



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNO POROČILO ZA LETO 2020

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Poročilo so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, Jerneja Šurla
Gašperšič, Katja Kragelj Mikolič, Vesna Grabnar

Sprejet na 03/2021 seji Senata FOŠ, dne 2021-02-25 in na 01/2021 seji Upravnega odbora
FOŠ, dne 2021-02-25.

Novo mesto, februar 2021



Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

Krajše ime zavoda: FOŠ

Ulica: Ulica talcev 3

Kraj: Novo mesto

Spletna stran: www.fos-unm.si

Elektronski naslov: info@fos-unm.si

Telefonska številka: 059 074 164

Matična številka: 3455416000

Identifikacijska številka: SI26727439

Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.

Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008

Ustanoviteljja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- 1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)
- 1. stopnja: Menedžment v turizmu (VS)
- 2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)
- 3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)

Število študentov:

29 (stanje na dan 2010-12-31)
103 (stanje na dan 2011-12-31)
152 (stanje na dan 2012-12-31)
165 (stanje na dan 2013-12-31)
177 (stanje na dan 2014-12-31)
176 (stanje na dan 2015-12-31)
171 (stanje na dan 2016-12-31)
169 (stanje na dan 2017-12-31)
186 (stanje na dan 2018-12-31)
215 (stanje na dan 2019-12-31)
239 (stanje na dan 2020-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2015-12-31)
8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2016-12-31)
9 (5,0 FTE) (stanje na dan 2017-12-31)
9 (6,875 FTE) (stanje na dan 2018-12-31)
11 (8,375 FTE) (stanje na dan 2019-12-31)
9 (6,975 FTE) (stanje na dan 2020-12-31)



KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ	5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA	7
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA	8
3.1 Splošno.....	8
3.2 Izobraževalna dejavnost	9
3.3 Raziskovalno - razvojne in mednarodne dejavnosti	12
3.4 Knjižnična dejavnost	16
3.5 Organiziranost	19
3.5.2 Organi fakultete	20
3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu	20
3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu...	21
3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.....	22
3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu ..	23
3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu ...	24
3.6 Procesni pristop na fakulteti	25
3.7 Materialni pogoji dela	25
3.7.1 Prostorski pogoji	25
3.7.2 Financiranje	25
3.8 Analiza okolja.....	26
3.8.1 Analiza PEST.....	26
4 USMERITVE IN CILJI.....	28
4.1 Zakonske in druge pravne podlage	28
4.2 Dolgoročni cilji	29
4.3 Kratkoročni prednostni cilji	32
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE	34
5.1 Izobraževalna dejavnost	34
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje	35
5.3 Knjižnična in založniška dejavnost	36
5.4 Interesna dejavnost študentov	37
5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda.....	37
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA.....	38
7 REALIZACIJA NOTRANJNH EVALVACIJ IN PRESOJ.....	43



KAZALO TABEL

Tabela 1: Število zaposlenih	10
Tabela 2: RRD dejavnost v letu 2020	13
Tabela 3: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2019/20	29
Tabela 4: Kratkoročni prednostni cilji	32
Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih	34
Tabela 6: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa	34
Tabela 7: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa	34
Tabela 8: Kazalniki prehodnosti študentov	35
Tabela 9: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik	35
Tabela 10: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah	35
Tabela 11: Kazalniki mobilnosti	36
Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti	36
Tabela 13: Kazalniki založniške dejavnosti	36
Tabela 14: Program interesnih dejavnosti študentov	37
Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda.....	37
Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2020 in realizacija.....	37
Tabela 17: Kadrovski načrt.....	39
Tabela 18: Podatki o izvajalcih študijskih programov.....	40
Tabela 19: Izvolitve v nazive.....	40
Tabela 20: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev.....	41
Tabela 21: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev.....	41
Tabela 22: Število registriranih raziskovalcev.....	42
Tabela 23: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih.....	42
Tabela 24: Notranje presoje	43
Tabela 25: Notranje evalvacije	43

KAZALO SLIK

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ.....	7
Slika 2: Število vpisanih študentov po študijskih programih.....	9
Slika 3: Število diplomantov.....	10
Slika 4: Število zaposlenih v FTE	11
Slika 5: Organigram FOŠ	19
Slika 6: Procesna shema FOŠ.....	25



1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Leto 2020 smo začeli z veliko mero optimizma in pričakovanj, saj smo z LDN 2020 načrtali doseganje ambicioznejših ciljev in širšega nabora aktivnosti, s katerimi smo želeli v svojem drugem desetletju delovanja narediti nadaljnje odločne in odlične korake v mednarodnem akademskem prostoru.

Tako smo uspešno okrepili lastno raziskovalno razvojno delo, ustanovili Leadership center FOŠ, zaključili s prenovo študijskih programov ter izvedli celovit prehod na kombinirani način študija (KOŠ), ki smo ga v mesecu marcu ob pojavu epidemije koronavirusa v celoti izvedli na daljavo.

Pojav epidemije, ki se je nakazoval v Italiji, smo pozorno spremljali. Že v začetku februarja smo posodobili načrt našega neprekinjenega poslovanja, v sredini istega meseca pa oblikovali načrt za kontinuirano delo na FOŠ, tako da smo celoten študijski proces izvedli v celoti, brez odpovedi in brez večjih posegov v urnike.

Pri tem se nam je obrestovala predhodna pilotna uvedba KOŠ, pravočasna in celovita vzpostavitev e-učilnice in izbira MS Teams orodja za delo na daljavo. Obveznosti po vseh študijskih programih (predavanja, vaje, zagovori...) za študijsko leto 2019/2020 smo od meseca marca pa do konca septembra izvedli na daljavo, za zaposlene pa smo uvedli možnost dela od doma. V tem obdobju smo okrepili našo komunikacijo s člani AZ in študenti, v smislu dodatnih usposabljanj za delo na daljavo in z namenom dviga ravni motiviranosti.

Zaradi epidemije smo odpovedali le konferenco NPOT, poletno šolo Poslovna odličnost pa smo iz junija prestavili na september. V septembru smo s sklepom senata v okviru smernic pristojnega ministrstva sprejeli sklep, da se tudi študijsko leto 2020/2021 izvede na daljavo.

V mesecu maju smo oblikovali novelo Strateškega načrta FOŠ za obdobje 2021-2025, s katero smo obdržali izvirno definicijo poslanstva, s posodobitvijo vizije smo poudarili našo širitev iz področja menedžmenta kakovosti na celotno področje organizacijske znanosti in našo namero po internacionalizaciji delovanja. Obstoječim sedmim vrednotam organizacijske kulture smo pripisali še tri nove vrednote, strateške usmeritve pa smo iz prvotno sedmih skrčili na štiri.

Pri udejanjanju LDN 2020 smo se usmerjali k čim boljši realizaciji dolgoročnih ciljev po strateških usmeritvah fakultete in k čim učinkovitejšemu izvajanju aktivnosti v sklopu načrta dela po terminskem planu za leto 2020.

Pomemben del teh aktivnosti so bili tudi naši ključni interni projekti, ki smo jih za leto 2020 oblikovali glede na trenutne izzive iz perspektive ob zaključku leta 2019.

Ob pojavu epidemije smo morali narediti tudi racionalizacijo izvedbe teh internih projektov, tako da smo v celoti izvedli 4 načrtovane projekte:

- IP 2020-1: Prenova RRD FOŠ
- IP 2020-2: Ustanovitev iz zagon Leadership centra FOŠ
- IP 2020-4: Kombiniran način študija na FOŠ - faza 2

- IP 2020-5: Prenova študijskih programov FOŠ - faza 2

Iz istih razlogov smo opustili izvedbo 3 projektov:

- IP 2020-3: OAUM-Odprta akademija univerzalne odličnosti
- IP 2020-6: Optimiranje študijskega programa MT
- IP 2020-7: Akreditacija študijskega programa OV

Prenovo RRD smo začeli že v preteklem obdobju in smo jo letos nadaljevali. Optimirali smo število in delovanje obstoječih inštitutov, ki smo jih smiselno preoblikovali v posamezne centre znotraj IPO. Ob tem smo kadrovsko okrepili našo projektno pisarno in IPO. Optimirali smo tudi organizacijski model našega RRD.

Leadership center je v začetku letu 2020 začel z delovanjem. Organizacijski model njegovega delovanja je povzet po najboljših praksah tujih tovrstnih centrov in postaja izhodiščni za delo ostalih centrov znotraj IPO. V februarju je bila izvedena Zimska šola z naslovom Odličnost vodenja, v teku so prijave na razpise, tekoče se izvaja akademski kovčing, v zaključki pa so priprave za izvedbo zimske šole 2021.

Kombinirani način študija (KOŠ) smo pilotno začeli izvajati v študijskem letu 2019-2020, v celotnem obsegu pa smo ga imeli namero izvajati v študijskem letu 2020-2021. Zaradi pojava epidemije in z njo omejitve gibanja, smo od meseca marca dalje prešli na študij na daljavo, prehod na KOŠ pa načrtujemo po preklicu epidemije oziroma s študijskim letu 2021-2022.

V prvi polovici leta smo uspešno izvedli prenovu študijskih programov Menedžment kakovosti na vseh treh stopnjah. Posodobljeni predmetniki in osveženi kompetenčni profili diplomantov so veljali že z razpisom za študijsko leto 2020-2021.



2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu s svojim delom vseskozi sledi Strateškemu načrtu, ki ga je ob začetku svojega obstoja sprejela za obdobje 2009-2014, in decembra 2015 za novo obdobje 2015-2020. V Strateškem načrtu je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje.

POLITIKA ODLIČNOSTI

FOS Fakulteta za organizacijske študije
Faculty of organisation studies

Poslanstvo FOŠ:
Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija FOŠ:
Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.

Osrednja sposobnost FOŠ:
Odličnost zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoveženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.

Slogan FOŠ:
FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Vrednote organizacijske kulture FOŠ:
odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje

Strateške usmeritve FOŠ:

- Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo sodelavcev
- Družbeno odgovorno delovanje

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ.



3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je bila Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti. V letu 2018 smo pri Nacionalni agenciji za kakovost v visokem šolstvu akreditirali novi visokošolski strokovni študijski program Menedžment v turizmu, ki pa ga zaradi optimiranja in priprav na izvedbo nismo izvajali.

Zgodovinske prelomnice:

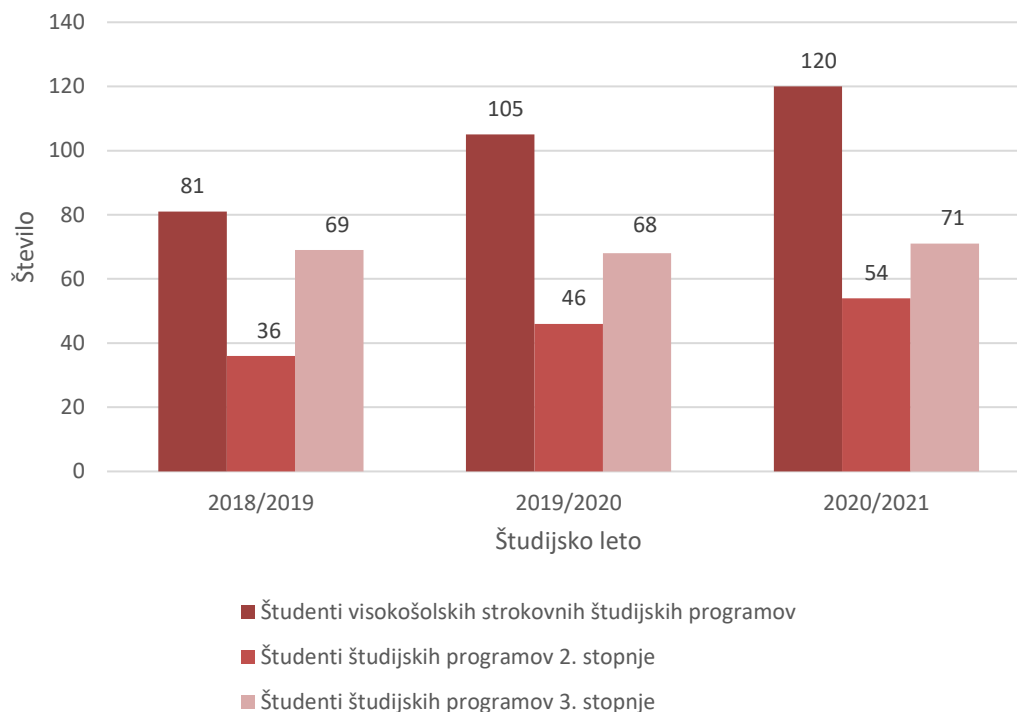
- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorica
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair
- 2018-09-20: Odločba NAKVIS o akreditaciji visokošolskega strokovnega študijskega programa Menedžment v turizmu
- 2018-12-20: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega strokovnega, magistrskega in doktorskega študijskega programa Menedžment kakovosti
- 2019-10-01: Začetek uvedbe kombinirane oblike študija



3.2 Izobraževalna dejavnost

V študijskem letu smo na FOŠ izvajali 3 študijske programe, in sicer visokošolski strokovni študijski program menedžment kakovosti, magistrski študijski program Menedžment kakovosti in doktorski študijski program Menedžment kakovosti.

Na dan 31. 10. 2020 je bilo na FOŠ vpisanih 245 študentov, od tega beležimo enega študenta s posebnimi potrebami. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. V letu 2020 smo vpisali 46 novih študentov, kar je sicer malenkost nižje od preteklega leta. Razlog za to pripisujemo predvsem negotovim razmeram zaradi virusa SARS-CoV2, ki je povzročil velika nihanja tako v gospodarstvu kot tudi na družbenem področju. V tem letu zaznavamo porast študentov mlajše generacije na prvi stopnji ter nadaljevanje študija diplomantov FOŠ iz prve na drugo stopnjo.



Slika 2: Število vpisanih študentov po študijskih programih.

Študijski proces se je v študijskem letu 2019/2020 pričel na kombiniran način, z mesecem marcem pa je bil zaradi razglašene epidemije ter zaradi preprečevanja širjenja okužb in zagotavljanja zdravja tako študentov kot tudi akademskega zbora, izveden na daljavo. Prehod je bil izveden brez večjih težav, predavanja so potekala po urniku. Študijsko leto se je tudi zaključilo na daljavo.

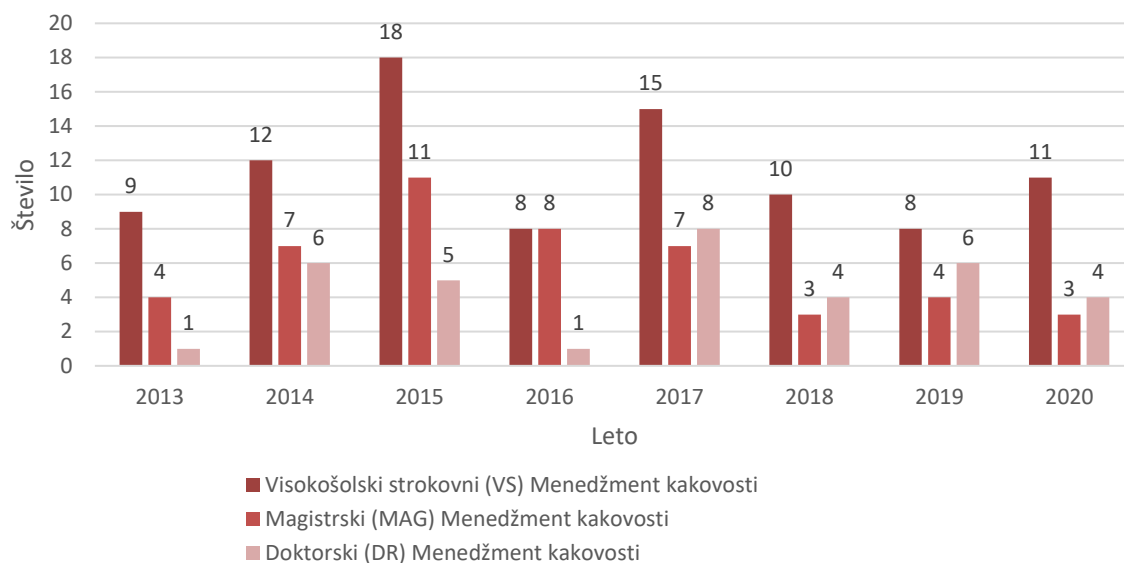
Iz izvedene ankete študentov o zadovoljstvu študija na FOŠ smo ugotovili, da so študentje na sklop vprašanj, vezanih na zadovoljstvo z izvedbo študija na daljavo zaradi COVID-19, ocenili kot zelo uspešno (povprečna ocena 4,88).

Na podlagi spremljanja dogajanja v zvezi s koronavirusom in napovedmi za jesen, smo se že pred poletjem in v začetku jeseni začeli intenzivno pripravljati na možnost ponovne izvedbe študija na daljavo. Tako smo za člane akademskega zbora pripravili številna intenzivna

skupinska in individualna izobraževanja za izvajanje študija na daljavo. Hkrati smo za študente in člane AZ zagotovili licence MS Office 365, s katerimi tako lažje in učinkoviteje pristopamo k izvajanju študija na daljavo.

Na podlagi okoliščin in veljavnih ukrepov za preprečevanje širjenja okužb z virusom SARS-CoV2 smo tudi študijsko leto 2020/2021 začeli z izvajanjem na daljavo.

V letu 2020 je študij na FOŠ zaključilo skupaj 18 študentov, in sicer 11 na prvi, 3 na drugi in 4 na tretji stopnji. Zagovori zaključnih del so do meseca marca potekali fizično na fakulteti, nato pa smo jih izvedli na daljavo.



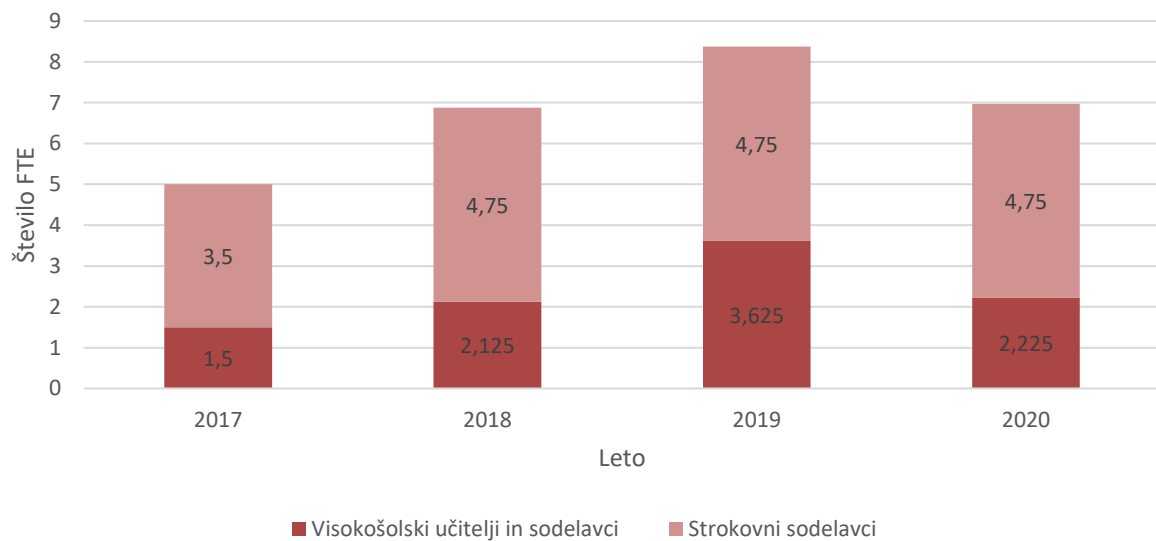
Slika 3: Število diplomantov.

Prehodnost študentov iz prvega v drugi letnik po posameznih študijskih programih je bila v tudi v letu 2020 relativno visoka, in sicer 88% na 1. stopnji, 85% na drugi stopnji in 100% na tretji stopnji, kar je na vseh treh stopnjah višja kot preteklo leto. Prehodnost študentov na FOŠ merimo za študente posamezne stopnje študijskih programov le iz prvega v drugi letnik, saj se ravno v tem obdobju (torej prvem letu študija) pokaže največji osip študentov.

V letu 2020 je bila na FOŠ ohranjena kadrovska struktura zaposlenih strokovnih delavcev, se je pa na podlagi zaključka dveh projektov ob koncu leta zmanjšalo število zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev. V korelaciji z dinamiko začetka izvajanja novih pridobljenih projektov v začetku letu 2021 ter potreb tako pedagoškega kot tudi znanstveno-raziskovalnega dela pa se bo število zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev povečalo.

Tabela 1: Število zaposlenih

	Na dan 31.12.2018	Na dan 31.12.2019	Na dan 31.12.2020
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	4	6	4
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	5	5	5
Število vseh zaposlenih	9	11	9



Slika 4: Število zaposlenih v FTE

Poleg izvedene redne pedagoške dejavnosti smo v študijskem letu 2019/2020 organizirali tudi tri neformalna izobraževanja v obliki zimske, poletne in evropske poslovne šole.

V mesecu februarju je bila v fizični obliki izvedena Zimska šola FOŠ: Odličnost vodenja, katere se je udeležilo preko 70 udeležencev. Izvedba je bila mednarodno obarvana, saj so bile med izvajalci tudi 4 gostujoči strokovnjaki iz tujine.

V mesecu septembru je bila na daljavo izvedena Poletna šola FOŠ: Poslovna odličnost, ki je bila prvotno načrtovana v mesecu juniju 2020. Tudi poletne šole se je udeležilo več kot 50 študentov, na njej pa je sodelovalo veliko število gostujočih strokovnjakov iz prakse, ki so udeležencem predstavili najnovejše prakse iz stroke.

Med oktobrom 2019 in januarjem 2020 je bila izvedena Evropska poslovna šola, v okviru projekta European Union of Tomorrow, programa Jean Monnet Chair, na kateri so udeleženci med tremi med seboj kompatibilnimi sklopi spoznali temelje evropskih javnih politik, evropsko upravno in pravno organiziranost ter evropsko poslovno okolje.

Skrozi celotno leto smo na fakulteti skrbeli tudi za promocijo fakultete. Na FOŠ imamo izdelan plan promocije fakultete in njenih programov s ciljem, da informacije o FOŠ pridejo v vse regije Slovenije, kakor tudi v tujino. V letu 2020 smo fakulteto in njene programe oglaševali v tiskanih in spletnih medijih (Fax vpisnik, Absolvent bom, Finance, Glas gospodarstva, Novi medij) kot tudi s spletnim Google oglaševanjem ter spletnim oglaševanjem preko različnih spletnih portalov. Aktivni smo bili na družabnih omrežjih (FB, Instagram, LinkedIn, Twitter), redno smo tudi osveževali spletno stran. Načrtovanih konferenc za medije nismo organizirali zaradi situacije s koronavirusom, smo pa medijem posredovali novice fakultete v objavo. Mesečno smo izvajali informativne dneve na fakulteti, predstavili pa smo se tudi na različnih izobraževalnih in zaposlitvenih dogodkih (npr. Regijski festival zaTE, Informativni dan v SŠ Črnomelj..), katerih pa je bilo v primerjavi s preteklimi leti bistveno manj.

Promocijsko smo delovali tudi v tujini, posredno preko Erasmus+, tako izmenjav osebja, ki je v letu 2020 potekala sicer v digitalni obliki (izmenjave na daljavo) in v okviru katerih smo predstavljali fakulteto in študij v Novem mestu, ko tudi preko izvajanja ostalih Erasmus+ projektov.



3.3 Raziskovalno - razvojne in mednarodne dejavnosti

V letu 2020 se je fakulteta intenzivno osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS in je imel na dan 31. 12. 2020 registriranih 5 raziskovalcev in 1 tehnika. V letu 2021 predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela smo v letu 2020 izvajali projekte, pridobljene v letu 2018, 2019 ter tekoče spremljali in se javljali ter izvajali pridobljene projekte (domače in v tuje), pri čemer smo bili uspešni pri sedmih prijavih in pridobili tudi sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. V letu 2020 izpostavljam pridobitev sredstev za izvajanje projekta iz ERASMUS+, akcija KA201 - Strateška partnerstva na področju šolskega izobraževanja in usposabljanje z naslovom A New Approach in English Education: Gamification, kjer FOŠ sodeluje kot partner projekta.

Vpetost v mednarodno okolje smo nadaljevali z aktivnostmi projekta Internacionalizacija kompetenc študentov FOŠ; enoletnim projektnim pedagoškim gostovanjem dveh gostujočih strokovnjakov, ki delujeta v tujini; European Union of Tomorrow (Jean Monnet Chair), WELLY: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress (Erasmus+, KA202); Erasmus+ mobilnostmi študentov in osebja, ki pa so v drugi polovici leta, zaradi posebnih epidemioloških razmer potekale v nekoliko okrnjeni obliki oziroma na daljavo. Zaradi omenjenih razmer smo morali tudi prestaviti izvedbe mobilnosti osebja FOŠ in univerze Dostoevsky Omsk State University (OmSU, Rusija), ki smo jih nameravali realizirati na podlagi Erasmus+ programa KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost osebja med partnerskimi državami. Izvedbe mobilnosti v okviru programa KA107 smo prestavili v leto 2021 in 2022.

V okviru projekta European Union of Tomorrow (Jean Monnet Chair) je bila izvedena mednarodna delavnica z naslovom Jean Monnet Workshop: Future European functional design, izvedena je bila Evropska poslovna šola, gostili pa smo tudi 2 gostujoča predavatelja iz Romunije in Italije. V okviru projekta WELLY: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress (Erasmus+, KA202) sta bila izvedena dva virtualna mednarodna sestanka partnerjev, prav tako se je uspešno zaključil intelektualni rezultat 1, katerega rezultat je nova znanstvena monografija z naslovom Analysis of the State of the Art on Work Well-being. Pri projektih Medgeneracijsko učenje z robotki in osnovnim programiranjem - ROBO4U (PKP) in Novo mesto - moje mesto: družbena vključenost migrantov (ŠIPK) smo poskrbeli za aktivno vključenost študentov pri izvajanju projektih aktivnostih. Leto 2020 je bilo zaradi posebnih epidemioloških razmer v okviru fizičnih mobilnosti zelo okrnjeno. V okviru dvoletnih Erasmus+ programov mobilnosti smo bili gostitelji eni mobilnosti osebja, sami pa smo se poslužili dveh virtualnih mobilnosti, dve študentki FOŠ pa sta odšli na mobilnost za namen prakse, in sicer na Švedsko in Hrvaško. Fakulteta imela v letu 2020 sklenjenih 23 bilateralnih sporazumov z tujimi institucijami iz naslednjih držav: Španija, Hrvaška, Romunija, Bolgarija, Grčija, Poljska, Slovaška, Litva, Češka, Turčija in Rusija. Mobilnosti omogočamo študentom skozi vsakoletni razpis, v katerem so navedeni pogoji sodelovanja in število razpoložljivih mest. Fakulteta je z mednarodno dejavnostjo uspešno aktivno dopolnjevala tudi izvedbo študijskih programov s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj.

V letu 2020 smo še naprej krepili založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij so v letu 2020 na fakulteti izšli trije visokošolski učbeniki, 5 znanstvenih monografij, izmed teh je 3 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij, 4 so bile izdane v e-obliki in so dostopne na spletni strani fakultete, 1 je bila izdana s strani fakultete. V okviru založniške dejavnosti še posebej izpostavljamo Revijo za univerzalno odličnost (RUO), ki je v letu 2020 izšla v svojem 10. letniku. Dostopnost revije RUO in njena indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, MIAR, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC). V letu 2020 si bomo prizadevali za obstoj revije v navedenih bazah in za uvrstitev v vsaj še 1 novo bazo. Izid publikacije je tudi v letu 2020 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo fakulteta prejemnica sredstev v letu 2021 in 2022. Ponosni smo tudi na znanstveno revijo Izzivi prihodnosti (IP), ki je v letu 2020 izšla v svojem 5. letniku. Revija objavlja članke, ki poskušajo odgovarjati na ključna vprašanja družbene teme, pri čemer akademsko rigoroznost nadgrajuje z inovativnostjo v tematikah in pristopu. Tudi za to revijo si prizadevamo krepiti njeno dostopnost in indeksiranost, trenutno pa je dostopna v bazah COBISS, DOAJ, dLib, EBSCO, Google scholar, MIAR. Leta 2020 smo člankom in reviji dodelili DOI (identifikator digitalnega objekta), ki je enolična in stalna oznaka za dokumente, ki obstajajo v elektronski obliki. Uporablja se za iskanje dokumentov, ki so stalno dostopni na internetu, so intelektualna lastnina in so zanimivi za neko znanstveno področje. Od leta 2019 izid publikacije finančno podpira ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo fakulteta prejemnica sredstev v letu 2021 in 2022.

V tabeli 3 navajamo pregled projektov, ki jih že izvajamo ter za katere smo oddali prijavo v letu 2020 (nekateri rezultate pa še pričakujemo in jih bomo v primeru pridobitve izvedli v letu 2021).

Tabela 2: RRD dejavnost v letu 2020

		Ime projekta		Program/razpis financiranja
PROJEKTI 2020	Projekti po razpisih	1	Prijava, pridobitev sredstev in izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2020	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		2	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Izvajanje in uspešen zaključek projekta v okviru razpisa akcije KA103 - Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2018	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS

4	Prijava projekta na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2020, z naslovom Uporaba orodij managerjev in kakovost javnih zdravstvenih zavodov	ARRS
5	Prijava projekta po javnem razpisu AC-A02-2019 v okviru programa EPLUS2020, z naslovom University Open to the Society+ Sustainable Development Goals - UNOS	EVROPSKA KOMISIJA
6	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA201 - Strateška partnerstva na področju šolskega izobraževanja in usposabljanje, z naslovom Empowering Teachers to Promote Digital Entrepreneurship in European Schools	EVROPSKA KOMISIJA
7	Prijava, pridobitev sredstev in uspešen zaključek projekta po javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja treh znanstvenih monografij v letu 2020	ARRS
8	Izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA202 - Strateška partnerstva na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, z naslovom WELLY: Introducing the job profile of a Manager for the Work Wellbeing to prevent and combat work-related stress	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
9	Prijava, pridobitev sredstev in izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA201 Strateška partnerstva na področju šolskega izobraževanja in usposabljanje, z naslovom A New Approach in English Education: Gamification	EVROPSKA KOMISIJA
10	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA204 - Strateška partnerstva na področju izobraževanja odraslih, z naslovom EMIGRE - Empowering the skills of I/Migrants and Refugees	EVROPSKA KOMISIJA
11	Prijava projekta po javnem razpisu Central Europe Initiative Extraordinary Call for Proposals 2020, z naslovom EleArning SuCCESS - ACCESS	EVROPSKA KOMISIJA
12	Izvajanje in uspešen zaključek projekta na Javnem razpisu Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2019-2022, z naslovom Internacionalizacija kompetenc študentov	MIZŠ
13	Izvajanje in uspešen zaključek projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (278. JR)	JŠRIPS RS

14	Izvajanje in uspešen zaključek projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (278. JR)	JŠRIPS RS
15	Pridobitev sredstev, izvajanje projekta ter uspešen zaključek v okviru javnega razpisa Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju - Po kreativni poti do znanja 2017-2020 - Po kreativni poti do znanja 2017-2020, z naslovom Medgeneracijsko učenje z robotki in osnovnim programiranjem - ROBO4U.	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD RS
16	Pridobitev sredstev, izvajanje projekta ter uspešen zaključek v okviru javnega razpisa Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem - Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016-2020 za študijski leti 2018/2019 in 2019/2020, z naslovom Novo mesto - moje mesto: družbena vključenost migrantov	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD RS
17	Izvajanje aktivnosti in uspešen zaključek projekta po Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2019 in 2020, za revijo RUO	ARRS
18	Izvajanje aktivnosti in uspešen zaključek projekta po Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2019 in 2020, za revijo IP	ARRS
19	Prijava na javni razpis za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2021 in 2022, za revijo IP	ARRS
20	Prijava na javni razpis za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2021 in 2022, za revijo RUO	ARRS
21	Prijava projekta po javnem razpisu za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »Zagotovimo.si hrano za jutri« v letu 2020, z naslovom Možnosti nadaljnjega razvoja vinskega in agronomskega turizma na kmetijah	ARRS
22	Prijava projekta po javnem razpisu H2020-SU-SEC-2018-2019-2020, z naslovom PREVENTING AND COUNTERING RADICALISATION IN EUROPE	EVROPSKA KOMISIJA
23	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA226 - Strateška partnerstva na področju digitalnega izobraževanja, z naslovom Career Management in A Global Pandemic - C-MAP	EVROPSKA KOMISIJA
24	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA226 - Strateška partnerstva na področju	EVROPSKA KOMISIJA

		digitalnega izobraževanja, z naslovom Innovatove use of Facebook in Higher Education - INOFACE		
	25	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA226 - Strateška partnerstva na področju digitalnega izobraževanja, z naslovom Real Skills for Computer Scientists	EVROPSKA KOMISIJA	
	Ostali projekti	1	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		2	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		3	Poletna šola PO - Poslovna odličnost	/
		4	Zimska šola OV - Odličnost vodenja	/
		5	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
		6	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih del študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2020	1	NPOT (Konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij)	/	
	2	Jean Monnet Workshop: Youth and European Identity	/	
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2020	1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	ARRS	
	2	IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future)	ARRS	
	3	Usenik, Janez: Izbrana poglavja iz matematike	/	
	4	Usenik, Janez; Vidiček, Matija: Poslovna statistika	/	
	5	Usenik, Janez; Vidiček, Matija: Poslovna matematika	/	
	6	Plešnik, Janko; Bukovec, Boris: Vodenje in pripadnost v osnovni šoli	ARRS	
	7	Gorenc Zoran, Annmarie et al.: Gradniki novih organizacijskih modelov	ARRS	
	8	Bertoncel, Tine: Družba 5.0: Izzivi prihodnosti	ARRS	
	9	Dobrovoljc, Andrej: Ranljivosti programske opreme	/	
	10	Turnšek, Tit: Sistemska dinamika	/	

3.4 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in



raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposojo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2020 je bilo v knjižnici na voljo 1.960 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi širiti tudi v prihodnje. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, so imeli študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink:** SpringerLink servis obsega dostop do skoraj 2500 znanstvenih in strokovnih revij ter preko 33.000 knjig različnih založb, združenih v skupini Springer Science+Business Media, katere temelj predstavljata založbi Springer-Verlag in Verlag Kluwer Academic Publishers. Pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd. Novost v letu 2019 je dostop do 46 naslovov revij založbe Palgrave Macmillan. Večina celotnih besedil člankov iz e-revij je dostopna od leta 1997 dalje, s februarjem 2005 pa servis po posameznih strokovnih področjih postopoma dopolnjuje s prostim dostopom do bibliografskih podatkov z izvlečki člankov od začetka izhajanja revij dalje. Prav tako so dostopna celotna besedila knjig (prikaz in pregledovanje po poglavjih), ki so izšle v angleškem jeziku po letu 2005.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global:** ProQuest Dissertations and Theses: Global (PQDTGlobal) je v svetovnem merilu najobsežnejša zbirka doktorskih in magistrskih zaključnih del. Vsebuje bibliografske podatke o skoraj 4 milijonih zaključnih del z univerz iz 88 držav od leta 1743 dalje, z letnim priorastom okrog 100.000 zapisov. Dostopna so celotna besedila okrog 1,7 milijona zaključnih del od leta 1997 dalje (v formatu, v kakršnem jih prispevajo sodelujoče izobraževalne inštitucije).
- **Scopus:** Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Zbirka Scopus zajema vsebino ca. 39.000 naslovov revij (od teh je 24.500 tekoče izhajajočih in okoli 4.000 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 75 milijonov bibliografskih zapisov (68 milijonov z referencami za obdobje po l. 1970 ter 6 milijonov za obdobje med 1788 -1970). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 740 serij znanstvenih monografij, 194.000 knjig ter preko 9 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) kot tudi prikaz vrednotenja oz. analizo na nivoju inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, ExLibris Primo ali ProQuest Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.
- **ScienceDirect:** ScienceDirect je zbirka enega najpomembnejših svetovnih založnikov e-revij. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.
- **Google Scholar:** Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest

akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.

- **JCR:** Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR). Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- **Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si:** Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem - kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- **Evropska knjižnica:** Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- **COBISS:** Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

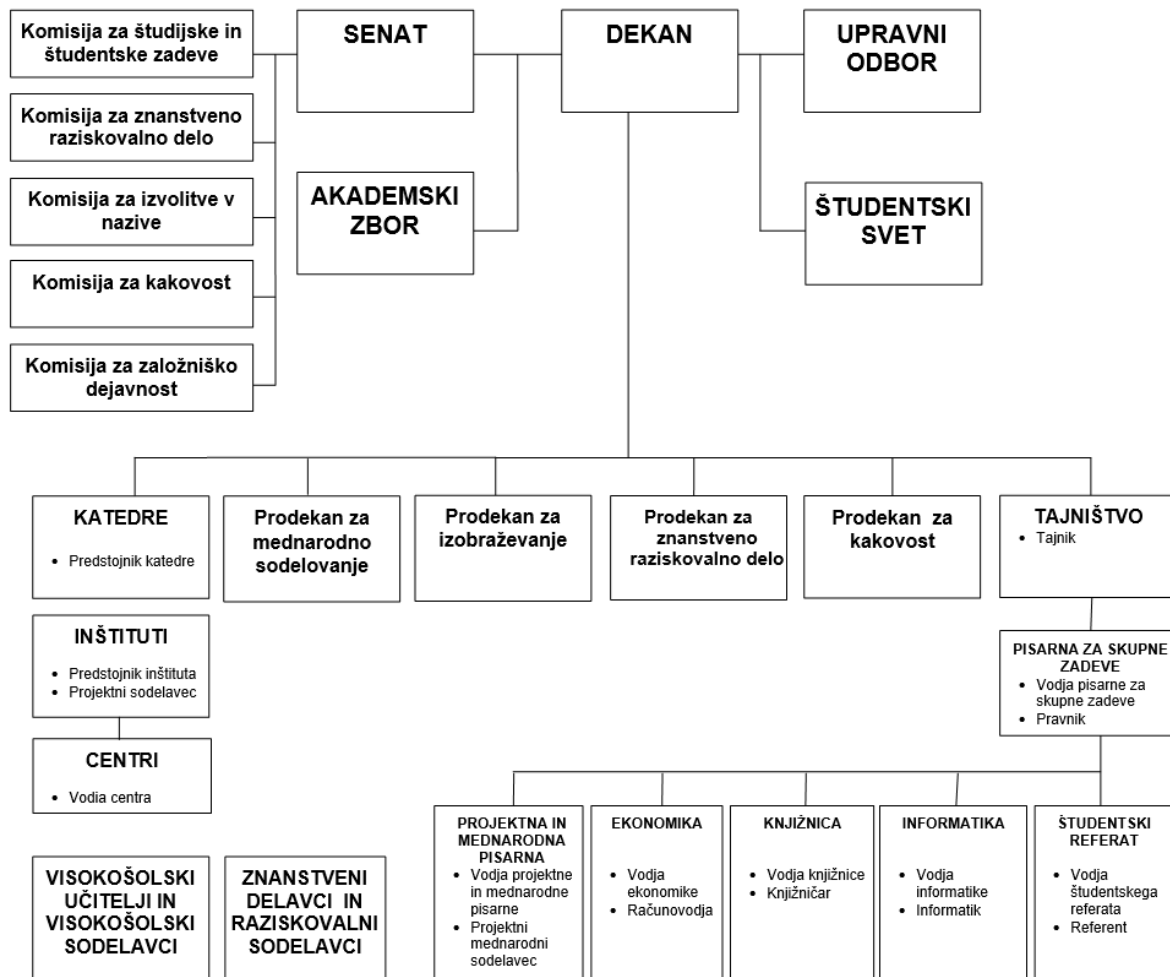
Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2020 se je povečalo število aktivnih uporabnikov knjižnice, okrepili smo knjižnični fond z novimi enotami literature, povečalo se je število enot preko podatkovnih baz ter lastne elektronske zbirke, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov.



3.5 Organiziranost



Slika 5: Organigram FOŠ.



3.5.1 Dekanat

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekana je izvolil Senat fakultete na seji dne 14. 6. 2018 za mandatno obdobje od 1. 10. 2018 do 30. 9. 2020. Za mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024 je bil na podlagi izvedenih volitev in sklepa senata razglašen dne 21. 9. 2020.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana za izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ za mandatno obdobje od 1. 10. 2019 do 30. 9. 2020 ter mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024, in sicer prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran.

3.5.2 Organi fakultete

3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestna občina Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora za mandatno obdobje 2016-2020:

- Bojan Bencik
- dr. Katja Grgič
- mag. Annie Vardijan (podpredsednica)
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Tit Turnšek (predsednik)
- Polona Briški
- Robert Sotler
- Katja Krevs (v času odsotnosti jo je nadomeščala Vesna Grabnar).

Člani upravnega odbora za mandatno obdobje 2020-2024:

- doc. dr. Tit Turnšek (predsednik)
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- dr. Matej Jevšček
- mag. Annie Vardijan (podpredsednica)
- dr. Katja Grgič
- mag. Vesna Čolič
- Polona Briški
- Vesna Grabnar
- Helena Sekula

V letu 2020 je imel Upravni odbor eno sejo, in sicer 20. 2. 2020.

3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, asistenti z raziskovalnim nazivom in visokošolski sodelavci ne glede na naziv, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2019/2020:

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko
- zasl. prof. ddr. Janez Usenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, Združene države Amerike) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. dr. Rok Ovsenik
- prof. dr. Uroš Pinterič
- prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Tatjana Dragovič
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- Branka Bradica, pred.
- dr. Beti Godnič, pred.
- dr. Matej Jevšček, pred.
- Mitja Košak, pred.
- Marjanca Krajnc, pred.
- Katja Krevs, pred.
- Božidar Lenarčič, pred.
- Magda Lužar, pred.
- Irena Potočar Papež, pred.
- mag. Nataša Šterk, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Meta Vidiček, viš. pred.
- doc. dr. Marija Turnšek Mikačič
- Vesna Grabnar, bibliotekar

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2020/2021:

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. dr. Maja Meško
- prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc



- doc. dr. Dragovič Tatjana
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- Branka Bradica, pred.
- dr. Beti Godnič, pred.
- dr. Matej Jevšček, pred.
- Mitja Košak, pred.
- Marjanca Krajnc, pred.
- Katja Krevs, pred.
- Božidar Lenarčič, pred.
- Magda Lužar, pred.
- Irena Potočar Papež, pred.
- mag. Nataša Šterk, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Meta Vidiček, viš. pred.
- Vesna Grabnar, bibl.
- Barbka Huzjan - predstavnik študentov
- Irena Hribar Hussein - predstavnik študentov
- Nataša Podnar - predstavnik študentov
- Helena Sekula - predstavnik študentov
- Renata Kolman - predstavnik študentov
- Nina Vehar - predstavnik študentov
- Matija Blatnik - predstavnik študentov

V letu 2020 je imel Akademski zbor dve seji, in sicer 16. 7. 2020 in 10. 12. 2020.

3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Sestava senata v študijskem letu 2019/2020:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. dr. Rok Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- Irena Hribar Hussein
- Helena Sekula
- Barbka Huzjan



Sestava senata v študijskem letu 2020/2021:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- Irena Hribar Hussein
- Helena Sekula
- Barbka Huzjan

Senat FOŠ je v letu 2020 zasedal na 14. sejah.

3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije Senata fakultete v študijskem letu 2019/2020:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
 - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, predsednica po položaju prodekana
 - doc. dr. Tatjana Mlakar
 - Nina Vehar.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRĐ)**
 - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, predsednica po položaju prodekana
 - prof. dr. Boris Bukovec,
 - doc. dr. Tatjana Mlakar.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
 - prof. dr. Boris Bukovec, predsednik po položaju dekana,
 - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
 - zasl. prof. dr. Štefan Ivanko.
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
 - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, predsednica po položaju prodekana
 - doc. dr. Marija Turnšek Mikačič
 - Ema Husič,
 - Nataša Podnar,
 - Zdenka Bajuk.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
 - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran, predsednica po položaju prodekana
 - zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
 - doc. dr. Franc Brcar.

Komisije Senata fakultete v študijskem letu 2020/2021:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
 - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran, predsednica po položaju prodekana,
 - doc. dr. Tatjana Mlakar,
 - Nina Vehar.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRĐ)**

- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran, predsednica po položaju prodekana,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
 - prof. dr. Boris Bukovec, predsednik po položaju dekana,
 - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
 - prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za kakovost (KK)**
 - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran, predsednica po položaju prodekana
 - doc. dr. Milan Simončič
 - Vesna Grabnar, bibl.
 - Nataša Podnar,
 - Zdenka Bajuk.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
 - prof. dr. Boris Bukovec (predsednik)
 - zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
 - doc. dr. Franc Brcar.

V letu 2020 je KŠŠZ zasedala na 13. sejah, KZRD na 12. sejah, KIN na 3. sejah, KK na 4. sejah in KZD na 2. sejah.

3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet FOŠ je skladno s Statutom FOŠ sestavljen iz sedmih študentov, tako da imajo v njem predstavnike študenti dodiplomskih študijskih programov in študenti podiplomskih študijskih programov. Skladno s Statutom FOŠ so vsako leto v prvi polovici oktobra razpisane volitve v Študentski svet FOŠ. Za študijsko leto 2020/2021 so bile volitve izvedene 22. 10. 2020, v elektronski obliki.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2019/2020:

- Barbka Huzjan
- Irena Hribar Hussein
- Gregor Colarič
- Nataša Podnar
- Helena Sekula (predsednica)
- Nina Vehar
- Matija Blatnik

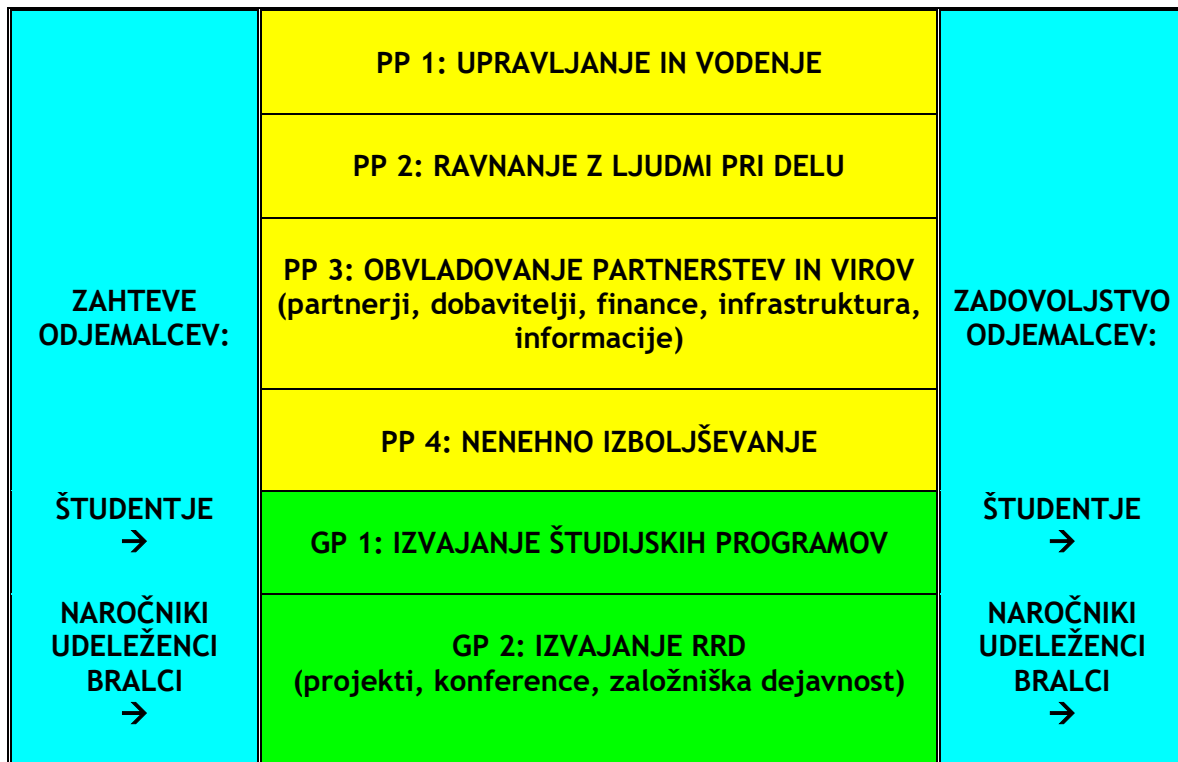
Člani študentskega sveta v študijskem letu 2020/2021:

- Barbka Huzjan
- Irena Hribar Hussein
- Renata Kolman
- Nataša Podnar
- Helena Sekula
- Nina Vehar
- Matija Blatnik

V letu 2020 je ŠS zasedal na 5. sejah.



3.6 Procesni pristop na fakulteti



Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

Slika 6: Procesna shema FOŠ.

3.7 Materialni pogoji dela

3.7.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin, svojo dejavnost v celoti izvajamo v najetih prostorih na naslovu Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto. V prostorih se nahajajo 4 predavalnice, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba, ter pisarne za administrativno osebje. Prostor in oprema, ki jih ima FOŠ na razpolago za izvajanje svoje dejavnosti, po obsegu in opremljenosti v celoti zadostujejo trenutnim potrebam in številu vpisanih študentov.

3.7.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih projektov po javnih razpisih, del sredstev pa pridobi tudi na trgu. V letu 2020 smo v strukturi prihodkov glede na skupne prihodke 9 % pridobili iz naslova koncesij oz. javne službe, 35 % iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov, 55% iz naslova šolnin in 1% iz naslova CIS FOŠ.



3.8 Analiza okolja

3.8.1 Analiza PEST

Politično okolje:

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.
- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.
- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.
- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.



3.8.2 Analiza SWOT

Notranje prednosti (Strengths):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata
- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Mednarodno sodelovanje
- Vključevanje uglednih profesorjev v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Povezovanje raziskovanja s pedagoškim delom
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Inovativno zasnovan sistem vodenja fakultete
- Močna vpetost v lokalno okolje

Notranje slabosti (Weaknesses):

- FOŠ nima tradicije in imena nacionalne in mednarodne veljave
- Infrastruktura je še v razvoju
- Trenutno premalo matičnega raziskovalnega in pedagoškega kadra
- Premajhna medsebojna povezanost med člani akademskega zbora (redni-pogodbeni)
- Premajhen finančni učinek raziskovalno-razvojnega dela
- Šibko socialno omrežje FOŠ
- Redni študij se ne izvaja in zanj še ni pridobljenih javnih sredstev
- Premajhen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost

Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Akademsko povezovanje s tujimi VŠZ v EU in izven EU
- Lokacija v gospodarsko najuspešnejši regiji SLO
- Podpora in naklonjenost lokalnega gospodarstva in GZDBK
- Razvoj univerze v Novem mestu
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba in Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami primarnega in sekundarnega izobraževanja
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Uvedba certificiranega študija na daljavo
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ
- Transnacionalno izobraževanje
- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
- Podonavska regija postaja prednostna regija v razvojnih programih v EU



Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
- Manjša naklonjenost vlade do projektov razvoja visokega šolstva po regijah
- Neugodni demografski trendi
- Nezadostna podpora lokalne skupnosti
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Kriza vrednot, ki bi zmanjševala interes za študij
- Omejevanje razvoja FOŠ in njegovega povezovanja v univerzo v Novem mestu s strani posameznih VŠZ
- Morebitna slaba kakovost konkurenčnih VŠZ iz naše regije in kandidatov za morebitno združevanje v univerzo v Novem mestu
- Sprememba financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so:

- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91 in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB in spremembe),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovník sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu z izvedbenimi akti.



4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2020 v Letnem programu dela zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

Realizacijo doseganja strateških ciljev smo pregledovali skladno z definicijo v Poslovniku sistema vodenja kvartalno v sklopu Kolegija dekana in na letnem Vodstvenem pregledu, kjer smo sprotno sprejemali tudi ukrepe za izboljšanje. Nabor in vrednosti strateških ciljev smo v sklopu izdelave Strateškega načrta fakultete 2015-2020 optimirali in ažurirali glede na nove okoliščine.

Tabela 3: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2019/20

STRATEŠKA USMERITEV 1: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	420 R521	450 R556	450 R704	500 R665	500 R337	500 R408
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	90 R72	95 R110	100 R149	105 R33	110 R53	115 R54
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	5,5 R5,6	5,5 R7	5,5 R6,2	6 R5,3	6 R4,0	6 R6
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1 R1,1	1,2 R1,8	1,3 R0,67	1,4 R0,5	1,4 R0,6	1,4 R0,8
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: C110-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	155* R181*	155* R28	30 R27	32 R33	35 R82	40 R67
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	2 R0	3 R4	4 R7	4 R7	4 R7	5 R8
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0	1,5 R0,5	2 R0,75	2 R1,3	3 R1,4	4 R1,5
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R2	3 R0	3 R0	3,5 R0	4 R1	4 R1
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0,3	1,5 R0	1,5 R0	2 R0	2 R0,1	3 R0,3
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	75 R55	75 R43	80 R34	80 R24	80 R18	80 R0
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	35 R31	35 R21	40 R44	40 R64	50 R39	50 R0
STRATEŠKA USMERITEV 2: Odličnost študija		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	R3,2	R3,5	R3	R4,1	R3,6	3,0 R3,2
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	R2,9	R3,1	R3	R5	R3	2,0 R2,39
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	/	/	R1,5	R2	R7*	1,0 /

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2020

4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	R3,1	R3,2	R4,1	R3,3	R2,5	2,0 R2,2
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	/	R1,7	/	/	/	1,0 /
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	R3,9	/	R5,6	R4,6	R4,6	3,0 R4,4
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	R3,5	/	R6,5	R2	R7*	2,0 R2,3
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	5 R6	5 R0	6 R5	6 R7	7 R5	8 R4
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,3 R4,5	4,3 R4,5	4,4 R4,3	4,4 R4,4	4,6 R4,5	4,6 R bo 2021
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	1 R1	1 R3	2 R4	4 /	4 /	6 R2
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	1 R1	2 R1	2 R2	4 R2	6 R2	6 R2
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5 R10	7 R11	10 R10	15 R9	20 R4	30 R4
STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Število vpisanih študentov	število	180 R182	200 R184	200 R175	200** R164	200** R186	200** R215
2.	Število zaposlenih	število	9 R10	10 R8	10 R9	12 R10	12 R10	16 R10
3.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	0 R15	0 R13	10 R9	20 R9	20 R14	25 R9
4.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	15 R7	20 R10	25 R39	25 R43	25 R31	25 R35
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	75 R77	65 R76	45 R50	30 R47	30 R54	25 R55
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	10 R1	15 R1	20 R2	25 R1	25 R1	25 R1
7.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	4,7 R4,44	4,7 R4,65	4,8 R4,29	4,8 R4,7	4,9 /	4,9 R4,63
8.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samevalvacije NAKVIS	0-5	4,0 R4,1	4,1 R4,21	4,2 R4,53	4,2 R 3,7 (NOVELA)	4,5 R 4,0	4,5 R bo 2021
9.	Svetovni rang na lestvici Ranking Web of Universities – Webometrics	rang do	13000 R1552 1	11000 R1744 9	9000 R18653	7000 /	6000 R17623	5000 R17036
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0 R5	0 R6	0 R5	0 R3	0 R3	0 R4
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUV in SVK	št.ur/ zap	10 R6	10 R4	15 R13	15 R14	20 R14	20 R14
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	7 R7	7 R7	7 R5	7 R5	6 R5	6 R5
13.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij	%	100 R100	100 R100	100 R100	100 R100	100 R100	100 R100
14.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	12 R13	15 R15	20 R20	30 R21	40 R23	50 R23
15.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15 R14	18 R14	21 R15	24 R15	27 R15	30 R15
16.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2 R0	4 R0	8 R0	10 R1	15 R1	20 R1
17.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	10 R10	12 R12	14 R12	16 R12	18 R14	20 R14
STRATEŠKA USMERITEV 4: Zadovoljstvo študentov		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2020

ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,5 R4,41	4,5 R4,55	4,6 R4,48	4,6 R4,44	4,6 R4,66	4,7 R4,68
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,5 R4,43	4,5 R4,57	4,6 R4,42	4,6 R4,41	4,6 R4,77	4,7 R4,63
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	4,4 R4,29	4,5 R4,43	4,6 R4,40	4,7 R4,40	4,8 R4,46	4,9 R4,70
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	40 R23	45 R31	55 R41	60 R42	65 R31	65 R22
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	0 R0	0 R1,6	0 R0	0 R1	0 R1,6	0 R2,6
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0
STRATEŠKA USMERITEV 5: Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	4 /	4 /	4,2 /	4,2 /	4,3 /	4,5 /
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole...)	1-5	4,2 R4,9	4,2 R4,5	4,3 R4,7	4,3 R4,7	4,4 R4,8	4,4 R4,81
3.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	30 R5	30 R41	30 R25	45 R4	45 R12	45 R45
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	1,5 R1,3	2,2 R1,5	2,5 R1,6	3,5 R1,8	4,0 R1,9	4,5 R2,0
5.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	470 R468	470 R468	480 R4500	500 R2064	500 R55	500 R1500
6.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	70 R94	100 R117	140 R155	200 R216	250 R243	300 R274
STRATEŠKA USMERITEV 6: Zadovoljstvo zaposlenih		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (anketa) - skupno	1-5	4,2 R4,3	4,3 R4,24	4,3 R4,07	4,4 R4,5	4,4 /	4,5 R4,43
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0
3.	Število pritožb sodelavcev	število	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	75 R77	80 R24	80 R87	90 R64	90 R136	90 R130
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	število	4 R3	4 R3	6 R4	6 R5	6 R4	6 R4
STRATEŠKA USMERITEV 7: Družbeno odgovorno delovanje		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	4 /	4,1 /	4,2 /	4,3 /	4,4 /	4,5 /
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	1 R1	2 R2	2 R2	2 R4	4 R4	4 R5
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	10 R11	10 R10	12 R14	12 R19	12 R19	12 R18
4.	Delež krvodajalcev med zaposlenimi in študenti FOŠ	%	5 R5,5	6 R5	7 R6	7 R6	7 R6	10 R6
5.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	24 R18	24 R15	24 R33	36 R36	36 R18	40 R16

6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0
7.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0	0 R0

* vpisan le 1 študent

** popravek planske vrednosti

4.3 Kratkoročni prednostni cilji

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2015-2020), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2019/2020 oziroma je bilo njihovo nadaljevanje predvideno v študijskem letu 2020/2021.

Iz seznama ukrepov za uresničitev strateških ciljev je razvidno, da smo v letu 2020 izvedli 58% vseh aktivnosti (25 od 43), 1 aktivnost je še v teku in se pričakuje njihova izvedba v letu 2021, 17 aktivnosti pa ni bilo izvedenih. Razlog za relativno visok odstotek neizvedenih aktivnosti pripisujemo predvsem okoliščinam, povezanim s pojavom koronavirusa in posledično osredotočanju prioriteta za izvedbo pedagoške dejavnosti.

SEMAFOR REALIZACIJE UKREPOV		
IZVEDENIH:	25	58%
V TEKU:	9	21%
NI ZAPADLO:	0	0%
NI IZVEDENO:	9	21%
SKUPNO	43	100%

Tabela 4: Kratkoročni prednostni cilji

	AKTIVNOSTI	ODGOVOREN	2020												OPOMBA	
			0 1	0 2	0 3	0 4	0 5	0 6	0 7	0 8	0 9	1 0	1 1	1 2		
	Opomba: SU - ukrepi za uresničitev strateških ciljev															
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja IPO	BUKOVEC														
2.	SU-1.5: Vzpostavitev programske skupine FOŠ	GORENC ZORAN														
3.	SU-1.8: Rastoča monografija doktorskih študentov FOŠ »Zrna odličnosti - 2019«	GRABNAR														
4.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ –NPOT 2020	BUKOVEC														ODPOVED COVID-19
5.	SU-2.3: Optimiranje delovanja CIS FOŠ	GORENC ZORAN														
6.	SU-2.4: Pridobitev mednarodne akreditacije FOŠ iz področja visokega šolstva	ŠURLA- GAŠPERŠIČ														NI BILO PREDMETNEGA RAZPISA
7.	SU-3.1: Proaktivno delovanje FOŠ za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM	BUKOVEC														
8.	SU-3.2: Povezovanje FOŠ v mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov	GORENC ZORAN														
9.	SU-3.3: Pridobitev koncesije za študijske programe	ŠURLA- GAŠPERŠIČ														NI BILO PREDMETNEGA RAZPISA
10.	SU-3.10: Projekt »Od kakovosti do odličnosti fakultete z uvedbo modela odličnosti EFQM«	BUKOVEC														
11.	SU-3.11: Oblikovanje mednarodnega konzorcija strateških partnerjev FOŠ	GORENC ZORAN														

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
LETNO POROČILO ZA 2020

12.	SU-4.2: Izvedba Letne študentske tribune 2020	KREVS																	ZAMIK v SEPTEMBER 2020 COVID-19
13.	SU-4.3: Ustanovitev in optimiranje delovanja športno kulturnega društva FOŠ	ŠURLA- GAŠPERŠIČ																	NI AKTUALNO
14.	SU-6.2: Letna izvedba letnih osebnih razgovorov	BUKOVEC																	
15.	SU-6.3: Vzpostavitev sistema animiranja inovativnosti zaposlenih	BUKOVEC																→	
16.	SU-7.1: Vzpostavitev sistema »FOŠ - zelena fakulteta«	ŠURLA- GAŠPERŠIČ																→	
17.	SU-7.3: Vzpostavitev sistema »FOŠ - družbeno odgovorna fakulteta«	ŠURLA- GAŠPERŠIČ																→	
18.	SU-7.3: Letna izvedba krvodajalske akcije študentov in osebja fakultete	KREVS																	
19.	SU-7.4: Akademijski večeri FOŠ - FOO	GORENC ZORAN																	COVID-19
20.	SU-7.5: Forumi dobrih praks	BUKOVEC																	COVID-19
21.	IP 2020-1: Prenova RRD FOŠ	GORENC ZORAN																	
22.	IP 2020-2: Ustanovitev iz zagon Leadership centra FOŠ	GORENC ZORAN																→	
23.	IP 2020-3: OAUM-Odrpta akademija univerzalne odličnosti	BUKOVEC																→	NI AKTUALNO
24.	IP 2020-4: Kombiniran način študija na FOŠ – faza 2	GORENC ZORAN																	
25.	IP 2020-5: Prenova študijskih programov FOŠ – faza 2	GORENC ZORAN																	
26.	IP 2020-6: Optimiranje študijskega programa MT	BUKOVEC																	
27.	IP 2020-7: Akreditacija študijskega programa OV	GORENC ZORAN																→	
28.	Zaključne aktivnosti v sklopu JMC	PINTERIČ																	
29.	Aktivnosti po načrtu komuniciranja z javnostmi	ŠURLA- GAŠPERŠIČ																	
30.	Postopki za vpis za 2020/2021 (VS, MAG, DR)	KREVS																	
31.	Izvedba zimske šole FOŠ 2020 – Odličnost vodenja	HUSIČ																	
32.	Izvedba poletne šole FOŠ 2020 – Poslovna odličnost	KREVS																	ZAMIK v SEPTEMBER 2020 COVID-19
33.	Izvedba jesenske šole FOŠ 2020 – Podjetništvo	KREVS																	
34.	Aktivnosti po projektih	KRAGELJ																	
35.	Aktivnosti po Erasmus+	KRAGELJ																	
36.	Aktivnosti po uredniškem programu RUO	GRABNAR																	
37.	Aktivnosti po uredniškem programu IP	GRABNAR																	
38.	Aktivnosti po programu založniške dejavnosti	GRABNAR																	
39.	Podelitev diplom 2020	ŠURLA- GAŠPERŠIČ																	ZAMIK v 2021 COVID-19
40.	Letna samoevalvacija oziroma presoja po merilih NAKVIS in zahtevah PSV	GORENC ZORAN																	
41.	Strateška konferenca za posodobitev strateškega načrta	BUKOVEC																	
42.	Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2020	BUKOVEC																	
43.	Izdelava LDN FOŠ za 2021	BUKOVEC																	

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2018/2019	Študijsko leto 2019/2020	Študijsko leto 2020/2021
Visokošolski strokovni študijski programi	1	1	1
Magistrski študijski programi	1	1	1
Doktorski študijski programi	1	1	1

Tabela 6: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Študijski programi	Število		
	Študijsko leto 2018/19	Študijsko leto 2019/20	Študijsko leto 2020/21
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	81	105	120
Študenti študijskih programov 2. stopnje	36	46	54
Študenti študijskih programov 3. stopnje	68	68	70
Študenti s posebnimi potrebami	1	1	1

Tabela 7: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Študijski programi	Število				
	Študijsko leto 2015/16 (2016)	Študijsko leto 2016/17 (2017)	Študijsko leto 2017/18 (2018)	Študijsko leto 2018/19 (2019)	Študijsko leto 2019/20 (2020)
Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti	8	15	10	8	11
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	8	7	3	4	3
Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	1	8	4	6	4
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-	-	-

Tabela 8: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Študijsko leto 2018/19	Študijsko leto 2019/20	Študijsko leto 2020/21
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolskem strokovnem študijskem programu Menedžment kakovosti	80%	86%	88%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v magistrskem študijskem programu Menedžment kakovosti	89%	80%	85%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v doktorskem študijskem programu Menedžment kakovosti	78%	50%	100%

Tabela 9: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik

Študijski program	Število razpisanih mest v študijskem letu 2018/2019		Število razpisanih mest v študijskem letu 2019/2020		Število razpisanih mest v študijskem letu 2020/2021	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti	50	0	50	0	50	0
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0
Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10
Skupno	90	10	90	10	90	10

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 10: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturalni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/konferenc	Število drugih projektov
	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno			
Leto 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	17
Leto 2019	0	0	0	0	0	0	1	0,1	0	0	0	2	19
Leto 2020	0	0	0	0	0	0	1	0,1	0	0	0	2	12



Tabela 11: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Dodiplomski študij (1. bol. stopnja)				Podiplomski študij (2. in 3. bol. stopnja)			
	Št. leto 16/17	Št. leto 17/18	Št. leto 18/19	Št. leto 19/20	Št. leto 16/17	Št. leto 17/18	Št. leto 18/19	Št. leto 19/20
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	0	0	1	3	0	0	1
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na FOŠ	0	0	1	0	0	1	1	0
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	3	3	2	4	11	13	11	9
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	0	0	0	2	1	0
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	1	1	1	2	1
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	7*	0	3*	3*	9*	6*	3*	3*
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	2	2	3	5	6	5	3	5
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	3	2	2	2	0	0	2	2

*Opomba: v angleškem jeziku so se predavanja ali vaje izvajala v času gostovanj tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov v okviru projekta *Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2019-2022 oziroma projekta Jean Monnet Chair - European Union of Tomorrow.*

5.3 Knjižnična in založniška dejavnost

Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2018	Leto 2019	Leto 2020
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	172	205	232
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	1.848	1.912	1.960
Število enot v knjižnici FOŠ - podatkovne baze	2.064.000	55.173	1.573.985
Število enot v knjižnici FOŠ - lastne digitalne	216	243	270

Tabela 13: Kazalniki založniške dejavnosti

Kazalnik	Leto 2018	Leto 2019	Leto 2020
Št. izdanih znanstvenih monografij	7	4	5
Število izdanih učbenikov	0	0	3

Število izdanih številčk revije RUO	4	4	4
Število izdanih številčk revije IP	4	4	4

5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Program interesnih dejavnosti študentov

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2019	Pričakovani rezultati v letu 2019	Plan vrednosti	Realizacija
Dogodek druženja študentov FOŠ	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠŠ ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	Ni izvedeno - COVID-19
Organizacija tradicionalne letne študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠŠ ne predvideva finančnih posledic	Izvedeno septembra
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	Ni finančnih posledic	Izvedeno
Strokovna letna ekskurzija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	ŠŠ ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	Ni izvedeno - COVID-19
Izvedba volitev za študijsko leto 2020/2021	Organizacija dogodkov	Uspešna izvedba	Ni finančnih posledic	Izvedeno
Bowling	Organizacija dogodkov	Uspešna izvedba	Potrebno bo sofinanciranje s strani FOŠ	Ni izvedeno - COVID-19

5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2020	Pričakovani rezultati v letu 2020	Predvideni viri financiranja	Realizacija 2020
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizacija	Lastna sredstva, sredstva iz projektov	realizirano
Izvedba Zimske, jesenske in poletne šole FOŠ	Uspešna izvedba	Realizacija	Lastna sredstva	Delno realizirano - izvedba zimske in poletne šole

Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2020 in realizacija

Št.	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev - NAČRT (v EUR)	Realizacija (v EUR)
-----	--------	---------	--------------	-------------------------------	---------------------

				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva	
1.	Prenosni računalnik (2x)	april	v pedagoške namene	-	-	3.000,00	1.181 €
2.	Oprema za vzpostavitev kombiniranega študija	maj	v pedagoške namene	-	-	5.000,00	3.239 €
3.	LCD TV (2x)	marec	v poslovne namene	-	-	1.000,00	1.235 €
<i>Skupaj</i>				-	-	8.000,00	5.655 €

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

Na dan 31. 12. 2020 je bilo 9 zaposlenih oseb (6,975 FTE). Zaradi izteka dveh projektov ob koncu leta, na katera so bile vezane zaposlitve, se je število pedagoških delavcev sicer zmanjšalo, a se bo na podlagi novo pridobljenih projektov, ki pričnejo teči v začetku leta 2021, število zaposlenih ponovno okrepilo. V letu 2020 je bilo tako omogočeno optimalno poslovanje fakultete.

Fakulteta si pri zaposlovanju prizadeva zaposliti kakovosten kader, tako na področju pedagoškega, raziskovalnega in tudi strokovnega in administrativnega dela.

Tabela 17: Kadrovski načrt

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2019		Število redno zaposlenih na dan 31.12.2020		Število pogodbenih sodelavcev dan 31.12.2019		Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2020		Skupno število vseh izvajalcev dan 31.12.2019		Skupno število vseh izvajalcev na dan 31.12.2020	
		Št. vseh zaposlenih 2019	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2019	Št. vseh zaposlenih 2020	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2020	Št. pogodbenih sodelavcev 2019	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2019	Število pogodbenih sodelavcev 2020	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2020	Št. vseh izvajalcev 2019	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2019	Št. vseh izvajalcev 2020	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2020
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	g	h	i	j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	4	1,625	3	1,225	5	0,75	5	1,31	10*	3,375	8*	2,535
IX	Izredni profesor	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,00	0	0,00	0	0,0
IX	Docent	1	1,0	0	0,0	5	0,83	5	1,73	6	1,83	5	1,73
VII/2	Višji predavatelj	0	0,0	0	0,0	1	0,05	3	0,73	1	0,05	3	0,73
VII/2	Predavatelj	0	0,0	1**	0,2	9	1,0	9	2,69	9	1,0	10	2,89
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		5	2,625	4**	1,425	20	2,63	22	6,46	26	6,255	25	7,885
IX.	Asistent z doktoratom	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VIII	Asistent z magisterijem	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Asistent	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Bibliotekar	1	0,75	1	0,75	0	0,0	0	0,0	1	0,75	1	0,75
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		1	0,75	1	0,75	0	0,0	0	0,0	1	0,75	1	0,75
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		6	3,375	5	2,175	20	2,63	22	6,46	27	7,005	26	8,635
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Znanstveni sodelavec	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI Delovna mesta skupine J I													
VII/2	PR DM 34	2**	2,0	2**	1,8	0	0,0	0	0,0	2**	2,0	2**	1,8
VII/1	PR DM 30	2	2,0	2***	2,0	0	0,0	0	0,0	2	2,0	2***	2,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		4	4,0	4**	3,8	0	0,0	0	0,0	4	3,8	4	3,8
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		11	8,375	9**	6,975	20	2,63	22	6,46	31	8,325	30	12,435

Opombe:

* Oseba, zaposlena na funkciji dekana, hkrati poučuje na študijskih programih Menedžment kakovosti.

** Oseba, zaposlena na sestavljenem delovnem mestu VS učitelj in spremljajočih DM

*** Ena oseba je na porodniškem dopustu.

Tabela 18: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2019	Realizacija 2020	Realizacija 2019	Realizacija 2020	Realizacija 2019	Realizacija 2020	Realizacija 2019	Realizacija 2020
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	15	19	8	7	3	2	20	22
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	0	0	1	0	0	0	1	0

Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so poleg civilno-pogodbenega razmerja v nekem deležu tudi zaposleni na fakulteti po pogodbi o zaposlitvi. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi pogodb civilnega prava.

Na FOŠ izvajamo postopke izvolitev v naziv skladno z Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu. Fakulteta 6 mesecev pred potekom odločbe o izvolitvi v naziv obvesti kandidata o poteku odločbe ter predlaga začetek postopka za izvolitev v višji naziv ali ponovno izvolitev v naziv. Nazivi, ki jih visokošolski učitelji in sodelavci pridobijo na podlagi pogojev in meril za pridobitev nazivov na fakulteti, so enakovredni nazivom, ki veljajo v raziskovalni dejavnosti, in se samodejno prevedejo.

Tabela 19: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2019	Število izvolitev v naziv v letu 2020
Redni profesor / Znanstveni svetnik	1	-
Izredni profesor / Višji znanstveni sodelavec	-	-
Docent Znanstveni sodelavec	5	2
Lektor	-	-
Višji predavatelj	1	1
Predavatelj	7	-
Asistent	-	-
Bibliotekar	-	1
Strokovni svetnik	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-
Strokovni sodelavec	-	-
Učitelj veččin	-	-

Na fakulteti skrbimo za nenehno izobraževanje in osebni razvoj svojih zaposlenih in v ta namen vodimo plan izobraževanja tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev kot tudi

strokovnih in administrativnih delavcev. Visokošolske učitelje in sodelavce sproti obveščamo in vabimo k udeležbi na različne delavnice in druge oblike izobraževanja in usposabljanja, kot so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo. Hkrati pa nudimo tudi izobraževanja v tujini, preko Erasmus+ mobilnosti, katerih se zaposleni redno udeležujejo. V letu 2020 sicer zaradi epidemije fizične mobilnosti niso bile izvedene, sta se pa dve zaposleni udeležili 2 virtualnih usposabljanj preko Erasmus+ mobilnosti.

Zaradi zagotavljanja večje kakovosti je fakulteta v študijskem letu 2018/2019 začela izvajati izobraževanja za visokošolske učitelje in sodelavce pri razvijanju njihove karierni poti glede razvijanja in implementacije kakovostnih učnih metod, priprave študijskega gradiva in ocenjevanja. S tem smo nadaljevali tudi v študijskem letu 2019/2020, v okviru katerega smo se intenzivno pripravljali na izvedbo študija na daljavo in smo v ta namen organizirali delavnice za kakovostno izvedbo študija na daljavo. V ta namen je bilo izvedenih 6 izobraževalnih srečanj članov AZ.

Tabela 20: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2018	0	0	20	0
Leto 2019	0	1	20	0
Leto 2020	0	2	30	0

Prevladujoče oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 21: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2018	0	0	6	0	0
Leto 2019	1	2	7	0	1
Leto 2020	0	5	18	0	0

Prevladujoče oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.



Tabela 22: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2018	8	7	0
Stanje 31. 12. 2019	7	6	0
Stanje 31. 12. 2020	6	5	0

Tabela 23: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																
ZŠ	Vsebina	št. zaposlenih	Ure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	Opomba
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	
1	Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti	3	P-30													realizirano
2	Izobraževanja iz področja dela študentskega referata	2	P-15													realizirano
3	Izobraževanja s področja kadrovske zadeve	1	P-10													realizirano
4	Izobraževanja s področja izvajanja projektov	1	P-30													realizirano
5	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	1	P-20													realizirano
6	Izobraževanje s področja kombinirane oblike študija	20	P-120													realizirano
7	Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja na tujih visokošolskih zavodih	2	P-16													ni realizirano
8	Izobraževanje iz ZUP	2	P-50													prenos v leto 2021
Skupno →			P- 291													

7 REALIZACIJA NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ

Tabela 24: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJIH PRESOJ - realizacija					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)	Presojevalci	Datum presoje	Opomba
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Krevs, Gorenc Zoran	2020-08-25	realizirano
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	realizirano
GP 2: Izvajanje raziskovalno - razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	realizirano
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	realizirano
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	realizirano
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	realizirano
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	realizirano

Tabela 25: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ - Realizacija					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE EVALVACIJE	Evalvatorji	Datum evalvacije	Opomba
Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2020-03-17	realizirano
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določenih PK (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2019/2020 2020/2021	realizirano za 2019/2020 za 2020/2021 V TEKU