

Spoštovani:
Dekan, prof. dr. Boris Bukovec

....

Cenjeni udeleženci in udeleženci Slavnostne akademije
Fakultete za organizacijske študije.

Slednja letos obeležuje 10 let obstoja. Pohvalite se lahko tako s tujimi študenti, diplomanti ter doktoranti kot tudi profesorji.

Svojo mednarodno vpetost nadgrajujete z aktivnim članstvom v številnih konzorcijih, projektih ter povezovalnih mrežah.

In prav povezovanje je tisto, kar vas dela odlične. Slednje je skupaj z inovativnostjo bistvenega pomena za celovito rast in razvoj tako vas samih kot vaše fakultete.

Pri tem se odpira vprašanje, kako vzdrževati vzpodbudno okolje, v katerem je vedno prostor za nove ideje in kjer ste vsi vi nosilci inovacij.

Okolje, v katerem so načela odličnosti in kakovosti del vsakdana. Kulturo, da delamo dobro tudi takrat, ko nas nihče ne gleda.

Vsak od vas ima svoj pristop k doseganju odličnosti a hkrati skupno vizijo.

Iz knjige Skrivno življenje dreves izhaja teorija, da se drevesa v gozdu ne obnašajo kot posamezniki, ampak so predvsem skupnostna bitja. Povezana v omrežja si delijo vire in krepijo svoj obstoj.

Tako je tudi na vas, da združite svoje moči in povezani delujete kot celota, kar vam uspeva več kot odlično.

Dokaz slednjega je 70 diplomiranih organizatorjev, 40 magistrstov menedžmenta kakovosti in 25 doktorjev znanosti, ki so svojo študijsko pot »prehodili« na Fakulteti za organizacijske študije.

Ob tem bi želel poudariti moč znanja ter pomen vseživljenjskega učenja. Formalna izobrazba je med drugim odsev naše vztrajnosti ter zavzetosti. Znanje pa je tisto, ki nas popelje naprej – tako novo, ki ga prinašate vi – MLADI, kot dragocene izkušnje vas – PROFESORJEV.

Uspešen in kakovosten študij je kompleksen proces, pri katerem je vključenost vseh deležnikov nujen.

In če se za trenutek ustavimo pri samem sodelovanju. Kaj je tisto, kar je pogoj za uspešno sodelovanje, za uspešno povezovanje?

Odgovor je medsebojno spoštovanje in upoštevanje drug drugega. Predpogoj spoštovanja je seveda medsebojno poznavanje. Spoznati moramo drug drugega ter naše delo. Razumeti moramo vzgibe in motivacijo, ki nas žene naprej. Prepoznati moramo vpliv naših dejanj na druge.

Postati del celote ni enostavno. Običajno zahteva pogled izven samega sebe, večjo podjetnost in več poguma. Potrebno je več svobode, kar prinaša večjo odgovornost. Ter seveda odprt um in ne le razum.

Živimo v času hitrih sprememb.

Prihajajo nove tehnologije, pojavljajo se nova delavna mesta, nove oblike komunikacije. Povezovanje je odgovor na slednje.

Ob tem imate samostojni visokošolski zavodi, ki ne delujete v okviru obstoječih univerz na področju Republike Slovenije posebno vlogo.

Vaša vpetost v lokalno družbo, poznavanje potreb gospodarstva regije ter družbene sfere vas dala agilno.

S pomočjo izmenjave mnenj in informacij na dogodkih kot je na primer današnji lažje čutite potrebetako okolja kot vaših študentov.

Pomemben je dialog. Da ste slišani in da znate poslušati.

Da ne grajate, ko ste slabe volje in ne obljublajte, ko ste vzneseni.

Da razumete, da vaše lastne potrebe niso vedno združljive s potrebami drugih. Da znate doseči kompromis.

Zavedajte se, da je kultura kakovosti in odličnosti ter povezovalno in vzpodbudno okolje, v katerem je vedno prostor za nove ideje, pomembno za vašo skupno rast ter nenazadnje za rast štirih doktorjev znanosti in magistrrov ter desetih diplomiranih organizatorjev, ki jih boste letos promovirali.

Ob enem se zavedajte, da ste kljub enotnemu cilju ekipa, ki v svojem delovanje uporablja različne strategije.

Od tega, kako uspešno jih boste usklajevali zavisi vaš skupni uspeh.

Ljudje smo si različni. Različnih nazorov, barv kože ter drugih prepričanj in usmerjenosti.

De gustibus non disputandum est.

Oziroma ...

V marsičem smo si lahko različnega mnenja in morda se ne bomo nikoli strinjali. A pomembno je, da drug drugega poslušamo, slišimo in hkrati ne sodimo zgolj zaradi različnih okusov.

Kajti o okusih se ne razpravlja.

Marko Lotrič

Predsednik Slovenskega združenja za kakovost in odličnost

19.12.2018