

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2012	1/12
Sestavil: B. Bukovec (2012-01-06) Odobrila: Senat (2012-02-16) in Upravi odbor (2012-02-16)		

**LETNI DELOVNI NAČRT
FAKULTETE ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE
V NOVEM MESTU
ZA LETO 2012**

Novo mesto, januar 2012

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2012	2/12
	Sestavil: B. Bukovec (2012-01-06) Odobrila: Senat (2012-02-16) in Upravi odbor (2012-02-16)	

1 - SPLOŠNI PREDSTAVITVENI PODATKI FAKULTETE

Ime fakultete: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

Naslov: Novi trg 5, 8000 Novo mesto
Telefon: ++386 (0)59 074 164
Telefax: ++386(0)7 37 37 880
E-naslov: info@fos.unm.si
Spletna stran: www.fos.unm.si

Študijski programi fakultete:

- 1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)
- 2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)
- 3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)

Število študentov:

29 (stanje na dan 2011-01-01)
103 (stanje na dan 2012-01-01)
150 (planiranih na dan 2012-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,6 FTE) (planiranih na dan 2012-12-31)

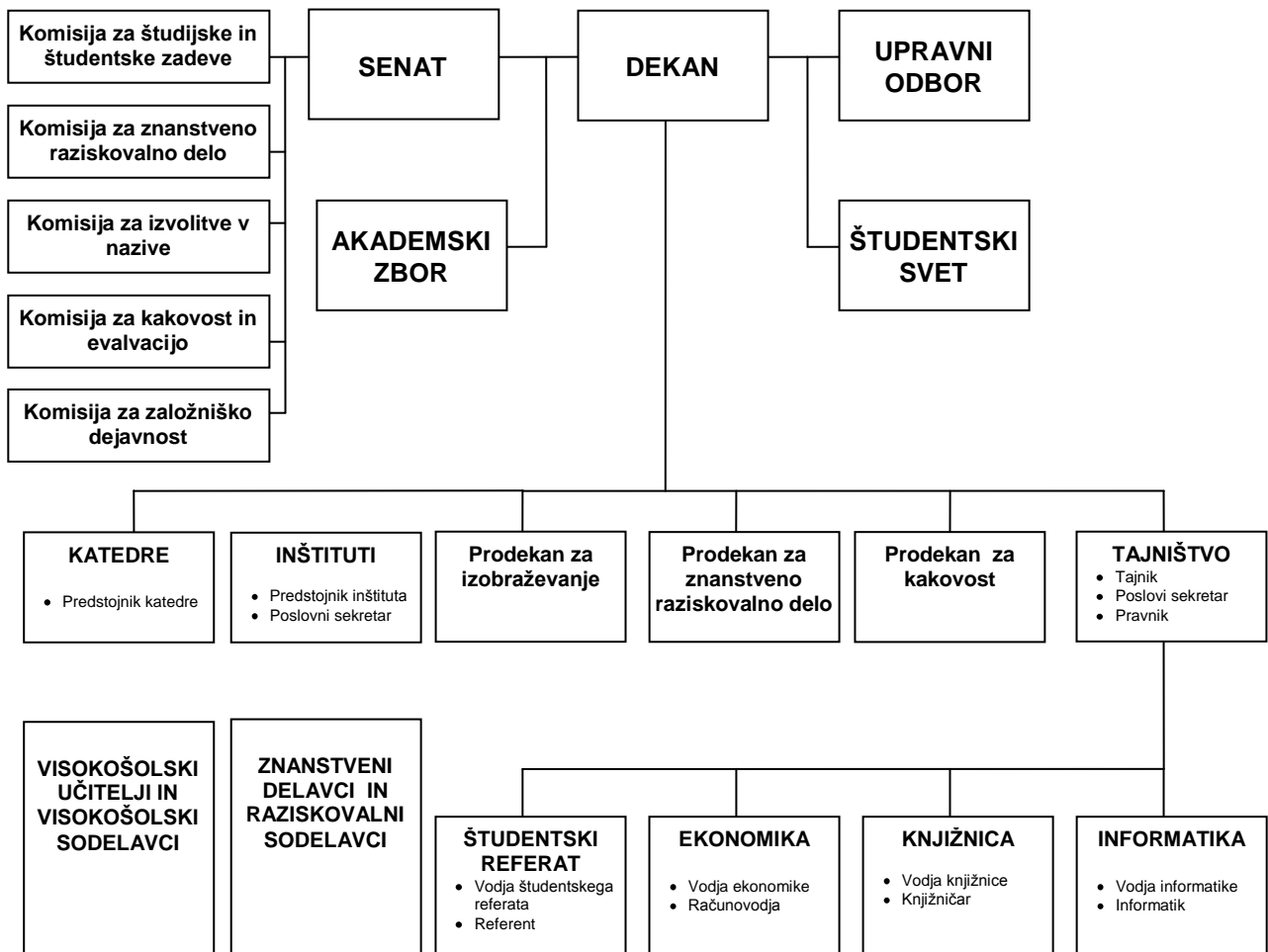
Procesna shema fakultete:



OPOMBA: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2012	3/12
	Sestavil: B. Bukovec (2012-01-06) Odobrila: Senat (2012-02-16) in Upravi odbor (2012-02-16)	

Organizacijska shema fakultete:



**POLITIKA ODLIČNOSTI
FAKULTETE ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE
V NOVEM MESTU**

Poslanstvo FOŠ:

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija FOŠ:

Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.

Osrednja sposobnost FOŠ:

Odličnost zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoteženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.

Slogan FOŠ:

FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Vrednote organizacijske kulture FOŠ:

**odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost,
zaupanje**

Strateške usmeritve FOŠ:

- Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo sodelavcev
- Družbeno odgovorno delovanje

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2012	5/12
	Sestavil: B. Bukovec (2012-01-06) Odobrila: Senat (2012-02-16) in Upravi odbor (2012-02-16)	

2 - POSLOVNA POLITIKA IN KLJUČNE USMERITVE FOŠ ZA LETO 2012

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je Mestna občina Novo mesto (MONM). Ker strategija razvoja visokega šolstva na Dolenjskem in Beli krajini temelji na kakovostnem javnem šolstvu, bomo v prihodnjem obdobju sprožili pobudo, da FOŠ postane javna fakulteta, s čimer bi se ustanoviteljske pravice in dolžnosti prenesle na Republiko Slovenijo. Dolgoročno želimo postati del nastajajoče Univerze v Novem mestu.

Študijski programi prve, druge in tretje stopnje menedžment kakovosti so usmerjeni za potrebe izobraževanja in usposabljanja visoko strokovnega, vodstvenega in vodilnega kadra na področju organizacijskih študij, s poudarkom na razvoju kompetenc, potrebnih za nenehno obvladovanje in razvoj kakovosti ter poslovne odličnosti.

V prvem študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge (magisterij) in tretje (doktorat) stopnje, študijski program prve stopnje pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 bomo prvič izvedli tudi študij v prvem in tretjem letniku visokošolskega programa. Letos pričakujemo tudi prve diplomante visokošolskega strokovnega programa in prve magistre druge stopnje, prve doktorje znanosti pa pričakujemo v letu 2013. Načrtujemo da bomo oktobra 2012 dosegli s strateškim načrtom predvideno število 150 študentov.

V prvih treh letih našega delovanja smo se zavestno osredotočili predvsem v udejanjanje našega pedagoškega poslanstva ter v izgradnjo učinkovitega modela vodenja fakultete. Naša fakulteta svojo pot do odličnosti udejanja tudi z vgradnjo zahtev standarda ISO 9001. Za certificiranje smo se na FOŠ odločili predvsem zato, ker fakulteta izvaja programe Menedžment kakovosti in zato ker želimo dokazati svojo verodostojnost tudi preko uvajanja sodobnih pristopov v naše delo. Želimo si, da bi se naša prizadevanja prepoznala tudi v izboljšanju kakovosti pedagoškega dela in predvsem v večanju zadovoljstva študentov in zaposlenih na FOŠ. Letos želimo ta model čim bolj učinkovito udejanjati in izboljševati.

Z letom 2012 se s pospešenim tempom osredotočamo tudi v udejanjanje našega raziskovalnega poslanstva. Do sedaj smo na tem področju bili prepoznani kot soorganizatorji tradicionalnih mednarodnih Otoških Forumov odličnosti in mojstrstva, v letošnjem letu pa bomo dodatno izvedli dve znanstveni in eno strokovno konferenco. Postavljamo tudi temelje za našo založniško dejavnost, tako da letos načrtujemo začetek izdaje nove znanstvene in strokovne revije. Želimo tudi povečati uspešnost na področju izvedbe internih projektov s študenti, komercialnih projektov in tudi izboljšati uspešnost pri prijavih na razpisane projekte RS in EU. Posebej se bomo osredotočali v ustvarjalno partnerstvo med mentorji in študenti, kjer veliko računamo na skupino naših doktorandov, saj vse njihove doktorske raziskave poleg doprinosa k znanosti, vsebujejo tudi velike aplikativne potenciale. Tako od njih poleg obveznih člankov v revijah s faktorjem vpliva, pričakujemo tudi izvedbene projekte v realnem okolju.

Naše ključne usmeritve pri realizaciji politike odličnosti v letu 2012 so:

- **Udejanjanje strateškega načrta FOŠ.**
- **Optimiranje dela Inštituta za poslovno odličnost (IPO).**
- **Začetek izdajanja nove znanstvene European Journal of Critical Organization Issues (EJCOI) in nove strokovne revije Revija za univerzalno odličnost (RUO).**
- **Izvedba treh konferenc (Forum odličnosti in mojstrstva 2012, GPT 2012, NPOT 2012).**
- **Oblikovanje novega študijskega programa.**
- **Oblikovanje strategije rešitve prostorske problematika.**
- **Vključevanje študentov v razvoj in izvedbo internih projektov FOŠ.**
- **Vzpostavitev knjižnice FOŠ.**
- **Pridobitev koncesije oziroma preoblikovanje FOŠ v javni zavod.**
- **Proaktivno delovanje pri kreiranju in krepitvi Univerzitetnega prostora Novo mesto (UNM).**

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2012	6/12
	Sestavil: B. Bukovec (2012-01-06) Odobrila: Senat (2012-02-16) in Upravi odbor (2012-02-16)	

3 – STRATEŠKI CILJI FOŠ ZA LETO 2012

Na FOŠ smo si za leto 2012 zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

STRATEŠKA USMERITEV 1: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009	2010	2011	2012	2013
1	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca	točke	100 R252	110 R80	120 R40	135	150
2	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI in AHCI, ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca	število	1 R0	1,1 R0	1,2 R0	1,3	1,4
3	Število citatov WoS na registriranega raziskovalca	število	1 R0	1,1 R0	1,2 R0	1,3	1,4
4	Število izvajanih mednarodnih raziskovalno-razvojnih projektov	število	1 R0	1 R0	2 R0	2	2
5	Obseg izvajanih mednarodnih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0	1 R0	2 R0	2	2
6	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R0	2 R1	3 R1	3	4
7	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0	1,5 R0	1,5 R0,5	2	2
8	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	/	60 R18	65 R0	70	75
9	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	/	50 R11	55 R9	60	65
STRATEŠKA USMERITEV 2: Odličnost študija		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Delež prvič vpisanih v prvi letnik v prvem prijavnem roku	%	/	60 R24	70 R21	80	90
2.	Število doseženih točk na maturi pri vpisanih v prvi letnik v prvem prijavnem roku	Število točk	/	/	21 R16	22	23
3.	Delež diplomantov v čisti študijski generaciji – 1. stopnja	%	/	/	/	/	/
4.	Delež diplomantov v čisti študijski generaciji – 2. stopnja	%	/	/	/	/	/
5.	Delež diplomantov v čisti študijski generaciji – 3. stopnja	%	/	/	/	/	/
6.	Trajanje študija čiste študijske generacije glede na predvideno trajanje študija – 1. stopnja	let	/	/	/	/	3
7.	Trajanje študija čiste študijske generacije glede na predvideno trajanje študija – 2. stopnja	let	/	/	/	/	2
8.	Trajanje študija čiste študijske generacije glede na predvideno trajanje študija – 3. stopnja	let	/	/	/	/	3
9.	Število novih doktorjev znanosti	število	/	/	5	5	5
10.	Čas iskanja prve ustrezne zaposlitve po diplomi	mesecev	/	/	1	1	1
11.	Število študentov matične fakultete, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	/	4 R0	4	6	8
12.	Število tujih predavateljev in sodelavcev	število	/	1 R0	3	4	4
STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Število vpisanih študentov	število	/	30 R29	90 R103	150	170
2.	Stopnja rasti prihodkov	%	/	/	300	50	10
3.	Delež izvenproračunskih prihodkov (glede na skupne prihodke fakultete)	%	/	R100			
4.	Delež prihodkov iz naslova RRD (glede na skupne prihodke fakultete)	%	/	/			
5.	Strošek izvajanja študijskega programa na študenta 1. stopnje	EUR	/	/			
6.	Strošek izvajanja študijskega programa na študenta 2. stopnje	EUR	/	/			
7.	Strošek izvajanja študijskega programa na študenta 3. stopnje	EUR	/	/			
8.	Presežek prihodkov nad odhodki	%	/	0 R0	0	0	0
9.	Število predlogov za izboljšave	število	/	5 R8	10	14	14
10.	Indeks kakovosti poslovanja (za 2009/2010 po merilih samoevalvacije NKKVŠ, v nadalje po merilih NAKVIS)	0-5	/	3,5 R2,7	4 R3,4	4,5	5
STRATEŠKA USMERITEV 4: Zadovoljstvo študentov		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2009 2010	2010 2011	2011 2012	2012 2013	2013 2014
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	/	/	4,6 R4,58	4,6	4,7
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	/	/	4,6 R4,59	4,6	4,7
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	/	/	4,4 R4,33	4,5	4,6
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	/	R62	R46		

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2012	11/12
	Sestavil: B. Bukovec (2012-01-06) Odobrila: Senat (2012-02-16) in Upravi odbor (2012-02-16)	

7 – NAČRT NABAVE OPREME IN INVESTICIJSKEGA VZDRŽEVANJA

NAČRT NABAVE OPREME IN INVESTICIJSKEGA VZDRŽEVANJA	
	2012 PLANIRANO (STANJE 2012-12-31)
Novogradnje in adaptacije	0
• proračun	0
• koncesijska sredstva	0
• kredit	0
• lastna sredstva	0
Investicijsko vzdrževanje	0
• proračun	0
• lastna sredstva	0
Nakup opreme	17.500
• proračun	0
• lastna sredstva (2012: knjižnica, IKT)	17.500

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu	LETNI DELOVNI NAČRT 2012	12/12
	Sestavil: B. Bukovec (2012-01-06) Odobrila: Senat (2012-02-16) in Upravi odbor (2012-02-16)	

8 – NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ

NAČRT NOTRANJIH PRESOJ				
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE PRESOJE (poglavje PK)	Presojevalci	Datum presoje
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Jevšček, Tomšič	2012-09-03
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Bukovec, Jevšček	2012-09-04
GP 2: Izvajanje raziskovalno – razvojnega dela	Prodekan za znanstveno raziskovalno delo	6.2	Bukovec, Jevšček	2012-09-05
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Jevšček, Tomšič	2012-09-03
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Jevšček, Tomšič	2012-09-03
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Jevšček, Tomšič	2012-09-03
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Bukovec, Jevšček	2012-09-04
NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ				
VRSTA SAMOEVALVACIJE	ODGOVORNA OSEBA	PODROČJE EVALVACIJE	Evalvatorji	Datum evalvacije
Isntitucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2012-09-10 2012-09-11
Samoevalvacija po katedrah	Predstojniki kateder	Predmetno področje katedre	predstojniki kateder, člani katedre, prodekani	2012-09-12 2012-09-13 2012-09-15