



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2022

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Program dela so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, Jerneja Šurla
Gašperšič, Karin Zamida, Urška Metelko, Vesna Grabnar, bibl.

Sprejet na 02/2022 seji Senata FOŠ, dne 2022-02-xx in na 01/2022 seji Upravnega odbora
FOŠ, dne 2022-02-24.

Novo mesto, februar 2022



Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Krajše ime zavoda: FOŠ
Ulica: Ulica talcev 3
Kraj: Novo mesto
Spletna stran: www.fos-unm.si
Elektronski naslov: referat@fos-unm.si
Telefonska številka: 059 074 164
Matična številka: 3455416000
Identifikacijska številka: SI26727439
Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.
Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008
Ustanovitelj: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)
1. stopnja: Menedžment v turizmu (VS)
2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)
3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)

Število študentov:

- 29 (stanje na dan 2011-01-01)
- 103 (stanje na dan 2012-01-01)
- 152 (stanje na dan 2013-01-01)
- 165 (stanje na dan 2014-01-01)
- 177 (stanje na dan 2015-01-01)
- 176 (stanje na dan 2016-01-01)
- 171 (stanje na dan 2017-01-01)
- 169 (stanje na dan 2018-01-01)
- 186 (stanje na dan 2019-01-01)
- 215 (stanje na dan 2020-01-01)
- 239 (stanje na dan 2021-01-01)
- 246 (stanje na dan 2022-01-01)
- 250 (načrtovano stanje na dan 2022-12-31)

Število zaposlenih:

- 3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
- 7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
- 10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
- 8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
- 9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
- 10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2016-01-01)
- 8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2017-01-01)
- 9 (5,0 FTE) (stanje na dan 2017-12-31)
- 9 (6,875 FTE) (stanje na dan 2018-12-31)
- 11 (8,375 FTE) (stanje na dan 2019-12-31)
- 9 (6,975 FTE) (stanje na dan 2020-12-31)
- 13 (10,775 FTE) (stanje na dan 2021-12-31)
- 11 (10 FTE) (načrtovano stanje na dan 2022-12-31)



KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ	5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA	7
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA	8
3.1 Splošno.....	8
3.2 Izobraževalna dejavnost	9
3.3 Raziskovalno - razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost	11
3.4 Knjižnična dejavnost	16
3.5 Organiziranost	19
3.5.1 Dekanat	19
3.5.2 Organi fakultete	20
3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	20
3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu...	20
3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.....	21
3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu ..	21
3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu ...	22
3.6 Procesni pristop na fakulteti	22
3.7 Materialni pogoji dela	23
3.7.1 Prostorski pogoji	23
3.7.2 Financiranje	23
3.8 Analiza okolja.....	23
3.8.1 Analiza SWOT.....	23
4 USMERITVE IN CILJI.....	24
4.1 Zakonske in druge pravne podlage	24
4.2 Dolgoročni cilji	25
4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2022	30
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE	32
5.1 Izobraževalna dejavnost	32
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje	34
5.3 Knjižnična dejavnost	35
5.4 Založniška dejavnost	36
5.5 Interesna dejavnost študentov	36
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA.....	36
6.1 Kadrovska politika	36
6.2 Kadrovski načrt	37
7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE.....	41



KAZALO TABEL

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih	9
Tabela 2: Število zaposlenih	10
Tabela 3: RRD dejavnost.....	13
Tabela 4: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete	26
Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih	32
Tabela 6: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa	33
Tabela 7: Kazalniki prehodnosti študentov	33
Tabela 8: Število razpisanih mest za vpis v prvi letnik.....	34
Tabela 9: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah.....	34
Tabela 10: Kazalniki mobilnosti	35
Tabela 11: Kazalniki knjižnične dejavnosti	35
Tabela 12: Kazalniki založniške dejavnosti	36
Tabela 13: Predlog programa interesnih dejavnosti.....	36
Tabela 14: Kadrovska politika	36
Tabela 15: Kadrovski načrt.....	38
Tabela 16: Podatki o izvajalcih študijskih programov	39
Tabela 17: Izvolitve v nazive.....	39
Tabela 18: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev	39
Tabela 19: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev.....	40
Tabela 20: Število registriranih raziskovalcev	40
Tabela 21: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih	40
Tabela 22: Notranje presoje	41
Tabela 23: Notranje evalvacije	41

KAZALO SLIK

<i>Slika 1: Politika odličnosti FOŠ</i>	7
<i>Slika 2: Število diplomantov</i>	10
<i>Slika 3: Prikaz zaposlenih v FTE.</i>	11
<i>Slika 4: Organigram</i>	19
<i>Slika 5: Procesna shema FOŠ.....</i>	22
<i>Slika 6: Število vpisanih študentov v študijske programe.....</i>	33



1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Z letom 2022 Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu vstopa v štirinajsto leto svojega delovanja in s tem udejanjanje akademskega poslanstva v domačem in mednarodnem prostoru. Pri tem smo najbolj ponosni na naših 107 diplomiranih organizatorjev, 56 magistrrov menedžmenta kakovosti in predvsem na 38 doktorjev znanosti. Veseli nas tudi velik in naraščajoč obseg mednarodno vpetega znanstveno raziskovalnega in razvojnega dela naše fakultete.

Vsi ti ključni dosežki potrjujejo vztrajno, učinkovito in uspešno udejanjanje našega poslanstva: »Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.« in tudi vizije: »Postali bomo ena prepoznavnejših fakultet s področja organizacijske znanosti v mednarodnem prostoru, naši diplomanti pa med najbolj priznanimi strokovnjaki s svojega področja.«

Tako kot v preteklosti, tudi v letošnjem letu načrtovanje našega delovanja temelji na vsebinah strateškega načrta, ki smo jih do lani oblikovali za fiksno obdobje petih let, aktualnega pa smo ažurirali za tekoče drseče obdobje petih let, torej za obdobje 2022-2026.

Pri svojem delu kot dekan pripisujem strateškemu načrtovanju odločilno pomembnost. To podarjam oziroma »polagam na srce« tudi našim študentom, bodočim diplomiranim organizatorjem, magistrrom menedžmenta kakovosti in doktorjem znanosti. Organizacija je s FOŠevo definicijo opredeljena kot »ciljno usmerjena razmerja med ljudmi« in ta »razmerja« so odločilno »usmerjena« na podlagi strateškega načrta. Če se poleg tega udejanja praksa letnega načrtovanja, ki predstavlja »kaskadno« razvitje aktivnosti po posameznih strateških usmeritvah z namenom doseganja strateških ciljev, potem imamo »model« za presojanje kakovosti izvedbe strategije. Kjer je ta »soodvisnost« med strateškim načrtovanjem in letnim načrtovanjem konsistentno vzpostavljena, negovana in nadgrajevana, potem imamo argumente za »vrtenje PDCA kroga«, v nasprotnem primeru pa se lahko pojavljajo »zadrede«.

Na FOŠ takih zadreg nimamo, se pa zavedamo, da bomo ob noveliranju strateškega načrta za obdobje 2023-2027 morali zelo preudarno in modro vanj vplesti obstoječe, pojavljajoče in tudi nepredvidene izzive v našem okolju. Prepričani smo v pojav nadaljnjih postopnih in tudi radikalnih sprememb na področju izvajanja visokošolskega študija, ki iz klasične oblike čedalje bolj prehaja v kombinirano obliko. Ocenjujemo, da kljub skorajšnji »omilitvi pandemije«, visokošolski prostor na globalni in tudi predvsem na nacionalni ravni ne bo več tak kot je bil pred pandemijo. Dve leti »začasnih oblik delovanja« je prineslo obilo priložnosti za »prilagoditev obstoječih modelov študija«, pojavila pa so se tudi nova spoznanja in s tem tudi nova paradigma in iz nje izhajajoči modeli. Gre za opuščanje paradigme »ali-ali« in udejanjanje paradigme »in-in«. V kontekstu tega prehoda, tako na FOŠ pospešeno udejanjamo projekt Model študija FOŠ. Pri tem opažamo tudi močan trend preusmeritve v »odločitvenem modelu naših odjemalcev oziroma študentov« od klasične h kombinirani obliki študija - le ta pa je vpeta v civilizacijsko realnost, temelječo na digitalizaciji, trajnostnem razvoju in izboljšanju kakovosti življenja.

V letu 2022 se bomo s ciljem krepitve ustvarjalnega potenciala FOŠ prednostno usmerili v intenziviranje realizacije naših ključnih internih projektov, ki izhajajo iz našega aktualnega Strateškega načrta, med katerimi največji doprinos pričakujemo od novega modela študija FOŠ.



Pri strateški usmeritvi 1 - Odličnost študija in zadovoljstvo študentov pričakujemo ohranitev dosedanje ravni vrednosti kazalnikov iz naslova zadovoljstva študentov in zadovoljstva diplomantov. Ob tem bomo usmerjeni tudi v krepitev matičnosti in kompetenc članov našega akademskega zbora, predvsem iz naslova uvajanja novega modela študija.

Strateško usmeritev 2 - Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov bomo letos skladno z novelo Pravilnika o znanstveno raziskovani in razvojni dejavnosti čim optimalnejše zaokrožili znotraj Inštituta za organizacijske študije. S tem bomo poenoteno uravnotežili naše delo na projektih, konferencah in založniški dejavnosti. Skladno z rastjo obsega dobljenih projektov, načrtujemo tudi kadrovske krepitev.

Realizaciji Strateške usmeritvi 3 - Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev bomo posvečali tradicionalno pozornost. Pričakovanja glede vpisa novih študentov so višja od lanskih, kot tudi naša pričakovanja, da povečamo delež naših prihodkov iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov. Pričakujemo tudi dinamiziranje aktivnosti na področju mednarodnih izmenjav in krepitev mednarodnih partnerstev.

Družbeno odgovorno delovanje, kot je načrtano v naši Strateški usmeritvi 4, bomo še v nadalje negovali in si ob tem prizadevali za soustvarjanje našega domačega ter mednarodnega družbenega in akademskega prostora.



2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu s svojim delom vseskozi sledi Strateškemu načrtu. Prvi je bil oblikovan za ustanovno petletno obdobje 2009-2014, drugi za obdobje rasti 2015-2020, od leta 2020 pa ga vsako leto ažuriramo za tekoče drseče obdobje petih let. Tako je bil v letu 2020 sprejet strateški načrt za obdobje 2021-2025 in v letu 2021 za obdobje 2022-2026.

V Strateškem načrtu je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje.

**POLITIKA ODLIČNOSTI
FAKULTETE ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU**

Poslanstvo FOŠ:

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija FOŠ:

Postali bomo ena prepoznavnejših fakultet s področja organizacijske znanosti v mednarodnem prostoru, naši diplomanti pa med najbolj priznanimi strokovnjaki s svojega področja.

Slogan FOŠ:

Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Vrednote organizacijske kulture:

odličnost, resnicoljubnost, svobodoljubnost, avtonomnost, trajnostna družbena odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje, humanizem, sodelovalnost, enakost

Strateške usmeritve FOŠ:

- Odličnost študija in zadovoljstvo študentov
- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov
- Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev
- Družbeno odgovorno delovanje

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ



3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je bila Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti. V letu 2018 smo pri Nacionalni agenciji za kakovost v visokem šolstvu akreditirali novi visokošolski strokovni študijski program Menedžment v turizmu, ki pa ga zaradi optimiranja in priprav na izvedbo nismo izvajali.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorica
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair
- 2018-09-20: Odločba NAKVIS o akreditaciji visokošolskega strokovnega študijskega programa Menedžment v turizmu
- 2018-12-20: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega strokovnega, magistrskega in doktorskega študijskega programa Menedžment kakovosti
- 2019-10-01: Začetek uvedbe kombinirane oblike študija
- 2020-10-01: Izvajanje študija na daljavo v času Covid-19



3.2 Izobraževalna dejavnost

V študijskem letu 2021/2022 izvajamo tri študijske programe, in sicer visokošolski strokovni študijski program Menedžment kakovosti, magistrski študijski program Menedžment kakovosti in doktorski študijski program Menedžment kakovosti. V študijskem letu 2022/2023 načrtujemo izvedbo vseh treh študijskih programov.

Na dan 30. 10. 2021 je bilo na FOŠ vpisanih 249 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. V letu 2021 smo vpisali 35 novih študentov. V prihodnjem študijskem letu načrtujemo ohranitev ali manjši dvig števila novo vpisanih študentov FOŠ, ker pričakujemo, da bodo razmere na trgu podobne oziroma malo boljše kot razmere v letu 2021. V letu 2022 pričakujemo porast študentov mlajše generacije na prvi stopnji ter nadaljevanje študija diplomantov FOŠ iz prve na drugo stopnjo.

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih

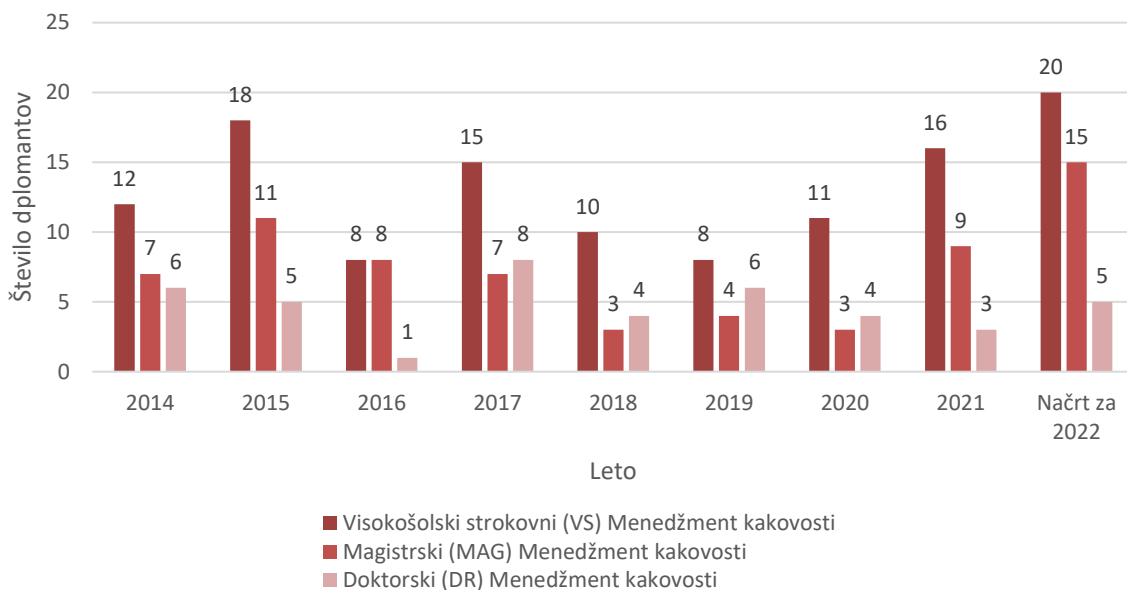
Študijski programi	Študijsko leto 2019/20	Študijsko leto 2020/21	Študijsko leto 2021/22	Načrt za študijsko leto 2022/23
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	105	120	129	120
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	46	54	50	60
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	68	71	70	70
Skupaj	219	245	249	250

V študijskem letu 2021/2022 smo načrtovali izvajanje študija na kombiniran način, v kolikor bi razmere s koronavirusom dovoljevale varno izvedbo. Vendar pa je na podlagi stanja v mesecu septembru in predvidevanj o širjenju koronavirusa v jesensko-zimskem času Senat FOŠ v mesecu septembru na podlagi utemeljenih razlogov vodstva FOŠ ter verodostojnosti pri udejanjanju svoje trajnostne družbene odgovornosti, začrtane v Politiki odličnosti fakultete, sprejel sklep, da se tudi študijsko leto 2021/2022 prične izvajati na daljavo, ki pa se bo na daljavo na podlagi razmer tudi zaključilo.

V študijskem letu 2022/2023 načrtujemo študijski proces izvajati na kombiniran način, v kolikor bodo razmere s koronavirusom dovoljevale varno izvedbo. V kolikor pa bo potrebno, bomo študijski proces izvedli na daljavo.

V ta namen bomo v letu 2022 spremljali razmere in skrbeli za uspešno izvedbo študijskih programov, in sicer bomo skrbeli za ustrezno IKT podporo tako učiteljem, študentom kot tudi zaposlenim, nudili licence MS Office 365, izvajali dodatna izobraževanja za izvedbo tako kombinirane oblike študija kot tudi študija na daljavo, vzpostavili nov model študija na FOŠ ter skrbeli za nemoteno delovanje pedagoškega procesa.

V letu 2022 načrtujemo primerljivo število diplomantov, ki bodo študij zaključili na prvi, drugi in tretji stopnji. Zagovori bodo še naprej potekali na daljavo, dokler ne bo zagotovljeno varno izvajanje pedagoškega procesa na fakulteti.

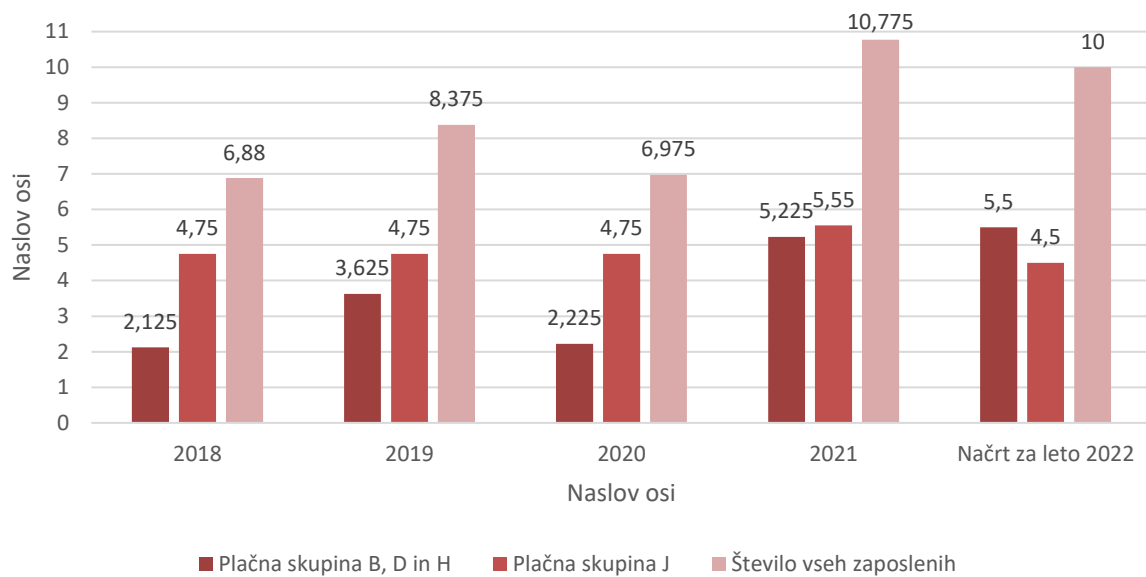


Slika 2: Število diplomantov

V letu 2021 se je kadrovska struktura na FOŠ v primerjavi s preteklim letom malenkostno okrepila. V strukturi strokovnih delavcev smo na novo zaposlili dve osebi, pri čemer sta bili zaposlitvi sklenjeni za nadomeščanje porodniškega dopusta. Povečalo se je tudi število zaposlenih v strukturi visokošolskih učiteljev in znanstvenih delavcev, saj smo zaposlili dodatni dve osebi. Razlog za povečanje zaposlitev v tej sferi je predvsem v povečanju dinamike dela na področju znanstveno raziskovalnega in projektne delo. Tudi za naprej načrtujemo kadrovsko strukturo, ki bo zagotavljala nemoten in učinkovit potek izobraževalne in predvsem dvig znanstveno - raziskovalne dejavnosti fakultete.

Tabela 2: Število zaposlenih

	Na dan 31.12.2020	Na dan 31.12.2021	Načrt na dan 31.12.2022
Visokošolski učitelji in sodelavci, dekan, znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci (plačna skupina B, D in H)	4	7	6
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	5	6	5
Število vseh zaposlenih	9	13	11



Slika 3: Prikaz zaposlenih v FTE.

3.3 Raziskovalno - razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost

V letu 2021 se je fakulteta intenzivno osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo. V okviru projekta Optimiranja delovanja inštituta za Poslovno odličnost IPO smo Inštitut za poslovno odličnost preimenovali v Inštitut za organizacijske študije (IOŠ), ki je notranja organizacijska enota FOŠ za smotrnejše načrtovanje, organizacijo, koordinacijo, spremljanje in razvoj znanstveno raziskovalnega dela na področjih družboslovja tehnike, naravoslovja. Na dan 31. 12. 2021 je imela registriranih 6 raziskovalcev in 1 tehnika. V letu 2022 predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela smo v letu 2021 izvajali projekte, pridobljene v letu 2019, 2020 in 2021 ter tekoče spremljali in se javljali ter izvajali pridobljene projekte (domače in v tuje), pri čemer smo bili uspešni pri petih prijavih in pridobili tudi sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. V letu 2021 izpostavljam pridobitev sredstev za izvajanje projekta iz ERASMUS+, akcija KA220 Strateška partnerstva na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja, z naslovom Digital Content Development for Integrating Cloud Technologies into Formal and Distance Vocational Education, kjer FOŠ sodeluje kot koordinator projekta. Vpetost v mednarodno okolje smo nadaljevali z aktivnostmi projekta WELLY: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress (Erasmus+, KA202); A New Approach to English Education: Gamification (Erasmus+, KA201); Erasmus+ mobilnostmi študentov in osebja, ki pa so zaradi posebnih epidemioloških razmer potekale v okrnjeni obliki. Zaradi omenjenih razmer smo morali tudi prestaviti izvedbe mobilnosti osebja FOŠ in univerze Dostoevsky Omsk State University (OmSU, Rusija), ki smo jih nameravali realizirati na podlagi Erasmus+ programa KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost osebja med partnerskimi državami. Izvedbe mobilnosti v okviru programa KA107 smo prestavili v prvo polovico leta 2022.

Tudi v letu 2022 bomo nadaljevali vpetost v mednarodno okolje z aktivnostmi projekta WELLY: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress (Erasmus+, KA202), izvedli bomo dva mednarodna projekta sestanka in zaključno konferenco v Sloveniji s katerimi bomo razširili dokončane projektne rezultate ter pripravili program in dokončali izvedbo pilotnega usposabljanja za strokovni profil menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu. Nadaljevali bomo z izvedbama projektov



A new Approach to English Education: Gamification (Erasmus+, KA201) in Digital Content Development for Integrating Cloud Technologies into Formal and Distance Vocational Education: A-CCT, mobilnostjo osebja FOŠ in univerze Dostoevsky Omsk State University (OmSU, Rusija) na podlagi Erasmus+ programa KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost osebja med partnerskimi državami. V okviru dvoletnih Erasmus+ programov mobilnosti načrtujemo, da bomo v letu 2022 gostitelji izmenjav osebja, študentov za namen študija ter prakse, hkrati pa se bomo tudi sami udeleževali mednarodnih izmenjav v tuje partnerske institucije. V kolikor epidemiološke razmere ne bodo omogočale fizičnih mobilnosti, se bodo le te izvedle v virtualni obliki. V letu 2022 načrtujemo realizirati mobilnosti študentov za namen prakse. Ravno tako bomo aktivno dopolnjevali izvedbo študijskih programov s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj. Fakulteta je imela v letu 2021 sklenjenih 23 bilateralnih sporazumov s tujimi institucijami iz naslednjih držav: Španija, Hrvaška, Romunija, Bolgarija, Grčija, Poljska, Slovaška, Litva, Češka, Turčija in Rusija, v letu 2022 pa načrtujemo osvežiti sporazume z obstoječimi tujimi institucijami v okviru novega programa ter mrežo dodatno razširiti z novimi tujimi institucijami. Hkrati se bomo aktivno prijavljali na nove domače in mednarodne razpise, s poudarkom na raziskovalnih projektih in s tem krepitev znanstvenoraziskovalne dejavnosti fakultete.

V letu 2022 načrtujemo še naprej krepiti založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij je v letu 2021 na fakulteti izšlo 7 znanstvenih monografij, ki ji je finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij. Tudi v letu 2022 pričakujemo izid večih monografij, katere bo finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij, objavili pa bomo tudi dela v e-obliki, ki bodo dostopna na spletni strani fakultete. V okviru založniške dejavnosti še posebej izpostavljamo Revijo za univerzalno odličnost (RUO), ki bo v letu 2022 izšla v svojem 12. letniku. Dostopnost revije RUO in njena indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, MIAR, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC). V letu 2022 si bomo prizadevali za obstoj revije v navedenih bazah in za uvrstitev v vsaj še 1 novo bazo. Izid publikacije je tudi v letih 2021 in 2022 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij. Ponosni smo tudi na znanstveno revijo Izzivi prihodnosti (IP), ki bo v letu 2022 izšla v svojem 7. letniku. Revija objavlja članke, ki poskušajo odgovorjati na ključna vprašanja družbene teme, pri čemer akademsko rigoroznost nadgrajuje z inovativnostjo v tematikah in pristopu. Tudi za to revijo si prizadevamo krepiti njeno dostopnost in indeksiranost, trenutno pa je dostopna v bazah COBISS, DOAJ, dLib, EBSCO, Google scholar, MIAR. Leta 2020 smo člankom in reviji dodelili DOI (identifikator digitalnega objekta), ki je enolična in stalna oznaka za dokumente, ki obstajajo v elektronski obliki. Uporablja se za iskanje dokumentov, ki so stalno dostopni na internetu, so intelektualna lastnina in so zanimivi za neko znanstveno področje. V letu 2021 smo revijo IP postavili v Open Journal System (OJS) platformi, ki omogoča spodobnejšo in transparentnejšo komunikacijo med avtorji, uredniki, recenzenti in ostalimi deležniki, ki želijo sodelovati pri reviji. Preko OJS poteka tudi komunikacija s podatkovnimi bazami, ki indeksirajo revijo. Od leta 2019 izid publikacije finančno podpira ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo fakulteta prejemnica sredstev v letu 2022.

V tabeli 4 navajamo pregled projektov, ki jih že izvajamo, za katere smo oddali prijavo v letu 2020 in še pričakujemo rezultate ter do sedaj načrtovane prijave na razpise. V letu 2022 bomo redno spremljali in se prijavljali tudi na prihajajoče razpise, tako na domači kot tudi mednarodni ravni.



Tabela 3: RRD dejavnost

		Ime projekta	Program/razpis financiranja	
PROJEKTI 2022	Projekti po razpisih	1	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA131 HED-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2022	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		2	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA131 HED-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2021	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA103- Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2020	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		4	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA103- Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		5	Prijava projekta na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2022, z naslovom Kakovost vodenja javnih zdravstvenih zavodov	ARRS
		6	Prijava projekta na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2022, z naslovom Analiza velikih podatkov kot sistem zgodnjega obveščanja za odločevalce v digitalni družbi	ARRS
		7	Prijava, na javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2022	ARRS
		8	Izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA202 - Strateška partnerstva na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, z naslovom WELLY: Introducing the job profile of a Manager for the Work Wellbeing to prevent and combat work-related stress	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS



	9	Izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA201 Strateška partnerstva na področju šolskega izobraževanja in usposabljanje, z naslovom A New Approach in English Education: Gamification	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	10	Prijava projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih za leto 2022	JŠRIPS RS
	11	Izvajanje projekta v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2021 in 2022, za revijo RUO	ARRS
	12	Izvajanje projekta v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2021 in 2022, za revijo IP	ARRS
	13	Izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja, z naslovom Digital Content Development for Integrating Cloud Technologies into Formal and Distance Vocational Education	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	14	Prijava projekta na Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV), razpis CERV-2022-CITIZENS-VALUES z naslovom Encouraging Women Participation in Times of Pandemic - EnEnWomen	EVROPSKA KOMISIJA
	15	Prijava projekta na Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV), razpis CERV-2022-CITIZENS-VALUES z naslovom The impact of COVID-19 crisis on diverse democratic perspectives through gender perspective - HEARD	EVROPSKA KOMISIJA
	16	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije LAS 6. JAVNI POZIV ESRR, z naslovom Roboti med nami	LAS ESRR
	17	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju izobraževanja odraslih, z naslovom Professional conversion for refugee mothers - ProMom	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS



	18	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju terciarnega izobraževanja, z naslovom INCAS for HEADS: Interactive and Creative Approaches for Higher Education and Digital Savviness	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	19	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju izobraževanja odraslih, z naslovom Empowering the skills of IMigrants and REfugees - EMIGRE	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	20	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju izobraževanja odraslih, z naslovom Certification of the digital marketing skills of youth in the sector of tourism in the Balkan region - DigiCerf	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	21	Prijava projekta po razpisu Interreg Central Europe Programme, z naslovom Empowering to-be employees: increasing digital and technological competences on labor market	INTERREG CE
	22	Prijava projekta po razpisu Jean Monnet Actions in the field of Higher Education: Modules, klic Jean Monnet Actions in the field of Higher Education Teaching and Research (ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH) z naslovom The Future of Human Rights in the European Context - EUROPE	EVROPSKA KOMISIJA
	23	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa in partnerskimi državami v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	24	Prijava projekta po razpisu Interreg Central Europe Programme, prioriteta Cooperating for a smarter central Europe, z naslovom Youth Incubators under Circular Economy Business Culture - CELESTE	INTERREG CE
	Ostali projekti	1	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi
2		Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
3		Poletna šola SRO - Sistem ravnanja z okoljem	/

		4	Zimska šola - Poslovni kovčing	/
		5	Ostali interni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
		6	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih del študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2022		1	NPOT (Konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij)	/
		2	Summit LEADS	/
		3	Konferenca WELLY	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2022		1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	ARRS
		2	IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future)	ARRS
		3	Znanstvene monografije (5X)	ARRS

3.4 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposajo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2021 je bilo v knjižnici na voljo 2.120 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi širiti tudi v prihodnje. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, so imeli študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink:** servis obsega dostop do približno 2.200 znanstvenih in strokovnih revij, med njimi 47 naslovov revij založbe Palgrave Macmillan ter okrog 30.000 knjig različnih založb, združenih v skupini Springer Nature. Vsebinsko pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd. Celotna besedila člankov iz e-revij so praviloma dostopna od leta 1997 dalje oz. manj, če so začele izhajati kasneje. Od leta 2005 servis po posameznih strokovnih področjih postopoma dopolnjujejo s prostim dostopom do bibliografskih podatkov z izvlečki člankov od začetka izhajanja revij dalje. Dostopna so celotna besedila knjig (prikaz in pregledovanje po poglavjih), ki so izšle v angleškem jeziku v t.i. zbirkah Complete English Language/International Collection v letih 2005 - 2012.



- **ProQuest Dissertations and Theses Global:** ProQuest Dissertations and Theses: Global (PQDTGlobal) je v svetovnem merilu najboljše zbirka doktorskih in magistrskih zaključnih del. Vsebuje bibliografske podatke o skoraj 4 milijonih zaključnih del z univerz iz 88 držav od leta 1743 dalje, z letnim priorastom okrog 100.000 zapisov. Dostopna so celotna besedila okrog 1,7 milijona zaključnih del od leta 1997 dalje.
- **Scopus:** je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Zbirka Scopus trenutno zajema vsebino ca. 35.000 naslovov revij (od teh je 22.200 tekoče izhajajočih in okoli 3.500 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 60 milijonov bibliografskih zapisov (38 milijonov z referencami za obdobje po letu 1996 (84 % z izvlečki) ter 22 milijonov za obdobje 1823 - 1995). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 530 serij znanstvenih monografij, 120.000 knjig ter 7,2 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 27 milijonov patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Scopus omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) ali celih inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, ExLibris Primo ali ProQuest Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.
- **ScienceDirect:** ScienceDirect je zbirka enega najpomembnejših svetovnih založnikov e-revij. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje. V letu 2021 imajo vse konzorcijske članice dostop do paketa Freedom Collection, ki vključuje približno 1.800 tekočih naslovov revij, poleg teh pa še okoli 480 revij, ki so dostopne za določeno obdobje (sprememba naslova, združitve naslovov, prenehanje izhajanja) in preko 300 revij v odprtem dostopu. Celotna besedila člankov so za članice konzorcija dostopna za različno obdobje, odvisno od tega, kdaj je članica pristopila v konzorcij oz. ali je revija na članici tudi naročena. Za članice, ki v konzorciju sodelujejo že od začetka, so celotna besedila dostopna od l. 1995 dalje, pri ostalih pa so praviloma v dostop vključena celotna besedila člankov za obdobje štirih let pred pristopom v konzorcij oz. naročilom. Novi in nenaročeni naslovi so dostopni za zadnjih 5 let (zadnji 4 letniki in tekoče leto), torej od leta 2016 dalje.
- **Google Scholar:** Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- **JCR:** Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v



publikaciji Journal Citation Reports (JCR). Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.

- **Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si:** Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem - kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- **Evropska knjižnica:** Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- **COBISS:** Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

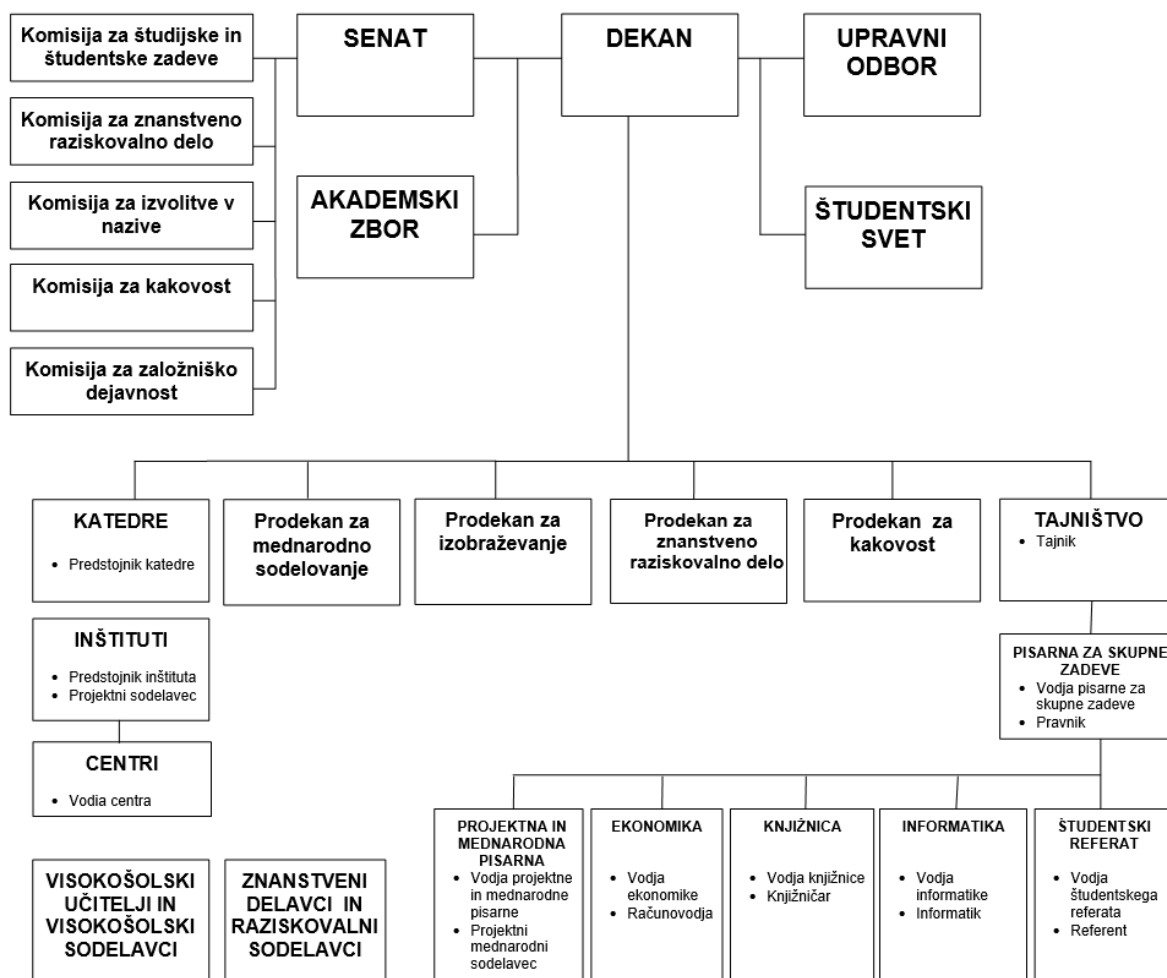
Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2022 bomo okrepili knjižnični fond z novimi enotami literature in obogatili lastno elektronsko zbirko, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov.



3.5 Organiziranost



Slika 4: Organigram

3.5.1 Dekanat

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Za mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024 je bil na podlagi izvedenih volitev dekana in sklepa Senata FOŠ razglašen dne 21. 9. 2020.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana za izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ za mandatno obdobje od 1. 10. 2019 do 30. 9. 2020 ter mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024, in sicer prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran.



3.5.2 Organi fakultete

3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestna občina Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora za mandatno obdobje 2020-2024:

- doc. dr. Tit Turnšek (predsednik)
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Matej Jevšček
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- dr. Katja Grgič
- mag. Vesna Čolič
- Polona Briški
- Vesna Grabnar, bibl.
- Helena Sekula

3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, visokošolski in raziskovalni sodelavci, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2021/2022:

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. ddr. Janez Usenik
- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič (podpredsednik)
- izr. prof. dr. Armand Faganel
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. Dr (VB, EdD) Tatjana Dragovič
- doc. dr. Matej Jevšček
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Maja Pucelj
- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred.
- dr. Beti Godnič, viš. pred.
- Branka Bradica, pred.
- Mitja Košak, pred.
- Marjanca Krajnc, pred.
- Božidar Lenarčič, pred.
- Magda Lužar, pred.
- Mihaela Pečnik, pred.



- mag. Nataša Šterk, pred.
- Vesna Grabnar, bibl.
- Mojca Florjančič - predstavnik študentov
- Barbka Huzjan - predstavnik študentov
- Lana Jarković - predstavnik študentov
- Jani Petelinc - predstavnik študentov
- Vanja Savić - predstavnik študentov
- Mateja Tomažin - predstavnik študentov

3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Sestava senata v študijskem letu 2021/2022:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- Barbka Huzjan
- Jani Petelinc
- Mojca Florjančič

3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije Senata fakultete v študijskem letu 2021/2022:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
 - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc, predsednica po položaju prodekana,
 - doc. dr. Tatjana Mlakar,
 - Barbka Huzjan.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
 - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc, predsednica po položaju prodekana,
 - prof. dr. Boris Bukovec,
 - prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
 - prof. dr. Boris Bukovec, predsednik po položaju dekana,
 - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
 - prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za kakovost (KK)**
 - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, predsednica po položaju prodekana
 - doc. dr. Milan Simončič
 - Vesna Grabnar, bibl.
 - Mateja Tomažin,



- Zdenka Bajuk.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
 - prof. dr. Boris Bukovec (predsednik)
 - zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
 - doc. dr. Franc Brcar.

3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet FOŠ je skladno s Statutom FOŠ sestavljen iz sedmih študentov, tako da imajo v njem predstavnike študenti dodiplomskih študijskih programov in študenti podiplomskih študijskih programov. Skladno s Statutom FOŠ so vsako leto v prvi polovici oktobra razpisane volitve v Študentski svet FOŠ. Za študijsko leto 2021/2022 so bile volitve izvedene 21. 10. 2021, v elektronski obliki.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2021/2022:

- Mojca Florjančič
- Barbka Huzjan
- Lana Jarkovič
- Jani Petelinc
- Vanja Savić
- Helena Sekula
- Mateja Tomažin

3.6 Procesni pristop na fakulteti



Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

Slika 5: Procesna shema FOŠ.



3.7 Materialni pogoji dela

3.7.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin, svojo dejavnost v celoti izvajamo v najetih prostorih na naslovu Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto. V prostorih se nahajajo 4 predavalnice, računalniška učilnica, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba, ter pisarne za administrativno osebje. Prostor in oprema, ki jih ima FOŠ na razpolago za izvajanje svoje dejavnosti, po obsegu in opremljenosti za sedaj v celoti zadostujejo trenutnim potrebam in številu vpisanih študentov.

3.7.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

3.8 Analiza okolja

3.8.1 Analiza SWOT

Notranje prednosti (Strengths):

1. Študijski programi za boljšo zaposljivost
2. Učitelji z bogatimi izkušnjami v stroki
3. Izbirni predmeti z različnih področij
4. Urnik prilagojen zaposlenim študentom
5. Osebni pristop do študentov
6. Hitra odzivnost študentskega referata
7. Timsko delo v majhnih skupinah
8. Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
9. Kombinirana oblika študija
10. Dobro razvito mednarodno sodelovanje
11. Vključevanje priznanih strokovnjakov v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
12. Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
13. Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
14. Agilnost in odprtost za inovacije
15. Mlada, razvijajoča se in fleksibilna fakulteta
16. Družbeno odgovorno delovanje v okolju

Notranje slabosti (Weaknesses):

1. Infrastruktura je še v razvoju
2. Neoptimalen obseg matičnega raziskovalnega, strokovnega in pedagoškega kadra
3. Neoptimalen obseg finančnih učinkov znanstveno raziskovalnega in razvojnega dela
4. Za študij še ni pridobljenih javnih sredstev
5. Neoptimalen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
6. Finančna šibkost in ranljivost
7. Ni še vzpostavljene programske skupine
8. Pristop osebnega svetovanja deležnikov še ne deluje optimalno



Zunanje priložnosti (Opportunities):

1. Vključevanje v mednarodna univerzitetna omrežja
2. Izgradnja univerzitetnega kampusa
3. Obmejna lega in bližina Zagreba ter Ljubljane
4. Povezovanje z inštitucijami deležnikov
5. Porast vseživljenjskega učenja
6. Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
7. Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
8. Certificiranje e-izobraževanja
9. Vključevanje v mednarodne projekte
10. Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
11. Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
12. Skupni študijski programi z drugimi VŠZ
13. Transnacionalno izobraževanje
14. Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov

Zunanje nevarnosti (Threats):

1. Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu in meril NAKVIS
2. Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
3. Neugodni demografski trendi
4. Nezagotovljena podpora okolja
5. Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
6. Okoliščine, ki bi zmanjševale interes za študij
7. Sprememba pogojev financiranja iz virov RS in EU
8. Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
9. Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju
10. Pojav izrednih dogodkov in omejitve delovanja
11. Kibernetske grožnje neprekinjenemu poslovanju

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so:

- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91 in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),



- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur.l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB in spremembe),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovník sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu z izvedbenimi akti.

4.2 Dolgoročni cilji

Fakulteta ima v svojem Strateškem načrtu opredeljene strateške usmeritve, ki predstavljajo dolgoročne cilje fakultete. V letu 2020 je bil oblikovan strateški načrt za novo obdobje 2021-2025, ki je prvotno sedem strateških usmeritev skrčil na štiri in s tem še vedno obdržal našo osredotočenost v celoten spekter deležnikov, in sicer: odličnost študija in zadovoljstvo študentov; znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov; odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev ter družbeno odgovorno delovanje. Od leta 2020 Strateški načrt vsako leto ažuriramo za tekoče drseče obdobje petih let. Tako je bil v letu 2021 sprejet strateški načrt za obdobje 2022-2026.

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za študijsko leto 2021/2022 zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. V primeru nedosežene planirane realizacije v tekočem obdobju, obdržimo planirane vrednosti za naslednje obdobje.



Tabela 4: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete

1		STRATEŠKA USMERITEV 1: Odličnost študija in zadovoljstvo študentov		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026		
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	3,6 R3,6	3,5	3,4	3,3	3,2	3,0		
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	3,0 R2,8	2,8	2,6	2,4	2,2	2,0		
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	2 R3,0	1,8	1,6	1,4	1,2	1,0		
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	2,5 R2,7	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0		
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	2 /	1,8	1,6	1,4	1,2	1,0		
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	4,4 R5,3	4,0	3,8	3,5	3,3	3,0		
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	3,5 R5	3,2	3,0	2,5	2,3	2,0		
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	5 R4	5	5	5	5	5		
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,5 R4,6	4,5	4,6	4,6	4,6	4,6		
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	3 R0	4	6	6	8	8		
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	2 R2	2	3	3	6	6		
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5 R6	5	10	10	10	15		
13.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,7 R4,80	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8		
14.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,7 R4,76	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8		
15.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	4,6 R4,86	4,6	4,6	4,7	4,7	4,7		
16.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	0 R0	0	0	0	0	0		
2		STRATEŠKA USMERITEV 2: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2021	2022	2023	2024	2025	2026		
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	450 R522	450	500	500	500	500		
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	90 R54	95	100	105	110	115		
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	5 R4,4	5	6	6	6	6		
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1 R0,6	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4		
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: CI10-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	40 R55	40	45	45	50	50		
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	8 R4	8	10	10	15	20		
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	2 R1	2	2,5	2,5	3	4		

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNI PROGRAM DELA 2022

8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R2	2	3	3	5	5
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	0,5 R0,43	0,5	1	1	1,5	1,5
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	30 R17	50	50	50	60	70
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	40 R24	50	50	50	55	55
12.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole...)	1-5	4,8 R4,9	4,8	4,8	4,9	4,9	4,9
13.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	10 R10	10	15	15	15	15
14.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	2,5 R2,2	2,5	3,0	3,0	3,0	4,0
15.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	60 R93.000	70	70	100	100	120
16.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	300 R308	350	400	500	600	700
3	STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
1.	Število vpisanih študentov	število	R215	220 R249	250	250	250	250
2.	Število zaposlenih	število	11 R13	11	12	12	13	13
3.	Obseg zaposlitev	FTE	9 R10,8	10	11	12	12	12
4.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	12 R0	15	15	20	20	25
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	32 R25	33	36	34	37	35
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	55 R74	50	45	40	35	30
7.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	1 R1	2	4	6	8	10
8.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	4,7 /	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8
9.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0 R bo 2022	4,1	4,1	4,2	4,2	4,4
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0 R0	0	0	0	0	0
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUVI in SVK	št.ur/ zap	15 R31	15	15	15	20	20
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	5 R5	5	5	5	5	5
13.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	25 R23	27	30	35	40	40
14.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15 R15	17	20	20	20	20
15.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2 R1	3	4	5	5	5
16.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	15 R14	17	20	20	20	20
17.	Indeks organizacijske klime (anketa) - skupno	1-5	4,5 /	4,6	4,6	4,7	4,7	4,7

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNI PROGRAM DELA 2022

18.	Število pritožb sodelavcev	število	0 R0	0	0	0	0	0
19.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	90 R70	90	100	100	100	100
20.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	5 R5	5	6	6	6	6
4	STRATEŠKA USMERITEV 4: Družbeno odgovorno delovanje	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
1.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	4 R4	4	4	4	6	6
2.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	20 R22	20	20	25	25	25
3.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	20 R22	20	30	30	35	35
4.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	0 R0	0	0	0	0	0
5.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	0 R0	0	0	0	0	0
6.	Sredstva za humanitarni sklad FOŠ	EUR	2000 /	2000	2500	2500	3000	3000
1	STRATEŠKA USMERITEV 1: Odličnost študija in zadovoljstvo študentov	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
17.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	3,6	3,5	3,4	3,3	3,2	3,0
18.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	3,0	2,8	2,6	2,4	2,2	2,0
19.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	2	1,8	1,6	1,4	1,2	1,0
20.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	2,5	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0
21.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	2	1,8	1,6	1,4	1,2	1,0
22.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	4,4	4,0	3,8	3,5	3,3	3,0
23.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	3,5	3,2	3,0	2,5	2,3	2,0
24.	Število novih doktorjev znanosti	število	5	5	5	5	5	5
25.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,6
26.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	3	4	6	6	8	8
27.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	2	2	3	3	6	6
28.	Število tujih vpisanih študentov	število	5	5	10	10	10	15
29.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,7	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8
30.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,7	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8
31.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	4,6	4,6	4,6	4,7	4,7	4,7



32.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	0	0	0	0	0	0
2	STRATEŠKA USMERITEV 2: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2021	2022	2023	2024	2025	2026
17.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	450	450	500	500	500	500
18.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	90	95	100	105	110	115
19.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	5	5	6	6	6	6
20.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4
21.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: C110-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	40	40	45	45	50	50
22.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	8	8	10	10	15	20
23.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	2	2	2,5	2,5	3	4
24.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2	2	3	3	5	5
25.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	0,5	0,5	1	1	1,5	1,5
26.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	30	50	50	50	60	70
27.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	40	50	50	50	55	55
28.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole...)	1-5	4,8	4,8	4,8	4,9	4,9	4,9
29.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	10	10	15	15	15	15
30.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	2,5	2,5	3,0	3,0	3,0	4,0
31.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	60	70	70	100	100	120
32.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	300	350	400	500	600	700
3	STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
21.	Število vpisanih študentov	število	R215	220	250	250	250	250
22.	Število zaposlenih	število	11	11	12	12	13	13
23.	Obseg zaposlitev	FTE	9	10	11	12	12	12
24.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	12	15	15	20	20	25
25.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	32	33	36	34	37	35
26.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	55	50	45	40	35	30
27.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	1	2	4	6	8	10



28.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	4,7	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8
29.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0	4,1	4,1	4,2	4,2	4,4
30.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0	0	0	0	0	0
31.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUVi in SVK	št.ur/ zap	15	15	15	15	20	20
32.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	5	5	5	5	5	5
33.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	25	27	30	35	40	40
34.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15	17	20	20	20	20
35.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2	3	4	5	5	5
36.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	15	17	20	20	20	20
37.	Indeks organizacijske klime (anketa) - skupno	1-5	4,5	4,6	4,6	4,7	4,7	4,7
38.	Število pritožb sodelavcev	število	0	0	0	0	0	0
39.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	90	90	100	100	100	100
40.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	5	5	6	6	6	6
4	STRATEŠKA USMERITEV 4: Družbeno odgovorno delovanje	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
7.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	4	4	4	4	6	6
8.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	20	20	20	25	25	25
9.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	20	20	30	30	35	35
10.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	0	0	0	0	0	0
11.	Število kršitev v povezavi z osebni podatki študentov	število	0	0	0	0	0	0
12.	Sredstva za humanitarni sklad FOŠ	EUR	2000	2000	2500	2500	3000	3000

4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2022

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2022-2026), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2021/2022 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2022.

	AKTIVNOSTI	ODGOVOREN	2022												OPOMBA
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	
	Opomba: SU - ukrepi za uresničitev strateških ciljev		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	
1.	SU-1.3: Reakreditacija FOŠ po merilih NAKVIS	PRODEKAN													→

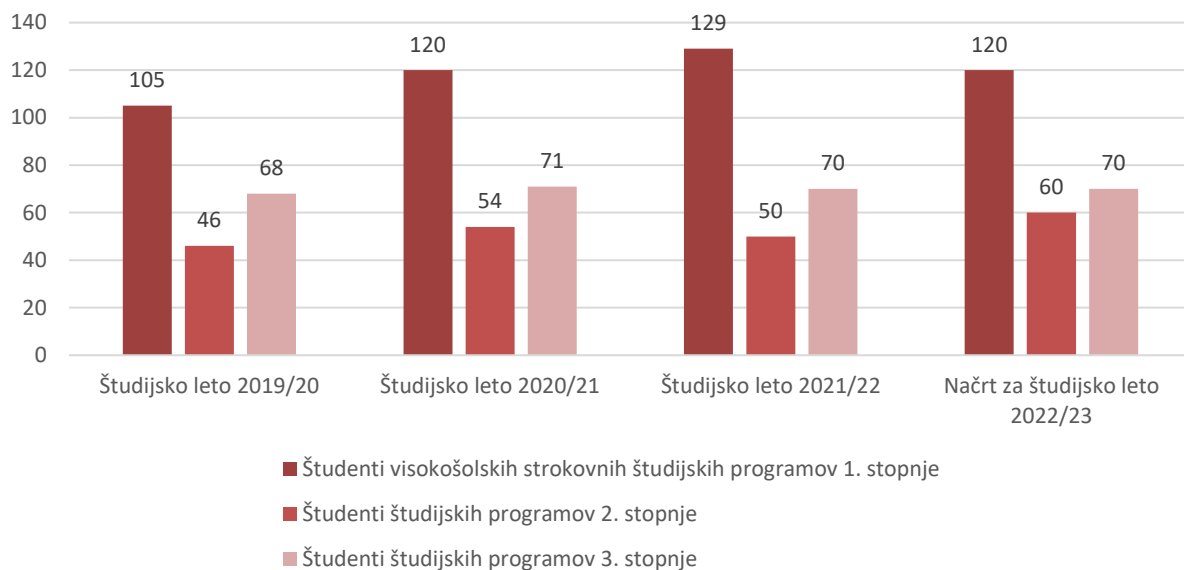
30.	Podelitev diplom 2022	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE																	
31.	Izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev, sodelavcev in nepedagoških sodelavcev	PRODEKAN																	
32.	Izvedba letne konference NPOT 2022	DEKAN																	
33.	Izvedba konference Welly	PRODEKAN																	
34.	Izvedba Summit LEAD	PRODEKAN																	
35.	Letna samoevalvacija oziroma presoja po merilih NAKVIS in zahtevah PSV	PRODEKAN																	
36.	Strateška konferenca za posodobitev strateškega načrta	DEKAN																	
37.	Prenova spletne strani FOŠ	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE																	
38.	Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2022	DEKAN																	
39.	Izdelava LDN FOŠ za 2023	DEKAN																	

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2019/2020	Študijsko leto 2020/2021	Študijsko leto 2021/2022	Načrt za študijsko leto 2022/2023
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1	1	1	1
Študijski programi 2. stopnje	1	1	1	1
Študijski programi 3. stopnje	1	1	1	1



Slika 6: Število vpisanih študentov v študijske programe.

Tabela 6: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Študijski program	Število					
	Št. leto 2016/17 (2017)	Št. leto 2017/18 (2018)	Št. leto 2018/19 (2019)	Št. leto 2019/20 (2020)	Št. leto 2020/21 (2021)	Načrt za št. leto 2021/22 (2022)
Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti	15	10	8	11	16	20
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	7	3	4	3	9	15
Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	8	4	6	4	3	5

Tabela 7: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Št. leto 2019/20	Št. leto 2020/21	Št. leto 2021/22	Načrt za št. leto 2022/23
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolskem strokovnem študijskem programu Menedžment kakovosti	86%	88%	95%	95 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v magistrskem študijskem programu Menedžment kakovosti	80%	85%	90%	95 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v doktorskem študijskem programu Menedžment kakovosti	50%	100%	83%	95 %



Tabela 8: Število razpisanih mest za vpis v prvi letnik

Študijski program	Število razpisanih mest v študijskem letu 2019/2020		Število razpisanih mest v študijskem letu 2020/2021		Število razpisanih mest v študijskem letu 2021/2022		Načrtovano število razpisanih mest v študijskem letu 2022/2023	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti	50	0	50	0	50	0	50	0
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0	40	0
Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10	0	10
Skupno	90	10	90	10	90	10	90	10

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 9: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPo v	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno			
Leto 2019	0	0	0	0	0	0	1	0,1	0	0	0	2	19
Leto 2020	0	0	0	0	0	0	1	0,1	0	0	0	1	12
Leto 2021	0	0	0	0	0	0	2	0,43	0	0	0	1	10
Načrt za leto 2022	0	0	0	0	1	1	4	0,75	1	1	1	2	18



Tabela 10: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Št. leto 18/19	Št. leto 19/20	Št. leto 20/21	Načrt za št. leto 21/22
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	2	0	2
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na FOŠ	2	0	0	2
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	13	13	16	13
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	1	0	0	2
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	2	2	1	5
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	6*	6*	0	1
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	6	6	6	6
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	4	4	2	4
Število mobilnosti zaposlenih na strokovnih usposabljanjih v tujih visokošolskih zavodih	7	0	0	6

*Opomba: v angleškem jeziku so se predavanja ali vaje izvajala v času gostovanja tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov v okviru projekta Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018 oziroma JMC.

5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 11: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2019	Leto 2020	Leto 2021	Načrt za leto 2022
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	205	232	268	260
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	1.912	1.960	2.120	2.500
Število enot v knjižnici FOŠ - podatkovne baze	55.173	1.573.985	93.000.000	93.000.000
Število enot v knjižnici FOŠ - lastne digitalne	243	270	308	300



5.4 Založniška dejavnost

Tabela 12: Kazalniki založniške dejavnosti

Kazalnik	Leto 2019	Leto 2020	Leto 2021	Načrt za leto 2022
Št. izdanih znanstvenih monografij	4	5	7	5
Število izdanih učbenikov	0	3	0	1
Število izdanih številk revije RUO	4	4	4	4
Število izdanih številk revije IP	4	4	4	4

5.5 Interesna dejavnost študentov

Tabela 13: Predlog programa interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2022
Redno objavljanje aktivnosti v e-učilnici Študentskega sveta	Obveščanje
Druženje študentov FOŠ	Organizacija
Sodelovanje ŠS pri izvedbi samoevalvacije FOŠ	Sodelovanje
Organizacija tradicionalne letne študentske tribune	Organizacija
Krvodajalska akcija	Udeležba
Strokovna letna ekskurzija	Organizacija
Izvedba volitev za študijsko leto 2022/2023	Organizacija

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Tabela 14: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2022
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov



6.2 Kadrovski načrt

Na dan 31. 12. 2021 je bilo 13 zaposlenih oseb (10,775 FTE), od tega sta bili 2 zaposleni na porodniškem dopustu. Struktura je optimirana pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in okrepljena z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev, po dinamiki pridobljenih projektov.

V letu 2022 imamo načrt ohraniti bazo matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udejanjali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov.

Fakulteta bo tudi v letu 2022 pri zaposlovanju prizadevala zaposliti kakovosten kader, tako na področju pedagoškega, raziskovalnega in tudi strokovnega in administrativnega dela.

Tabela 15: Kadrovski načrt

Tarifni razred a	Delovno mesto oz. naziv b	Število redno zaposlenih v letu 2021		Načrt števila redno zaposlenih v letu 2022		Število pogodbenih sodelavcev letu 2021		Načrt števila pogodbenih sodelavcev v letu 2022		Skupno število vseh izvajalcev letu 2021		Načrt skupnega števila vseh izvajalcev v letu 2022	
		Št. vseh zaposlenih 2021 c	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021 d	Št. vseh zaposlenih 2022 e	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2022 f	Št. pogodbenih sodelavcev 2021 g	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021 h	Število pogodbenih sodelavcev 2022 i	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2022 j	Št. vseh izvajalcev 2021 g	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021 h	Število vseh izvajalcev 2022 i	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2022 j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	3	1,275	3	1,2	3	0,67	3	0,67	6	1,95	6	1,87
IX	Izredni profesor	0	0,0	0	0,0	1	0,11	1	0,11	1	0,11	1	0,11
IX	Docent	1	1,0	1	1,0	6	1,94	5	1,87	7	2,94	6	2,87
VII/2	Višji predavatelj	0	0,0	0	0,0	2	0,28	3	0,28	2	0,28	3	0,28
VII/2	Predavatelj	1	0,2	1	0,3	7	1,11	7	1,01	8	1,31	8	1,31
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		5	2,48	5	2,5	19	4,11	19	3,94	24	6,59	24	6,44
IX.	Asistent z doktoratom	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VIII	Asistent z magisterijem	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Asistent	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Bibliotekar	1	0,75	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	0,75	1	1,0
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		1	0,75	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	0,75	1	1,0
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		6	3,23	6	3,5	19	4,11	19	3,94	25	7,34	25	7,44
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Raziskovalni sodelavec - asistent	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI: Delovna mesta skupine J													
VII/2	PR DM 34	2	1,8	2	1,5	0	0,0	0	0,0	2	1,8	2	1,5
VII/1	PR DM 30	4	3,75	3	3,0	0	0,0	0	0,0	4	3,75	3	3,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		6	5,55	5	4,5	0	0,0	0	0,0	6	5,55	5	4,5
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		13	10,775	12	10,0	19	4,11	19	3,94	32	14,89	31	13,94

Opombe za leto 2021:

Ena oseba je bila zaposlena na sestavljenem delovnem mestu VS učitelj in na delovnem mestu skupine J. Dve osebi, zaposleni na delovnem mestu skupine J, sta bili na porodniškem dopustu.

Tabela 16: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2021	Načrt 2022	Realizacija 2021	Načrt 2022	Realizacija 2021	Načrt 2022	Realizacija 2021	Načrt 2022
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	15	15	7	6	2	2	19	19
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	0	0	0	0	0	0	0	0

Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so poleg civilno-pogodbenega razmerja v nekem deležu tudi zaposleni na fakulteti po pogodbi o zaposlitvi. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi pogodb civilnega prava.

Tabela 17: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2019	Število izvolitev v naziv v letu 2020	Število izvolitev v naziv v letu 2021	Načrt za 2022
Redni profesor	1	-	-	-
Izredni profesor	-	-	-	-
Docent	5	2	3	2
Lektor	-	-	-	-
Višji predavatelj	1	1	-	1
Predavatelj	7	-	2	2
Asistent	-	-	2	-
Asistent z doktoratom	-	-	1	-
Bibliotekar	-	1	-	-

Tabela 18: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji
Leto 2019	0	1	20
Leto 2020	0	2	30
Leto 2021	1	3	32
Načrt za leto 2022	2	3	30



Tabela 19: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2019	1	2	7	0	1
Leto 2020	0	5	18	0	0
Leto 2021	0	2	18	0	0
Načrt za leto 2022	1	5	20	1	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 20: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2019	7	6	0
Stanje 31. 12. 2020	6	5	0
Stanje 31. 12. 2021	7	6	0
Načrt na dan 31.12.2022	7	6	1

Tabela 21: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																
ZŠ	Vsebina	št. zaposlenih	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba
1	Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti	1	P-8													
2	Izobraževanja iz področja dela študentskega referata	2	P-16													
3	Izobraževanja s področja kadrovske zadeve	1	P-70													
4	Izobraževanja s področja izvajanja projektov	2	P-40													
5	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	1	P-20													
6	Izobraževanje s področja kombinirane oblike študija	20	P-40													
7	Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja in usposabljanja na tujih visokošolskih zavodih	6	P-170													



8	Izobraževana s področja sistema vodenja kakovosti (ISO 9001 in ISO 27001)	11	P-22																	
Skupno →			P- 386																	

7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE

Tabela 22: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJNH PRESOJ				
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)	Presojevalci	Datum presoje
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Metelko, Gorenc Zoran	2022-08-30
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Metelko	2022-08-30
GP 2: Izvajanje raziskovalno - razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Metelko	2022-08-30
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Metelko	2022-08-30
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Metelko	2022-08-30
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Metelko	2022-08-30
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Husič	2022-08-30

Tabela 23: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJNH EVALVACIJ				
VRSTA SAMOEVALVACIJE	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE EVALVACIJE	Evalvatorji	Datum evalvacije
Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2022-03-30
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določenih PSV (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2021/2022 2022/2023