



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2019

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Program dela so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, Jerneja Šurla Gašperšič

Sprejet na 03/2019 seji Senata FOŠ, dne 2019-02-21 in na 01/2019 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 2019-02-21.

Novo mesto, januar 2019



Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Krajše ime zavoda: FOŠ
Ulica: Ulica talcev 3
Kraj: Novo mesto
Spletna stran: www.fos-unm.si
Elektronski naslov: referat@fos-unm.si
Telefonska številka: 059 074 164
Matična številka: 3455416000
Identifikacijska številka: SI26727439
Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.
Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008
Ustanovitelj: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- 1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)
- 1. stopnja: Menedžment v turizmu (VS)
- 2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)
- 3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)

Število študentov:

29 (stanje na dan 2011-01-01)
103 (stanje na dan 2012-01-01)
152 (stanje na dan 2013-01-01)
165 (stanje na dan 2014-01-01)
177 (stanje na dan 2015-01-01)
176 (stanje na dan 2016-01-01)
171 (stanje na dan 2017-01-01)
169 (stanje na dan 2018-01-01)
186 (stanje na dan 2019-01-01)
200 (načrtovano stanje na dan 2019-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2016-01-01)
8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2017-01-01)
9 (5,0 FTE) (stanje na dan 2017-12-31)
9 (6,875 FTE) (stanje na dan 2018-12-31)
11 (8,3 FTE) (načrtovano stanje na dan 2019-12-31)



KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ	5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA	7
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA	8
3.1 Splošno	8
3.2 Raziskovalno - razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost	10
3.4.1 Dekanat	17
3.4.2 Organi fakultete	17
3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	17
3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	17
3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	18
3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	18
3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	19
3.5 Procesni pristop na fakulteti	20
3.6 Materialni pogoji dela	20
3.6.1 Prostorski pogoji	20
3.6.2 Financiranje	20
3.7 Analiza okolja	20
3.7.1 Analiza PEST	20
3.7.2 Analiza SWOT	22
4 USMERITVE IN CILJI	24
4.1 Zakonske in druge pravne podlage	24
4.2 Dolgoročni cilji	25
4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2019	28
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE	30
5.1 Izobraževalna dejavnost	30
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje	32
5.3 Knjižnična dejavnost	34
5.4 Interesna dejavnost študentov	34
5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda	34
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA	36
6.1 Kadrovska politika	36
6.2 Kadrovski načrt	36
7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE	41



KAZALO IZBRANIH KAZALNIKOV

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih	9
Tabela 2: Število diplomantov	9
Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE	10
Tabela 4: RRD dejavnost	11
Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete	25
Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih.....	30
Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa..	30
Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa	31
Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov	31
Tabela 10: Število razpisanih mest za vpis v prvi letnik.....	32
Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah	32
Tabela 12: Kazalniki mobilnosti	33
Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti	34
Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti	34
Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda	34
Tabela 16: Načrt nakupa opreme	35
Tabela 17: Kadrovska politika	36
Tabela 18: Kadrovski načrt	36
Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov	37
Tabela 20: Izvolitve v nazive	38
Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev.....	38
Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev	39
Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev.....	39
Tabela 24: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih.....	40
Tabela 25: Notranje presoje	41
Tabela 26: Notranje evalvacije.....	41



1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Leto 2019 bo za našo Fakulteto z organizacijske študije leto krepitve lastnega raziskovalno razvojnega dela, prenove študijskih programov in priprav na začetek izvedbe študijskega programa Menedžment v turizmu.

Pri udejanjanju LDN 2019 se bomo usmerjali k čim boljši realizaciji dolgoročnih ciljev po strateških usmeritvah fakultete in k čim učinkovitejšemu izvajanju aktivnosti v sklopu načrta dela po terminskem planu za leto 2019.

Ključne aktivnosti v letu 2019 so tako predvidene:

- Prenova RRD FOŠ.
- Prenova študijskih programov Menedžment kakovosti.
- Uvedba kombiniranega načina študija.
- Začetek izvedbe VS študijskega programa Menedžment v turizmu.
- Aktivnosti v sklopu JMC - Jean Monnet Chair.
- Aktivnosti v sklopu MAIT-Mednarodne akademije za inovativni turizem.

Politiko odličnosti FOŠ in s tem realizacijo Strateškega načrta za leto 2019 bomo udejanjali po naslednjih strateških usmeritvah:

- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo zaposlenih
- Družbeno odgovorno delovanje

Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost: Lani začeto prenovalo pristopa na področju RRD bomo nadaljevali, saj v tem vidimo veliko priložnost za izboljševanje kakovosti našega dela. Ključen cilj vidimo v uspešni prijavi na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2020 v sklopu ARRS in zagotovitvi osnovnih pogojev za vzpostavitev programske skupine FOŠ. V RRD bomo še bolj intenzivno vključevali naše MAG in DR študente ter s tem zagotavljali prenos spoznaj v pedagoški proces.

Optimizirali bomo delo inštitutov IPO in IIT, izdali bomo Zrna odličnosti 2018, izvedli 4. znanstveno konferenco NPOT ter v nadalje krepili našo založniško dejavnost z izdajo novih monografij ter z devetimi letnikom revije RUO in četrtem letnikom revije IP.

Odličnost študija: Čaka nas prenova študijskih programov menedžment kakovosti na vseh treh stopnjah, v sklopu katere bomo posodobili učne načrte in vanje tudi vgradili pristop kombiniranega študija. Prenovljene programe bomo ponudili v študijskem letu 2019/2020. V istem študijskem letu predvidevamo tudi začetek študija prve generacije študentov na programu VS Menedžment v turizmu v Novem mestu in Ljubljani. Akreditacije novih študijskih programov ne načrtujemo.

Krepili bomo delovanje CIS FOŠ, izvedli bomo prvo zimsko šolo Poslovni coaching, osmo poletno šolo Sistem vodenja kakovosti in Evropsko poslovno šolo JMC.

S strateškim načrtom smo si zadali tudi pridobitev mednarodne akreditacije FOŠ iz področja visokega šolstva, kar pa bo odvisno od pridobitve morebitnih sredstev iz naslova javnih razpisov.



Odličnost poslovanja: V študijskem letu 2018/2019 smo vpisali identično število novih študentov kot preteklo leto, v letu 2019/2020 pa pričakujemo vpis 40 novih študentov v programe menedžment kakovosti. Glede vpisa v program Menedžment v turizmu še zaključujemo analize, pričakujemo pa vpis približno 20 študentov. Razmere na trgu dela se zelo dinamično spreminjajo, tako da se spreminja tudi interes za študij.

Še naprej bomo povečevali delež prihodkov iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov in delovanja CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete in predvidevamo, da bomo iz tega naslov lahko realizirali eno dodatno zaposlitev.

Nadaljevali bomo aktivnosti za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM, razširili bomo naš mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov, oblikovali bomo mednarodni konzorcij strateških partnerjev FOŠ, v primeru razpisa se bomo prijavili na razpis za pridobitev koncesij, zaključili bomo projekt »Od kakovosti do odličnosti fakultete z uvedbo modela odličnosti EFQM«.

Zadovoljstvo študentov: Raven zadovoljstva študentov bomo tako kot v preteklosti poskušali izboljšati z ukrepi po izvedenem anketiranju študentov, anketiranju diplomantov, samoevalvacijah, presojah in študentskih tribunah. Pomemben prispevek k dvigu zadovoljstva študentov prepoznavamo tudi v krepitvi izvajanja zimskih oziroma poletnih šol v kontekstu sodelovanja z ostalimi organizacijami, njihovo izvedbo v realnem okolju in z možnostjo pridobitve certifikata. Dinamizirali bomo delo Alumni kluba in ustanovili športno kulturno društvo FOŠ.

Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela: Še naprej bomo ta vidik spremljali v sklopu evalvacij znotraj posameznih projektov in kazalnikov branosti naših revij RUO in IP kot tudi na podlagi indeksa zadovoljstva udeležencev konferenc. Nadaljevali smo z optimiranjem delovanja naše knjižnice oziroma študijskega središča, ki ga bomo obogatili z novimi bazami in knjižnim fondom.

Zadovoljstvo zaposlenih: Nadaljevali bomo z aktivnostmi, ki bodo prispevale k vzdrževanju obstoječe ravni zadovoljstva zaposlenih - tako članov akademskega zbora, kot tudi administrativnega osebja. Ob zaključku študijskega leta bomo izvedli letne osebne razgovore s člani AZ in sodelavci v tajništvu, razvijamo pa tudi model animiranja inovativnost zaposlenih. Povečali bomo obseg ur za izobraževanje ter poskrbeli za povečanje števila družabnih dogodkov.

Družbeno odgovorno delovanje: FOŠ bo še v naprej gojil družbeno odgovorno delovanje, še posebej v kontekstu negovanja in spoštovanja akademske kulture. Še v naprej bomo aktiven član GZDBK, dejavni bomo v sklopu skupin strokovnjakov NAKVISA kot tudi v organih znanstvenih in strokovnih združenj ter zbornic. Tekoče bomo dajali pobude pristojnim ministrstvom in agencijam.

Tudi letos bomo animirali študente k udeležbi na krvodajalski akciji, organizirali forume dobrih praks in akademske večere. Proti koncu leta bomo začeli projekta »FOŠ - zelena fakulteta« in »FOŠ - družbeno odgovorna fakulteta«.



2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu je ob začetku svojega obstoja sprejela Strateški načrt za obdobje 2009-2014, od decembra 2015 pa ima sprejet Strateški načrt za novo obdobje 2015-2020, v katerem je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje.

POLITIKA ODLIČNOSTI FOŠ Fakulteta za organizacijske študije Faculty of organisation studies
Poslanstvo FOŠ: Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.
Vizija FOŠ: Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.
Osrednja sposobnost FOŠ: Odličnost zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoteženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.
Slogen FOŠ: FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.
Vrednote organizacijske kulture FOŠ: odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje
Strateške usmeritve FOŠ: • Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost • Odličnost študija • Odličnost poslovanja • Zadovoljstvo študentov • Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela • Zadovoljstvo sodelavcev • Družbeno odgovorno delovanje



3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je bila Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti. V letu 2018 smo akreditirali novi visokošolski strokovni študijski program Menedžment v turizmu.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorka
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair
- 2018-09-20: Odločba NAKVIS o akreditaciji visokošolskega strokovnega študijskega programa Menedžment v turizmu
- 2018-12-20: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega strokovnega, magistrskega in doktorskega študijskega programa Menedžment kakovosti

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih

Študijski programi	Študijsko leto 2016/17	Študijsko leto 2017/18	Študijsko leto 2018/19	Načrt za študijsko leto 2019/20
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	73	68	81	85
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	34	33	36	40
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	68	72	69	75
Skupaj	175	173	186	200

Na dan 30. 10. 2018 je bilo vpisanih 186 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen novo vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. V letu 2018 smo vpisali 39 novih študentov, s čimer se kaže trend povečanja vpisa na FOŠ. V zadnjih letih zaznavamo tudi porast študentov mlajše generacije na prvi stopnji ter porast opravljanja izpitov kot občan na vseh študijskih stopnjah, pri čemer občani niso vključeni v statistiko vpisanih študentov FOŠ.

Na fakulteti imamo izdelan plan promocije fakultete in njenih programov s ciljem, da informacije o FOŠ pridejo v vse regije Slovenije, kakor tudi v tujino. V letu 2018 smo fakulteto in njene programe oglaševali na mesečnih informativnih dnevih na sedežu fakultete ter preko raznih dogodkov, in sicer smo predstavili fakulteto na Kariernem dnevu na Gimnaziji Novo mesto, Šolskem centru Krško, Infodnevu Srednjih šol v Novem mestu, Regijskega festivalu zaTE, Dnevov svetovalnih središč RIC, Študijski tržnici na ŠC Novo mesto. Promocijsko dejavnost smo izvajali tudi z oglaševanjem preko orodja GoogleAdwords, z oglaševanjem v tiskanih medijih (FAX vpisnik, Absolvēt Bom, Revija Študent, Novi medij,...) ter spletnim oglaševanjem preko obiskanih spletnih portalov (študentski portal Mesto mladih, Delo, Slovenske novice, Dnevnik, Požareport, Mladina,...). Promocijo smo krepili tudi posredno preko Erasmus izmenjav osebja, v okviru katerih smo delili promocijski material fakultete tudi v tujini. Okrepili smo naše oglaševanje preko družbenih omrežij (Facebook, LinkedIn, Twitter) ter skrbeli za redno osveževanje spletnih strani fakultete.

Tabela 2: Število diplomantov

Študijski programi	Leto 2013	Leto 2014	Leto 2015	Leto 2016	Leto 2017	Leto 2018	Načrt za leto 2019	Skupaj
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	9	12	18	8	15	10	15	87
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	4	7	11	8	7	3	7	47
Študijski program tretje stopnje (DR)	1	6	5	1	8	4	6	31



Menedžment kakovosti								
Skupaj	14	25	34	17	30	17	28	165

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Na dan 31.12.2016		Na dan 31.12.2017		Na dan 31.12.2018		Načrt na dan 31.12.2019	
	Število	FTE	Število	FTE	Število	FTE	Število	FTE
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	4	0,175	5	1,5	4	2,125	7	3,0
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	4	3	4	3,5	5	4,75	5	4,75
Število vseh zaposlenih	8	3,175	9	5,00	9	6,88	11	8,3

V letu 2019 načrtujemo krepitev baze matičnega akademskega in raziskovalnega osebja v skladu z zahtevami novega Zakona o visokem šolstvu, kar pa bomo udeleževali v korelaciji z dinamiko pridobljenih projektov, tako na državni kot evropski ravni.

3.2 Raziskovalno - razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost

Fakulteta se bo v letu 2019 še bolj intenzivno osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo, saj moramo po mnenju NAKVIS še bolj okrepiti to dejavnost. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS, pri čemer njegova struktura z leti raste. Tako je imel inštitut na dan 31. 12. 2018 registriranih 7 raziskovalcev. V letu 2019 pa predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela bomo v letu 2019 izvajali projekte, pridobljene v letu 2018, ter tekoče spremljali in se javljali na relevantne tako domače kot tudi tuje projekte.

Vpetost v mednarodno okolje bomo tudi v letu 2019 krepili z aktivnostmi projekta Jean Monnet Chair, ki ga bomo izvajali do leta 2020, Erasmus+ izmenjavami študentov in osebja ter konferenčno in založniško dejavnostjo.

V okviru projekta Jean Monnet Chair bomo izvajali s prijavo na projekt opredeljenimi aktivnostmi. V okviru dvoletnih Erasmus+ programov mobilnosti bomo v letu 2019 vabili tako gostujoče predavatelje kot tudi druge udeležence za namene usposabljanja. Še posebej se bomo osredotočili na izvajanje mobilnosti naših študentov, saj jih želimo spodbuditi k prijavam na razpis. Nadaljevali bomo dopolnjevanjem izvajanja študijskih programov z gostujočimi predavatelji iz tujine, hkrati pa si bomo prizadevali razširiti mrežo sklenjenih sporazumov za mednarodno sodelovanje.

V letu 2019 bomo krepili tudi založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij je v letu 2018 na fakulteti izšlo 7 monografij, izmed teh je 3 znanstvene monografije finančno podprla



ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij. Prizadevali si bomo pripraviti čim več znanstvenih monografij, ki bodo sofinancirane s strani ARRS, ter ostalih bibliografskih enot. Še naprej bomo izdajali dve reviji, Revijo za univerzalno odličnost in Izzivi prihodnosti. Revija za univerzalno odličnost (RUO), bo v letu 2019 izšla v svojem 9. letniku. Dostopnost revije RUO in njena indeksiranost se vsako leto bolj krepi, do sedaj pa je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC). V letu 2019 si bomo prizadevali za obstoj revije v navedenih bazah in za uvrstitev v vsaj še 3 nove baze. Izid publikacije je tudi v letu 2018 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo fakulteta prejemnica sredstev v letu 2019. Ponosni smo tudi na znanstveno revijo IP, ki je v letu 2018 izšla v svojem 3. letniku. Revija objavlja članke, ki poskušajo odgovorjati na ključna vprašanja družbene teme, pri čemer akademsko rigoroznost nadgrajuje z inovativnostjo v tematikah in pristopu. Njena dostopnost in indeksiranost se bo še vsako leto krepila, sedaj pa je dostopna v bazah COBISS, DOAJ, dLib, Google scholar, MIAR. Fakulteta je in bo tudi v prihodnjem z Erasmus+ izmenjavami in mednarodno dejavnostjo uspešno aktivno dopolnjevala tudi izvedbo študijskih programov s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj.

V tabeli 4 navajamo pregled projektov, ki jih že izvajamo ter za katere smo oddali prijavo v letu 2019 (nekateri rezultate pa še pričakujemo in jih bomo v primeru pridobitve izvedli v letu 2019).

Tabela 4: RRD dejavnost

			Ime projekta	Program/razpis financiranja
PROJEKTI 2018	Projekti po razpisih	1	Prijava na Javni razpis za sofinanciranje slovenskega dela skupnih avstrijsko-slovenskih projektov z naslovom Raziskovanje kako kvantna fizika lahko omogoči naslednjo generacijo demokracije	ARRS
		2	Prijava, pridobitev sredstev in izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA1-Učna mobilnost posameznikov, mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za Pogodbeno leto 2018	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Prijava in pridobitev sredstev na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja treh znanstvenih monografij v letu 2018	ARRS
		4	Prijava, pridobitev sredstev, izvajanje projekta ter njegov zaključek v okviru javnega razpisa Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem - Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016-2020 za študijsko leto 2017/2018 (naslov projekta: Digitalizacija šahovskega društva).	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE

	5	Izvajanje in zaključek pridobljenega projekta na Javnem razpisu Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018 (naslov projekta: Vključevanje tujih strokovnjakov in učiteljev v pedagoški proces)	MIZŠ
	6	Prijava in odobritev sredstev na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2019 in 2020 za revijo RUO	ARRS
	7	Prijava in odobritev sredstev na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2019 in 2020 za revijo IP	ARRS
	8	Zaključek izvedbe po pridobljenih sredstvih na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2017 in 2018 za revijo RUO.	ARRS
	9	Prijava, pridobitev sredstev in izvajanje projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (257. JR)	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
	10	Izvajanje projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (217. JR)	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
	11	Izvajanje in zaključek pridobljenega projekta Odprta akademija za inovativni turizem v okviru 1. javnega poziva za izbor operacij za uresničevanje ciljev Strategije lokalnega razvoja na območju LAS Dolenjska in Bela krajina 2016	LAS DBK - RAZVOJNI CENTER NOVO MESTO D.O.O.
	12	Prijava na Javni razpis iz naslova projekta Jean Monnet Centres of Excellence z naslovom Local and regional development of post-transitional economies of the EU	EVROPSKA KOMISIJA
	13	Sodelovanje pri prijavi na Javnem razpisu za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja študentov	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
	14	Prijava na javni razpis Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem -	JAVNI ŠTIPENDIJSKI,

			Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016-2020 za študijsko leto 2017/2018 (naslov projekta: Socialna integracija tujih študentov v lokalno okolje).	RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
		15	Prijava na javni razpis Evropske komisije z naslovom Enhancing Individuals' Digital Entrepreneurship Skills to Combat Unemployment among Graduates and to Enhance Industrial Efficiency	EVROPSKA KOMISIJA
		16	Prijava na javni razpis Županovo pokroviteljstvo MONM za sofinanciranje izdaje monografije ob 10 letnici obstoja FOŠ	MESTNA OBČINA NOVO MESTO
		17	Prijava na Javno povabilo za izbor programov javnih del za leto 2019	ZAVOD ZA ZAPOSLOVANJE REPUBLIKE SLOVENIJE
	Ostali projekti	1	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		2	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		3	Poletna šola PO - Poslovna odličnost	/
		4	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
		5	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih del študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2019		1	NPOT (Konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij)	/
		2	JMC Workshop	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2019		1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	/
		2	IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future)	/
		3	Znanstvena monografija 7x	/

3.3 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in



raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposajo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2018 je bilo v knjižnici na voljo 1.848 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi še razširiti v letu 2019. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink:** Servis e-revij, ki omogoča dostop do skoraj 1.950 naslovov e-revij, do 30.700 e-knjig in ca. 18.000 znanstvenih protokolov. E-vsebine pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd. Celotna besedila člankov so dostopna od l. 1997 dalje oz. manj, če je revija začela izhajati kasneje.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global:** Podatkovna baza je najboljšežnejša zbirka doktorskih disertacij in magistrskih nalog v svetovnem merilu. Vsebuje 2 milijona celotnih besedil disertacij in diplomskih nalog ter 4 milione bibliografskih zapisov s povzetki.
- **Scopus:** Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Scopus trenutno zajema vsebino 21.750 naslovov revij (od teh 20.698 recenziranih ter 2.800 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 51 milijonov bibliografskih zapisov (30.3 milijonov z referencami za obdobje po l. 1995 (84 % z izvlečki) ter 21.3 milijonov za obdobje med 1823-1995). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 389 serij znanstvenih monografij, 12.000 knjig ter 5.5 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) ali celih inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, Primo ali Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.
- **ScienceDirect:** ScienceDirect je zbirka enega najpomembnejših svetovnih založnikov e-revij. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.
- **Google Scholar:** Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- **JCR:** Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific



Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR). Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.

- **Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si:** Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem - kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- **Evropska knjižnica:** Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- **COBISS:** Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

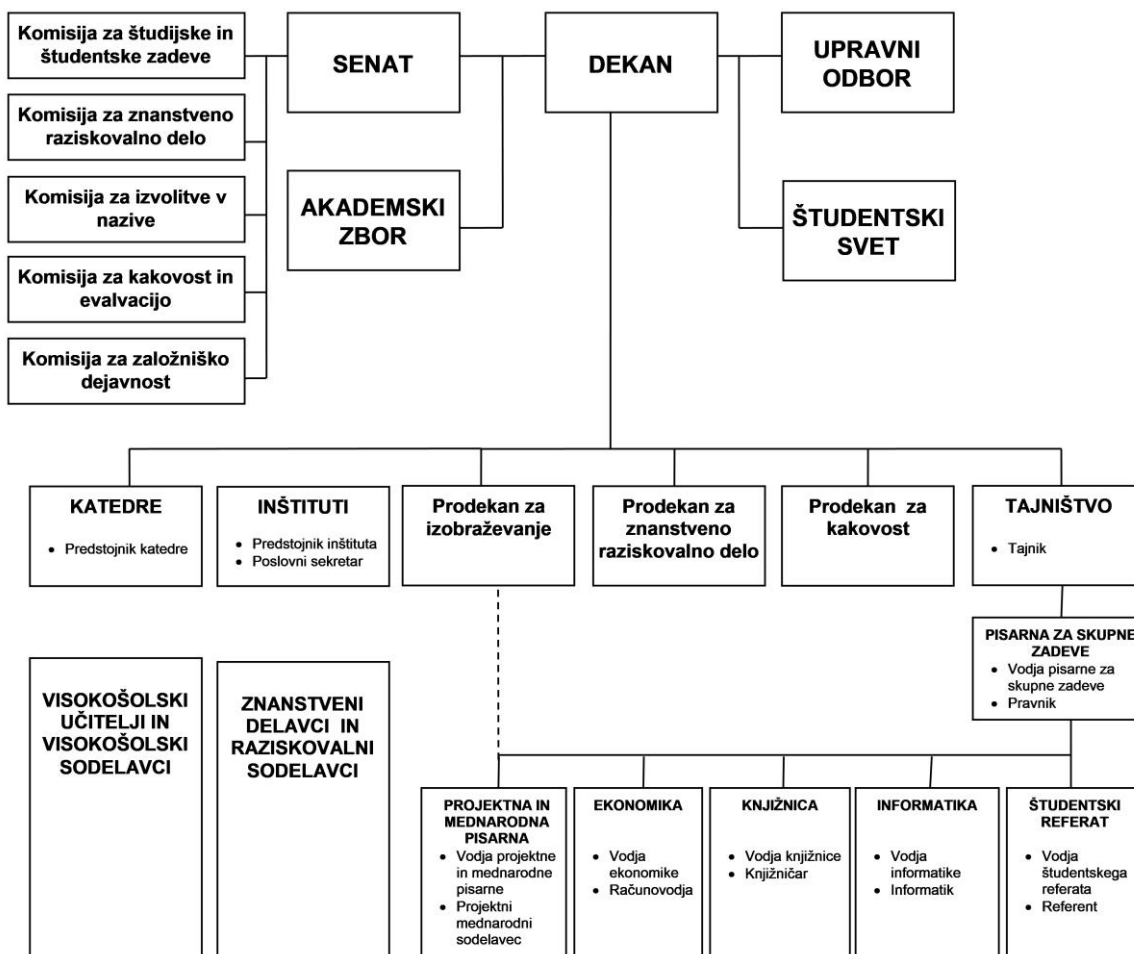
Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2018 smo okrepi knjižnični fond z novimi enotami literature in obogatili lastno elektronsko zbirko, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov, s čimer bomo v letu 2019 tudi nadaljevali.

3.4 Organiziranost





3.4.1 Dekanat

Notranja organiziranost fakultete je bila v letu 2018 posodobljena z Aktom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu, ki ga je na podlagi določil Statuta fakultete sprejel dekan FOŠ dne 21. 8. 2018.

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekana je izvolil Senat fakultete na seji dne 16. 6. 2016 za mandatno obdobje od 1. 10. 2016 do 30. 9. 2018 in dne 14. 6. 2018 za mandatno obdobje od 1. 10. 2018 do 30. 9. 2020.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

3.4.2 Organi fakultete

3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora:

- Bojan Bencik
- dr. Katja Grgić
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- dr. Tit Turnšek (predsednik)
- Polona Briški
- Robert Sotler
- Katja Krevs (v času odsotnosti jo nadomešča Vesna Grabnar).

3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, visokošolski in raziskovalni sodelavci, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2018/2019:

- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. ddr. Janez Usenik
- prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Boris Bukovec



- prof. dr. Rok Ovsenik
- prof. dr. Uroš Pinterič
- prof. dr. Robert Vodopivec
- prof. dr. Gordana Žurga
- izr. prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Alois Paulin
- mag. Andrej Dobrovoljc, viš. pred.
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- mag. Božidar Huč, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- dr. Beti Godnič, pred.
- dr. Matej Jevšček, pred.
- Katja Krevs, pred.
- Robert Ajdič - predstavnik študentov
- mag. Mari Božič - predstavnik študentov
- Uroš Pavlin - predstavnik študentov
- Helena Sekula - predstavnik študentov
- Nina Vehar - predstavnik študentov

3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Sestava senata v študijskem letu 2018/2019:

- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
- prof. dr. Milan Ambrož,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- prof. dr. Robert Vodopivec,
- izr. prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran,
- doc. dr. Ljupčo Krstov,
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- mag. Mari Božič,
- Robert Ajdič,
- Uroš Pavlin.

3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu



Komisije senata fakultete v študijskem letu 2018/2019:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
 - predsednik po položaju prodekana,
 - izr. prof. Dr (Združene države Amerike) Annmarie Gorec Zoran,
 - Nina Vehar.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
 - predsednik po položaju prodekana,
 - prof. dr. Boris Bukovec,
 - doc. dr. Ljupčo.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
 - predsednik po položaju dekana,
 - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
 - zasl. prof. dr. Štefan Ivanko.
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
 - predsednik po položaju prodekana,
 - izr. prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
 - Ema Husič,
 - Anja Borovinšek,
 - Zdenka Bajuk.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
 - predsednik po položaju prodekana,
 - prof. dr. Milan Ambrož,
 - doc. dr. Franc Brcar.

3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je bil v študijskem letu 2018/2019 izvoljen na študentskih volitvah, ki so potekale od 22. 10. 2018 do 24. 10. 2018. Člani imajo mandat do izvolitve novega študentskega sveta.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2017/2018:

- Robert Ajdič,
- mag. Mari Božič,
- Kaja Engel,
- Darja Judež,
- Katja Moder,
- Uroš Pavlin,
- Robert Sotler.

Na drugi seji ŠS študijskega leta 2018/2019 so člani študentskega sveta sprejeli letni program dela za študijsko leto 2018/2019, ki vključuje aktivnosti povezovanja, druženja in sodelovanja tako študentov različnih stopenj in generacij kot tudi študentov z vodstvom fakultete.

3.5 Procesni pristop na fakulteti

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

ZAHTEV ODJEMALCEV:	PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE	ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:
	PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU	
	PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	
	PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE	
ŠTUDENTJE →	GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV	ŠTUDENTJE →
NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →	GP 2: IZVAJANJE RRD (projekti, konference, založniška dejavnost)	NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →

3.6 Materialni pogoji dela

3.6.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin, svojo dejavnost v celoti izvajamo v najetih prostorih na naslovu Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto. V prostorih se nahajajo 4 predavalnice, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba ter pisarne za administrativno osebje. Prostor in oprema, ki jih ima FOŠ na razpolago za izvajanje svoje dejavnosti, po obsegu in opremljenosti v celoti zadostujejo trenutnim potrebam in številu vpisanih študentov.

3.6.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

3.7 Analiza okolja

3.7.1 Analiza PEST

Politično okolje:

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.



- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.
- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.
- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.



3.7.2 Analiza SWOT

Notranje prednosti (Strengths):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata
- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Mednarodno sodelovanje
- Vključevanje uglednih profesorjev v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Povezovanje raziskovanja s pedagoškim delom
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Inovativno zasnovan sistem vodenja fakultete
- Močna vpetost v lokalno okolje

Notranje slabosti (Weaknesses):

- FOŠ nima tradicije in imena nacionalne in mednarodne veljave
- Infrastruktura je še v razvoju
- Trenutno premalo matičnega raziskovalnega in pedagoškega kadra
- Premajhna medsebojna povezanost med člani akademskega zbora (redni-pogodbeni)
- Premajhen finančni učinek raziskovalno-razvojnega dela
- Šibko socialno omrežje FOŠ
- Redni študij se ne izvaja in zanj še ni pridobljenih javnih sredstev
- Premajhen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost

Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Akademsko povezovanje s tujimi VŠZ v EU in izven EU
- Lokacija v gospodarsko najuspešnejši regiji SLO
- Podpora in naklonjenost lokalnega gospodarstva in GZDBK
- Razvoj univerze v Novem mestu
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba in Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami primarnega in sekundarnega izobraževanja
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Uvedba certificiranega študija na daljavo
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ



- Transnacionalno izobraževanje
- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
- Podonavska regija postaja prednostna regija v razvojnih programih v EU

Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
- Manjša naklonjenost vlade do projektov razvoja visokega šolstva po regijah
- Neugodni demografski trendi
- Nezadostna podpora lokalne skupnosti
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Kriza vrednot, ki bi zmanjševala interes za študij
- Omejevanje razvoja FOŠ in njegovega povezovanja v univerzo v Novem mestu s strani posameznih VŠZ
- Morebitna slaba kakovost konkurenčnih VŠZ iz naše regije in kandidatov za morebitno združevanje v univerzo v Novem mestu
- Sprememba financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju



4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so neposredno opredeljene s:

Predpisi EU:

- Sklep, št. 2/00 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o sprejetju pogojev za sodelovanje Republike Slovenije v programih skupnosti na področjih usposabljanja in izobraževanja (Ur. l. RS 115/00),
- Sklep št. UE-SI 959/99 Pridružitvenega sveta z dne 29. 4. 1999, s katerim se sprejemajo določila in pogoji za sodelovanje Slovenije v programih Skupnosti na področjih usposabljanja, mladine in izobraževanja (Ur. l. RS 82/99),
- Sklep, št. 3/2001 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o določitvi finančnega prispevka Slovenije za sodelovanje v programih Socrates II in Mladina v letih 2001 do 2006 (Ur. l. RS 92/01),
- Memorandum o soglasju med Evropskimi skupnostmi in Republiko Slovenijo o pridružitvi Slovenije šestemu okvirnemu programu Evropske skupnosti za raziskave, tehnološki razvoj in predstavitvene dejavnosti, ki prispevajo k oblikovanju (Ur. l. RS 5/03).
- Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov) (Official Journal of the European Union, L 119, 4 May 2016)

Slovenski predpisi:

- Nacionalni program visokega šolstva Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 20/02),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020 (ReNPVŠ11-20) (Ur. l. RS, št. 41/11),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91 in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o javnih uslužbencih - prvi del (Ur. l. RS, št. 56/02 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 11/11-UPB4 in spremembe),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in spremembe),
- Zakon o javnem naročanju (Ur. l. RS št. 12/13-UPB5 in spremembe),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Ur. l. RS, št. 43/2011 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),



- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur.l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB in spremembe),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 35/17),
- Uredba o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 76/05 in spremembe),
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe),
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 103/11 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu z izvedbenimi akti.

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2019 zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete

STRATEŠKA USMERITEV 1: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	420 R521	450 R556	450 R704	500 R665	500	500
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	90 R72	95 R110	100 R149	105 R33	110	115
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	5,5 R5,6	5,5 R7	5,5 R6,2	6 R5,3	6	6
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1 R1,1	1,2 R1,8	1,3 R0,67	1,4 R0,5	1,4	1,4

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNI PROGRAM DELA 2019

5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: CI10-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	155* R181*	155* R28	30 R27	32 R33	35	40
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	2 R0	3 R4	4 R7	4 R7	4	5
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0	1,5 R0,5	2 R0,75	2 R1,3	3	4
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R2	3 R0	3 R0	3,5 R0	4	4
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0,3	1,5 R0	1,5 R0	2 R0	2	3
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	75 R55	75 R43	80 R34	80 R24	80	80
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	35 R31	35 R21	40 R44	40 R64	50	50
STRATEŠKA USMERITEV 2: Odličnost študija		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ST.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	R3,2	R3,5	R3	R4,1		3,0
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	R2,9	R3,1	R3	R5		2,0
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	/	/	R1,5	R2		1,0
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	R3,1	R3,2	R4,1	R3,3		2,0
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	/	R1,7	/	/		1,0
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	R3,9	/	R5,6	R4,6		3,0
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	R3,5	/	R6,5	R2		2,0
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	5 R6	5 R0	6 R5	6 R7	7	8
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,3 R4,5	4,3 R4,5	4,4 R4,3	4,4 R4,4	4,6	4,6
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	1 R1	1 R3	2 R4	4 /	4	6
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	1 R1	2 R1	2 R2	4 R2	6	6
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5 R10	7 R11	10 R10	15 R9	20	30
STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ST.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Število vpisanih študentov	število	180 R182	200 R184	200 R175	200* R164	200* R186	300
2.	Število zaposlenih	število	9 R10	10 R8	10 R9	12 R10	12	16
3.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij oziroma javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	0 R15	0 R13	10 R9	20 R9	20	25
4.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	15 R7	20 R10	25 R39	25 R43	25	25
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	75 R77	65 R76	45 R50	30 R47	30	25

6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	10 R1	15 R1	20 R2	25 R1	25	25
7.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	4,7 R4,44	4,7 R4,65	4,8 R4,29	4,8 R4,7	4,9	4,9
8.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0 R4,1	4,1 R4,21	4,2 R4,53	4,2 bo 2019	4,5	4,5
9.	Svetovni rang na lestvici Ranking Web of Universities – Webometrics	rang do	13000 R15521	11000 R17449	9000 R18653	7000 NI PODATK A	6000	5000
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0 R5	0 R6	0 R5	0 R3	0	0
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUV in SVK	št.ur/ zap	10 R6	10 R4	15 R13	15 R14	20	20
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	7 R7	7 R7	7 R5	7 R5	6	6
13.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij	%	100 R100	100 R100	100 R100	100 R100	100	100
14.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	12 R13	15 R15	20 R20	30 R21	40	50
15.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15 R14	18 R14	21 R15	24 R15	27	30
16.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2 R0	4 R0	8 R0	10 R1	15	20
17.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	10 R10	12 R12	14 R12	16 R12	18	20
STRATEŠKA USMERITEV 4: Zadovoljstvo študentov			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,5 R4,41	4,5 R4,55	4,6 R4,48	4,6 R4,44	4,6	4,7
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,5 R4,43	4,5 R4,57	4,6 R4,42	4,6 R4,41	4,6	4,7
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	4,4 R4,29	4,5 R4,43	4,6 R4,40	4,7 R4,40	4,8	4,9
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	40 R23	45 R31	55 R41	60 R42	65	65
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	0 R0	0 R1,6	0 R0	0 R1	0	0
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0	0
STRATEŠKA USMERITEV 5: Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela			Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	4 /	4 /	4,2 /	4,2 /	4,3	4,5
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole...)	1-5	4,2 R4,9	4,2 R4,5	4,3 R4,7	4,3 R4,7	4,4	4,4
3.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	30 R5	30 R41	30 R25	45 R4	45	45
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	1,5 R1,3	2,2 R1,5	2,5 R1,6	3,5 R1,8	4,0	4,5
5.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	470 R468	470 R468	480 R4500	500 R2064	500	500
6.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	70 R94	100 R117	140 R155	200 R216	250	300

STRATEŠKA USMERITEV 6: Zadovoljstvo zaposlenih		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ST.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (anketa) - skupno	1-5	4,2 R4,3	4,3 R4,24	4,3 R4,07	4,4 R4,5	4,4	4,5
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0	0
3.	Število pritožb sodelavcev	število	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0	0
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	75 R77	80 R24	80 R87	90 R64	90	90
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	4 R3	4 R3	6 R4	6 R5	6	6
STRATEŠKA USMERITEV 7: Družbeno odgovorno delovanje		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ST.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	4 I	4,1 I	4,2 I	4,3 I	4,4	4,5
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	1 R1	2 R2	2 R2	2 R4	4	4
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	10 R11	10 R10	12 R14	12 R19	12	12
4.	Delež krvodajalecev med zaposlenimi in študenti FOŠ	%	5 R5,5	6 R5	7 R6	7 R6	7	10
5.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	24 R18	24 R15	24 R33	36 R36	36	40
6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0	0
7.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0	0

4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2019

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2015-2020), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2018/2019 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2019.

	AKTIVNOSTI	ODGOVOREN	2019												OPOMBA
			0 1	0 2	0 3	0 4	0 5	0 6	0 7	0 8	0 9	1 0	1 1	1 2	
	Opomba: SU - ukrepi za uresničitev strateških ciljev														
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja IPO in IIT	BUKOVEC OVSENIK ROK												→	
2.	SU-1.5: Vzpostavitev programske skupine FOŠ	PINTERIČ												→	
3.	SU-1.8: Rastoča monografija doktorskih študentov FOŠ »Zrna odličnosti - 2018«	GRABNAR													
4.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ –NPOT 2019	BUKOVEC													
5.	SU-2.3: Optimiranje delovanja CIS FOŠ	BUKOVEC												→	
6.	SU-2.4: Pridobitev mednarodne akreditacije FOŠ iz področja visokega šolstva	ŠURLA- GAŠPERŠIČ												→	
7.	SU-3.1: Proaktivno delovanje FOŠ za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM	BUKOVEC												→	

29/41

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2016/2017	Študijsko leto 2017/2018	Študijsko leto 2018/2019	Načrt za študijsko leto 2019/2020
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	2 Menedžment kakovosti Menedžment v turizmu
Študijski programi 2. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi 3. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti

Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi			
	Študijsko leto 2016/17	Študijsko leto 2017/18	Študijsko leto 2018/19	Načrt za študijsko leto 2019/20
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	73	68	81	110
Študenti študijskih programov 2. stopnje	34	33	36	40
Študenti študijskih programov 3. stopnje	67	72	68	80
Študenti s posebnimi potrebami	1	1	1	1

Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Študijski programi	Število					
	Študijsko leto 2014/15 (2014)	Študijsko leto 2015/16 (2015)	Študijsko leto 2015/16 (2016)	Študijsko leto 2016/17 (2017)	Študijsko leto 2017/18 (2018)	Načrt za študijsko leto 2018/19 (2019)
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	12	18	8	15	10	17
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	7	11	8	7	3	7
Diplomanti študijskih programov 3. stopnje	6	5	1	8	4	6
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-	-	-	-

Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Študijsko leto 2016/17	Študijsko leto 2017/18	Študijsko leto 2018/19	Načrt za študijsko leto 2019/20
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	80%	100%	80%	95 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	100%	*50%	89%	95 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	90%	83%	78%	95 %
Opombe k realizaciji: *v 1. letnik MAG sta bila vpisana 2 študenta, 1 je redno napredoval, 1 študentka pa ponavlja letnik (zaradi starševskega dopusta).				

Tabela 10: Število razpisanih mest za vpis v prvi letnik

Ime študijskega programa	Število razpisanih mest v študijskem letu 2016/2017		Število razpisanih mest v študijskem letu 2017/2018		Število razpisanih mest v študijskem letu 2018/2019		Načrtovano število razpisanih mest v študijskem letu 2019/2020	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	50	0	50	0	50	0	50	0
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment v turizmu	-	-	-	-	-	-	50	0
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0	40	0
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10	0	10
Skupno	90	10	90	10	90	10	140	10

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturalni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Števililo	Št. FTE letno	Števililo	Št. FTE letno	Števililo	Št. FTE letno	Števililo	Št. FTE letno	Števililo	Št. FTE letno			
Leto 2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	14
Leto 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	17
Načrt za leto 2019	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	2	15

Tabela 12: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Dodiplomski študij				Podiplomski študij			
	Št. leto 15/16	Št. leto 16/17	Št. leto 17/18	Načrt za št. leto 18/19	Št. leto 15/16	Št. leto 16/17	Št. leto 17/18	Št. leto 18/19
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	1	0	0	1	1	3	0	1
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na FOŠ	0	0	0	1	0	0	1	1
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	1	3	3	3	10	11	13	13
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	0	1	0	0	0	1
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	0	0	1	1	1
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	0	7*	0	0	3	9*	6*	3*
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	0	2	2	2	1	6	5	6
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	2	3	2	3	0	0	0	1

**Opomba: v angleškem jeziku so se predavanja ali vaje izvajala v času gostovanja tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov v okviru projekta Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018 ter JMC.*

5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2016	Leto 2017	Leto 2018	Načrt za 2019
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	130	160	172	190
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	1.453	1.622	1.848	2.500
Število enot v knjižnici FOŠ - podatkovne baze	460 000	4.512.720	2.064.000	3.000.000
Število enot v knjižnici FOŠ - lastne digitalne	117	155	216	250

5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2019	Pričakovani rezultati v letu 2019	Plan vrednosti
Druženje študentov FOŠ	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Organizacija tradicionalne letne študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	Ni finančnih posledic
Strokovna letna ekskurzija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Bowling	Organizacija dogodkov	Uspešna izvedba	Potrebno bo sofinanciranje s strani FOŠ

5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2019	Pričakovani rezultati v letu 2019	Predvideni viri financiranja
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizirano	Lastna sredstva, sredstva iz projektov
Izvedba Zimske in Poletne šole FOŠ	Uspešna izvedba	Realizirano	Lastna sredstva

Tabela 16: Načrt nakupa opreme

Št.	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev - NAČRT (v EUR)		
				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva
1.	Prenosni računalnik (3x)	oktober	v pedagoške namene	-	-	3.000,00
2.	Oprema za vzpostavitev kombiniranega študija	maj	v pedagoške namene	-	-	5.000,00
Skupaj				-	-	8.000,00

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Tabela 17: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2019	Pričakovani rezultati v letu 2019
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti	Zaposlitev visokošolskega učitelja / raziskovalca ali povečanje odstotka zaposlitve zaposlenim v skladu z dinamiko pridobivanja projektov
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov	Izvolitev sodelavcev v nazive

6.2 Kadrovski načrt

Tabela 18: Kadrovski načrt

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih v letu 2018		Načrt števila redno zaposlenih v letu 2019		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2018		Načrt števila pogodbenih sodelavcev v letu 2019		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2018		Načrt skupnega števila vseh izvajalcev v letu 2019	
		Št. vseh zaposlenih 2018	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2018	Št. vseh zaposlenih 2019	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2019	Št. pogodbenih sodelavcev 2018	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2018	Število pogodbenih sodelavcev 2019	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2019	Št. vseh izvajalcev 2018	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2018	Število vseh izvajalcev 2019	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2019
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	g	h	i	j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	2	0,125	3	1,525	8	0,025	8	0,025	10*	1,125	11*	2,525
IX	Izredni profesor	1	1,0	0	0,0	0	0,0	2	0,00	1	1,0	2	0,00
IX	Docent	0	0,0	1	0,025	3	0,0	5	0,025	3	0,0	5	0,025
VII/2	Višji predavatelj	0	0,0	0	0,0	2	0,0	2	0,0	2	0,0	2	0,0
VII/2	Predavatelj	0	0,0	0	0,0	3	0,0	11	0,0	3	0,0	11	0,0
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		3	1,125	4	1,55	16	0,025	19	0,05	19	2,125	31	2,55
IX.	Asistent z doktoratom	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VIII	Asistent z magisterijem	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0
VII/2	Asistent	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Bibliotekar	0	0,0	1	0,75	0	0	0	0	0	0	1	0,75
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		0	0,0	2	1,75	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	1,75
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		3	1,125	6	3,3	16	0,025	19	0,05	20	2,125	34	4,3
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Znanstveni sodelavec	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI													
Delovna mesta skupine J													
VII/2	PR DM 34	3	2,75	2	2,0	0	0,0	0	0,0	3	2,75	2	2,0



VII/1	PR DM 30	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
VI	PR DM 24	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		5	4,75	4	4,0	0	0,0	0	0,0	5	4,75	4	4,0
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		9	6,875	11	8,3	16	0,025	20	0,05	25	6,875	37	8,3

* Opomba k kadrovskemu načrtu: oseba, zaposlena na funkciji dekana, hkrati poučuje na študijskih programih Menedžment kakovosti.

Na dan 31. 12. 2018 je bilo 9 zaposlenih oseb (6,875 FTE), struktura pa je bila optimirna pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in okrepljena z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev.

Fakulteta si tudi pri zaposlovanju strokovnih in administrativnih delavcev (delovna mesta plačne skupine J) prizadeva zaposliti kakovostni kader. Kadrovska struktura na tem področju se je v letu 2018 v določeni meri dopolnila in še vedno omogoča optimalno poslovanje fakultete.

V letu 2019 imamo načrt krepiti bazo matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udeleževali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov.

Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2018	Načrt 2019	Realizacija 2018	Načrt 2019	Realizacija 2018	Načrt 2019	Realizacija 2018	Načrt 2019
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	15	19	12	10	6	4	20	23
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	1	1	1	1	0	0	1	1

*Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so v nekem deležu zaposleni na fakulteti. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi avtorskih, podjemnih pogodb ali pogodb o sodelovanju.



Tabela 20: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2016	Število izvolitev v naziv v letu 2017	Število izvolitev v naziv v letu 2018	Načrt za 2019
Redni profesor	-	2	2	1
Izredni profesor	-	1	-	1
Docent	1	1	-	4
Lektor	-	-	-	-
Višji predavatelj	-	-	1	2
Predavatelj	1	-	4	9
Znanstveni svetnik	-	-	1	-
Višji znanstveni sodelavec	-	-	-	-
Znanstveni sodelavec	-	-	-	-
Asistent	1	-	-	1
Bibliotekar	-	-	-	1
Strokovni svetnik	-	-	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-	-	-
Strokovni sodelavec	-	-	-	2
Učitelj veščin	-	-	-	-

Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2016	0	0	26	0
Leto 2017	0	0	28	0
Leto 2018	0	0	20	0
Načrt za leto 2019	0	0	30	0



Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2016	0	0	6	0	0
Leto 2017	0	0	12	0	0
Leto 2018	0	0	6	0	0
Načrt za leto 2019	0	0	9	1	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31.12.2016	8	5	0
Stanje 31.12.2017	6	5	0
Stanje 31. 12. 2018	8	7	0
Načrt na dan 31.12.2019	9	8	0

Tabela 24: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																
ZŠ	Vsebina	št. zaposlenih	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba
1	Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti	3	P-30													
2	Izobraževanja iz področja dela študentskega referata	2	P-20													
3	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	1	P-20													
4	Izobraževanja s področja izvajanja projektov	1	P-30													
5	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	1	P-50													
6	Delavnice (2h) za izobraževanje članov AZ in strokovnih sodelavcev iz področja sistemov vodenja	32	P-64													
7	Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja na tujih visokošolskih zavodih	3	P-24													
8	Izobraževanje iz ZUP	3	P-90													
Skupno →			P-328													

7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE

Tabela 25: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJNH PRESJ					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)	Presojevalci	Datum presoje	Opomba
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Husič, Gorenc Zoran	2019-08-29	
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-29	
GP 2: Izvajanje raziskovalno - razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-29	
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-29	
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-29	
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-29	
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-29	

Tabela 26: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJNH EVALVACIJ					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE EVALVACIJE	Evalvatorji	Datum evalvacije	Opomba
Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2019-03-31	
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2018/2019 2019/2020	