



Fakulteta za  
organizacijske študije  
Faculty of organisation studies

# LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2026

Letni program dela je bil sprejet na 02/2026 seji Senata FOŠ, dne 2026-02-12 in na 01/2026 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 2026-02-12.

Dekanja: prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran  
Predsednik Upravnega odbora: zasl. prof. dr. Boris Bukovec



**Vizitka fakultete:**

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

Krajše ime zavoda: FOŠ

Ulica: Ulica talcev 3

Kraj: Novo mesto

Spletna stran: [www.fos-unm.si](http://www.fos-unm.si)

Elektronski naslov: [referat@fos-unm.si](mailto:referat@fos-unm.si)

Telefonska številka: 059 074 164

Matična številka: 3455416000

Identifikacijska številka: SI26727439

Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri OTP d.d.

Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008

Ustanovitelj: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

**Študijski programi fakultete:**

**1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)**

**2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)**

**3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)**

**Število študentov:**

**240** (stanje na dan 2025-01-01)

**261** (stanje na dan 2026-01-01)

**265** (načrtovano stanje izrednih študentov na dan 2027-01-01)

**Število zaposlenih:**

**13** (10,48 FTE) (stanje na dan 2025-01-01)

**14** (11,43 FTE) (stanje na dan 2026-01-01)

**17** (15,15 FTE) (načrtovano stanje na dan 2027-01-01)



## KAZALO VSEBINE

|                                                                         |           |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1 POSLANSTVO IN VIZIJA.....</b>                                      | <b>5</b>  |
| <b>2 UVOD .....</b>                                                     | <b>6</b>  |
| <b>3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA .....</b>                       | <b>7</b>  |
| 3.1 Splošno .....                                                       | 7         |
| 3.2 Izobraževalna dejavnost .....                                       | 7         |
| 3.3 Raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost.....     | 10        |
| 3.4 Knjižnična dejavnost .....                                          | 14        |
| 3.5 Založniška dejavnost.....                                           | 15        |
| 3.6 Organiziranost .....                                                | 16        |
| 3.6.1 Dekanat .....                                                     | 17        |
| 3.6.2 Organi fakultete.....                                             | 18        |
| 3.6.2.1 Upravni odbor .....                                             | 18        |
| 3.6.2.2 Akademski zbor .....                                            | 18        |
| 3.6.2.3 Senat.....                                                      | 19        |
| 3.6.2.4 Komisije Senata .....                                           | 19        |
| 3.6.2.5 Študentski svet .....                                           | 20        |
| 3.6.2.6 Strateški svet .....                                            | 20        |
| 3.7 Procesni pristop na fakulteti.....                                  | 21        |
| 3.8 Materialni pogoji dela.....                                         | 21        |
| 3.8.1 Prostorski pogoji.....                                            | 21        |
| 3.8.2 Financiranje .....                                                | 21        |
| 3.9 Analiza okolja (SWOT).....                                          | 22        |
| <b>4 USMERITVE IN CILJI .....</b>                                       | <b>23</b> |
| 4.1. Pravne podlage .....                                               | 23        |
| 4.2 Dolgoročni cilji .....                                              | 24        |
| 4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2026.....                       | 28        |
| <b>5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE .....</b>        | <b>31</b> |
| 5.1 Izobraževalna dejavnost .....                                       | 31        |
| 5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje ..... | 32        |
| 5.3 Knjižnična dejavnost .....                                          | 33        |
| 5.4 Založniška dejavnost.....                                           | 34        |
| 5.5 Interesna dejavnost študentov .....                                 | 34        |
| 5.6 Druge dejavnosti fakultete .....                                    | 34        |
| <b>6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA .....</b>                    | <b>35</b> |
| 6.1 Kadrovska politika.....                                             | 35        |
| 6.2 Kadrovski načrt .....                                               | 36        |
| <b>7 KAKOVOST.....</b>                                                  | <b>39</b> |



## KAZALO TABEL

|                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih .....                             | 7  |
| Tabela 2: Število zaposlenih.....                                                              | 9  |
| Tabela 3: RRD dejavnost .....                                                                  | 11 |
| Tabela 4: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete .....                            | 24 |
| Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih .....    | 31 |
| Tabela 6: Število vpisanih študentov v študijske programe in načrt za št. leto 2025/2026 ..... | 31 |
| Tabela 7: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa.....                              | 31 |
| Tabela 8: Kazalniki prehodnosti študentov.....                                                 | 32 |
| Tabela 9: Število razpisanih mest za vpis v prvi letnik .....                                  | 32 |
| Tabela 10: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah .....          | 32 |
| Tabela 11: Kazalniki mobilnosti .....                                                          | 33 |
| Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti.....                                                | 33 |
| Tabela 13: Kazalniki založniške dejavnosti.....                                                | 34 |
| Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti.....                                         | 34 |
| Tabela 15: Načrt nakupa opreme za izvedbo KOŠ in RRD.....                                      | 35 |
| Tabela 16: Kadrovska politika .....                                                            | 35 |
| Tabela 17: Kadrovski načrt.....                                                                | 37 |
| Tabela 18: Podatki o izvajalcih študijskih programov .....                                     | 38 |
| Tabela 19: Izvolitve v nazive .....                                                            | 38 |
| Tabela 20: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev.....                               | 38 |
| Tabela 21: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev .....       | 38 |
| Tabela 22: Število registriranih raziskovalcev .....                                           | 39 |
| Tabela 23: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih.....                                | 39 |
| Tabela 24: Notranje evalvacije.....                                                            | 40 |

## KAZALO SLIK

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| Slika 1: Politika odličnosti FOŠ ..... | 5  |
| Slika 2: Število diplomantov.....      | 9  |
| Slika 3: Število zaposlenih v FTE..... | 10 |
| Slika 4: Organigram .....              | 17 |
| Slika 5: Procesna shema FOŠ.....       | 21 |

## 1 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu s svojim delom vseskozi sledi Strateškemu načrtu. Prvi je bil oblikovan za ustanovno petletno obdobje 2009-2014, drugi za obdobje rasti 2015-2020, od leta 2020 pa ga vsako leto ažuriramo za tekoče drseče obdobje petih let. Tako je bil v začetku leta 2026 sprejet strateški načrt za obdobje 2026-2030.

V Strateškem načrtu je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje. V zadnjem strateškem načrtu smo na podlagi konsenza vseh deležnikov posodobili vizijo, ki se glasi: »Postali bomo akademsko odlična fakulteta s področja organizacijske znanosti v mednarodnem prostoru, ki z izobraževanjem, raziskovanjem in sodelovanjem prispeva k trajnostnemu razvoju posameznikov, organizacij in družbe.«

### **POLITIKA ODLIČNOSTI** **FAKULTETE ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU**

#### **Poslanstvo**

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

#### **Vizija**

Postali bomo akademsko odlična fakulteta s področja organizacijske znanosti v mednarodnem prostoru, ki z izobraževanjem, raziskovanjem in sodelovanjem prispeva k trajnostnemu razvoju posameznikov, organizacij in družbe.

#### **Slogan**

Razvijamo vašo ustvarjalnost.

#### **Vrednote organizacijske kulture**

odličnost, resnicoljubnost, svobodoljubnost, avtonomnost, trajnostna družbena odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje, humanizem, sodelovalnost, enakost.

#### **Strateške usmeritve**

Odličnost študija in zadovoljstvo študentov  
Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter  
zadovoljstvo deležnikov  
Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev  
Družbeno odgovorno delovanje

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ

## **2 UVOD**

Na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu letno planiranje izvajamo kot celovit in sistematičen proces, ki temelji na strateških usmeritvah, dolgoročnih ciljih ter razvojni viziji fakultete. S pomočjo Letnega programa dela skladno z opredeljenimi prioritetami načrtujemo in usklajujemo ključne aktivnosti, projekte, naloge ter kazalnike uspešnosti, s katerimi zagotavljamo učinkovito uresničevanje strateškega načrta in trajnostni razvoj zavoda.

Letni program dela predstavlja osrednji upravljavski dokument, ki povezuje strateško raven z operativnim delovanjem fakultete ter prispeva k preglednemu, odgovornemu in usmerjenemu izvajanju zastavljenih ciljev. V skladu s politiko odličnosti ter ob upoštevanju relevantnih družbenih, gospodarskih in izobraževalnih trendov vsako leto do konca februarja pripravimo Letni program dela, ki ga obravnavata in sprejmeta Senat in Upravni odbor FOŠ.

Letni program dela za leto 2026 je pripravljen v prehodnem obdobju, ko poteka postopek vključitve FOŠ v novo javno univerzo v Novem mestu. Načrtovane vrednosti temeljijo na trenutnem obsegu in načinu izvajanja dejavnosti. Ob morebitni pridobitvi dodatnih javnih sredstev za izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti ter ob sprejetju novih aktov na ravni univerze bodo cilji, kazalniki in finančne projekcije ustrezno prilagojeni. Morebitni učinki uvedbe rednega študija v primeru pridobitve javnih sredstev v tem programu dela niso vključeni, saj v času priprave dokumenta pogoji financiranja še niso bili znani.



### 3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

#### 3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je bila Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je prišel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti.

Leto 2026 tako zaznamuje prehodno obdobje, v katerem se bo fakulteta prilagajala novim pogojem delovanja v okviru javne univerze. Načrtovane vrednosti v program dela za leto 2026 temeljijo na obstoječem modelu delovanja. Ob sprejetju novih predpisov, aktov univerze ali pridobitvi dodatnih virov financiranja bodo cilji in kazalniki ustrezno prilagojeni.

#### 3.2 Izobraževalna dejavnost

V študijskem letu 2025/2026 izvajamo tri študijske programe, in sicer visokošolski strokovni študijski program Menedžment kakovosti, magistrski študijski program Menedžment kakovosti in doktorski študijski program Menedžment kakovosti. Sprejeli razpise za vpis za študijsko leto 2026/2027 za vse tri študijske programe Menedžment kakovosti.

Na dan 30. 10. 2025 je bilo na FOŠ vpisanih 261 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen študentje doktorskega študijskega programa, ki so vpisani redno. V letu 2025 smo vpisali 68 novih študentov. V prihodnjem študijskem letu načrtujemo postopen dvig števila novo vpisanih študentov FOŠ, posebej na račun izvajanja rednega študija, v kolikor bo za izvajanje srdstva zagotovila Republika Slovenija. Pričakujemo tudi ohranitev števila izrednih študentov, saj se glede na zadnje trende kandidati za študij pozitivno odzivajo na kombiniran način izvajanja študija, ki omogoča prilagoditev in lažjo uskladitev študija s svojimi službenimi, družinskimi in drugimi obveznostmi. V letu 2026 bomo veliko aktivnosti namenili oddaji vloge za akreditacijo novega študijskega programa druge stopnje ter usposabljanj za pridobitev mikrodokazil.

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih

| Študijski programi                                                              | Študijsko leto 2023/24 | Študijsko leto 2024/25 | Študijsko leto 2025/26 | Načrt za študijsko leto 2026/27 |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------------|
| Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti | 147                    | 162                    | 180                    | 170                             |
| Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti                      | 53                     | 52                     | 56                     | 65                              |

|                                                               |            |            |            |            |
|---------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Študijski program tretje stopnje (DR)<br>Menedžment kakovosti | 22*        | 34         | 25         | 30         |
| <b>Skupaj</b>                                                 | <b>222</b> | <b>247</b> | <b>261</b> | <b>265</b> |

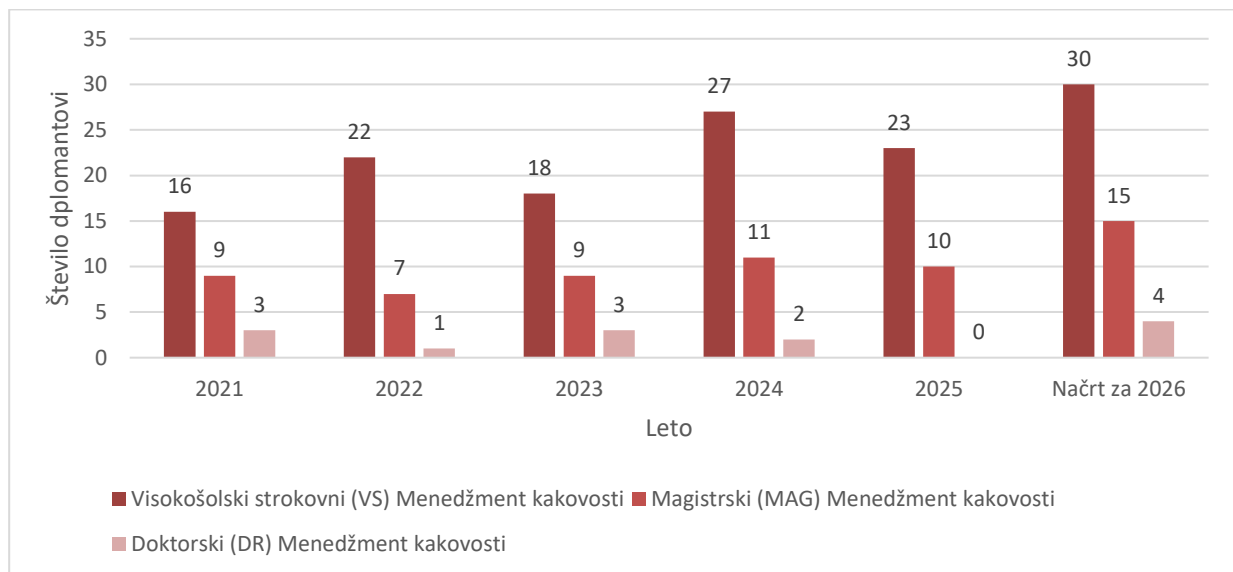
Študijske programe izvajamo na kombiniran način. To je oblika izobraževanja, ki kombinira tradicionalen študij (fizični) in študij na daljavo, pri čemer se študentom zagotovi pridobitev enakih kompetenc kot pri samo tradicionalnem (fizičnem) načinu študija. Tudi za študijsko leto 2026/2027 načrtujemo izvedbo študija na kombiniran način. Še naprej bomo posebno pozornost namenjali aktualni digitalizaciji pedagoškega procesa in s tem nudili IKT podporo učiteljem, študentom in tudi zaposlenim, še posebej pa se bomo osredotočili na izobraževanja in usposabljanja na področju umetne inteligence ter pridobivanju digitalnih znanj. Nudili bomo brezplačna izobraževanja in svetovanje za vse deležnike. Posodobili bomo opremo za izvajanje študija, ustrezno opremili prostore, zagotovili ustrezno vzpostavitev in vzdrževanje tehnične opreme ter tako skrbeli za nemoteno delovanje pedagoškega procesa. V okviru izvajanja pedagoškega procesa bomo nadaljevali z brezplačnim nudenjem licenc MS Office 365, storitev Arnes, oboje tako za učitelje kot tudi študente, brezplačno uporabo programa Articulate za učitelje ter brezplačne licence za učitelje in študente za uporabo programa Atlas.ti. Na tem področju pričakujemo tudi povečanje zmožnosti nudenja storitev in orodij, na podlagi javnega financiranja na ravni novoustanovljene javne univerze.

V letu 2026 bomo z namenom krepitve povezovanja teoretičnih znanj z znanji iz prakse izvedli vrsto aktivnosti, predvsem na področju izobraževalne dejavnosti. Izvedli bomo Zimsko šolo 2026 z naslovom Zelene strategije in krožno gospodarstvo, mednarodno zimsko šolo Future Foresight: Developing Applied Strategic Foresight Competencies, Poletno šolo 2026 z naslovom Sistem vodenja kakovosti ter mednarodno poletno šolo z naslovom Learning Organizations and Knowledge Management. Po uspešnem zaključku bodo udeleženci prejeli potrdilo o opravljenem izobraževanju, ki ga bodo lahko uveljavljali pri priznavanju študijskih obveznosti v okviru neformalnega izobraževanja.

Pri posameznih predmetih bodo sodelovali tudi gostujoči strokovnjaki iz prakse, ki bodo s konkretnimi primeri prikazovali udejanjanje teoretičnih zasnov v konkretnih situacijah v podjetjih.

Tudi v okviru obštudijskih dejavnosti načrtujemo niz dogodkov, tako samostojnih kot tudi v sodelovanju s Študentskim svetom, in sicer tradicionalno študentsko tribuno, akademske dialoge, strokovno ekskurzijo, brucovanje, decembrsko druženje, sodelovanje v projektih, slavnostno akademijo in mnoge druge aktivnosti.

V letu 2026 načrtujemo primerljivo število diplomantov, ki bodo študij zaključili na prvi, drugi in tretji stopnji.



Slika 2: Število diplomantov

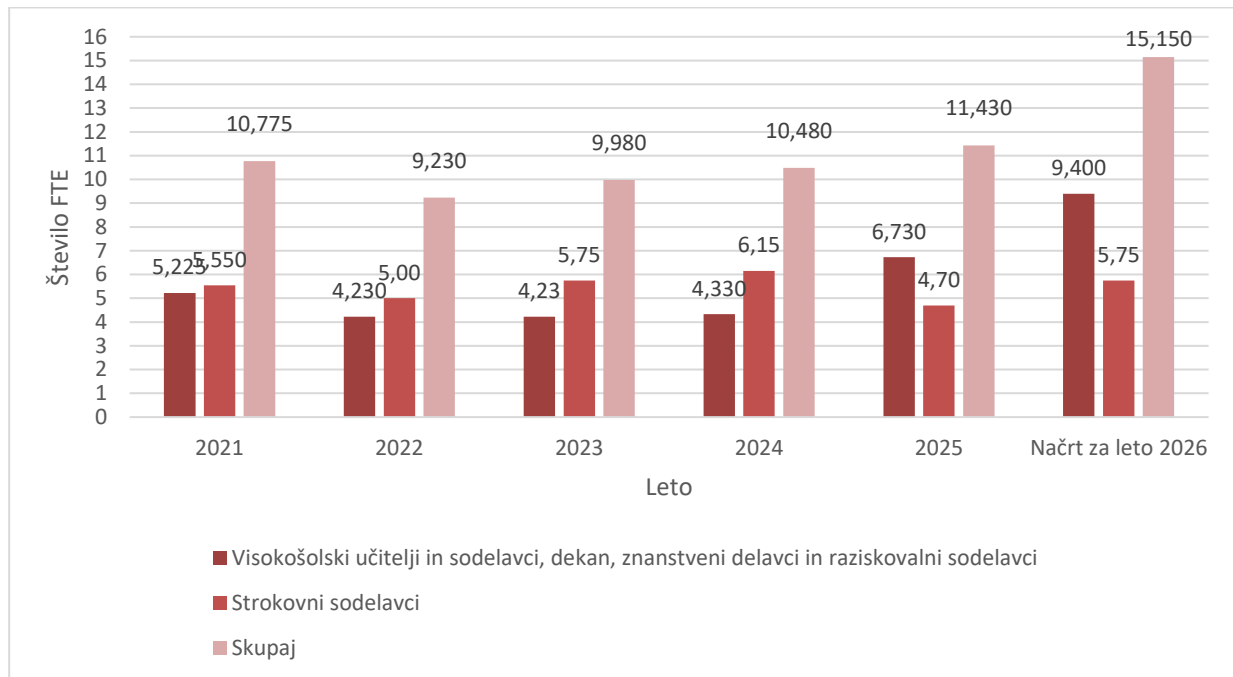
FOŠ skrbi za vzdrževanje stabilne kadrovske strukture na področju pedagoškega osebja in strokovnih delavcev. Naš cilj je ustvariti okolje, ki spodbuja rast in razvoj naših sodelavcev, saj se zavedamo, da so zadovoljni in motivirani delavci ključni za napredek in razvoj. Prav tako to prispeva k boljši pripravljenosti vseh zaposlenih na izzive sodobnega okolja. FOŠ skrb za zaposlene izraža skozi načrtovanje njihove kariere, pridobljene kompetence, sistematično mentoriranje, deljenje znanja, razvoj inkluzivne in inovativne organizacijske kulture, delo v ekipi in ohranjanje visoke ravni zavzetosti in motivacije med zaposlenimi.

V letu 2026 se kadrovska struktura na FOŠ glede na sedanje stanje v bistvenem ne bo spreminjala oziroma se bo po začetku delovanja nove javne univerze, katere članica bo tudi FOŠ, prilagodila glede na aktualne potrebe za nemoteno izvajanje tako pedagoškega kot tudi strokovnega administrativnega dela.

Tabela 2: Število zaposlenih

|                                                                                         | Na dan<br>31.12.2024 | Na dan<br>31.12.2025 | Načrt na dan<br>31.12.2026 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------------|
| Visokošolski učitelji in sodelavci, dekan, znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci | 6                    | 10                   | 14                         |
| Strokovni sodelavci                                                                     | 7                    | 5                    | 6                          |
| <b>Število vseh zaposlenih</b>                                                          | <b>13</b>            | <b>15</b>            | <b>20*</b>                 |

\*v letu 2026: ena oseba je v tabeli hkrati navedena kot dekan in visokošolski učitelj, ena oseba hkrati kot predavatelj in na spremljajočih delovnih mestih ter ena oseba kot visokošolski učitelj in raziskovalec hkrati (različni % zaposlitve)



Slika 3: Število zaposlenih v FTE (izredni študij)

### 3.3 Raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost

Fakulteta bo v letu 2026 sledila Strategiji znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti FOŠ, v okviru katere bo zasledovala vse štiri postavljene cilje, in sicer raziskovanja kot temelj znanstvene odličnosti, cilj odličnosti raziskovalcev kot temelj raziskovalnega ekosistema, razširitev vplivnega območja delovanja fakultete z vzpostavitvijo sodelovanj in partnerstev ter zagotavljala akademsko odličnost.

V letu 2026 bomo tako nadaljevali vpetost v mednarodno okolje z aktivnostmi naslednjih tekočih projektov:

- V okviru projekta **APOLLO** bomo oddali znanstveni članek in poročilo ter začeli s pilotnim testiranjem. V naslednji fazi projekta bomo imeli pomembno podporno vlogo pri izvajanju pilotnih aktivnosti, zlasti na področju digitalne pismenosti, spremljanja in vrednotenja ter izmenjave dobrih praks. Poleg tega bo FOŠ prispeval k analitični obdelavi rezultatov in k razširjanju prvih ugotovitev med ključne deležnike. Aktivnosti bodo usmerjene tudi h konsolidaciji in validaciji rezultatov, vključevanju deležnikov in pripravo priporočil za oblikovalce politik. Na splošno bo FOŠ v naslednjih fazah deloval kot raziskovalno in prenosno usmerjen partner, ki zagotavlja dolgoročno uporabnost in trajnost projektnih rezultatov.
- V okviru projekta **TRANSFORM** bomo imeli v letu 2026 ključno vlogo pri zasnovi in vodenju raziskovalnega procesa ter razvoju mešanega raziskovalnega okvira. Koordinirali bomo zbiranje in analizo podatkov ter organizirali fokusne skupine in participativne delavnice za prepoznavanje izzivov na trgu dela. Poleg tega bomo izvedli organizacijo transnacionalnih dogodkov, kot so konference, okrogle mize in dialogi z državljanji, ki spodbujajo sodelovanje deležnikov. FOŠ v projektu deluje kot povezovalni člen med raziskavami, deležniki in javnopolitičnimi razpravami. Hkrati razvija ključne projektne rezultate, upravlja digitalni repozitorij znanja ter pripravlja analitična poročila in diseminacijska gradiva.

- V okviru projekta **Erasmus+ programov mobilnosti** bomo gostitelji izmenjav osebja in študentov za namen študija ter prakse, hkrati pa se bomo tudi sami udeleževali mednarodnih mobilnosti.

Še naprej bomo aktivno dopolnjevali izvedbo študijskih programov s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj. V 2026 načrtujemo nadaljevanje uporabe posodobljene platforme EWP Dashboard. Fakulteta je imela v letu 2025 sklenjenih 59 sporazumov s tujimi institucijami, v letu 2026 pa še naprej načrtujemo osveževanje sporazumov s tujimi institucijami v okviru posodobljene platforme EWP Dashboard ter mrežo dodatno razširiti z novimi tujimi institucijami.

Skladno s strategijo ZRRD FOŠ bomo aktivno pripravljali prijave na nove domače in mednarodne razpise, s poudarkom na raziskovalnih projektih iz področij organizacije in menedžmenta, trajnostne družbene odgovornosti, ravnanja z ljudmi ter kakovosti in odličnosti. Za načrtovanje, organizacijo, koordinacijo, spremljanje in razvoj ZRD skrbi Inštitut za organizacijske študije, znotraj katerega delujeta dva centra, in sicer Center odličnosti in Center ITRC LEAD

V letu 2026 bomo ponovno v sodelovanju s Fakulteto za management Univerze na Primorskem, Fakulteto za informacijske študije v Novem mestu, Fakulteto za industrijski inženiring in Visoko šolo za upravljanje podeželja GRM izvedli konferenco NPOT 2026, sodelovali pa bomo tudi kot soorganizator konference Mednarodna konferenca o razvoju industrijskega inženiringa. Ravno tako bodo izvedene konference, simpoziji in posveti v okviru izvajanih projektov na fakulteti. Fakulteta bo sodelovala tudi pri ostalih konferencah in dogodkih, ki se bodo odvijali na ravni nove javne univerze.

V tabeli 3 navajamo pregled projektov, ki jih že izvajamo, za katere smo oddali prijavo v letu 2025 ter še čakamo na rezultate ter do sedaj načrtovane prijave na razpise. V letu 2026 bomo redno spremljali in se prijavljali tudi na prihajajoče razpise, tako na domači kot tudi mednarodni ravni. Posebej poudarek fakultete je na pripravi in prijavi raziskovalnih projektov.

Tabela 3: RRD dejavnost

|      |                      |    | Ime projekta                                                                                                                                                                                        | Program/razpis financiranja |
|------|----------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 2026 | Projekti po razpisih | 1. | <b>Izvajanje</b> projekta v okviru razpisa akcije KA131 - Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2024        | EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS  |
|      |                      | 2. | <b>Izvajanje</b> projekta v okviru razpisa akcije KA131 - Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2025        | EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS  |
|      |                      | 3. | <b>Izvajanje</b> projekta v okviru razpisa akcije KA171 - mobilnost študentov in osebja v terciarnem izobraževanju s tretjimi državami, ki niso pridružene programu Erasmus+ za pogodbeno leto 2025 | EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS  |
|      |                      | 4. | <b>Izvajanje</b> projekta v okviru javnega programa Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV) - Call for proposals to foster Citizens' engagement and participation (CERV-2023-        | EVROPSKA KOMISIJA           |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                 |  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                | CITIZENS-CIV), z naslovom The Future of Human Workforce: Embracing Change, Challenges, and Opportunities (TRANSFORM)-FUTURE-EU) |  |
| 5.  | <b>Izvajanje</b> projekta iz naslova programa Interreg Alpine Space, z naslovom APOLLO - territorial corPORate weLfare through digitalization and cOoperation                                                                                                                  | INTERREG                                                                                                                        |  |
| 6.  | <b>Izvajanje</b> projekta po javnem razpius iz naslova programa ARIS, (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2025 (podoktorski temeljni raziskovalni projekt) z naslovom Presečne poti: Delovne migracije in integracija azijskih delavcev v slovenske delovnem trgu | ARIS                                                                                                                            |  |
| 7.  | <b>Čakanje na rezultate</b> projekta na javni razpis iz naslova programa HORIZON-CL2-2025-01-TRANSFO-01 z naslovom: GENESIS: RESILIENT INTERSECTIONALITY IN EDUCATIONAL AND EMPLOYMENT DIVERSITY BASED ON GENDER IDENTITIES PILOT ROLE MODEL                                   | EVROPSKA KOMISIJA                                                                                                               |  |
| 8.  | <b>Priprava in prijava</b> projekta na javni razpis iz naslova Interreg Adria Region Programme, z naslovom ADRIATASTE                                                                                                                                                          | INTERREG                                                                                                                        |  |
| 9.  | <b>Čakanje na rezultate</b> projekta na javni razpis iz naslova programa HORIZON-MSCA-2025-PF z naslovom: PIExPeri                                                                                                                                                             | EVROPSKA KOMISIJA                                                                                                               |  |
| 10. | <b>Čakanje na rezultate</b> projekta na javni razpis iz naslova programa HORIZON-MSCA-2025-PF z naslovom: 3I Leadership: From Employee Well-Being to Leader Intercultural Effectiveness Through Inspiration, Impact, and Intelligence                                          | EVROPSKA KOMISIJA                                                                                                               |  |
| 11. | <b>Čakanje na rezultate</b> projekta na javni razpis iz naslova programa Erasmus+ 2025, KA2 – Strateška partnerstva, KA220-HED, z naslovom STANDINN: Social & Emotional Intelligence in Non-Formal Learning for a Net-Zero Digital Transition in Higher Education              | EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS                                                                                                      |  |
| 12. | <b>Čakanje na rezultate</b> projekta na javni razpis iz naslova programa Erasmus+ 2024, KA2 – Strateška partnerstva, KA220-HED, z naslovom SYMPLEXIS: Supporting Flexible and Inclusive Entrepreneurial Learning in a Higher Education Virtual Microcredential Businss Model   | EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS                                                                                                      |  |
| 13. | <b>Čakanje na rezultate</b> projekta na javni razpis iz naslova programa AMIF-2025-TF2-AG-INTE-03-DIGITAL- Improving digital skills among migrants z naslovom WINGS-Digital bridges for empowering women                                                                       | EVROPSKA KOMISIJA, AMIF                                                                                                         |  |

|     |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                          |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 14. | <b>Priprava in prijava</b> projekta na javni razpis iz naslova programa Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027.          | MINISTRSTVO ZA VISOKO ŠOLSTVO, ZNANOST IN INOVACIJE, REPUBLIKA SLOVENIJA |
| 15. | <b>Čakanje na rezultate</b> projekta na javni razpis iz naslova programa CERV -2025-EQUAL-LGBTIQ z naslovom: Includeplus: Strengthening LGBTIAQ+ Inclusion in European Higher Education institutions                      | EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS                                               |
| 16. | <b>Čakanje na rezultate</b> projekta na javni razpis iz naslova programa Erasmus+ 2025, KA2 – Strateška partnerstva, KA220-HED, z naslovom: Twin Transitions: Enhancing Entrepreneurship in Higher Education              | EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS                                               |
| 17. | <b>Čakanje na rezultate</b> projekta na javni razpis iz naslova programa Erasmus+ 2025, KA2 – Strateška partnerstva, KA220-ADU z naslovom: Global Competencies in Education                                               | EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS                                               |
| 18. | <b>Čakanje na rezultate</b> projekta na javni razpis iz naslova programa HORIZON-CL2-2025-01-DEMOCRACY z naslovom: STORIES - Strengthening Together Opportunities for Responsive Inclusive Engagement of Youth in Society | EVROPSKA KOMISIJA                                                        |
| 19. | <b>Čakanje na rezultate</b> projekta na javni razpis iz naslova programa HORIZON-MISS-2025-03-OCEAN-03 z naslovom: AQUDIGREEN – Integrated Digital and Renewable Energy Solutions for Sustainable Aquaculture in Europe   | EVROPSKA KOMISIJA                                                        |
| 20. | <b>Prijava</b> projekta po javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2026                                                                                                                  | ARIS                                                                     |
| 21. | <b>Izvajanje in zaključek</b> projekta po javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2025                                                                                                   | ARIS                                                                     |
| 22. | <b>Izvajanje</b> projekta javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2025 in 2026, za revijo RUO                                                                       | ARIS                                                                     |
| 23. | <b>Izvajanje</b> projekta v javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2025 in 2026, za revijo IP                                                                      | ARIS                                                                     |

|                        |   |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |
|------------------------|---|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                        |   | 24.                                                           | <b>Izvajanje in zaključek projekta</b> v okviru razpisa<br>Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih<br>visokošolskih zavodih in raziskovalnih<br>organizacijah ter študijskega oziroma<br>znanstvenega obiska študentov v tujini za leto<br>2025 (367. javni razpis) | JŠRIPS RS |
| <b>KONFERENCE 2026</b> | 1 | NPOT (konferenca Nove paradigme<br>organizacijskih teorij)    | FOŠ, UP FM, FIŠ, VŠ<br>GRM, FINI                                                                                                                                                                                                                                            |           |
|                        | 2 | Mednarodna konferenca o razvoju industrijskega<br>inženiringa | FINI, University<br>North,<br>RUDOLFOVO, FIŠ,<br>FOŠ, VŠ GRM                                                                                                                                                                                                                |           |
|                        | 3 | Konference znotraj RRD                                        | FOŠ in partnerji                                                                                                                                                                                                                                                            |           |
|                        | 4 | Znanstvene konference članic UNM                              | Članice UNM in<br>FOŠ                                                                                                                                                                                                                                                       |           |

### 3.4 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposajo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31. 12. 2025 je bilo v knjižnici na voljo 2.479 enot. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, so imeli študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink:** servis obsega dostop do približno 2.200 znanstvenih in strokovnih revij, med njimi 47 naslovov revij založbe Palgrave Macmillan ter okrog 30.000 knjig različnih založb, združenih v skupini Springer Nature. Vsebinsko pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global:** ProQuest Dissertations and Theses: Global (PQDTGlobal) je v svetovnem merilu najobsežnejša zbirka doktorskih in magistrskih zaključnih del. Vsebuje bibliografske podatke o skoraj 4 milijonih zaključnih del z univerz iz 88 držav od leta



1743 dalje, z letnim priorastom okrog 100.000 zapisov. Dostopna so celotna besedila okrog 1,7 milijona zaključnih del od leta 1997 dalje.

- **Scopus:** je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Zbirka Scopus zajema vsebino okoli 42.000 naslovov revij (od teh je 27.000 tekoče izhajajočih in okoli 5.600 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 77 milijonov bibliografskih zapisov.
- **ScienceDirect:** je namenjena za iskanje in uporabo znanstvene literature. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.
- **JCR:** Journal Citation Reports (JCR) je faktografska baza podatkov, ki jo vsako leto izda Thomson Reuters iz ZDA. Vsebuje zapise s podatki o faktorju vpliva (IF – impact factor) za pomembnejše serijske publikacije iz svetovne produkcije.

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2025 smo okrepili knjižnični fond z nekaj novimi, aktualnimi enotami literature, povečalo se je število enot preko podatkovnih baz ter lastne elektronske zbirke, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov.

Knjižnica uporabnikom pri uporabi knjižnične zbirke in drugih informacijskih virov zagotavlja strokovno, poglobljeno ter hitro pomoč. Zato knjižnica posebno pozornost posveča organizaciji in ponudbi storitev v spletnem okolju. Referenčne storitve, usmerjanje uporabnikov, v prvi vrsti študentov, k uporabi knjižnice ter informacijskih virov in izvajanje izobraževalnih oblik, ki razvijajo njihovo kritično razmišljanje ter sposobnost uporabe informacijskih virov, predstavlja temeljno storitev knjižnice. V ta namen je bilo pripravljeno veliko e-gradiv za študente, ki so objavljena v e-učilnici (npr. Predstavitev osnov iskanja po podatkovnih bazah FOŠ preko oddaljenega dostopa (video) ter Kako poiščemo najvišje rangirane znanstvene revije? (video). Na fakulteti zato skrbimo tudi za stalno strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje zaposlene v knjižnici, in sicer spodbujamo in omogočamo pogoje za udeležbo v različnih oblikah izobraževanja. Spodbujamo tudi aktivno udeležbo na strokovnih konferencah in drugih oblikah strokovnih srečanj ter sodelovanje v aktivnostih strokovnih združenj.

Fakultetna knjižnica bo tudi v letu 2026 sledila Načrtu razvoja knjižnice za obdobje 2023-2027 ter se povezala tudi v Univerzitetno knjižnico nove javne univerze v Novem mestu.

### 3.5 Založniška dejavnost

V letu 2026 bomo še naprej krepili založniško dejavnost, ki je pomemben del našega akademskega in raziskovalnega poslanstva. Založniška dejavnost obsega izdajo dveh periodičnih znanstvenih revij ter



številnih znanstvenih monografij in drugih strokovnih publikacij. FOŠ tako prispeva k razvoju znanstvene komunikacije, razširjanju raziskovalnih dosežkov in kreplitvi akademske prepoznavnosti doma in v tujini.

V letu 2026 pričakujemo izid monografij, katere bodo tudi kandidirale za finančno podporo ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij. V okviru založniške dejavnosti še posebej izpostavljamo revijo Izzivi prihodnosti (IP), ki bo v letu 2026 izšla v svojem 11. letniku. Revija objavlja članke, ki poskušajo odgovarjati na ključna vprašanja družbene teme, pri čemer akademsko rigoroznost nadgrajuje z inovativnostjo v tematikah in pristopu. Tudi za to revijo si prizadevamo krečiti njeno dostopnost in indeksiranost, trenutno pa je dostopna v bazah Directory of Open Access Journals (DOAJ), Diamond Discovery Hub (DDH) – globalni register diamantskega odprtega dostopa, ki označuje revije, ki delujejo brez stroškov za avtorje in bralce ter izpolnjujejo visoke standarde odprte znanosti, preglednosti in trajnosti objavljanja, EBSCO, ASCI-Database, COBISS, dLib Digital Library of Slovenia, Google Scholar, MIAR, QOAM, WorldCat (OCLC). Revija IP deluje v Open Journal System (OJS) platformi, ki omogoča spodobnejšo in transparentnejšo komunikacijo med avtorji, uredniki, recenzenti in ostalimi deležniki, ki želijo sodelovati pri reviji. Preko OJS poteka tudi komunikacija s podatkovnimi bazami, ki indeksirajo revijo. Od leta 2019 izid publikacije finančno podpira ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij. V letu 2025 smo zaključili priprave za oddajo vloge za vključitev revije Izzivi prihodnosti v Scopus, največjo mednarodno znanstveno bibliografsko in citatno bazo in pričakujemo uvrstitev v bazo v letu 2026.

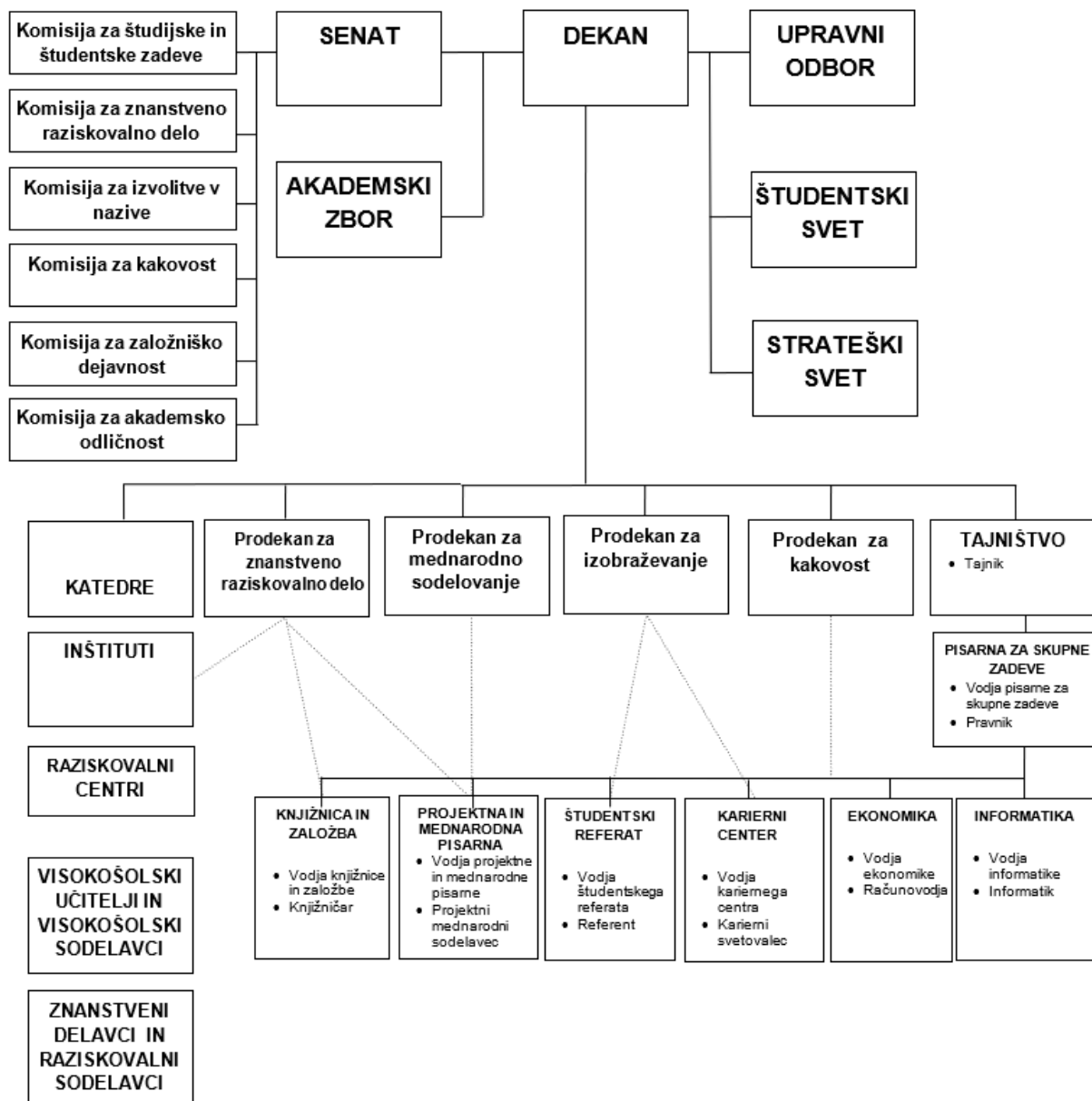
Ponosni smo tudi na znanstveno revijo z naslovom Revija za univerzalno odličnost (RUO), ki bo v letu 2026 izšla v svojem 15. letniku. Revija RUO je dostopna v bazah DOAJ, dLib Digital Library of Slovenia, BOAI (bibliografske zbirke odprtega dostopa), EconBiz, ERIH PLUS, EBSCO, Google Scholar, J-Gate, MIAR, CORE, ProQuest – CSA Sociological Abstracts in WorldCat (OCLC). Izid tudi te publikacije finančno podpira ARIS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij.

Tabela 4: Založniška dejavnost

|                                      | Naslov |                                                           | Financiranje |
|--------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------|--------------|
| <b>ZALOŽNIŠKA<br/>DEJAVNOST 2026</b> | 1      | RUO (Revija za univerzalno odličnost)                     | ARIS         |
|                                      | 2      | IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future) | ARIS         |
|                                      | 3      | Znanstvene monografije (2x)                               | ARIS         |

### 3.6 Organiziranost

Fakulteta je organizirana skladno z Zakonom o visokem šolstvu, Statutom FOŠ in Aktom o organiziranosti in sistematizaciji delovnih mest na Fakulteti za organizacijske študije v novem mestu. Do sprejema novih pravnih predpisov glede organiziranosti na ravni nove javne univerze v Novem mestu, ima fakulteta organe, kot so navedeni v spodnjem organigramu.



Slika 4: Organigram

### 3.6.1 Dekanat

**Dekanja** Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran. Za mandatno obdobje od 1. 10. 2024 do 30. 9. 2028 je bil na podlagi izvedenih volitev dekana in sklepa Senata FOŠ razglašen dne 27. 5. 2024.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

Na fakulteti delujejo tudi prodekani, in sicer:

- Prodekan za izobraževanje
- Prodekan za znanstveno-raziskovalno delo



- **Prodekan za kakovost**
- **Prodekan za mednarodno sodelovanje**

### **3.6.2 Organi fakultete**

#### **3.6.2.1 Upravni odbor**

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestna občina Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

#### **Člani upravnega odbora za mandatno obdobje 2024-2028:**

- zasl. prof. dr. Boris Bukovec (predsednik)
- Darja Judež (podpredsednica)
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- Peter Gorenc
- Roman Kapš
- Dr. Katja Grgič
- Marta Kelvišar
- Nastja Pevec
- Vesna Grabnar

#### **3.6.2.2 Akademski zbor**

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, asistenti z raziskovalnim nazivom in visokošolski sodelavci ne glede na naziv, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.

#### **Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2025/2026:**

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. dr. Boris Bukovec
- prof. dr. Armand Faganel
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič (podpredsednik)
- izr. prof. dr. Andrej Dobrovoljc
- izr. prof. dr. Gorazd Justinek
- izr. prof. dr. Boris Miha Kaučič
- izr. prof. Dr (EdD, VB) Tatjana Dragovič
- doc. dr. Tomaž Aljaž
- doc. dr. Stojan Črv
- doc. dr. Uroš Godnov
- doc. dr. Matej Jevšček
- doc. dr. Božidar Lenarčič
- doc. dr. Magda Lužar



- doc. Dr (AR) Nadia Molek
- doc. dr. Mihael Nedeljko
- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred.
- Irena Potočar Papež, viš. pred.
- Branka Bradica, pred.
- Lejla Imamović Lerić, pred.
- Matej Klasinc, pred.
- Mihaela Pečnik, pred.
- Jerneja Šurla Gašperšič, pred.
- Janja Umek, pred.
- Vesna Grabnar, bibl.
- Nastja Pevec (predstavnica študentov)
- Simona Martinšek (predstavnica študentov)
- Karin Dular (predstavnica študentov)
- Tomaž Zoran (predstavnik študentov)
- Miroslav Mišić (predstavnik študentov)
- Denis Brinjevec (predstavnik študentov)
- Tina Strommer (predstavnica študentov)

### 3.6.2.3 Senat

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

#### Sestava senata v študijskem letu 2025/2026:

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- zasl. prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- izr. prof. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Stojan Črv
- doc. dr. Magda Lužar
- doc. dr. (AR) Nadia Molek
- doc. dr. Milan Simončič
- Nastja Pevec
- Simona Martinšek
- Tomaž Zoran

### 2.6.2.4 Komisije Senata

#### Komisije Senata fakultete v študijskem letu 2025/2026:

##### Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠSZ)

- doc. dr. Magda Lužar,
- doc. dr. Milan Simončič,



- Tina Strommer.

**Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**

- zasl. prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič,

**Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**

- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
- prof. dr. Mirko Markič.

**Komisije za založniško dejavnost (KZD)**

- prof. dr. Boris Bukovec (predsednik)
- doc. dr. (AR) Nadia Molek
- Vesna Grabnar, bibl.

**Komisija za akademsko odličnost (KAO)**

- zasl. prof. dr. Boris Bukovec
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Mirko Markič
- Jerneja Šurla Gašperšič
- Nastja Pevec

**3.6.2.5 Študentski svet**

Študentski svet FOŠ je skladno s Statutom FOŠ sestavljen iz sedmih študentov, tako da imajo v njem predstavnike študenti dodiplomskih študijskih programov in študenti podiplomskih študijskih programov. Skladno s Statutom FOŠ so vsako leto v prvi polovici oktobra razpisane volitve v Študentski svet FOŠ. Za študijsko leto 2026/2027 bodo bile volitve izvedene v mesecu oktobru 2026.

**Člani študentskega sveta v študijskem letu 2025/2026:**

- Nastja Pevec
- Simona Martinšek
- Tina Strommer
- Tomaž Zoran
- Karin Dular
- Miroslav Mišić
- Denis Brinjevec

**3.6.2.6 Strateški svet**

Strateški svet je posvetovalni organ dekana, ki spremlja in vrednoti študijske programe, znanstveno-raziskovalno in razvojno delo, strateške usmeritve in druge aktivnosti fakultete ter usklajuje potrebe gospodarstva / negospodarstva z možnostmi fakultete. V mandatnem obdobju 2024-2028 ga sestavljajo naslednji člani:

- Annmarie Gorenc Zoran (dekanja)

- Jerneja Šurla Gašperšič (prodekanja)
- Boris Bukovec (predsednik UO)
- Marta Kavšek (predsednica Alumni kluba FOŠ)
- Nastja Pevec (predsednica ŠS)
- Marta Kelvišar (predstavnik gospodarstva)
- Peter Gorenc (predstavnik gospodarstva)
- Tomaž Kordiš (predstavnik negospodarstva)
- Tatjana Mlakar (predstavnica negospodarstva)
- Mari Božič (predstavnik gospodarstva)

### 3.7 Procesni pristop na fakulteti



Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

Slika 5: Procesna shema FOŠ.

### 3.8 Materialni pogoji dela

#### 3.8.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin, svojo dejavnost v celoti izvajamo v najetih prostorih na naslovu Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto. V prostorih se nahajajo 4 predavalnice, računalniška učilnica, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba, ter pisarne za administrativno osebje. Prostor in oprema, ki jih ima FOŠ na razpolago za izvajanje svoje dejavnosti, po obsegu in opremljenosti za sedaj v celoti zadostujejo trenutnim potrebam in številu vpisanih študentov.

#### 3.8.2 Financiranje

Izvajanje študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. Ob ustanovitvi nove javne univerze v Novem mestu bo FOŠ pridobivala tudi javna sredstva za izvajanje študijske dejavnosti. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu z izvajanjem dodatnih tržnih dejavnosti. V letu 2026 bomo posebno pozornost namenili aktivnostim Akademskega razvojnega centra, ki bo izvajal dodatna tržna izobraževanja.



### 3.9 Analiza okolja (SWOT)

#### Notranje prednosti (Strengths):

1. Javno financiranje študija in raziskovanja v okviru nove javne univerze v Novem mestu
2. Posodobljeni študijski programi na vseh treh stopnjah, usklajeni s sodobnimi potrebami trga dela in mednarodnimi standardi za krepitev zaposljivost diplomantov
3. Učitelji z bogatimi izkušnjami v stroki
4. Izbirni predmeti z različnih področij
5. Urnik prilagojen zaposlenim študentom
6. Osebni pristop do študentov
7. Hitra odzivnost študentskega referata
8. Timsko delo v majhnih skupinah
9. Akademski razvojni center (ARC) za spodbujanje vključevanja članov akademske skupnosti in študentov v znanstvene, strokovne in raziskovalne projekte, za podporo ob uvedbi novih oblik poučevanja ter za izobraževanje in opolnomočenje različnih deležnikov
10. Poletne in zimske šole v poslovnem okolju
11. Dodatne izobraževalne vsebine za študente in učitelje
12. Kombinirana oblika študija
13. Dobro razvito mednarodno sodelovanje
14. Razvejana mreža globalnih partnerstev omogoča bogato izbiro čezmejnih akademskih izmenjav in sodelovanj
15. Vključevanje priznanih strokovnjakov v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
16. Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
17. Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
18. Pozitivna dinamika med zaposlenimi
19. Visoko motivirani in pripadni pedagoško in nepedagoško osebje FOŠ
20. Agilnost in odprtost za inovacije
21. Mlada, razvijajoča se in fleksibilna fakulteta
22. Družbeno odgovorno delovanje v okolju

#### Notranje slabosti (Weaknesses):

1. Infrastruktura je še v razvoju
2. Neoptimalen obseg matičnega raziskovalnega, strokovnega in pedagoškega kadra
3. Neoptimalen obseg finančnih učinkov znanstveno raziskovalnega in razvojnega dela
4. Za študij še ni pridobljenih javnih sredstev, čeprav je v teku postopek vključitve v javno univerzo
5. Lastni prostori niso zagotovljeni obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
6. Finančna šibkost in ranljivost
7. Premajhna prepoznavnost fakultete
8. Neoptimalna aktivnost deležnikov v samoevalvacijske procese

#### Zunanje priložnosti (Opportunities):

1. Vključevanje v mednarodna univerzitetna omrežja
2. Izgradnja univerzitetnega kampusa
3. Povezovanje z deležniki
4. Ustanavljanje javne univerze s sedežem v Novem mestu odpira pot do javnega financiranja
5. Porast vseživljenjskega učenja



6. Novi ZViS-1 omogoča razvoj mikrodokazil in novih oblik izobraževanja
7. Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
8. Certificiranje e-izobraževanja
9. Vključevanje v mednarodne projekte
10. Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
11. Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
12. Internacionalizacija in transnacionalno izobraževanje
13. Študij na daljavo in online izobraževalni programi
14. Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
15. Razpisi za raziskovalne aktivnosti
16. Poslovna partnerstva z različnimi organizacijami
17. Rast vpisov mednarodnih študentov
18. Povečano povpraševanje za specializirane programe oz. izobraževalne vsebine.

Zunanje nevarnosti (Threats):

1. Negotovost glede pravil delovanja nove javne univerze v Novem mestu
2. Zamik pri pridobitvi javnih sredstev
3. Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu in meril NAKVIS
4. Neugodni demografski trendi
5. Nezadostna podpora okolja
6. Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
7. Okoliščine, ki bi zmanjševale interes za študij
8. Sprememba pogojev financiranja iz virov RS in EU
9. Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju
10. Pojav izrednih dogodkov in omejitve delovanja
11. Hitro spreminjajoče se tehnološko okolje, ki zahteva stalno prilagajanje
12. Kibernetске grožnje neprekinjenemu poslovanju
13. Tekmovalno akademsko okolje

## **4 USMERITVE IN CILJI**

### **4.1. Pravne podlage**

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so:

- 1 Zakon o visokem šolstvu (ZViS-1 Ur. l. RS, št. 56/25)
- 2 Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (UL RS, št. 186/21 in spremembe)
- 3 Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91 in spremembe)
- 4 Zakon o strokovnih, znanstvenih in umetniških naslovih (Ur. l. RS, št. 100/22 in spremembe)
- 5 Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe)
- 6 Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe)
- 7 Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe)
- 8 Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe)
- 9 Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, 163/22 in spremembe)
- 10 Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06 in spremembe)
- 11 Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe)
- 12 Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11)



- 13 Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe)
- 14 Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB in spremembe)
- 15 Zakon o elektronskem poslovanju in elektronskem podpisu (Ur. l. RS, št. 98/04)
- 16 Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe)
- 17 Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe)

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu z izvedbenimi akti.
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe)
- Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 35/22 in spremembe)
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17 in spremembe)
- Merila za prehode med študijskimi programi (Ur. l. RS, št. 14/19)
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Ur. l. RS, št. 67/19 in spremembe)
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Ur. l. RS, št. 44/24)
- Merila za mednarodno sodelovanje pri visokošolskem izobraževanju (Uradni list RS, št. 69/17 in spremembe)

## 4.2 Dolgoročni cilji

Fakulteta ima v svojem Strateškem načrtu opredeljene strateške usmeritve, ki predstavljajo dolgoročne cilje fakultete. Od leta 2020 Strateški načrt vsako leto ažuriramo za tekoče drseče obdobje petih let. Tako je bil sprejet strateški načrt za obdobje 2026-2030, ki je pri posameznih strateških usmeritvah dodal določene kazalnike za posamezne študijske programe.

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za študijsko leto 2025/2026 in 2026/2027 zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %.

Tabela 4: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete

| 1<br>ZAP.<br>ŠT. | STRATEŠKA USMERITEV 1:<br>Odličnost študija in zadovoljstvo študentov | Enota | P-plan       |              |              |              |              |              |  |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--|
|                  |                                                                       |       | 2025<br>2026 | 2026<br>2027 | 2027<br>2028 | 2028<br>2029 | 2029<br>2030 | 2030<br>2031 |  |
|                  | STRATEŠKI CILJI                                                       |       |              |              |              |              |              |              |  |

|      |                                                                             |         |     |     |     |     |     |     |
|------|-----------------------------------------------------------------------------|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1    | Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik                | let     | 3,3 | 3,3 | 3,2 | 3,2 | 3,2 | 3,2 |
| 2    | Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik                | let     | 2,4 | 2,2 | 2,1 | 2,1 | 2,1 | 2,1 |
| 3    | Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik                | let     | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| 4    | Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik                | let     | 2,3 | 2,3 | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| 5    | Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik                | let     | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 6    | Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik                | let     | 4,0 | 4,0 | 3,8 | 3,8 | 3,8 | 3,8 |
| 7    | Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik                | let     | 3,8 | 3,8 | 3,6 | 3,6 | 3,6 | 3,6 |
| 8    | Število diplomantov skupno                                                  | število | 43  | 49  | 54  | 54  | 59  | 64  |
| 8.1  | Število diplomantov 1. stopnje                                              | število | 25  | 30  | 30  | 30  | 32  | 34  |
| 8.2  | Število diplomantov 2. stopnje                                              | število | 15  | 15  | 20  | 20  | 23  | 25  |
| 8.3  | Število diplomantov 3. stopnje                                              | število | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   |
| 9    | Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa) - skupno                           | 1-5     | 4,6 | 4,6 | 4,6 | 4,6 | 4,7 | 4,7 |
| 9.1  | Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa) – 1. stopnje                       | 1-5     | 4,4 | 4,5 | 4,6 | 4,6 | 4,6 | 4,6 |
| 9.2  | Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa) – 2. stopnje                       | 1-5     | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 |
| 9.3  | Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa) – 3. stopnje                       | 1-5     | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 |
| 10   | Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini - skupno     | število | 5   | 5   | 5   | 7   | 7   | 7   |
| 10.1 | Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini – 1. stopnje | število | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   |
| 10.2 | Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini – 2. stopnje | število | 2   | 2   | 2   | 3   | 3   | 3   |
| 10.3 | Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini – 3. stopnje | število | 1   | 1   | 1   | 2   | 2   | 2   |
| 11   | Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev                         | število | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   |
| 12   | Število tujih vpisanih študentov - skupno                                   | število | 8   | 10  | 10  | 14  | 14  | 14  |
| 12.1 | Število tujih vpisanih študentov – 1. stopnje                               | število | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   |
| 12.2 | Število tujih vpisanih študentov – 2. stopnje                               | število | 4   | 6   | 6   | 10  | 10  | 10  |
| 12.3 | Število tujih vpisanih študentov – 3. stopnje                               | število | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| 13   | Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – celotno skupno                     | 1-5     | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 |
| 13.1 | Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – celotno 1. stopnje                 | 1-5     | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,7 |
| 13.2 | Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – celotno 2. stopnje                 | 1-5     | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 |
| 13.3 | Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – celotno 3. stopnje                 | 1-5     | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 |

|          |                                                                                                                                                                                                                  |             |              |              |              |              |              |              |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 14       | Zadovoljstva študentov (anketa) s pedagoškim delom izvajalca predmeta - skupno                                                                                                                                   | 1-5         | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          |
| 14.1     | Zadovoljstva študentov (anketa) s pedagoškim delom izvajalca predmeta – 1. stopnje                                                                                                                               | 1-5         | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          |
| 14.2     | Zadovoljstva študentov (anketa) s pedagoškim delom izvajalca predmeta – 2. stopnje                                                                                                                               | 1-5         | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          |
| 14.3     | Zadovoljstva študentov (anketa) s pedagoškim delom izvajalca predmeta – 3. stopnje                                                                                                                               | 1-5         | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          |
| 15       | Zadovoljstvo študentov (anketa) s storitvami fakultete - skupno                                                                                                                                                  | 1-5         | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          |
| 15.1     | Zadovoljstvo študentov (anketa) s storitvami fakultete – 1. stopnje                                                                                                                                              | 1-5         | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          |
| 15.2     | Zadovoljstvo študentov (anketa) s storitvami fakultete – 2. stopnje                                                                                                                                              | 1-5         | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          |
| 15.3     | Zadovoljstvo študentov (anketa) s storitvami fakultete – 3. stopnje                                                                                                                                              | 1-5         | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          |
| 16       | Delež izpisov študentov FOŠ - skupno                                                                                                                                                                             | %           | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| 16.1     | Delež izpisov študentov FOŠ – 1. stopnje                                                                                                                                                                         | %           | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| 16.2     | Delež izpisov študentov FOŠ – 2. stopnje                                                                                                                                                                         | %           | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| 16.3     | Delež izpisov študentov FOŠ – 3. stopnje                                                                                                                                                                         | %           | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| <b>2</b> | <b>STRATEŠKA USMERITEV 2:<br/>Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov</b>                                                                                                      | Enota       | P-plan       | P-plan       | P-plan       | P-plan       | P-plan       | P-plan       |
| ZAP. ŠT. | STRATEŠKI CILJI                                                                                                                                                                                                  |             | 2025<br>2026 | 2026<br>2027 | 2027<br>2028 | 2028<br>2029 | 2029<br>2030 | 2030<br>2031 |
| 1        | Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih                                                                                                                                      | točke       | 500          | 600          | 600          | 600          | 650          | 650          |
| 2        | Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu                                                                                                                                          | točke       | 100          | 120          | 120          | 120          | 125          | 125          |
| 3        | Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih                                    | število     | 6            | 7            | 7            | 7            | 8            | 8            |
| 4        | Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu                                        | število     | 1,4          | 1,4          | 1,5          | 1,5          | 1,6          | 1,6          |
| 5        | Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: CI10-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih) | število     | 55           | 60           | 60           | 60           | 65           | 65           |
| 6        | Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov                                                                                                                                                               | število     | 5            | 5            | 6            | 7            | 7            | 7            |
| 7        | Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE                                                                                                                                                           | obseg v FTE | 2            | 2            | 2,5          | 2,5          | 3,0          | 3,0          |
| 8        | Število izvajanih aplikativnih projektov                                                                                                                                                                         | število     | 3            | 4            | 5            | 5            | 5            | 5            |
| 9        | Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE                                                                                                                                                                     | obseg v FTE | 1            | 1            | 1,5          | 1,5          | 2            | 2            |
| 10       | Delež tujih referentov na konferencah fakultete                                                                                                                                                                  | %           | 35           | 35           | 35           | 40           | 40           | 40           |
| 11       | Število vseh referentov na konferencah fakultete                                                                                                                                                                 | število     | 30           | 40           | 40           | 40           | 40           | 40           |
| 12       | Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole...)                                                                                                                              | 1-5         | 4,8          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          | 4,9          |
| 13       | Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)                                                                                                             | %           | 5            | 5            | 5            | 5            | 5            | 5            |
| 14       | Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično                                                                                                                                                                 | enot x 1000 | 2,6          | 2,6          | 3,0          | 3,0          | 3,1          | 3,1          |

|          |                                                                                                                                                                               |                  |              |              |              |              |              |              |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 15       | Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze<br>(št. knjižničnih enot iz podatkovnih baz je seštevek vodilnih enot, kjer se obravnava ena enota posamezna revija) | enot x 1.000.000 | 94           | 94           | 94           | 94           | 94           | 94           |
| 16       | Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne                                                                                                                     | enot             | 550          | 600          | 650          | 700          | 750          | 800          |
| <b>3</b> | <b>STRATEŠKA USMERITEV 3:<br/>Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev</b>                                                                                             | Enota            | P-plan       | P-plan       | P-plan       | P-plan       | P-plan       | P-plan       |
| ZAP. ŠT. | STRATEŠKI CILJI                                                                                                                                                               |                  | 2025<br>2026 | 2026<br>2027 | 2027<br>2028 | 2028<br>2029 | 2029<br>2030 | 2030<br>2031 |
| 1        | Število vpisanih študentov - skupno                                                                                                                                           | število          | 250          | 255          | 255          | 260          | 260          | 270          |
| 1.1      | Število vpisanih študentov – 1. stopnje                                                                                                                                       | število          | 155          | 160          | 160          | 165          | 165          | 170          |
| 1.2      | Število vpisanih študentov – 2. stopnje                                                                                                                                       | število          | 65           | 65           | 65           | 65           | 65           | 68           |
| 1.3      | Število vpisanih študentov – 3. stopnje                                                                                                                                       | število          | 30           | 30           | 30           | 30           | 30           | 32           |
| 2        | Število zaposlenih pri izvajanju izrednega študija                                                                                                                            | število          | 12           | 13           | 14           | 14           | 15           | 15           |
| 3        | Obseg zaposlitev pri izvajanju izrednega študija                                                                                                                              | FTE              | 11           | 12           | 13           | 13           | 14           | 14           |
| 4        | Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij oziroma javne službe glede na skupne prihodke fakultete                            | %                | 6            | 6            | 7            | 7            | 7            | 7            |
| 5        | Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete                                      | %                | 30           | 33           | 36           | 38           | 38           | 38           |
| 6        | Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete                                                                | %                | 59           | 55           | 50           | 45           | 45           | 45           |
| 7        | Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova ARC FOŠ glede na skupne prihodke fakultete                                                               | %                | 5            | 6            | 7            | 10           | 10           | 10           |
| 8        | Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)                                                                      | 1-5              | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          |
| 9        | Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS - skupno                                                                                                         | 0-5              | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          |
| 9.1      | Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS – 1. stopnja                                                                                                     | 0-5              | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          |
| 9.2      | Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS – 2. stopnja                                                                                                     | 0-5              | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          |
| 9.3      | Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS – 3. stopnja                                                                                                     | 0-5              | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          | 4,8          |
| 10       | Število zaznanih varnostnih incidentov                                                                                                                                        | število          | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| 11       | Ure izobraževanja in usposabljanja za SUV in SVK                                                                                                                              | št.ur/<br>zap    | 25           | 25           | 25           | 25           | 25           | 25           |
| 12       | Sprejemljiv nivo tveganja                                                                                                                                                     | vrednost         | 5            | 5            | 5            | 5            | 5            | 5            |
| 13       | Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)                                                                                                    | število          | 35           | 40           | 40           | 40           | 42           | 42           |
| 14       | Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)                                                                                                  | število          | 20           | 20           | 20           | 20           | 20           | 20           |
| 15       | Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)                                                                                         | število          | 3            | 3            | 3            | 3            | 3            | 3            |
| 16       | Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)                                                                                       | število          | 20           | 20           | 20           | 20           | 20           | 20           |
| 17       | Indeks organizacijske klime (anketa) - skupno                                                                                                                                 | 1-5              | 4,6          | 4,6          | 4,6          | 4,7          | 4,7          | 4,7          |
| 18       | Število pritožb sodelavcev                                                                                                                                                    | število          | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |

|             |                                                                        |                |              |              |              |              |              |              |
|-------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 19          | Ure izobraževanja za osebni razvoj                                     | št.ur/<br>zap. | 20           | 20           | 20           | 20           | 20           | 20           |
| 20          | Število družabnih dogodkov za sodelavce                                | Število        | 6            | 6            | 6            | 6            | 6            | 6            |
| <b>4</b>    | <b>STRATEŠKA USMERITEV 4:<br/>Družbeno odgovorno delovanje</b>         | Enota          | P-plan       | P-plan       | P-plan       | P-plan       | P-plan       | P-plan       |
| ZAP.<br>ŠT. | STRATEŠKI CILJI                                                        |                | 2025<br>2026 | 2026<br>2027 | 2027<br>2028 | 2028<br>2029 | 2029<br>2030 | 2030<br>2031 |
| 1           | Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti                | število        | 9            | 10           | 10           | 11           | 14           | 14           |
| 2           | Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete                        | število        | 20           | 20           | 20           | 20           | 20           | 20           |
| 3           | Donacije<br>(število ur brezplačnega izobraževanja)                    | število ur     | 25           | 30           | 30           | 30           | 30           | 30           |
| 4           | Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu | število        | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| 5           | Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov                | število        | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| 6           | Sredstva za humanitarni sklad FOŠ                                      | EUR            | 2000         | 2500         | 2500         | 3000         | 3000         | 3000         |

### 4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2026

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2026-2030), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2025/2026 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2026.

|     | AKTIVNOSTI                                                                                                                                                                | ODGOVOREN | 2026   |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | OPOMBA |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|     |                                                                                                                                                                           |           | 0<br>1 | 0<br>2 | 0<br>3 | 0<br>4 | 0<br>5 | 0<br>6 | 0<br>7 | 0<br>8 | 0<br>9 | 1<br>0 | 1<br>1 | 1<br>2 |        |
|     | <b>Opomba: SU - ukrepi za uresničitev strateških ciljev</b>                                                                                                               |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 1.  | SU 1.1:<br>Celovita prenova študijskih programov                                                                                                                          |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | →      |        |
| 2.  | SU 1.2:<br>Aktivno delovanje Akademskega razvojnega centra (ARC)                                                                                                          |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | →      |        |
| 3.  | SU 1.3:<br>Razvoj in izvedba izobraževanj na temelju mikrodokazil in vseživljenjskega učenja                                                                              |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | →      |        |
| 4.  | SU 1.4:<br>Razvoj in akreditacija novega študijskega programa                                                                                                             |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | →      |        |
| 5.  | SU 1.5:<br>Razvoj in izvedba zimske šole v angleškem jeziku                                                                                                               |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | →      |        |
| 6.  | SU 1.6:<br>Razvoj magistrskega programa v angleškem jeziku                                                                                                                |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | →      |        |
| 7.  | SU 1.7:<br>Prilagoditev študijskega procesa v angleškem jeziku                                                                                                            |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | →      |        |
| 8.  | SU 1.8:<br>Pridobitev mednarodne akreditacije FOŠ iz področja visokega šolstva                                                                                            |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | →      |        |
| 9.  | SU 1.9:<br>Selitev v lastne prostore                                                                                                                                      |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | →      |        |
| 10. | SU 1.10:<br>Krepitev in optimizacija podpornih storitev za študente ter zbiranje povratnih informacij študentov z namenom nenehnega izboljševanja kakovosti izobraževanja |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | →      |        |
| 11. | SU 2.1:<br>Spodbujanje raziskovalne odličnosti s povečanjem uspešnosti pri pridobivanju znanstveno raziskovalnih projektov                                                |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | →      |        |

29/40

|     |                                              |                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----|----------------------------------------------|-------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 42. | Izvedba samoevalvacije – Poročilo o napredku | PRODEKAN ZA<br>KAKOVOST |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 43. | Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2026       | DEKAN                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 44. | Izdelava LDN FOŠ za 2027                     | DEKAN                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



## 5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

### 5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

| Študijski programi                                   | Št. leto<br>2023/2024 | Št. leto<br>2024/2025 | Št. leto<br>2025/2026 | Načrt za št.<br>leto<br>2026/2027 |
|------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje | 1                     | 1                     | 1                     | 1                                 |
| Študijski programi 2. stopnje                        | 1                     | 1                     | 1                     | 1                                 |
| Študijski programi 3. stopnje                        | 1                     | 1                     | 1                     | 1                                 |

Tabela 6: Število vpisanih izrednih študentov v študijske programe in načrt za št. leto 2026/2027

| Študijski programi                                   | Št. leto<br>2023/2024 | Št. leto<br>2024/2025 | Št. leto<br>2025/2026 | Načrt za št.<br>leto<br>2026/2027 |
|------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje | 144                   | 161                   | 180                   | 160                               |
| Študijski programi 2. stopnje                        | 52                    | 52                    | 56                    | 65                                |
| Študijski programi 3. stopnje                        | 71                    | 34                    | 25                    | 30                                |

Tabela 7: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

| Študijski program                                              | Število                       |                               |                               |                                           |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------|
|                                                                | Št. leto<br>2022/23<br>(2023) | Št. leto<br>2023/24<br>(2024) | Št. leto<br>2024/25<br>(2025) | Načrt za št.<br>leto<br>2025/26<br>(2026) |
| Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti | 18                            | 27                            | 23                            | 30                                        |
| Magistrski študijski program Menedžment kakovosti              | 7                             | 11                            | 10                            | 15                                        |
| Doktorski študijski program Menedžment kakovosti               | 3                             | 2                             | 0                             | 4                                         |

Tabela 8: Kazalniki prehodnosti študentov

| Kazalnik                                                                                                   | Št. leto<br>2023/24 | Št. leto<br>2024/25 | Št. leto<br>2025/26 | Načrt za<br>št. leto<br>2026/27 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------------------|
| Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolskem strokovnem študijskem programu Menedžment kakovosti | 100%                | 95%                 | 96%                 | 95 %                            |
| Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v magistrskem študijskem programu Menedžment kakovosti              | 83%                 | 100%                | 90%                 | 95 %                            |
| Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v doktorskem študijskem programu Menedžment kakovosti               | 100%                | 100%                | 100%                | 95 %                            |

Tabela 9: Število razpisanih mest za vpis v prvi letnik

| Študijski program                                              | Število razpisnih mest v št. letu<br>2023/2024 |            | Število razpisnih mest v št. letu<br>2024/2025 |            | Število razpisnih mest v št. letu<br>2025/2026 |            | Načrtovano število razpisnih mest v št. letu<br>2026/2027 |            |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------|------------|
|                                                                | REDNI                                          | IZREDNI    | REDNI                                          | IZREDNI    | REDNI                                          | IZREDNI    | REDNI                                                     | IZREDNI    |
| Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti | 0                                              | 65         | 0                                              | 65         | 0                                              | 65         | 0                                                         | 65         |
| Magistrski študijski program Menedžment kakovosti              | 0                                              | 50         | 0                                              | 60         | 0                                              | 60         | 0                                                         | 60         |
| Doktorski študijski program Menedžment kakovosti               | 15                                             | 0          | 15                                             | 0          | 15                                             | 0          | 15                                                        | 0          |
| <b>Skupno</b>                                                  | <b>15</b>                                      | <b>115</b> | <b>15</b>                                      | <b>125</b> | <b>15</b>                                      | <b>125</b> | <b>15</b>                                                 | <b>125</b> |

## 5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 10: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

| Leto      | Raziskovalni projekti |               | Temeljni projekti |               | Aplikativni projekti |               | Podoktorski projekti |               | Št. CRPov | Št. znanstvenih sestankov/konferenc | Št. drugih projektov |
|-----------|-----------------------|---------------|-------------------|---------------|----------------------|---------------|----------------------|---------------|-----------|-------------------------------------|----------------------|
|           | Št.                   | Št. FTE letno | Št.               | Št. FTE letno | Št.                  | Št. FTE letno | Št.                  | Št. FTE letno |           |                                     |                      |
| Leto 2023 | 0                     | 0             | 0                 | 0             | 4                    | 1             | 0                    | 0             | 0         | 3                                   | 8                    |

|                    |   |   |   |   |   |      |   |   |   |   |   |
|--------------------|---|---|---|---|---|------|---|---|---|---|---|
| Leto 2024          | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1,04 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 |
| Leto 2025          | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2,74 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Načrt za leto 2026 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1    | 1 | 1 | 0 | 3 | 7 |

Tabela 11: Kazalniki mobilnosti

| Kazalnik                                                                                                                                 | Št. leto 22/23 | Št. leto 23/24 | Št. leto 24/25 | Načrt za št. leto 25/26 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------|
| Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini                                                                                    | 0              | 0              | 0              | 5                       |
| Število tujih študentov, ki opravijo del študija na FOŠ                                                                                  | 0              | 0              | 0              | 1                       |
| Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod                                                                             | 2              | 2              | 1              | 8                       |
| Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT                                           | 0              | 0              | 0              | 3                       |
| Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda                                                                           | 1              | 0              | 1              | 2                       |
| Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku                                                                                         | 0              | 0              | 1              | 10                      |
| Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu                                                         | 3              | 3              | 3              | 3                       |
| Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini | 3              | 3              | 3              | 4                       |
| Število mobilnosti zaposlenih na strokovnih usposabljanjih v tujih visokošolskih zavodih                                                 | 4              | 5              | 3              | 6                       |

### 5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti

| Kazalnik                                       | Leto 2023   | Leto 2024  | Leto 2025  | Načrt za leto 2026 |
|------------------------------------------------|-------------|------------|------------|--------------------|
| Število aktivnih uporabnikov knjižnice         | 218         | 226        | 219        | 230                |
| Število enot v knjižnici FOŠ - fizično         | 2.304       | 2.377      | 2.479      | 2.600              |
| Število enot v knjižnici FOŠ – podatkovne baze | 115.000.000 | 94.568.236 | 96.853.659 | 94.000.000         |

|                                                                          |       |       |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Število enot v knjižnici FOŠ – lastne digitalne                          | 395   | 446   | 514   | 550   |
| Št. obiskovalcev spletnega mesta knjižnice                               | 5.027 | 3.290 | 6.582 | 6.700 |
| Št. gradiva izposojenega na dom                                          | 82    | 112   | 156   | 160   |
| Uporaba elektronskih virov – št. vpogledov                               | 1.356 | 2.658 | 5.369 | 5.500 |
| Medknjižnična izposoja                                                   | 4     | 3     | 1     | 5     |
| Število posredovanih referenčnih informacij                              | 462   | 597   | 796   | 800   |
| Število kreiranih in redaktiranih zapisov za bibliografije raziskovalcev | 135   | 139   | 138   | 200   |

#### 5.4 Založniška dejavnost

Tabela 13: Kazalniki založniške dejavnosti

| Kazalnik                           | Leto 2023 | Leto 2024 | Leto 2025 | Načrt za leto 2026 |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|--------------------|
| Št. izdanih znanstvenih monografij | 4         | 4         | 4         | 2                  |
| Število izdanih učbenikov          | 0         | 1         | 0         | 1                  |
| Število izdanih številc revije RUO | 4         | 4         | 4         | 4                  |
| Število izdanih številc revije IP  | 4         | 4         | 4         | 4                  |

#### 5.5 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Programa interesnih dejavnosti

| Kratkoročni prednostni cilji                                   | Izvedbene naloge v letu 2026                                   |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Redno objavlanje aktivnosti ŠS v e-učilnici Študentskega sveta | Redno objavlanje aktivnosti ŠS v e-učilnici Študentskega sveta |
| Dogodek druženja študentov FOŠ                                 | Dogodek druženja študentov FOŠ                                 |
| Sodelovanje ŠS pri izvedbi samoevalvacije FOŠ                  | Sodelovanje ŠS pri izvedbi samoevalvacije FOŠ                  |
| Tradicionalna letna študentska tribuna                         | Tradicionalna letna študentska tribuna                         |
| Krvodajalska akcija                                            | Krvodajalska akcija                                            |
| Strokovna letna ekskurzija                                     | Strokovna letna ekskurzija                                     |
| Izvedba volitev za študijsko leto 2026/2027                    | Izvedba volitev za študijsko leto 2026/2027                    |

#### 5.6 Druge dejavnosti fakultete



Tabela 15: Načrt nakupa opreme za izvedbo KOŠ in RRD

| Št. | Oprema                              | Obdobje  | Viri sredstev |                 |
|-----|-------------------------------------|----------|---------------|-----------------|
|     |                                     |          | Po projektu   | Lastna sredstva |
| 1.  | Računalniška oprema                 | november |               | 3.000,00        |
| 2.  | Digitalna infrastruktura            | november | -             | 700,00          |
| 3.  | Licence Microsoft 365               | jan-dec  | -             | 250,00          |
| 4.  | Licenca za program Canva            | jan-dec  | 110,00        | -               |
| 5.  | Licenca za Atlas.ti                 | februar  | 250,00        | -               |
| 6.  | Licenca za Detektor podobnih vsebin | marec    | -             | 340,00          |
| 7.  | Licence generativne UI              | jan-dec  | -             | 440,00          |
| 8.  | Licenca Deepl                       | Jan-dec  | 360,00        |                 |

## 6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

### 6.1 Kadrovska politika

Tabela 16: Kadrovska politika

| Kratkoročni prednostni cilji                                                                 | Izvedbene naloge v letu 2026        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri | Razpis za delovna mesta / projekti  |
| Spodbujanje napredovanja v višje nazive                                                      | Izvajanje habilitacijskih postopkov |



## **6.2 Kadrovski načrt**

Na dan 31. 12. 2025 je bilo 14 zaposlenih oseb (11,43 FTE). Struktura je optimirana pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in okrepljena z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev, po dinamiki pridobljenih projektov.

V letu 2026 bomo povečali bazo matičnega pedagoškega osebja, predvsem v primeru izvajanja rednega študija, za izvajanje katerega bi prejeli javna sredstva. S tem bi se lahko povečala tudi baza raziskovalnega osebja, kar je odvisno od prejetih javnih sredstev za izvajanje znanstveno raziskovalnega dela ter korelacije z dinamiko pridobivanja projektov. Glede na ureditev organizacije dela v okviru nove javne univerze v Novem mestu pričakujemo tudi dodatne zaposlitve strokovnih sodelavcev fakultete.

Fakulteta bo tudi v letu 2026 pri zaposlovanju prizadevala zaposliti kakovosten kader, tako na področju pedagoškega, raziskovalnega in tudi strokovnega in administrativnega dela.

Tabela 17: Kadrovski načrt

| Tarifni razred                                                                                                                        | Delovno mesto oz. naziv                   | Število redno zaposlenih na dan 31.12.2025 |                                    | Število redno zaposlenih na dan 31.12.2026 |                                    | Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2025 |                                    | Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2026 |                                    | Skupno število vseh izvajalcev na dan 31.12.2025 |                                         | Skupno število vseh izvajalcev na dan 31.12.2026 |                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|                                                                                                                                       |                                           | Št. vseh zaposlenih 2025                   | Št. zaposlenih v % zaposlitve 2025 | Št. vseh zaposlenih 2026                   | Št. zaposlenih v % zaposlitve 2026 | Št. pogodbenih sodelavcev 2025                  | Št. zaposlenih v % zaposlitve 2025 | Št. pogodbenih sodelavcev 2026                  | Št. zaposlenih v % zaposlitve 2026 | Št. vseh izvajalcev 2025                         | Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2025 | Št. vseh izvajalcev 2026                         | Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2026 |
| a                                                                                                                                     | b                                         | c                                          | d                                  | e                                          | f                                  | g                                               | h                                  | i                                               | j                                  | g                                                | h                                       | i                                                | j                                       |
| DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU                                                                        |                                           |                                            |                                    |                                            |                                    |                                                 |                                    |                                                 |                                    |                                                  |                                         |                                                  |                                         |
| IX                                                                                                                                    | Dekan                                     | 1                                          | 0,20                               | 1                                          | 0,50                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 1                                                | 0,20                                    | 1                                                | 0,50                                    |
| SKUPAJ VODSTVENA DELOVNA MESTA                                                                                                        |                                           | 1                                          | 0,20                               | 1                                          | 0,50                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 1                                                | 0,20                                    | 1                                                | 0,50                                    |
| DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI                                                          |                                           |                                            |                                    |                                            |                                    |                                                 |                                    |                                                 |                                    |                                                  |                                         |                                                  |                                         |
| IX                                                                                                                                    | Redni profesor                            | 2                                          | 1,00                               | 4                                          | 2,70                               | 2                                               | 1,06                               | 1                                               | 0,44                               | 4                                                | 2,06                                    | 5                                                | 3,14                                    |
| IX                                                                                                                                    | Izredni profesor                          | 1                                          | 1,00                               |                                            |                                    | 4                                               | 1,61                               | 5                                               | 2,64                               | 5                                                | 2,61                                    | 5                                                | 2,64                                    |
| IX                                                                                                                                    | Docent                                    | 4                                          | 2,48                               | 4                                          | 2,15                               | 7                                               | 3,17                               | 7                                               | 2,53                               | 11                                               | 5,65                                    | 11                                               | 4,68                                    |
| VII/2                                                                                                                                 | Višji predavatelj                         | 0                                          | 0,00                               | 1                                          | 1,00                               | 2                                               | 0,44                               | 1                                               | 0,22                               | 2                                                | 0,44                                    | 2                                                | 1,22                                    |
| VII/2                                                                                                                                 | Predavatelj                               | 1                                          | 0,05                               | 1                                          | 0,05                               | 5                                               | 2,11                               | 5                                               | 2,11                               | 6                                                | 2,16                                    | 6                                                | 2,16                                    |
| VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ                                                                                                          |                                           | 8                                          | 4,53                               | 10                                         | 5,90                               | 20                                              | 8,39                               | 19                                              | 7,94                               | 28                                               | 12,92                                   | 29                                               | 13,84                                   |
| IX.                                                                                                                                   | Asistent z doktoratom                     | 0                                          | 0,00                               | 0                                          | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                                | 0,00                                    | 0                                                | 0,00                                    |
| VIII                                                                                                                                  | Asistent z magistriranjem                 | 1                                          | 1,00                               | 0                                          | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 1                                                | 1,00                                    | 0                                                | 0,00                                    |
| VII/2                                                                                                                                 | Asistent                                  | 0                                          | 0,00                               | 0                                          | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                                | 0,00                                    | 0                                                | 0,00                                    |
| VII/2                                                                                                                                 | Bibliotekar                               | 1                                          | 1,00                               | 1                                          | 1,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 1                                                | 1,00                                    | 1                                                | 1,00                                    |
| VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ                                                                                                         |                                           | 2                                          | 2,00                               | 1                                          | 1,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 2                                                | 2,00                                    | 1                                                | 1,00                                    |
| SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI                                                                                |                                           | 10                                         | 6,53                               | 11                                         | 6,90                               | 20                                              | 8,39                               | 19                                              | 7,94                               | 30                                               | 14,92                                   | 30                                               | 14,84                                   |
| DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI                                                                          |                                           |                                            |                                    |                                            |                                    |                                                 |                                    |                                                 |                                    |                                                  |                                         |                                                  |                                         |
| IX.                                                                                                                                   | Raziskovalec                              | 0                                          | 0,00                               | 2                                          | 2,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                                | 0,00                                    | 2                                                | 2,00                                    |
| SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH RAZISKOVALCEV                                                                                               |                                           | 0                                          | 0,00                               | 2                                          | 2,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                                | 0,00                                    | 2                                                | 2,00                                    |
| SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI Delovna mesta skupine J I |                                           |                                            |                                    |                                            |                                    |                                                 |                                    |                                                 |                                    |                                                  |                                         |                                                  |                                         |
| VII/2                                                                                                                                 | Tajnik samostojnega visokošolskega zvaoda | 1                                          | 0,95                               | 1                                          | 1,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 1                                                | 0,95                                    | 1                                                | 1,00                                    |
| VII/2                                                                                                                                 | Samostojni strokovni delavec VII/2        | 3                                          | 2,75                               | 3                                          | 2,75                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 3                                                | 2,75                                    | 3                                                | 2,75                                    |
| VII/1                                                                                                                                 | Samostojni strokovni delavec VII/1        | 1                                          | 1,00                               | 2                                          | 2,00                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 1                                                | 1,00                                    | 2                                                | 2,00                                    |
| SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA SPREMLJAJOČIH DELOVNIH MESTIH                                                                            |                                           | 5                                          | 4,70                               | 6                                          | 5,75                               | 0                                               | 0,00                               | 0                                               | 0,00                               | 5                                                | 4,7                                     | 6                                                | 5,75                                    |
| SKUPAJ VSI ZAPOSLENI                                                                                                                  |                                           | 13*                                        | 11,43                              | 17*                                        | 15,15                              | 20                                              | 8,39                               | 19                                              | 7,94                               | 33*                                              | 19,82                                   | 35*                                              | 23,09                                   |

\*v letu 2025: ena oseba je v tabeli hkrati navedena kot dekan in visokošolski učitelj ter dve osebi hkrati kot predavatelj in na spremljajočih delovnih mestih (različni so % zaposlitve)

\*v letu 2026: ena oseba je v tabeli hkrati navedena kot dekan in visokošolski učitelj, ena oseba hkrati kot predavatelj in na spremljajočih delovnih mestih ter ena oseba kot visokošolski učitelj in raziskovalec hkrati (različni % zaposlitve)

Tabela 18: Podatki o izvajalcih študijskih programov

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Prva stopnja     |            | Druga stopnja    |            | Tretja stopnja   |            | Skupaj*          |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------|------------|------------------|------------|------------------|------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Realizacija 2025 | Načrt 2026 | Realizacija 2025 | Načrt 2026 | Realizacija 2025 | Načrt 2026 | Realizacija 2025 | Načrt 2026 |
| Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 16               | 15         | 9                | 8          | 4                | 4          | 21               | 20         |
| Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1                | 2          | 1                | 1          | 0                | 0          | 1                | 2          |
| <p>Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so poleg civilno-pogodbenega razmerja v nekem deležu tudi zaposleni na fakulteti po pogodbi o zaposlitvi. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi pogodb civilnega prava.</p> |                  |            |                  |            |                  |            |                  |            |

Tabela 19: Izvolitve v nazive

| Naziv             | Število izvolitev v naziv v letu 2023 | Število izvolitev v naziv v letu 2024 | Število izvolitev v naziv v letu 2025 | Načrt za leto 2026 |
|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|
| Redni profesor    | -                                     | -                                     | -                                     | -                  |
| Izredni profesor  | 1                                     | 2                                     | -                                     | -                  |
| Docent            | 1                                     | 5                                     | 2                                     | 3                  |
| Lektor            | -                                     | -                                     | -                                     | -                  |
| Višji predavatelj | -                                     | 1                                     | -                                     | -                  |
| Predavatelj       | 2                                     | 5                                     | 1                                     | 2                  |
| Asistent          | 1                                     | -                                     | -                                     | -                  |
| Bibliotekar       | -                                     | -                                     | 1                                     | -                  |

Tabela 20: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

|                    | Pridobivanje formalne izobrazbe | Strokovno usposabljanje | Krajša usposabljanja in tečaji |
|--------------------|---------------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| Leto 2023          | 1                               | 3                       | 43                             |
| Leto 2024          | 1                               | 2                       | 31                             |
| Leto 2025          | 1                               | 2                       | 64                             |
| Načrt za leto 2026 | 2                               | 3                       | 40                             |

Tabela 21: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

|                    | Pridobivanje formalne izobrazbe | Strokovno usposabljanje | Krajša usposabljanja in tečaji | Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini | Sobotno leto |
|--------------------|---------------------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------|--------------|
| Leto 2023          | 3                               | 2                       | 20                             | 1                                               | 0            |
| Leto 2024          | 2                               | 2                       | 17                             | 0                                               | 0            |
| Leto 2025          | 2                               | 2                       | 17                             | 0                                               | 0            |
| Načrt za leto 2026 | 2                               | 3                       | 20                             | 0                                               | 0            |

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 22: Število registriranih raziskovalcev

|                           | Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev | Število registriranih raziskovalcev |                                       |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
|                           |                                                                                                    | Vsi                                 | od tega s statusom mladi raziskovalci |
| Stanje 31. 12. 2023       | 7                                                                                                  | 6                                   | 0                                     |
| Stanje 31. 12. 2024       | 5                                                                                                  | 4                                   | 0                                     |
| Stanje 31. 12. 2025       | 7                                                                                                  | 6                                   | 0                                     |
| Načrt na dan 31. 12. 2026 | 10                                                                                                 | 9                                   | 0                                     |

Tabela 23: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

| NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH 2026 |                                                                                        |                |       |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| ZŠ                                                   | Vsebina                                                                                | št. zaposlenih | Ure   | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 |
| 1                                                    | Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti                                        | 1              | P-10  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 2                                                    | Izobraževanja iz področja varovanja osebnih podatkov                                   | 3              | P-6   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 3                                                    | Izobraževanja s področja kadrovskih zadev                                              | 1              | P-16  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 4                                                    | Izobraževanja s področja izvajanja projektov                                           | 3              | P-50  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 5                                                    | Izobraževanja s področja bibliotekarskih in založniških področij                       | 1              | P-20  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 6                                                    | Izobraževanje s področja umetne inteligence in raziskovanja                            | 20             | P-20  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 7                                                    | Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja in usposabljanja na tujih visokošolskih zavodih | 6              | P-120 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 8                                                    | Druga izobraževanja                                                                    | 12             | P-30  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| Skupno →                                             |                                                                                        | P- 272         |       |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |

## 7 KAKOVOST



Na fakulteti bomo skozi celotno leto skrbeli za kakovost izvajanja vseh procesov na fakulteti, tako glavnih (izobraževanje in raziskovalno-razvojna dejavnost) kot tudi podpornih procesov, ki smo jih v Poslovniku sistema vodenja definirali kot upravljanje in vodenje, ravnanje z ljudmi pri delu, obvladovanje partnerstev in virov ter nenehno izboljševanje. Aktivno bomo pristopili tudi k pripravi Poslovnika kakovosti na ravni nove javne univerze v Novem mestu ter po njegovem sprejetju uskladili pravilnike in postopke na ravni članice univerze.

Do sprejema ustreznih aktov na ravni univerze, bo fakulteta ravnala skladno s sklepom Komisije za kakovost in v letu 2026 pripravili poročilo o napredku (follow up) po izvedeni samoevalvaciji v letu 2025, sprotno pa bomo izvedli anketo zadovoljstva študentov s pedagoškim delom izvajalca predmeta ter anketo splošnega zadovoljstva študentov, anketiranje diplomantov in zaposlovalcev diplomantov, spremljali zadovoljstvo udeležencev dogodkov. Ravno tako bodo izvedene samoevalvacije nosilcev predmetov ob zaključku predavanj in vaj.

Za zagotavljanje sklenjenega kroga kakovosti bomo še naprej vse ukrepe spremljali na tedenskih sestankih oddelkov ter mesečnih sestankih vseh zaposlenih, posebni pregled pa bomo opravljali kvartalno na Komisiji za kakovost in Senatu FOŠ ter drugimi zahtevami na ravni univerze. Skrbeli bomo za aktivno obveščanje, vključevanje in sodelovanje vseh deležnikov v vseh procesih fakultete. Med drugim bomo deležnike v e-učilnici v rubriki Vaši predlogi-naš odziv, redno objavljali povratno informacijo o predlogih deležnikov.

Tudi v letu 2026 bo v prostorih fakultete na voljo knjiga pripomb in pohval, QR koda pobud in predlogov, na spletni strani pa hitro dostopen e-obrazec Pobude in predlogi. Izvajale se bodo tudi mesečne pogovorne ure dekanje.

Tabela 24: Notranje evalvacije

| NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ                        |                      |                                               |                        |
|--------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------|------------------------|
| VRSTA SAMOEVALVACIJE                             | ODGOVORNA OSEBA      | PODROČJE EVALVACIJE                           | Datum evalvacije       |
| Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS | Komisija za kakovost | Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)               | 2026/2027              |
| Poročilo o napredku (follow up)                  | Komisija za kakovost | Po sprejetih ukrepih Samoevalvacije 2024/2025 | Marec 2026             |
| Samoevalvacija izvajalca predavanj in vaj        | Nosilci predmetov    | Po določilih PSV (OBR-FOŠ-042)                | 2025/2026<br>2026/2027 |