

Sprememba organizacije počitniškega letovanja v podjetju s ciljem povečevanja zadovoljstva zaposlenih

Tip projekta: interni

Status: aktualen

Datum začetka: predvidoma v študijskem letu 2012/2013

Datum konca: predvidoma 2012-12-31

Nosilec/Mentor: določen ob izboru

Študent:

Primernost za: 1. in 2. stopnjo

Povzetek opisa vsebine

1. Obstoječe stanje:

- V podjetju smo 15 let organizirali brezplačno letovanje našim sodelavcem in njihovim družinam v štirih počitniških prikolicah.
- Lokacija prikolic: 2 prikolici sta v Campu Lucija, Portorož

2 prikolici sta v Campu Šobec, Lesce

- Ciljna skupina: delavci invalidi, delavci z zdravstvenimi težavami, socialno šibkejša družina
- Čas letovanja: od začetka maja do konca septembra.
- Trajanje letovanja: 1 teden

Pomanjkljivosti sedanjega načina:

- Neenakomerna zainteresiranost za letovanje, ker imamo v podjetju kolektivni dopust (do 4 tedne), kar pomeni, da v tem času lahko letuje le 16 družin. Posledično težko napolnimo ostale termine izven kolektivnega dopusta.
- Neustrezen standard prikolic, minimalno vzdrževanje; so stare in dotrajane.
- Neustrezen odnos koristnikov kapacitet, (prikolice so bile pogosto prazne, kljub temu, da so zaposleni napotnico za letovanje prejeli; niso odjavljali terminov, če iz katerega koli razloga niso letovali (vzrok: brezplačno letovanje))

2. **Želena stanja:**

- V podjetju želimo zaposlenim in njihovim družinam ponuditi novo obliko letovanja in s tem izboljšati zadovoljstvo zaposlenih.
- Namesto lastnih počitniških kapacitet, podjetje razmišlja o najemu kapacitet
- Letovanje se organizira v času šolskih počitnic (zimskih in letnih), predvsem pa v času kolektivnega dopusta
- Letovanje ni več brezplačno
- Določiti kriterije za upravičenost do takega letovanja
- Določiti kriterije za dodelitev višine plačila glede na plačo
- Razširimo krog upravičencev do letovanja v najetih kapacitetah (dodati nagrado za posebne dosežke pri delu,....)