

POVZETEK

Raziskovalno vprašanje (RV): Splošno raziskovalno vprašanje se glasi, kakšna je optimalna porazdelitev timskih vlog. V nalogi je obravnavan konkreten tim, ki ima svoje specifikke, katere je bilo potrebno v prvi fazi ugotoviti in nato analizirati.

Namen: Izziv, ki je bil postavljen se je glasil, kako narediti obstoječi tim še uspešnejši. Torej, na podlagi ugotovitev zasedenosti vlog v obravnavanem timu, predlagati optimalnejšo razporeditev.

Metoda: Cilje raziskave smo dosegli s pomočjo kvantitativne metode, in sicer s pomočjo anketiranja, ki je bilo izvedeno hkrati z vsemi člani naenkrat in z dvema anketama.

Rezultati: Rezultati so na zavidljivi ravni, kajti tim ima zasedeno večino timskih vlog po Belbinu. Članstvo tima pa ima potencial, da šibkeje zastopane timske vloge izboljša.

Organizacija: Na konkretno organizacijo bo imela raziskava pomemben vpliv, saj bo lahko, glede na izsledke raziskave, preuredila tim, da bo še uspešnejši.

Družba: Posledičen vpliv na družbo bo raziskava imela predvsem v tem, da bodo člani na primernih mestih in s tem bolje delovali znotraj tima, kot tudi izven njega, tako poslovno kot tudi zasebno.

Originalnost: Originalnost raziskave je v tem, da je zajela tim, ki deluje in so vanj vključeni različni nivoji znotraj obravnavane organizacije. Novost pa je predlog optimalnejše razporeditve vlog znotraj njega.

Omejitve/nadaljnje raziskovanje: Raziskava je bila omejena na točno določen tim, na točno določeno časovno obdobje in na točno določen kraj. Zajela je 100 % članov tima. Pri nadaljnjem raziskovanju svetujemo vključitev intervjujev in opazovanje članov ter nato diskusijo dobljenih rezultatov.

Ključne besede: tim, timske vloge, vrste timov, naloga, kompetence, upravljanje kompetenc, motivacija, komunikacija, razvoj tima.