v razvojnih programih v EU

Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
- Manjša naklonjenost vlade do projektov razvoja visokega šolstva po regijah
- Neugodni demografski trendi
- Nezadostna podpora lokalne skupnosti
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Kriza vrednot, ki bi zmanjševala interes za študij
- Omejevanje razvoja FOŠ in njegovega povezovanja v univerzo v Novem mestu s strani posameznih VŠZ
- Morebitna slaba kakovost konkurenčnih VŠZ iz naše regije in kandidatov za morebitno združevanje v univerzo v Novem mestu
- Sprememba financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so neposredno opredeljene s:

Predpisi EU:

- Sklep, št. 2/00 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o sprejetju pogojev za sodelovanje Republike Slovenije v programih skupnosti na področjih usposabljanja in izobraževanja (Ur. l. RS 115/00),
- Sklep št. UE-SI 959/99 Pridružitvenega sveta z dne 29. 4. 1999, s katerim se sprejemajo določila in pogoji za sodelovanje Slovenije v programih Skupnosti na področjih usposabljanja, mladine in izobraževanja (Ur. l. RS 82/99),
- Sklep, št. 3/2001 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o določitvi finančnega prispevka Slovenije za sodelovanje v programih Socrates II in Mladina v letih 2001 do 2006 (Ur. l. RS 92/01),
- Memorandum o soglasju med Evropskimi skupnostmi in Republiko Slovenijo o pridružitvi Slovenije šestemu okvirnemu programu Evropske skupnosti za raziskave, tehnološki razvoj in predstavitvene dejavnosti, ki prispevajo k oblikovanju (Ur. l. RS 5/03),

Slovenski predpisi:

- Nacionalni program visokega šolstva Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 20/02),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020 (ReNPVŠ11-20) (Ur. l. RS, št. 41/11),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91 in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o javnih uslužbencih - prvi del (Ur. l. RS, št. 56/02 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 11/11-UPB4 in spremembe),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in spremembe),
- Zakon o javnem naročanju (Ur. l. RS št. 12/13-UPB5 in spremembe),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Ur. l. RS, št. 43/2011 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),

- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 7/11 in spremembe),
- Uredba o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 76/05 in spremembe),
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe),
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 103/11 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2017 zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete

STRATEŠKA USMERITEV 1: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	točke	420 R521	450 R556	450	500	500	500
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	točke	90 R72	95 R110	100	105	110	115
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	5,5 R5,6	5,5 R7	5,5	6	6	6
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1 R1,1	1,2 R1,8	1,3	1,4	1,4	1,4
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: C110-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	155* R181*	155* R28	30	32	35	40
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	2 R0	3 R4	4	4	4	5
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0	1,5 R0,5	2	2	3	4
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R2	3 R0	3	3,5	4	4
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0,3	1,5 R0	1,5	2	2	3
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	75 R55	75 R43	80	80	80	80
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	35 R31	35 R21	40	40	50	50
STRATEŠKA USMERITEV 2: Odličnost študija		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	R3,2	R3,5				3,0
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	R2,9	R3,1				2,0

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Letni program dela 2017

3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	/	/				1,0
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	R3,1	R3,2				2,0
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	/	R1,7				1,0
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	R3,9	/				3,0
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	R3,5	/				2,0
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	5 R6	5 R0	6	6	7	8
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,3 R4,5	4,3 R4,5	4,4	4,4	4,6	4,6
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	1 R1	1 R3	2	4	4	6
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	1 R1	2 R1	2	4	6	6
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5 R10	7 R11	10	15	20	30
STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)			2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019
1.	Število vpisanih študentov	število	180 R182	200 R184	200 R175	200*	200*	300
2.	Število zaposlenih	število	9 R10	10 R8	10	12	12	16
3.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij oziroma javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	0 R15	0 R13	10	20	20	25
4.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	15 R7	20 R10	25	25	25	25
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	75 R77	65 R76	45	30	30	25
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	10 R1	15 R1	20	25	25	25
7.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	4,7 R4,44	4,7 R4,65	4,8	4,8	4,9	4,9
8.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0 R4,1	4,1 R4,21	4,2	4,2	4,5	4,5
9.	Svetovni rang na lestvici Ranking Web of Universities – Webometrics	rang do	13000 R15521	11000 R17449	9000	7000	6000	5000
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0 R5	0 R6	0	0	0	0
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUV in SVK	št.ur/ zap	10 R6	10 R4	15	15	20	20
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	7 R7	7 R7	7	7	6	6
13.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij	%	100 R100	100 R100	100	100	100	100
14.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	12 R13	15 R15	20	30	40	50
15.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15 R14	18 R14	21	24	27	30
16.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2 R0	4 R0	8	10	15	20
17.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	10 R10	12 R12	14	16	18	20
STRATEŠKA USMERITEV 4: Zadovoljstvo študentov			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)			2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,5 R4,41	4,5 R4,55	4,6	4,6	4,6	4,7
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,5 R4,43	4,5 R4,57	4,6	4,6	4,6	4,7
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	4,4 R4,29	4,5 R4,43	4,6	4,7	4,8	4,9
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	40 R23	45 R31	55	60	65	65
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	0 R0	0 R1,6	0	0	0	0
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	0 R0	0 R0	0	0	0	0
STRATEŠKA USMERITEV 5: Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)			2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019
1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	4 /	4 /	4,2	4,2	4,3	4,5
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole...)	1-5	4,2 R4,9	4,2 R4,5	4,3	4,3	4,4	4,4
3.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	30 R5	30 R41	30	45	45	45
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	1,5 R1,3	2,2 R1,5	2,5	3,5	4,0	4,5
5.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	470 R468	470 R468	480	500	500	500
6.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	70	100	140	200	250	300

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Letni program dela 2017

STRATEŠKA USMERITEV 6: Zadovoljstvo zaposlenih		Enota	R94 P-plan R-realiz	R117 P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (anketa) - skupno	1-5	4,2 R4,3	4,3 R4,24	4,3	4,4	4,4	4,5
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	0 R0	0 R0	0	0	0	0
3.	Število pritožb sodelavcev	število	0 R0	0 R0	0	0	0	0
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	75 R77	80 R24	80	90	90	90
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	4 R3	4 R3	6	6	6	6
STRATEŠKA USMERITEV 7: Družbeno odgovorno delovanje		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	4 /	4,1 /	4,2	4,3	4,4	4,5
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	1 R1	2 R2	2	2	4	4
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	10 R11	10 R10	12	12	12	12
4.	Delež krvodajalecev med zaposlenimi in študenti FOŠ	%	5 R5,5	6 R5	7	7	7	10
5.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	24 R18	24 R15	24	36	36	40
6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	0 R0	0 R0	0	0	0	0
7.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	0 R0	0 R0	0	0	0	0

4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2017

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2015-2020), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2016/2017 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2017.

	AKTIVNOSTI	ODGOVOREN	2017												OPOMBA
			01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
	Opomba: SU - ukrepi za uresničitev strateških ciljev														
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja IPO in IIT	PREDSTOJNIK													
2.	SU-1.5: Vzpostavitev programske skupine FOŠ	PRODEKAN												→	
3.	SU-1.8: Rastoča monografija doktorskih študentov FOŠ »Zrna odličnosti - 2017«	DEKAN													
4.	SU-1.9: Revija Izzivi prihodnosti IP (v MBP)	PRODEKAN													
5.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ - GPT 2017	PRODEKAN													
6.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ - NPOT 2017	DEKAN													
7.	SU-2.3: Optimiranje delovanja CIS FOŠ	DEKAN												→	
8.	SU-2.5: Reakreditacija študijskih programov FOŠ	TAJNIK													
9.	SU-2.6: Akreditacija novega študijskega programa	TAJNIK													
10.	SU-2.7: Letna konferenca za promocijo prispevkov študentov	VODJA REFERATA													
11.	SU-3.1: Proaktivno delovanje FOŠ za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM	DEKAN												→	
12.	SU-3.2: Povezovanje FOŠ v mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov	DEKAN												→	
13.	SU-3.3: Pridobitev koncesije za študijske programe	TAJNIK													

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Letni program dela 2017

[illegible]

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2012/2013	Študijsko leto 2013/2014	Študijsko leto 2014/2015	Študijsko leto 2015/2016	Študijsko leto 2016/2017	Načrt za študijsko leto 2017/2018
Univerzitetni študijski programi, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-	-
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Univerzitetni študijski programi 1. stopnje	-	-	-	-	-	-
Študijski programi 2. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi za pridobitev doktorata znanosti, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-	-
Študijski programi 3. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Število skupnih študijskih programov v sodelovanju s tujimi visokošolskimi institucijami	-	-	-	-	-	-
Število interdisciplinarnih študijskih programov na univerzi	-	-	-	-	-	-
Programi za izpopolnjevanje	-	-	-	-	-	-

Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi					
	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/15	Študijsko leto 2015/16	Študijsko leto 2016/17	Načrt za študijsko leto 2017/18
Študenti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-	-
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	69	75	85	84	73	85
Študenti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-	-	-	-
Študenti študijskih programov 2. stopnje	35	39	41	40	34	42
Študenti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-	-
Študenti študijskih programov 3. stopnje	48	56	56	60	68	72
Študenti s posebnimi potrebami	-	-	-	-	-	1

Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi					
	Študijsko leto 2012/13 (2012)	Študijsko leto 2013/14 (2013)	Študijsko leto 2014/15 (2014)	Študijsko leto 2015/16 (2015)	Študijsko leto 2015/16 (2016)	Načrt za študijsko leto 2016/17 (2017)
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-	-
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-	-
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	0	9	12	18	8	18
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	0	4	7	11	8	10

Diplomanti študijskih programov za pridobitev specializacije	-	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev magisterija znanosti	-	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 3. stopnje	0	1	6	5	1	6
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-	-	-	-

Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/15	Študijsko leto 2015/16	Študijsko leto 2016/17	Načrt za študijsko leto 2017/18
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	87,5 %	80 %	83,3 %	92 %	80 %	86 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	92,3 %	87,5 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	88,9 %	62,5 %	27,2 %	88 %	90 %	91 %
Opombe k realizaciji: Izrazit padec prehodnosti v generaciji 2013/2014 pa pripisujemo izpisu 4 tujih študentov ob začetku drugega semestra.						

Tabela 10: Število razpisanih mest

Ime študijskega programa	Število razpisanih mest v študijskem letu 2013/2014		Število razpisanih mest v študijskem letu 2014/2015		Število razpisanih mest v študijskem letu 2015/2016		Število razpisanih mest v študijskem letu 2016/2017		Načrtovano število razpisanih mest v študijskem letu 2017/2018	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolski strokovni	80	0	50	0	50	0	50	0	50	0

študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti										
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	50	0	40	0	40	0	40	0	40	0
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	20	0	0	10	0	10	0	10	0	10
Skupno	150	0	90	10	90	10	90	10	90	10

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukt urni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Štev ilo	Št. FTE letno	Števi lo	Št. FTE letno	Števi lo	Št. FTE letno	Števi lo	Št. FTE letno	Števi lo	Št. FTE letno			
Leto 2013	0	0	0	0	0	0	1	0,3	0	0	0	2	4
Leto 2014	0	0	0	0	0	0	1	0,3	0	0	0	1	11
Leto 2015	0	0	0	0	0	0	2	0,3	0	0	0	2	12
Leto 2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12
Načrt za leto 2017	1	1	0	0	0	0	3	1,5	0	0	1	2	12

Tabela 12: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Dodiplomski študij				Podiplomski študij			
	Št. leto 2013/14	Št. leto 2014/15	Št. leto 2015/16	Načrt za št. leto 2016/17	Št. leto 2013/14	Št. leto 2014/15	Št. leto 2015/16	Načrt za št. leto 2016/17
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	0	1	2	0	1	1	2
Število tujih študentov, ki opravijo del študija v Sloveniji	2	2	0	2	0	0	0	2

Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	0	0	1	1	5	2	10	9
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	0	1	0	1	0	1
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	1	0	0	0	1
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	0	0	0	0	3	3	3	3
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	3	2	0	2	1	0	1	2
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	3	2	2	2	0	0	0	1
Število tujih gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki so prišli raziskovat na visokošolski zavod in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	0	0	0	0	0	1
Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki so odšli raziskovat na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	0	0	0	0	0	1

5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2012	Leto 2013	Leto 2014	Leto 2015	Leto 2016	Načrt za leto 2017
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	49	68	92	114	130	150
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	900	950	1.050	1.290	1.453	2.200
Število enot v knjižnici FOŠ - podatkovne baze	/	/	468.000	468.000	460 000	470.000
Število enot v knjižnici FOŠ - lastne digitalne	/	/	50	96	117	151

5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2017	Pričakovani rezultati v letu 2017	Plan vrednosti
Organizacija študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic
Druženje študentov FOŠ	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Bowling	Organizacija dogodkov	Uspešna izvedba	Potrebno bo sofinanciranje s strani FOŠ
Velika nagrada FOŠ v kartingu (Krško)	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	Ni finančnih posledic

Strokovna letna ekskurzija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
-------------------------------	------------------------	-----------------	--

5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2017	Pričakovani rezultati v letu 2017	Predvideni viri financiranja
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizirano	Lastna sredstva, sredstva iz projektov

5.5.1 Nakup opreme v 2017

Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2017

Št. Priori tete	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev v letu 2017 - NAČRT (v EUR)			Realizacija
				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva	
1.	Prenosni računalnik (3x)	2017-09	V pedagoške namene	-	-	1.200,00	
2.	Oprema knjižnica	skozi celo leto	drugo	-	-	3.500,00	
			Skupaj	-	-	4.700,00	

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Tabela 17: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2017	Pričakovani rezultati v letu 2017
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti	Zaposlitev visokošolskega učitelja / raziskovalca ali povečanje odstotka zaposlitve zaposlenim v skladu z dinamiko pridobivanja projektov
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov	Izvolitev sodelavcev v višje nazive

6.2 Kadrovski načrt

Tabela 18: Kadrovski načrt

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2016		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2017		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2016		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2017		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2016		Načrtovano število vseh izvajalcev v letu 2017	
		Št. vseh zaposlenih 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Št. vseh zaposlenih 2016	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2016	Št. pogodbenih sodelavcev 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Število pogodbenih sodelavcev 2016	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2016	Št. vseh izvajalcev 2015	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2015	Število vseh izvajalcev 2016	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2016
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1,0	0,025	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,025	1,0	1,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		1,0	0,025	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,025	1,0	1,0
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	1,0	0,025	1,0	0,025	10,0	0,05	10,0	1,025	10,0	0,025	9,0	0,025
IX	Izredni profesor	2,0	0,125	2,0	1,025	3,0	0,125	4,0	1,025	3,0	0,125	4,0	1,025
IX	Docent	0,0	0,0	2,0	0,95	5,0	0,0	7,0	0,95	5,0	0,0	7,0	0,95
VII/2	Višji predavatelj	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
VII/2	Predavatelj	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	5,0	0,0	4,0	0,0	5,0	0,0
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		3,0	0,15	5,0	2,0	24,0	0,175	28,0	3,0	24,0	0,15	27,0	2,0
IX.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
VII/2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,00	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		3,0	0,15	5,0	2,0	25,0	0,175	28,0	3,0	25,0	0,15	27,0	2,0
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Znanstveni sodelavec	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI													
Delovna mesta skupine J													
VII	PR DM 29	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Letni program dela 2017

VII/2	PR DM 28	2,0	1,5	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	1,5	2,0	2,0
VII/2	PR DM 36	1,0	0,5	1,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,5	1,0	0,5
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH													
SKUPINE J		5,5	4,0	4,0	3,5	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	3,0	4,0	3,5
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		10,0	8,0	10,0	6,5	25,0	0,175	28	3,0	30,0	3,175	32,0	6,5

V prvem študijskem letu so bili zaposleni 3 sodelavci (1,2 FTE), na dan 1. 1. 2012 je bilo zaposlenih 7 sodelavcev (2,7 FTE), na dan 1. 1. 2014 8 sodelavcev (6,65 FTE), po zaposlitvi visokošolskega učitelja - izredni profesor ter zmanjšanju odstotka zaposlitve enemu visokošolskemu učitelju v letu 2014, je bilo na dan 31. 12. 2014 zaposlenih 9 sodelavcev (5,7 FTE). Z začetkom leta 2015 se je na podlagi politike zmanjševanja stroškov dodatno še trem visokošolskim učiteljem zmanjšal odstotek zaposlitve. Na dan 1. 1. 2015 je bilo zaposlenih 9 sodelavcev (3,625 FTE) od teh 3 osebe zaposlene za nedoločen čas s polnim delovnim časom, 1 oseba je zaposlena za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom, medtem ko so preostale osebe zaposlene s skrajšanim delovnim časom. Z 31. 12. 2015 je bilo zaposlenih 10 oseb (5,675 FTE) od teh 3 osebe zaposlene za nedoločen čas s polnim delovnim časom, 1 oseba je zaposlena za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom, 2 osebi za določen čas s polnim delovnim časom, medtem ko so preostale osebe zaposlene s skrajšanim delovnim časom. Na dan 31. 12. 2016 imamo 8 zaposlenih oseb (3,175 FTE), struktura pa je optimirna pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in okrepljena z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev. Tako sta dve osebi zaposleni za nedoločen čas polni delovni čas, dve osebi prav tako za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom, preostale osebe pa so zaposlene s skrajšanim delovnim časom.

V letu 2017 imamo torej načrt krepiti bazo matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udeleževali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov.

Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2016	Načrt 2017	Realizacija 2016	Načrt 2017	Realizacija 2016	Načrt 2017	Realizacija 2016	Načrt 2017
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	19	20	17	18	11	8	25	28
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	3	4	4	4	3	4	4	6

*Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so v nekem deležu zaposleni na fakulteti. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi avtorskih, podjetniških pogodb ali pogodb o sodelovanju.

Tabela 20: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2012	Število izvolitev v naziv v letu 2013	Število izvolitev v naziv v letu 2014	Število izvolitev v naziv v letu 2015	Število izvolitev v naziv v letu 2016	Načrt števila izvolitev v letu 2017
Redni profesor	-	-	-	4	-	1
Izredni profesor	1	1	1	-	-	1
Docent	-	1	2	3	1	-
Lektor	-	1	-	-	-	-
Višji predavatelj	-	-	1	1	-	-
Predavatelj	-	-	3	1	1	2
Znanstveni svetnik	-	-	-	-	-	-
Višji znanstveni sodelavec	-	-	-	-	-	-
Znanstveni sodelavec	-	-	-	-	-	-
Asistent	2	-	-	1	1	-
Bibliotekar	-	-	-	-	-	-
Strokovni svetnik	-	-	-	-	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-	-	-	-	-
Strokovni sodelavec	-	-	-	-	-	-
Učitelj veččin	-	-	-	-	-	-

Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2012	0	1	8	0
Leto 2013	0	1	8	0
Leto 2014	1	0	18	1
Leto 2015	0	1	19	3
Leto 2016	0	0	26	0
Načrt za leto 2017	0	1	30	1

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2012	0	2	17	0	0
Leto 2013	0	2	29	0	0
Leto 2014	0	2	22	0	0
Leto 2015	0	2	24	0	0
Leto 2016	0	0	6	0	0
Načrt za leto 2017	0	1	19	1	0

Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2012	10	5	0
Stanje 31. 12. 2013	8	6	0
Stanje 31. 12. 2014	9	8	0
Stanje 31.12.2015	9	8	0
Stanje 31.12.2016	8	5	0
Načrt na dan 31.12.2017	10	6	0

Tabela 24: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NACRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																
	Vsebina	Udeleženec	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba
1	Varstvo pri delu	Vsi zaposleni	P-20													
3	Izobraževanja iz področja dela študentskega referat	Krevs	P-40													
5	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	Umek Šurla Gašperšič	P-40													

7	Izobraževanja s področja izvajanja (mednarodnih) projektov	Umek	P-40																	
8	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	Grabnar	P-20																	
9	Delavnice (2h) za izobraževanje članov AZ in osebja Tajništva iz področja sistemov vodenja	Vsi zaposleni in člani AZ	P-80																	
Skupno →			P-240																	

7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE

Tabela 25: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJJIH PRESOJ					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)	Presojevalci	Datum presoje	Opomba
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Krevs, Umek	2017-09-20	
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	
GP 2: Izvajanje raziskovalno - razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	

Tabela 26: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJJIH EVALVACIJ					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE EVALVACIJE	Evalvatorji	Datum evalvacije	Opomba

Isntitucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2017-09-13	
Evalvacijske delavnice nosilca predmeta s študenti ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-043)	Študentje	2015/2016 2016/2017	
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2015/2016 2016/2017	