



Fakulteta za  
organizacijske študije  
Faculty of organisation studies

## FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

### LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2021

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Program dela so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, Katja Krevs, Katja Kragelj Mikolič, Jerneja Šurla Gašperšič

Sprejet na 03/2021 seji Senata FOŠ, dne 2021-02-25 in na 01/2021 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 2021-02-25.

Novo mesto, februar 2021



**Vizitka fakultete:**

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu  
Krajše ime zavoda: FOŠ  
Ulica: Ulica talcev 3  
Kraj: Novo mesto  
Spletna stran: [www.fos-unm.si](http://www.fos-unm.si)  
Elektronski naslov: [referat@fos-unm.si](mailto:referat@fos-unm.si)  
Telefonska številka: 059 074 164  
Matična številka: 3455416000  
Identifikacijska številka: SI26727439  
Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.  
Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008  
Ustanoviteljja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

**Študijski programi fakultete:**

- 1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)
- 1. stopnja: Menedžment v turizmu (VS)
- 2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)
- 3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)

**Število študentov:**

- 29 (stanje na dan 2011-01-01)
- 103 (stanje na dan 2012-01-01)
- 152 (stanje na dan 2013-01-01)
- 165 (stanje na dan 2014-01-01)
- 177 (stanje na dan 2015-01-01)
- 176 (stanje na dan 2016-01-01)
- 171 (stanje na dan 2017-01-01)
- 169 (stanje na dan 2018-01-01)
- 186 (stanje na dan 2019-01-01)
- 215 (stanje na dan 2020-01-01)
- 239 (stanje na dan 2021-01-01)
- 250 (načrtovano stanje na dan 2021-12-31)

**Število zaposlenih:**

- 3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
- 7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
- 10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
- 8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
- 9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
- 10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2016-01-01)
- 8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2017-01-01)
- 9 (5,0 FTE) (stanje na dan 2017-12-31)
- 9 (6,875 FTE) (stanje na dan 2018-12-31)
- 11 (8,375 FTE) (stanje na dan 2019-12-31)
- 9 (6,975 FTE) (stanje na dan 2020-12-31)
- 12 (10,275 FTE) (načrtovano stanje na dan 2021-12-31)



## KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ .....	5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA.....	8
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA .....	9
3.1 Splošno.....	9
3.2 Izobraževalna dejavnost .....	10
3.3 Raziskovalno - razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost .....	12
3.5.1 Dekanat .....	19
3.5.2 Organi fakultete .....	20
3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu ....	20
3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu...	20
3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.....	21
3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu ..	21
3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu ...	22
3.6 Procesni pristop na fakulteti .....	22
3.7 Materialni pogoji dela .....	23
3.7.1 Prostorski pogoji .....	23
3.7.2 Financiranje .....	23
3.8 Analiza okolja.....	23
3.8.1 Analiza SWOT.....	23
4 USMERITVE IN CILJI.....	24
4.1 Zakonske in druge pravne podlage .....	24
4.2 Dolgoročni cilji .....	25
4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2021 .....	28
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE .....	30
5.1 Izobraževalna dejavnost .....	30
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje.....	32
5.3 Knjižnična dejavnost .....	33
5.4 Založniška dejavnost .....	33
5.5 Interesna dejavnost študentov .....	33
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA.....	34
6.1 Kadrovska politika .....	34
6.2 Kadrovski načrt .....	34
7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE.....	38



## KAZALO TABEL

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih .....	10
Tabela 2: Število zaposlenih .....	11
Tabela 3: RRD dejavnost.....	14
Tabela 4: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete .....	25
Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih .....	30
Tabela 6: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa .....	30
Tabela 7: Kazalniki prehodnosti študentov .....	31
Tabela 8: Število razpisanih mest za vpis v prvi letnik.....	31
Tabela 9: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah.....	32
Tabela 10: Kazalniki mobilnosti .....	32
Tabela 11: Kazalniki knjižnične dejavnosti .....	33
Tabela 12: Kazalniki založniške dejavnosti .....	33
Tabela 13: Predlog programa interesnih dejavnosti.....	33
Tabela 14: Kadrovska politika .....	34
Tabela 15: Kadrovski načrt.....	35
Tabela 16: Podatki o izvajalcih študijskih programov.....	36
Tabela 17: Izvolitve v nazive.....	36
Tabela 18: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev.....	36
Tabela 19: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev.....	37
Tabela 20: Število registriranih raziskovalcev.....	37
Tabela 21: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih .....	37
Tabela 22: Notranje presoje .....	38
Tabela 23: Notranje evalvacije.....	38

## KAZALO SLIK

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ.....	8
Slika 2: Število diplomantov.....	11
Slika 3: Prikaz zaposlenih v FTE. ....	12
Slika 4: Organigram.....	19
Slika 5: Procesna shema FOŠ. ....	22
Slika 6: Število vpisanih študentov v študijske programe. ....	30



## 1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu svoje razmišljanje in delovanje vseskozi usmerja na podlagi svojega strateškega načrta. Prvi je bil oblikovan za ustanovno petletno obdobje 2009-2014, drugi za obdobje rasti 2015-2020, sedanji pa postaja vodilo za obdobje zrelosti 2021-2025. Do sedaj smo strateške načrte oblikovali za fiksno obdobje petih let, slednjega pa bomo vsako leto ažurirali za tekoče drseče obdobje petih let.

Ob realizaciji prvih dveh strateških načrtov smo ugotovili, da sta bila odlična podlaga za izpeljavo vsebin letnih delovnih načrtov, da sta nam dajala stanovitne in prave usmeritve ter da sta nam omogočala učinkovito soočanje z izzivi iz okolja. Večino ključnih aktivnosti, opredeljenih z integriranim programom, smo izvedli, za nekatere pa smo ugotovili, da kljub hotenjem, nismo imeli dovolj zmožnosti.

Z aktualnim strateškim načrtom za obdobje 2021-2025 smo obdržali izvirno definicijo poslanstva: »Razvijamo ustvarjalne potencialne posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.«.

S posodobitvijo vizije poudarjamo našo širitev iz področja menedžmenta kakovosti na celotno področje organizacijske znanosti in našo namero po pozicioniranju v mednarodnem prostoru oziroma usmeritev v internacionalizacijo delovanja FOŠ. Vizija sedaj glasi: »Postali bomo ena prepoznavnejših fakultet s področja organizacijske znanosti v mednarodnem prostoru, naši diplomanti pa med najbolj priznanimi strokovnjaki s svojega področja.«

Obstoječim sedmim vrednotam organizacijske kulture smo pripisali še tri nove vrednote, in sicer humanizem, sodelovalnost in enakost. Procesni pristop in procesno shemo ohranjamo v izvorni zasnovi, strateške usmeritve pa smo iz prvotno sedmih skrčili na štiri in s tem še vedno obdržali našo osredotočenost v celoten spekter deležnikov, in sicer: odličnost študija in zadovoljstvo študentov; znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov; odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev ter družbeno odgovorno delovanje.

Z integriranim programom smo opredelili štiriindvajset ukrepov za njegovo realizacijo in med njimi tudi trinajst internih projektov, s katerimi želimo oblikovati izvirne modele organiziranosti za potrebe FOŠ, istočasno pa bodo služili tudi za razpis tem v okviru diplomskih in magistrskih nalog. Kot enega ključnih tu izpostavljam »Model študija FOŠ«, s katerim želimo odgovoriti na izzive okolja in pričakovanja deležnikov ter ponuditi inovativno obliko kombiniranega študija. Enako velik pomen pa pripisujemo tudi projektu »Internacionalizacija FOŠ«, »Dvig prepoznavnosti blagovne znamke FOŠ« ter »Digitalizacija poslovanja FOŠ«.

Iz strateškega načrta FOŠ 2021-2025 tako kot v preteklosti v smislu njegove operativne izvedbe in nadgradnje oblikujemo vsebine LDN 2021, pri čemer posebej izpostavljam posodobljeno Politiko odličnosti FOŠ.



Leto 2021 bo za FOŠ zelo podobno letu 2020, saj se zaradi epidemije koronavirusa vseh okoliščin, ki bodo vplivale na izvedbo vsebin LDN 2021, ne da napovedovati s tako verjetnostjo, kot je to bilo možno v preteklih letih.

Pri realizaciji in prilagajanju vsebin LDN 2021 nas bo vodila naša primarna osredotočenost v izvedbo študijskih programov. Celotno študijsko leto 2020/2021 planiramo izvesti na daljavo, študijsko leto 2021/2022 pa na kombiniran način. V kolikor bo epidemiološka slika neugodna za izvedbo kombiniranega načina, bomo novo študijsko leto začeli v obliki študija na daljavo.

Dogajanja ob zaključku leta 2020 nas tudi opozarjajo na potrebo po veliki previdnosti pri obvladovanju naših hotenj in zmožnosti na področju raziskovalno razvojnega dela, saj so opazni zamiki oziroma spremenjene okoliščine pri objavi razpisov in razpisnih pogojev projektov.

Prepričani smo, da moramo ravno zaradi te negotovosti okrepiti realizacijo naših strateško pomembnih vsebin oziroma projektov, ki izhajajo iz našega Strateškega načrta in katerih začetek smo načrtovali v letu 2021:

- Projekt »**Model študija FOŠ**« (SU 1.4 po SN FOŠ 2021-2025). Želimo oblikovati inovativen model študija FOŠ. Civilizacijski premiki, globalni trendi in izzivi, povezani z občasnimi omejitvami gibanja ponujajo priložnost za razvoj, oblikovanje in udejanjanje prebojno drugačnega modela študija, ki bi FOŠ lahko omogočil konkurenčno prednost.
- Projekt »**Programska skupina FOŠ**« (SU 2.2 po SN FOŠ 2021-2025). FOŠ želi pridobiti stabilen vir financiranja svoje znanstveno raziskovalne in razvojne dejavnosti. Sistem programskega financiranja preko ARRS ponuja priložnosti, ja pa za pridobitev statusa programske skupine potrebno razpolagati z ustreznimi viri in pogoji.
- Projekt »**Revija izzivi prihodnosti indeksirana s faktorjem vpliva**« (SU 2.4 po SN FOŠ 2021-2025). Revija IP izhaja od leta 2016, revija RUO pa od leta 2012. Obe reviji sta indeksirani v mednarodnih bazah in predstavljata »par« med serijskimi publikacijami FOŠ. Z IP se želi FOŠ odločnejše umestiti v mednarodni akademski prostor in do leta 2023 dvigniti kakovost objav z namenom pridobitve indeksacije s faktorjem vpliva.
- Projekt »**Model znanstvenih konferenc FOŠ**« (SU 2.5 po SN FOŠ 2021-2025). FOŠ vsako leto izvede eno ali dve znanstveni konferenci. Tradicijo imata konferenci GPT in NPOT, kot tudi mednarodni forumi odličnosti in mojstrstva. Ta model mora biti komplementaren z modelom študija FOŠ, kot izhaja iz strateške usmeritve 1.4 po SN FOŠ 2021-2025.
- Projekt »**Internacionalizacija FOŠ**« (SU 2.7 po SN FOŠ 2021-2025). FOŠ je že internacionaliziran v vidiku strukture študentov, članov AZ in realizacije projektov. Če želimo udejanjiti z zadnjim SN redefinirano vizijo FOŠ: Postali bomo ena prepoznavnejših fakultet s področja organizacijske znanosti v mednarodnem prostoru, naši diplomanti pa med najbolj priznanimi strokovnjaki s svojega področja, pa moramo tu narediti sistemske premike, ki pa zahtevajo tudi paradigmatičen premik v načinu delovanja FOŠ.



- Projekt »**Dvig prepoznavnosti blagovne znamke FOŠ**« (SU 3.6 po SN FOŠ 2021-2025). Če želimo udejanjiti z zadnjim SN redefinirano vizijo FOŠ: Postali bomo ena prepoznavnejših fakultet s področja organizacijske znanosti v mednarodnem prostoru, naši diplomanti pa med najbolj priznanimi strokovnjaki s svojega področja, moramo v povezavi s strateškima usmeritvama 1.4 po SN FOŠ 2021-2025 »Model študija FOŠ« in 2.7 »Internacionaliacija FOŠ« okrepiti prepoznavnost blagovne znamke FOŠ.
- Projekt »**Enakost in nediskriminatornost deležnikov FOŠ**« (SU 4.2 po SN FOŠ 2021-2025). Želimo oblikovati inovativen model zagotavljanja in izboljševanja enakosti in nediskriminatornosti deležnikov FOŠ z namenom krepite našega družbeno odgovornega poslanstva in udejanjanja vrednote enakosti kot ene izmed vrednot organizacijske kulture FOŠ. Ta vrednota predpostavlja zagotavljanje enakosti statusa, pravic, možnosti in nediskriminatornosti vseh deležnikov.
- Projekt »**Humanitarni sklad FOŠ**« (SU 4.3 po SN FOŠ 2021-2025). Želimo oblikovati inovativen model vzpostavitve in delovanja humanitarnega sklada FOŠ z namenom krepite našega družbeno odgovornega poslanstva. FOŠ z LDN vsakoletno opredeli višino sredstev, ki se jih nameni za delovanje humanitarnega sklada.



## 2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu s svojim delom vseskozi sledi Strateškemu načrtu. Prvi je bil oblikovan za ustanovno petletno obdobje 2009-2014, drugi za obdobje rasti 2015-2020, konec leta 2020 pa je bil sprejet strateški načrt za obdobje 2021-2025. Do sedaj so bili strateški načrti oblikovani za fiksno obdobje petih let, obstoječega pa bomo vsako leto ažurirali za tekoče drseče obdobje petih let.

V Strateškem načrtu je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje.

<b>POLITIKA ODLIČNOSTI FAKULTETE ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU</b>
<b><u>Poslanstvo FOŠ:</u></b> Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.
<b><u>Vizija FOŠ:</u></b> Postali bomo ena prepoznavnejših fakultet s področja organizacijske znanosti v mednarodnem prostoru, naši diplomanti pa med najbolj priznanimi strokovnjaki s svojega področja.
<b><u>Slogan FOŠ:</u></b> Razvijamo vašo ustvarjalnost.
<b><u>Vrednote organizacijske kulture FOŠ:</u></b> odličnost, resnicoljubnost, svobodoljubnost, avtonomnost, družbena odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje, humanizem, sodelovalnost, enakost
<b><u>Strateške usmeritve FOŠ:</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Odličnost študija in zadovoljstvo študentov</li><li>• Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov</li><li>• Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev</li><li>• Družbeno odgovorno delovanje</li></ul>

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ.





### 3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

#### 3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je bila Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti. V letu 2018 smo pri Nacionalni agenciji za kakovost v visokem šolstvu akreditirali novi visokošolski strokovni študijski program Menedžment v turizmu, ki pa ga zaradi optimiranja in priprav na izvedbo nismo izvajali.

#### Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorica
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair
- 2018-09-20: Odločba NAKVIS o akreditaciji visokošolskega strokovnega študijskega programa Menedžment v turizmu
- 2018-12-20: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega strokovnega, magistrskega in doktorskega študijskega programa Menedžment kakovosti
- 2019-10-01: Začetek uvedbe kombinirane oblike študija



### 3.2 Izobraževalna dejavnost

V študijskem letu načrtujemo izvajanje treh študijskih programov, in sicer visokošolski strokovni študijski program menedžment kakovosti, magistrski študijski program Menedžment kakovosti in doktorski študijski program Menedžment kakovosti.

Na dan 31. 10. 2020 je bilo na FOŠ vpisanih 245 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. V letu 2020 smo vpisali 46 novih študentov. V prihodnjem študijskem letu načrtujemo, da bomo ohranili enko število študentov FOŠ, saj načrtujemo, da bodo razmere na trgu podobne razmeram v letu 2020. V letu 2021 ravno tako pričakujemo porast študentov mlajše generacije na prvi stopnji ter nadaljevanje študija diplomantov FOŠ iz prve na drugo stopnjo.

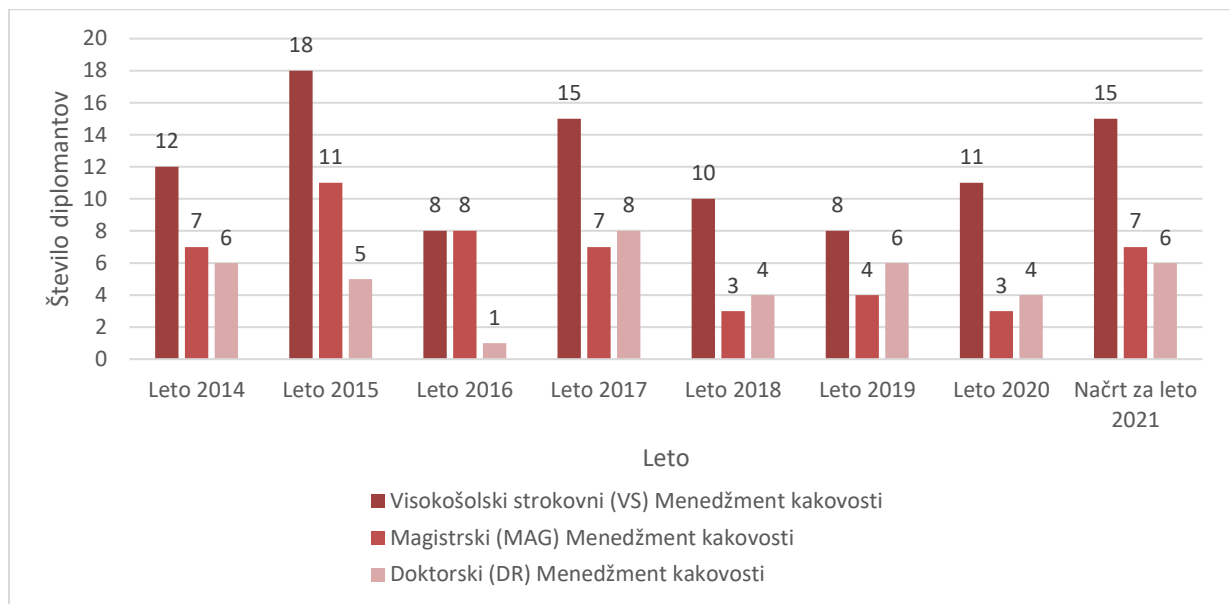
Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih

Študijski programi	Študijsko leto 2018/19	Študijsko leto 2019/20	Študijsko leto 2020/21	Načrt za študijsko leto 2021/22
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	81	105	120	120
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	36	46	54	60
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	69	68	71	70
<b>Skupaj</b>	<b>186</b>	<b>219</b>	<b>245</b>	<b>250</b>

Na podlagi okoliščin in veljavnih ukrepov za preprečevanje širjenja okužb z virusom SARS-CoV-2 ter zagotavljanja zdravja tako študentov kot tudi akademskega zbora, smo študijsko leto 2020/2021 začeli z izvajanjem na daljavo. Dokler se razmere ter ukrepi, povezani s preprečevanjem širjenja okužb ne bodo stabilizirale, bo študij še naprej potekal na daljavo. V študijskem letu 2021/2022 načrtujemo študijski proces izvajati na kombiniran način, v kolikor bodo razmere s koronavirusom dovoljevale varno izvedbo. V kolikor pa bo potrebno, bomo študijski proces izvedli na daljavo.

V ta namen bomo v letu 2021 spremljali razmere in skrbeli za uspešno izvedbo študijskih programov, in sicer bomo skrbeli za ustrezno IKT podporo tako učiteljem, študentom kot tudi zaposlenim, nudili licence MS Office 365, izvajali dodatna izobraževanja za izvedbo tako kombinirane oblike študija kot tudi študija na daljavo, vzpostavili nov model študija na FOŠ ter skrbeli za nemoteno delovanje pedagoškega procesa.

V letu 2021 načrtujemo primerljivo število diplomantov, ki bodo študij zaključili na prvi, drugi in tretji stopnji. Zagovori bodo še naprej potekali na daljavo, dokler ne bo zagotovljeno varno izvajanje pedagoškega procesa na fakulteti.

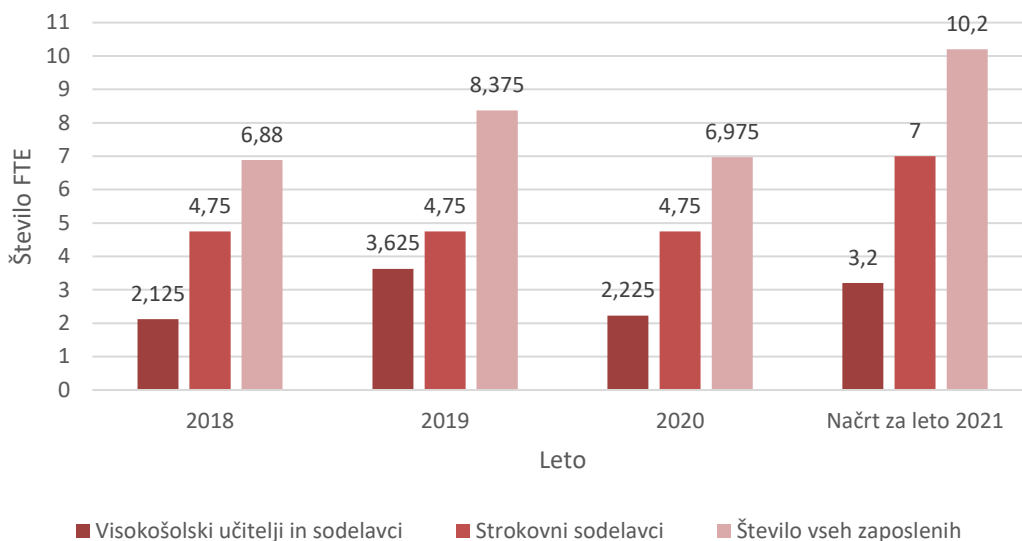


Slika 2: Število diplomantov.

V letu 2020 je bila na FOŠ ohranjena kadrovska struktura zaposlenih strokovnih delavcev, se je pa na podlagi zaključka dveh projektov ob koncu leta zmanjšalo število zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev. V korelaciji z dinamiko začetka izvajanja novih pridobljenih projektov v začetku letu 2021 ter potreb tako pedagoškega kot tudi znanstveno-raziskovalnega dela pa bomo že v mesecu januarju zaposlili novega visokošolskega sodelavca in strokovne sodelavce. Zaradi pričakujočih porodniških dopustov slednjih, pričakujemo rotacijo zaposlenih strokovnih sodelavcev. Z načrtovano kadrovsko strukturo bo zagotovljen nemoten in učinkovit potek izobraževalne in znanstveno - raziskovalne dejavnosti fakultete.

Tabela 2: Število zaposlenih

	Na dan 31.12.2019	Na dan 31.12.2020	Načrt na dan 31.12.2021
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	6	4	6
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	5	5	6
<b>Število vseh zaposlenih</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>12</b>



Slika 3: Prikaz zaposlenih v FTE.

### 3.3 Raziskovalno - razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost

V letu 2020 se je fakulteta intenzivno osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS in je imel na dan 31. 12. 2020 registriranih 5 raziskovalcev in 1 tehnika. V letu 2021 predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela smo v letu 2020 izvajali projekte, pridobljene v letu 2018, 2019 ter tekoče spremljali in se javljali ter izvajali pridobljene projekte (domače in v tuje), pri čemer smo bili uspešni pri sedmih prijavih in pridobili tudi sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. V letu 2020 izpostavljam pridobitev sredstev za izvajanje projekta iz ERASMUS+, akcija KA201 - Strateška partnerstva na področju šolskega izobraževanja in usposabljanje z naslovom A New Approach in English Education: Gamification, kjer FOŠ sodeluje kot partner projekta.

Tudi v letu 2021 bomo nadaljevali vpetost v mednarodno okolje z aktivnostmi projekta WELLY: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress (Erasmus+, KA202). Izvedli bomo dva mednarodna projektna sestanka, multiplikativne dogodke, s katerimi bomo razširili dosedanje projektne rezultate ter pripravili program in izvedli pilotno usposabljanje za strokovni profil menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu. Nadaljevali bomo s projektom naslovom A New Approach in English Education: Gamification; mobilnostjo osebja FOŠ in univerze Dostoevsky Omsk State University (OmSU, Rusija) na podlagi Erasmus+ programa KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost osebja med partnerskimi državami. V okviru dvoletnih Erasmus+ programov mobilnosti načrtujemo, da bomo tudi v letu 2021 gostitelji izmenjav osebja, študentov za namen študija ter prakse, hkrati pa se bomo tudi sami udeleževali mednarodnih izmenjav v tuje partnerske institucije. V kolikor epidemiološke razmere ne bodo omogočale fizičnih mobilnosti, se bodo le te izvedle v virtualni obliki. V letu 2021 načrtujemo realizirati mobilnosti študentov za namen prakse, za kar vsako leto opažamo večje povpraševanje. Ravno tako bomo aktivno dopolnjevali izvedbo študijskih programov s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj. Fakulteta je imela v letu 2020 sklenjenih 23 bilateralnih



sporazumov s tujimi institucijami iz naslednjih držav: Španija, Hrvaška, Romunija, Bolgarija, Grčija, Poljska, Slovaška, Litva, Češka, Turčija in Rusija, v letu 2021 pa načrtujemo osvežiti sporazume z obstoječimi tujimi institucijami v okviru novega programa ter mrežo dodatno razširiti z novimi tujimi institucijami. Hkrati se bomo aktivno prijavljali na nove domače in mednarodne razpise, s poudarkom na raziskovalnih projektih in s tem krepitev znanstveno-raziskovalne dejavnosti fakultete.

V letu 2021 načrtujemo še naprej krepiti založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij so v letu 2020 na fakulteti izšli trije visokošolski učbeniki, 5 znanstvenih monografij, izmed teh je 3 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij, 4 so bile izdane v e-obliki in so dostopne na spletni strani fakultete, 1 je bila izdana s strani fakultete. Tako tudi v letu 2021 pričakujemo izid večih monografij, katere bo finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij, objavili pa bomo tudi dela v e-obliki, ki bodo dostopna na spletni strani fakultete. V okviru založniške dejavnosti še posebej izpostavljamo Revijo za univerzalno odličnost (RUO), ki bo v letu 2021 izšla v svojem 11. letniku. Dostopnost revije RUO in njena indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, MIAR, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC). V letu 2021 si bomo prizadevali za obstoj revije v navedenih bazah in za uvrstitev v vsaj še 1 novo bazo. Izid publikacije je tudi v letih 2021 in 2022 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij. Ponosni smo tudi na znanstveno revijo Izzivi prihodnosti (IP), ki bo v letu 2021 izšla v svojem 6. letniku. Revija objavlja članke, ki poskušajo odgovarjati na ključna vprašanja družbene teme, pri čemer akademsko rigoroznost nadgrajuje z inovativnostjo v tematikah in pristopu. Tudi za to revijo si prizadevamo krepiti njeno dostopnost in indeksiranost, trenutno pa je dostopna v bazah COBISS, DOAJ, dLib, EBSCO, Google scholar, MIAR. Leta 2020 smo člankom in reviji dodelili DOI (identifikator digitalnega objekta), ki je enolična in stalna oznaka za dokumente, ki obstajajo v elektronski obliki. Uporablja se za iskanje dokumentov, ki so stalno dostopni na internetu, so intelektualna lastnina in so zanimivi za neko znanstveno področje. V letu 2021 bomo revijo postavili v Open Journal System (OJS) platformi, ki bo omogočala spodobnejšo in transparentnejšo komunikacijo med avtorji, uredniki, recenzenti in ostalimi deležniki, ki bodo želeli sodelovati pri reviji. Preko OJS bo potekala tudi komunikacija s podatkovnimi bazami, ki indeksirajo revijo. Od leta 2019 izid publikacije finančno podpira ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo fakulteta prejemnica sredstev v letu 2021 in 2022.

V tabeli 4 navajamo pregled projektov, ki jih že izvajamo, za katere smo oddali prijavo v letu 2020 in še pričakujemo rezultate ter do sedaj načrtovane prijave na razpise. V letu 2021 bomo redno spremljali in se prijavljali tudi na prihajajoče razpise, tako na domači kot tudi mednarodni ravni.



Tabela 3: RRD dejavnost

		Ime projekta	Program/razpis financiranja	
PROJEKTI 2020/2021	Projekti po razpisih	1	Izvajanje aktivnosti projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2020	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		2	Izvajanje aktivnosti projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Izvajanje aktivnosti projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA202 - Strateška partnerstva na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, z naslovom WELLY: Introducing the job profile of a Manager for the Work Wellbeing to prevent and combat work-related stress.	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		4	Izvajanje aktivnosti projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA201 Strateška partnerstva na področju šolskega izobraževanja in usposabljanje, z naslovom A New Approach in English Education: Gamification	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		5	Izvajanje aktivnosti projekta po Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2021 in 2022, za revijo IP	ARRS
		6	Izvajanje aktivnosti projekta po Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2021 in 2022, za revijo RUO	ARRS
		7	Prijava na razpis Financiranje projektovnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (300. JR)	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD RS
		8	Prijava na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2021 (temeljni projekt)	ARRS
		9	Prijava na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2021 (podoktorski projekt)	ARRS
		10	Prijava na javni razpis za izdajanje znanstvenih monografij v letu 2021	ARRS
		11	Prijava projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2021	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		12	Prijava na Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »Zagotovimo.si hrano za jutri« v letu 2020-II.	ARRS



	13	Prijava projekta v okviru programa H2020: TowarDs A New Society For Move Active Tied Individuals Versus Emissions (TRANSFORMATIVE)	EVROPSKA KOMISIJA
	14	Prijava projekta v okviru programa LAS 6. javni poziv ESRR.	EVROPSKI SKLAD ZA REGIONALNI RAZVOJ
	15	Prijava projekta po javnem razpisu AC-A02-2019 v okviru programa EPLUS2020, z naslovom University Open to the Society+ Sustainable Development Goals - UNOS	EVROPSKA KOMISIJA
	16	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA201 - Strateška partnerstva na področju šolskega izobraževanja in usposabljanje, z naslovom Empowering Teachers to Promote Digital Entrepreneurship in European Schools	EVROPSKA KOMISIJA
	17	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA204 - Strateška partnerstva na področju izobraževanja odraslih, z naslovom EMIGRE - Empowering the skills of IMigrants and Refugees	EVROPSKA KOMISIJA
	18	Prijava projekta po javnem razpisu Central Europe Initiative Extraordinary Call for Proposals 2020, z naslovom EleArning SuCCESS - ACCESS	EVROPSKA KOMISIJA
	19	Prijava projekta po javnem razpisu za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »Zagotovimo.si hrano za jutri« v letu 2020, z naslovom Možnosti nadaljnega razvoja vinskega in agronomskega turizma na kmetijah	ARRS
	20	Prijava projekta po javnem razpisu H2020-SU-SEC-2018-2019-2020, z naslovom PREVENTING AND COUNTERING RADICALISATION IN EUROPE	EVROPSKA KOMISIJA
	21	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA226 - Strateška partnerstva na področju digitalnega izobraževanja, z naslovom Career Management in A Global Pandemic - C-MAP	EVROPSKA KOMISIJA
	22	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA226 - Strateška partnerstva na področju digitalnega izobraževanja, z naslovom Innovatove use of Facebook in Higher Education - INOFACE	EVROPSKA KOMISIJA
	23	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA226 - Strateška partnerstva na področju digitalnega izobraževanja, z naslovom Real Skills for Computer Scientists	EVROPSKA KOMISIJA
Ostali projekti	1	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
	2	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
	3	Zimska šola Kovčing v organizaciji	/
	4	Poletna šola SVK - Sistem vodenja kakovosti	/



	5	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
	6	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih del študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2021	1	NPOT (Konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij)	/
	2	Summit LEADS	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2021	1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	/
	2	IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future)	/
	3	Bukovec, Boris (ur.): Zrna odličnosti Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu: nove paradigme organizacijskih teorij 2020	ARRS
	4	Znanstvena monografija 4x	ARRS

### 3.4 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposajo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2020 je bilo v knjižnici na voljo 1.960 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi še razširiti v letu 2021. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink:** SpringerLink servis obsega dostop do skoraj 2500 znanstvenih in strokovnih revij ter preko 33.000 knjig različnih založb, združenih v skupini Springer Science+Business Media, katere temelj predstavljata založbi Springer-Verlag in Verlag Kluwer Academic Publishers. Pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd. Novost v letu 2019 je dostop do 46 naslovov revij založbe Palgrave Macmillan. Večina celotnih besedil člankov iz e-revij je dostopna od leta 1997 dalje, s februarjem 2005 pa servis po posameznih strokovnih področjih postopoma dopolnjujejo s prostim dostopom do bibliografskih podatkov z izvlečki člankov od začetka izhajanja revij dalje. Prav tako so dostopna celotna besedila knjig (prikaz in pregledovanje po poglavjih), ki so izšle v angleškem jeziku po letu 2005.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global:** ProQuest Dissertations and Theses: Global (PQDTGlobal) je v svetovnem merilu najobsežnejša zbirka doktorskih in magistrskih zaključnih del. Vsebuje bibliografske podatke o skoraj 4 milijonih





zaključnih del z univerz iz 88 držav od leta 1743 dalje, z letnim priorastom okrog 100.000 zapisov. Dostopna so celotna besedila okrog 1,7 milijona zaključnih del od leta 1997 dalje (v formatu, v kakršnem jih prispevajo sodelujoče izobraževalne inštitucije).

- **Scopus:** Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Zbirka Scopus zajema vsebino ca. 39.000 naslovov revij (od teh je 24.500 tekoče izhajajočih in okoli 4.000 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 75 milijonov bibliografskih zapisov (68 milijonov z referencami za obdobje po l. 1970 ter 6 milijonov za obdobje med 1788 -1970). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 740 serij znanstvenih monografij, 194.000 knjig ter preko 9 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) kot tudi prikaz vrednotenja oz. analizo na nivoju inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, ExLibris Primo ali ProQuest Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.
- **ScienceDirect:** ScienceDirect je zbirka enega najpomembnejših svetovnih založnikov e-revij. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.
- **Google Scholar:** Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- **JCR:** Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR). Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- **Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si:** Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem - kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije,



redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.

- **Evropska knjižnica:** Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- **COBISS:** Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

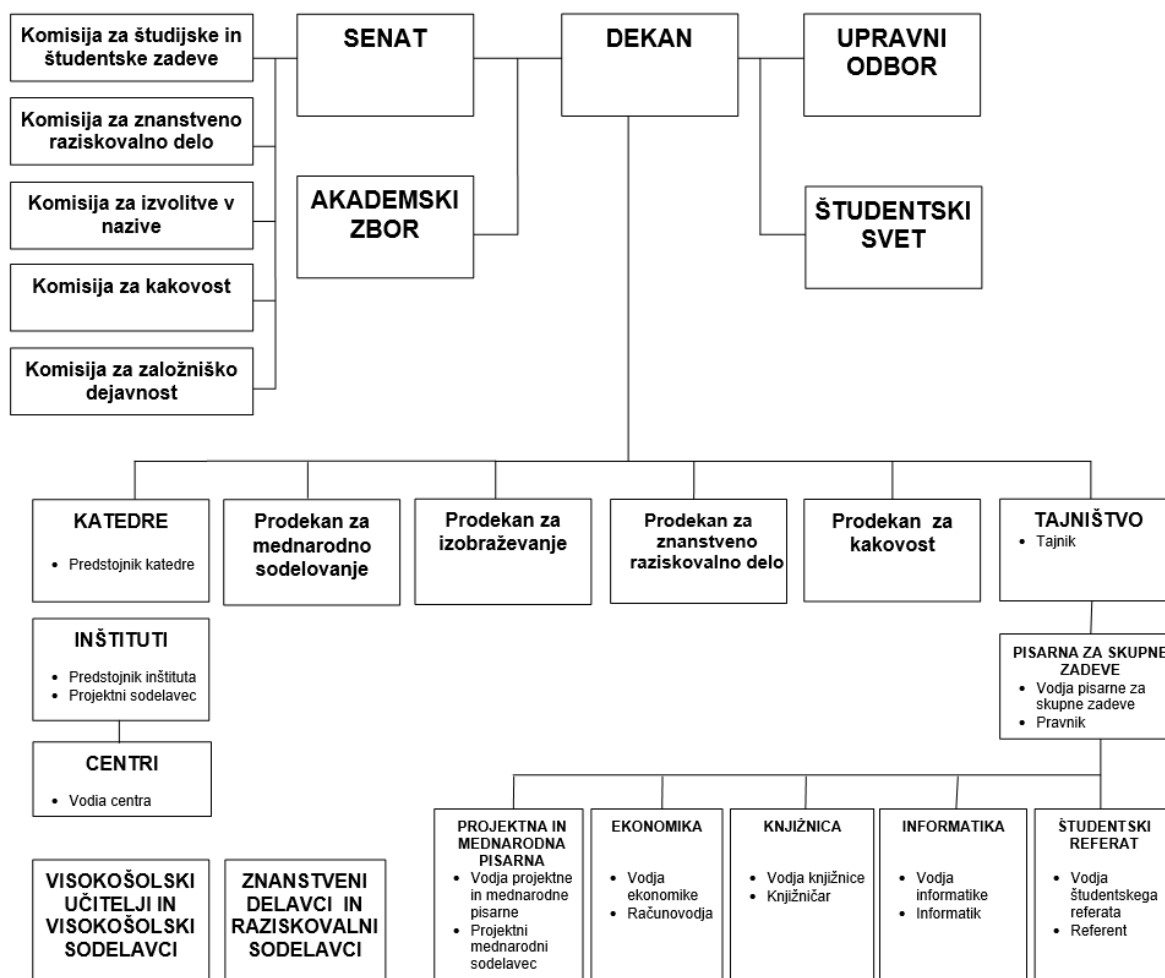
Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2021 bomo okrepili knjižnični fond z novimi enotami literature in obogatili lastno elektronsko zbirko, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov.



### 3.5 Organiziranost



Slika 4: Organigram.

#### 3.5.1 Dekanat

**Dekan** Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Za mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024 je bil na podlagi izvedenih volitev dekana in sklepa Senata FOŠ razglašen dne 21. 9. 2020.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

**Prodekana** za izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ za mandatno obdobje od 1. 10. 2019 do 30. 9. 2020 ter mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024, in sicer prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran.



### 3.5.2 Organi fakultete

#### 3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestna občina Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

**Člani upravnega odbora za mandatno obdobje 2020-2024:**

- doc. dr. Tit Turnšek (predsednik)
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- dr. Matej Jevšček
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- dr. Katja Grgič
- mag. Vesna Čolič
- Polona Briški
- Vesna Grabnar
- Helena Sekula

#### 3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, visokošolski in raziskovalni sodelavci, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.

**Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2020/2021:**

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. dr. Maja Meško
- prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Dragovič Tatjana
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- Branka Bradica, pred.
- dr. Beti Godnič, pred.
- dr. Matej Jevšček, pred.
- Mitja Košak, pred.
- Marjanca Krajnc, pred.
- Katja Krevs, pred.
- Božidar Lenarčič, pred.
- Magda Lužar, pred.
- Irena Potočar Papež, pred.



- mag. Nataša Šterk, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Meta Vidiček, viš. pred.
- Vesna Grabnar, bibl.
- Barbka Huzjan - predstavnik študentov
- Irena Hribar Hussein - predstavnik študentov
- Nataša Podnar - predstavnik študentov
- Helena Sekula - predstavnik študentov
- Renata Kolman - predstavnik študentov
- Nina Vehar - predstavnik študentov
- Matija Blatnik - predstavnik študentov

### 3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

#### Sestava senata v študijskem letu 2020/2021:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- Irena Hribar Hussein
- Helena Sekula
- Barbka Huzjan

### 3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

#### Komisije Senata fakultete v študijskem letu 2020/2021:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc, predsednica po položaju prodekana,
  - doc. dr. Tatjana Mlakar,
  - Nina Vehar.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRĐ)**
  - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc, predsednica po položaju prodekana,
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - prof. dr. Boris Bukovec, predsednik po položaju dekana,
  - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
  - prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za kakovost (KK)**
  - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc, predsednica po položaju prodekana

- doc. dr. Milan Simončič
- Vesna Grabnar,
- Nataša Podnar,
- Zdenka Bajuk.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - prof. dr. Boris Bukovec (predsednik)
  - zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
  - doc. dr. Franc Brcar.

### 3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet FOŠ je skladno s Statutom FOŠ sestavljen iz sedmih študentov, tako da imajo v njem predstavnike študenti dodiplomskih študijskih programov in študenti podiplomskih študijskih programov. Skladno s Statutom FOŠ so vsako leto v prvi polovici oktobra razpisane volitve v Študentski svet FOŠ. Za študijsko leto 2020/2021 so bile volitve izvedene 22. 10. 2020, v elektronski obliki.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2020/2021:

- Barbka Huzjan
- Irena Hribar Hussein
- Renata Kolman
- Nataša Podnar
- Helena Sekula
- Nina Vehar
- Matija Blatnik

### 3.6 Procesni pristop na fakulteti



Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi  
Slika 5: Procesna shema FOŠ.



### 3.7 Materialni pogoji dela

#### 3.7.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin, svojo dejavnost v celoti izvajamo v najetih prostorih na naslovu Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto. V prostorih se nahajajo 4 predavalnice, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba, ter pisarne za administrativno osebje. Prostor in oprema, ki jih ima FOŠ na razpolago za izvajanje svoje dejavnosti, po obsegu in opremljenosti za sedaj v celoti zadostujejo trenutnim potrebam in številu vpisanih študentov.

#### 3.7.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

### 3.8 Analiza okolja

#### 3.8.1 Analiza SWOT

##### Notranje prednosti (Strengths):

1. Študijski programi za boljšo zaposljivost
2. Učitelji z bogatimi izkušnjami v stroki
3. Izbirni predmeti z različnih področij
4. Urnik prilagojen zaposlenim študentom
5. Osebni pristop do študentov
6. Hitra odzivnost študentskega referata
7. Timsko delo v majhnih skupinah
8. Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
9. Kombinirana oblika študija
10. Dobro razvito mednarodno sodelovanje
11. Vključevanje priznanih strokovnjakov v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
12. Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
13. Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
14. Agilnost in odprtost za inovacije
15. Mlada, razvijajoča se in fleksibilna fakulteta
16. Družbeno odgovorno delovanje v okolju

##### Notranje slabosti (Weaknesses):

1. Infrastruktura je še v razvoju
2. Neoptimalen obseg matičnega raziskovalnega, strokovnega in pedagoškega kadra
3. Neoptimalen obseg finančnih učinkov znanstveno raziskovalnega in razvojnega dela
4. Za študij še ni pridobljenih javnih sredstev
5. Neoptimalen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
6. Finančna šibkost in ranljivost



7. Ni še vzpostavljene programske skupine
8. Pristop osebnega svetovanja deležnikov še ne deluje optimalno

#### **Zunanje priložnosti (Opportunities):**

1. Vključevanje v mednarodna univerzitetna omrežja
2. Izgradnja univerzitetnega kampusa
3. Obmejna lega in bližina Zagreba ter Ljubljane
4. Povezovanje z inštitucijami deležnikov
5. Porast vseživljenjskega učenja
6. Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
7. Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
8. Certificiranje e-izobraževanja
9. Vključevanje v mednarodne projekte
10. Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
11. Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
12. Skupni študijski programi z drugimi VŠZ
13. Transnacionalno izobraževanje
14. Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov

#### **Zunanje nevarnosti (Threats):**

1. Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu in meril NAKVIS
2. Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
3. Neugodni demografski trendi
4. Nezagotovljena podpora okolja
5. Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
6. Okoliščine, ki bi zmanjševale interes za študij
7. Sprememba pogojev financiranja iz virov RS in EU
8. Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
9. Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju
10. Pojav izrednih dogodkov in omejitve delovanja
11. Kibernetske grožnje neprekinjenemu poslovanju

## **4 USMERITVE IN CILJI**

### **4.1 Zakonske in druge pravne podlage**

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so:

- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91 in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),





- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB in spremembe),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe).

#### Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovník sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu z izvedbenimi akti.

## 4.2 Dolgoročni cilji

Fakulteta ima v svojem Strateškem načrtu opredeljene strateške usmeritve, ki predstavljajo dolgoročne cilje fakultete. V letu 2020 je bil oblikovan strateški načrt za novo obdobje 2021-2025, ki je prvotno sedem strateških usmeritev skrčil na štiri in s tem še vedno obdržal našo osredotočenost v celoten spekter deležnikov, in sicer: odličnost študija in zadovoljstvo študentov; znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov; odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev ter družbeno odgovorno delovanje.

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za študijsko leto 2020/2021 zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %.

Tabela 4: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete

1	STRATEŠKA USMERITEV 1: Odličnost študija in zadovoljstvo študentov	Enota	P-plan	P-plan	P-plan	P-plan	P-plan	P-plan
			R-realiz	R-realiz	R-realiz	R-realiz	R-realiz	R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	3,6	3,5	3,4	3,3	3,2	3,0
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	3,0	2,8	2,6	2,4	2,2	2,0
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	2	1,8	1,6	1,4	1,2	1,0



4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	2,5	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	2	1,8	1,6	1,4	1,2	1,0
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	4,4	4,0	3,8	3,5	3,3	3,0
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	3,5	3,2	3,0	2,5	2,3	2,0
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	5	5	5	5	5	5
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,6
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	3	4	6	6	8	8
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	2	2	3	3	6	6
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5	5	10	10	10	15
13.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,7	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8
14.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,7	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8
15.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	4,6	4,6	4,6	4,7	4,7	4,7
16.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	0	0	0	0	0	0
<b>2</b>	<b>STRATEŠKA USMERITEV 2: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov</b>	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	<b>STRATEŠKI CILJI</b>		2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	450	450	500	500	500	500
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	90	95	100	105	110	115
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	5	5	6	6	6	6
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: CI10-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	40	40	45	45	50	50
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	8	8	10	10	15	20
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	2	2	2,5	2,5	3	4
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2	2	3	3	5	5
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	0,5	0,5	1	1	1,5	1,5
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	30	50	50	50	60	70
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	40	50	50	50	55	55
12.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole...)	1-5	4,8	4,8	4,8	4,9	4,9	4,9
13.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	10	10	15	15	15	15

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu  
LETNI PROGRAM DELA 2021



14.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	2,5	2,5	3,0	3,0	3,0	4,0
15.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	60	70	70	100	100	120
16.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	300	350	400	500	600	700
<b>3</b>	<b>STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev</b>	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	<b>STRATEŠKI CILJI</b>		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
1.	Število vpisanih študentov	število	R215	220	250	250	250	250
2.	Število zaposlenih	število	11	11	12	12	13	13
3.	Obseg zaposlitev	FTE	9	10	11	12	12	12
4.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	12	15	15	20	20	25
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	32	33	36	34	37	35
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	55	50	45	40	35	30
7.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	1	2	4	6	8	10
8.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	4,7	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8
9.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0	4,1	4,1	4,2	4,2	4,4
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0	0	0	0	0	0
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUVi in SVK	št.ur/ zap	15	15	15	15	20	20
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	5	5	5	5	5	5
13.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	25	27	30	35	40	40
14.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15	17	20	20	20	20
15.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2	3	4	5	5	5
16.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	15	17	20	20	20	20
17.	Indeks organizacijske klime (anketa) - skupno	1-5	4,5	4,6	4,6	4,7	4,7	4,7
18.	Število pritožb sodelavcev	število	0	0	0	0	0	0
19.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	90	90	100	100	100	100
20.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	5	5	6	6	6	6
<b>4</b>	<b>STRATEŠKA USMERITEV 4: Družbeno odgovorno delovanje</b>	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	<b>STRATEŠKI CILJI</b>		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
1.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	4	4	4	4	6	6



2.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	20	20	20	25	25	25
3.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	20	20	30	30	35	35
4.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	0	0	0	0	0	0
5.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	0	0	0	0	0	0
6.	Sredstva za humanitarni sklad FOŠ	EUR	2000	2000	2500	2500	3000	3000

### 4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2021

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2021-2025), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2020/2021 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2021.

	AKTIVNOSTI	ODGOVOREN	2021												OPOMBA	
			0 1	0 2	0 3	0 4	0 5	0 6	0 7	0 8	0 9	1 0	1 1	1 2		
	<b>Opomba: SU</b> - ukrepi za uresničitev strateških ciljev															
1.	SU-1.4: Projekt »Model študija FOŠ«	PRODEKAN														→
2.	SU-2.1: Optimiranje delovanja Inštituta za poslovno odličnost IPO	DEKAN														→
3.	SU-2.2: Projekt »Programska skupina FOŠ«	PRODEKAN														→
4.	SU-2.4: Projekt »Revija izzivi prihodnosti indeksirana s faktorjem vpliva«	PRODEKAN														→
5.	SU-2.5: Projekt »Model znanstvenih konferenc FOŠ«	DEKAN														
6.	SU-2.6: Letne projektne prijave na EU razpise	PRODEKAN														→
7.	SU-2.7: Projekt »Internacionalizacija FOŠ«	PRODEKAN														→
8.	SU-3.4: Nagrajevanje inovativnosti in delovne uspešnosti	DEKAN														→
9.	SU-3.6: Projekt »Dvig prepoznavnosti blagovne znamke FOŠ«	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE														→
10.	SU-4.2: Projekt »Enakost in nediskriminatornost deležnikov FOŠ«	DEKAN														→
11.	SU-4.3: Projekt »Humanitarni sklad FOŠ«	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE														
12.	SU-4.4: Dan družbeno odgovornega delovanja FOŠ	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE														
13.	SU-4.4: Odprti akademski dogodki FOŠ	PRODEKAN														
14.	Aktivnosti po načrtu komuniciranja z javnostmi	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE														
15.	Postopki za vpis za 2021/2022 (VS, MAG, DR)	ŠTUDENTSKI REFERAT														
16.	Aktivnosti po določilih poslovnika sistema vodenja	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE														



17.	Izvedba zimske šole FOŠ 2021 – Poslovni kovčing 2	ŠTUDENTSKI REFERAT																		
18.	Izvedba poletne šole FOŠ 2021 – Sistem vodenja kakovosti	ŠTUDENTSKI REFERAT																		
19.	RRD aktivnosti in aktivnosti po projektih	PROJEKTNA IN MEDNARODNA PISARNA																		
20.	Aktivnosti po Erasmus+	PROJEKTNA IN MEDNARODNA PISARNA																		
21.	Aktivnosti po uredniškem programu RUO	KNJIŽNICA																		
22.	Aktivnosti po uredniškem programu IP	KNJIŽNICA																		
23.	Aktivnosti po programu založniške dejavnosti	KNJIŽNICA																		
24.	Podelitev diplom 2021	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE																		
25.	Izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev, sodelavcev in nepedagoških sodelavcev	PRODEKAN																		
26.	Izvedba letne konference NPOT 2021	DEKAN																		
27.	Letna samoevalvacija oziroma presoja po merilih NAKVIS in zahtevah PSV	PRODEKAN																		
28.	Strateška konferenca za posodobitev strateškega načrta	DEKAN																		
29.	Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2021	DEKAN																		
30.	Izdelava LDN FOŠ za 2022	DEKAN																		

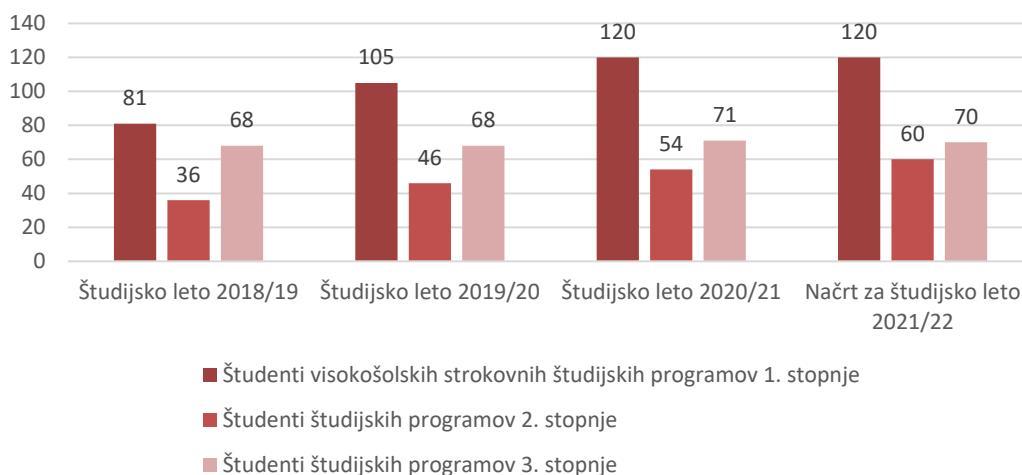


## 5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

### 5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2018/2019	Študijsko leto 2019/2020	Študijsko leto 2020/2021	Načrt za študijsko leto 2021/2022
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1	1	1	1
Študijski programi 2. stopnje	1	1	1	1
Študijski programi 3. stopnje	1	1	1	1



Slika 6: Število vpisanih študentov v študijske programe.

Tabela 6: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Študijski program	Število					
	Št. leto 2015/16 (2016)	Št. leto 2016/17 (2017)	Št. leto 2017/18 (2018)	Št. leto 2018/19 (2019)	Št. leto 2019/20 (2020)	Načrt za št. leto 2020/21 (2021)
Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti	8	15	10	8	11	15
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	8	7	3	4	3	7

Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	1	8	4	6	4	6
--	---	---	---	---	---	---

Tabela 7: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Št. leto 2018/19	Št. leto 2019/20	Št. leto 2020/21	Načrt za št. leto 2021/22
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolskem strokovnem študijskem programu Menedžment kakovosti	80%	86%	88%	95 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v magistrskem študijskem programu Menedžment kakovosti	89%	80%	85%	95 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v doktorskem študijskem programu Menedžment kakovosti	78%	50%	100%	95 %

Tabela 8: Število razpisanih mest za vpis v prvi letnik

Študijski program	Število razpisanih mest v študijskem letu 2018/2019		Število razpisanih mest v študijskem letu 2019/2020		Število razpisanih mest v študijskem letu 2020/2021		Načrtovano število razpisanih mest v študijskem letu 2021/2022	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti	50	0	50	0	50	0	50	0
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0	40	0
Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10	0	10
<b>Skupno</b>	<b>90</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>10</b>



## 5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 9: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno			
Leto 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	17
Leto 2019	0	0	0	0	0	0	1	0,1	0	0	0	2	19
Leto 2020	0	0	0	0	0	0	1	0,1	0	0	0	1	12
Načrt za leto 2021	0	0	0	0	1	1	1	0,1	2	2	1	2	20

Tabela 10: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Št. leto 17/18	Št. leto 18/19	Št. leto 19/20	Načrt za št. leto 20/21
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	0	2	2
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na FOŠ	0	2	0	2
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	16	13	13	13
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	2	1	0	2
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	1	2	2	5
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	6*	6*	6*	1
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	7	6	6	6
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	2	4	4	4
Število mobilnosti zaposlenih na strokovnih usposabljanjih v tujih visokošolskih zavodih	4	7	0	6

\*Opomba: v angleškem jeziku so se predavanja ali vaje izvajala v času gostovanja tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov v okviru projekta Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018 oziroma JMC.





### 5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 11: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2018	Leto 2019	Leto 2020	Načrt za leto 2021
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	172	205	232	240
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	1.848	1.912	1.960	2.500
Število enot v knjižnici FOŠ - podatkovne baze	2.064.000	55.173	1.573.985	1.600.000
Število enot v knjižnici FOŠ - lastne digitalne	216	243	270	300

### 5.4 Založniška dejavnost

Tabela 12: Kazalniki založniške dejavnosti

Kazalnik	Leto 2018	Leto 2019	Leto 2020	Načrt za leto 2021
Št. izdanih znanstvenih monografij	7	4	5	4
Število izdanih učbenikov	0	0	3	2
Število izdanih številčk revije RUO	4	4	4	4
Število izdanih številčk revije IP	4	4	4	4

### 5.5 Interesna dejavnost študentov

Tabela 13: Predlog programa interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2021
Vzpostavitev nove rubrike v e-učilnici FOŠ z naslovom Študentski svet	Vzpostavitev
Druženje študentov FOŠ	Organizacija dogodka
Organizacija tradicionalne letne študentske tribune	Organizacija dogodka
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku
Strokovna letna ekskurzija	Organizacija dogodka
Izvedba volitev za študijsko leto 2021/2022	Organizacija dogodka



## 6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

### 6.1 Kadrovska politika

Tabela 14: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2021
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov

### 6.2 Kadrovski načrt

Na dan 31. 12. 2020 je bilo 9 zaposlenih oseb (6,975 FTE). Zaradi izteka dveh projektov ob koncu leta, na katera so bile vezane zaposlitve, se je število pedagoških delavcev na dan 31.12.2020 sicer zmanjšalo, a se bo na podlagi novo pridobljenih projektov, ki pričnejo teči v začetku leta 2021, število zaposlenih ponovno okrepilo.

V letu 2021 imamo načrt krepiti bazo matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udeleževali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov.

Fakulteta si pri zaposlovanju prizadeva zaposliti kakovosten kader, tako na področju pedagoškega, raziskovalnega in tudi strokovnega in administrativnega dela.).

Tabela 15: Kadrovski načrt

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih v letu 2020		Načrt števila redno zaposlenih v letu 2021		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2020		Načrt števila pogodbenih sodelavcev v letu 2021		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2020		Načrt skupnega števila vseh izvajalcev v letu 2021	
		Št. vseh zaposlenih 2020	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2020	Št. vseh zaposlenih 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Št. pogodbenih sodelavcev 2020	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2020	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Št. vseh izvajalcev 2020	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2020	Št. vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	g	h	i	j
<b>DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU</b>													
IX	Dekan	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
<b>SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU</b>		<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>
<b>DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI</b>													
IX	Redni profesor	3	1,225	3	1,275	5	1,31	3	0,93	8*	2,535	6*	2,025
IX	Izredni profesor	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,00
IX	Docent	0	0,0	1	1,0	5	1,73	5	1,87	5	1,73	6	2,87
VII/2	Višji predavatelj	0	0,0	0	0,0	3	0,73	3	0,73	3	0,73	3	0,73
VII/2	Predavatelj	1**	0,1	1	0,2	9	2,69	9	2,69	10	2,89	10	2,89
<b>VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ</b>		<b>4**</b>	<b>1,425</b>	<b>5</b>	<b>2,475</b>	<b>22</b>	<b>6,46</b>	<b>20</b>	<b>6,22</b>	<b>25</b>	<b>7,885</b>	<b>25</b>	<b>8,515</b>
IX.	Asistent z doktoratom	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VIII	Asistent z magisterijem	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Asistent	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Bibliotekar	1	0,75	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	0,75	1	1,0
<b>VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ</b>		<b>1</b>	<b>0,75</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>1</b>	<b>0,75</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>
<b>SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI</b>		<b>5</b>	<b>2,175</b>	<b>6</b>	<b>3,475</b>	<b>22</b>	<b>6,46</b>	<b>20</b>	<b>6,22</b>	<b>26</b>	<b>8,635</b>	<b>26</b>	<b>9,515</b>
<b>DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI</b>													
IX.	Raziskovalni sodelavec - asistent z doktoratom	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
<b>SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H</b>		<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>
<b>SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI: Delovna mesta skupine J</b>													
VII/2	PR DM 34	2**	1,8	2***	1,8	0	0,0	0	0,0	2**	1,8	2***	1,8
VII/1	PR DM 30	2	2,0	4***	4,0	0	0,0	0	0,0	2	2,0	4***	2,0
<b>SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J</b>		<b>4**</b>	<b>3,8</b>	<b>6**</b>	<b>5,8</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>4</b>	<b>3,8</b>	<b>6</b>	<b>3,8</b>
<b>SKUPAJ VSI ZAPOSLENI</b>		<b>9**</b>	<b>6,975</b>	<b>12</b>	<b>10,275</b>	<b>22</b>	<b>6,46</b>	<b>20</b>	<b>6,22</b>	<b>30</b>	<b>12,435</b>	<b>33</b>	<b>13,315</b>

**Opombe:**

\* Oseba, zaposlena na funkciji dekana, hkrati poučuje na študijskih programih Menedžment kakovosti.

\*\* Oseba, zaposlena na sestavljenem delovnem mestu VS učitelj in spremljajočih DM

\*\*\* Ena oseba na porodniškem dopustu.

Tabela 16: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2020	Načrt 2021	Realizacija 2020	Načrt 2021	Realizacija 2020	Načrt 2021	Realizacija 2020	Načrt 2021
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	19	18	7	5	2	1	22	20
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	0	0	0	0	0	0	0	0

Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so poleg civilno-pogodbenega razmerja v nekem deležu tudi zaposleni na fakulteti po pogodbi o zaposlitvi. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi pogodb civilnega prava.

Tabela 17: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2018	Število izvolitev v naziv v letu 2019	Število izvolitev v naziv v letu 2020	Načrt za 2021
Redni profesor	2	1	-	-
Izredni profesor	-	-	-	1
Docent	-	5	2	2
Lektor	-	-	-	-
Višji predavatelj	1	1	1	2
Predavatelj	4	7	-	2
Asistent	-	-	-	1
Bibliotekar	-	-	1	-

Tabela 18: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji
Leto 2018	0	0	20
Leto 2019	0	1	20
Leto 2020	0	2	30
Načrt za leto 2021	1	2	30

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.



Tabela 19: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2018	0	0	6	0	0
Leto 2019	1	2	7	0	1
Leto 2020	0	5	18	0	0
Načrt za leto 2021	1	5	20	2	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravljajo delo.

Tabela 20: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2018	8	7	0
Stanje 31. 12. 2019	7	6	0
Stanje 31. 12. 2020	6	5	0
Načrt na dan 31.12.2021	7	6	1

Tabela 21: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																
ZŠ	Vsebina	št. zaposlenih	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba
1	Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti	2	P-16													
2	Izobraževanja iz področja dela študentskega referata	2	P-16													
3	Izobraževanja s področja kadrovske zadeve	1	P-10													
4	Izobraževanja s področja izvajanja projektov	2	P-30													
5	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	1	P-40													
6	Izobraževanje s področja kombinirane oblike študija	20	P-100													
7	Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja in usposabljanja na tujih visokošolskih zavodih	6	P-170													



8	Izobraževana s področja sistema vodenja kakovosti (ISO 9001 in ISO 27001)	9	P-18																	
Skupno →			P- 400																	

## 7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE

Tabela 22: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJIH PRESOJ				
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)	Presojevalci	Datum presoje
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Husič, Gorenc Zoran	2021-08-30
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30
GP 2: Izvajanje raziskovalno - razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30

Tabela 23: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ				
VRSTA SAMOEVALVACIJE	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE EVALVACIJE	Evalvatorji	Datum evalvacije
Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2021-03-30
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določenih PSV (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2020/2021 2021/2022