

Številka 10

E-PRELET

2020



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

RAZVIJAMO VAŠO USTVARJALNOST.

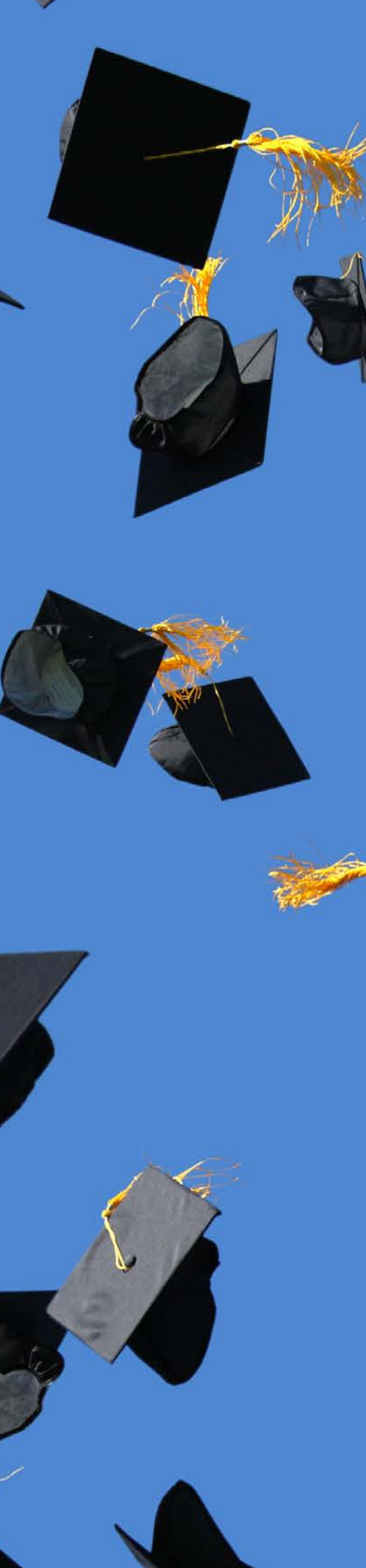
POSLANSTVO



»Razvijamo ustvarjalne
potenciale
posameznikov in
organizacijske znanosti
ter prispevamo k
nenehnemu
izboljševanju kakovosti
življenja.«

»Postali bomo ena
prepoznavnejših
fakultet s področja
organizacijske znanosti
v mednarodnem
prostoru,
naši diplomanti pa med
najbolj
priznanimi
strokovnjaki s svojega
področja.«

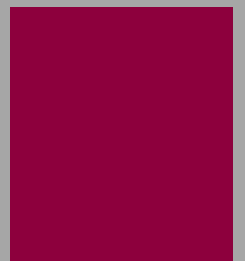
VIZIJA

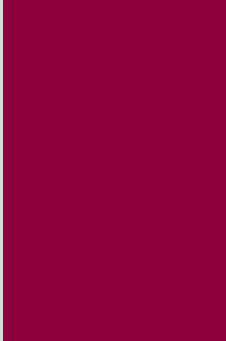


DIPLOMANTI 2020

**MANCA KOVAČ
BENJAMIN KOŠAK
BOŠTJAN DRAGAN
KRISTINA DEZAN**

**ANA KLEUT
RAJKO ZAKŠEK
BOJAN KRAJNC
ANITA RUPERČIČ
HELENA SEKULA
KATJA KRESE
BLAŽ ŠPEHAR**





MAGISTRI 2020

DEJA ŠKRABEC

VESNA POVŠE

ALEN LAZIČ



FOŠ 2020

DARIJA ŠČEPANOVIĆ

Gradniki modela nacionalnega programa primarne preventive urinske inkontinence v Sloveniji

INES MIHALJ

Motivacijski čimbenici obrazovanja odraslih u Republici Hrvatskoj

MATEJA KALAN

Gradniki avtopoietskega modela vodenja v organizacijah v Sloveniji

SUZANA ŠUKLAR

Razvoj modela kazalnikov kakovosti zdravstvenih storitev družinske medicine



**DOGODKI
LETA**

ODLIČNOST VODENJA

Zimska šola 2020 z naslovom Odličnost vodenja je imela mednarodno zasedbo strokovnjakov iz uglednih inštitucij. Namenjena je bila vsem študentom, ki so si želeli hitreje napredovati, pridobiti ECTS kreditne točke izven svojih matičnih zavodov z namenom pridobivanja kompetenc iz odličnosti vodenja.

Z zimsko šolo smo želeli prispevati k promociji Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu, izboljšati zadovoljstvo naših študentov ter povečati njihovo pripadnosti fakulteti. Prav tako smo želeli povečati vpetost fakultete v okolje in spodbuditi njeno sodelovanje s strokovnjaki iz gospodarstva in negospodarstva kot tudi s sorodnimi visokošolskimi zavodi.

Z vsebino Zimske šole udeležencem omogočamo:

- Pridobitev certifikata FOŠ: Animator odličnosti vodenja.
- Spoznavanje in razumevanje gradnikov odličnosti vodenja, ki v sodobnem času predstavljajo ključne razlike med povprečnimi in odličnimi vodji oziroma organizacijami.
- Mreženje z odličnimi vodji in strokovnjaki iz Slovenije in tujine.
- Spoznavanje najboljših praks odličnega vodenja.
- Pridobivanje idej za nenehno izboljševanje lastnega procesa vodenja ter odličnosti poslovanja organizacij.
- Sistemsko vodenje analiz študij primerov in priprave predlogov izboljšav na področju vodenja.
- Pridobitev 6 ECTS točk.

zimska šola 2020

kolaž fotografij



uspešno

IZVAJANJE ŠTUDIJSKEGA PROCESA NA DALJAVO

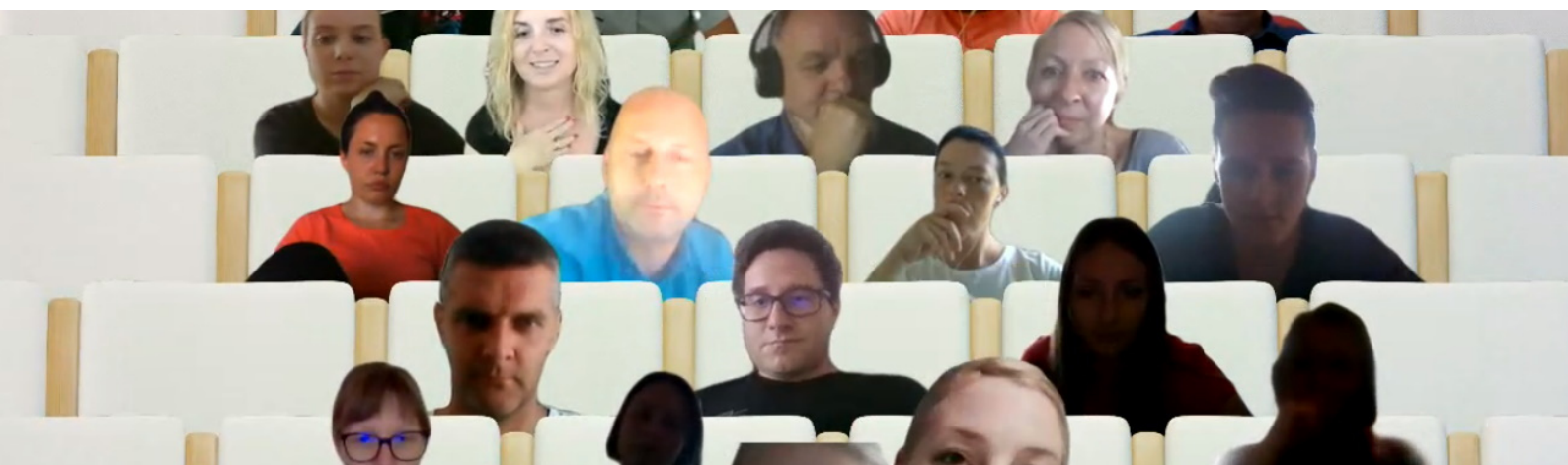
Na FOŠ-u smo zaradi preprečevanja širjenja okužb z boleznijo COVID-19 sprejeli celovit nabor ukrepov, s katerimi smo prilagodili naš način dela. Pedagoško delo na fakulteti smo v okviru kombinirane oblike študija (KOŠ) nadgradili z načini študija na daljavo, preko on-line orodij. Zaradi negotovosti, bo tak način študija potekal do nadaljnjega. Pripravili smo orodja za kakovostno izvedbo študijskega procesa, ki bo interaktiven, aktualen in bo izpolnil vse zahteve po študijskem načrtu. Sledimo usmeritvi, da z urnikom podane obveznosti pri vseh predmetih izvedemo v predvidenih terminih in da izvajalci predmetov smiselno prilagodijo način izvedbe predavanj, vaj in tudi izpitov z uporabo on-line orodij.

100 %*od marca 2020***97 %***udeležba*

Ta usmeritev sledi naši želji, da študentje v okoliščinah "izrednih razmer" še vedno lahko "kakovostno študirajo" in da se bodo ob "normalizaciji stanja" lahko bolj osredotočili v pričakovanja svojih delodajalcev, družin in osebnih ambicij.

Aktivnosti fakultete v času epidemije niso obstale. Zagovori zaključnih nalog in seminarji za disertacije so potekali nemoteno, vendar ON-LINE, preko orodja Microsoft Teams.

Skupaj smo uspešno prebrodili novonastale izzive in dokazali, da znamo obvladovati novonastale spremembe.





VOLITVE ...

ČLANOV SENATA

16. julija 2020 je potekala seja Akademskega zbora FOŠ, na kateri so bili izvoljeni člani Senata FOŠ za novo štiriletno mandatno obdobje. Izvoljeni so bili: zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik, zasl. prof. dr. Milan Ambrož, prof. dr. Boris Bukovec, prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, prof. dr. Mirko Markič, doc. dr. Franc Bracar, doc. dr. Andrej Dobrovoljc, doc. dr. Tatjana Mlakar in doc. dr. Milan Simončič. Svojo funkcijo so nastopili s 1. oktobrom 2020.

V Senatu svojo funkcijo opravljajo tudi študenti: Irena Hribar Hussein, Helena Sekula in Barbka Huzjan.

DEKANA

V četrtek, 17. septembra 2020, so bile izvedene volitve dekana za novo mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024. Na podlagi zapisnika volilne komisije o rezultatih volitev za dekana FOŠ, je Senat FOŠ na svoji 10/2020 seji dne 21. 9. 2020 za dekana FOŠ razglasil prof. dr. Borisa Bukovca, ki je začel novo mandatno obdobje s 1. oktobrom 2020.

Novoizvoljenim članom Senata in dekanu želimo uspešno vodenje fakultete.

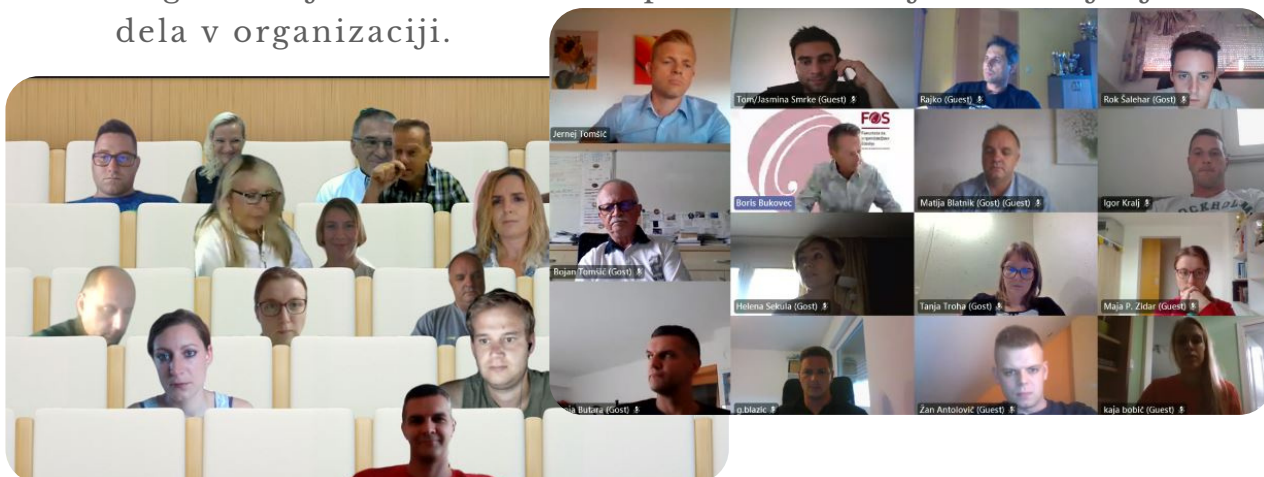


na daljavo

POSLOVNA ODLIČNOST

Z vsebino Poletne šole smo želeli prispevati predvsem k razvoju naslednjih kompetenc:

- Celostno obvladovanje temeljnega znanja na področju kakovosti in poslovne odličnosti.
- Internalizacija temeljnih gradnikov sodobne paradigme kakovosti in odličnosti.
- Poznavanje in razumevanje filozofije, pristopov in modelov odličnosti ter usposobljenost za njihovo uporabo v praksi.
- Poznavanje in razumevanje avtopoietičnega koncepta obvladovanja kakovosti in odličnosti, temelječega na spiralno-vijačnem zaporedju planiranja, izvedbe, preverjanja in ukrepanja.
- Razumevanje in uporaba metod kritične analize ter njihova uporaba pri reševanju problemov s področja kakovosti in poslovne odličnosti.
- Poznavanje in razumevanje procesov, procesno zasnovane organizacije ter sposobnost obvladovanja nenehnega izboljševanja.
- Organizacijske in vodstvene spretnosti za ciljno usmerjanje dela v organizaciji.



RECERTIFIKACIJSKA PRESOJA SISTEMA VODENJA

V sredo, 30. septembra 2020, smo na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu uspešno prestali recertifikacijsko presojo po standardu sistema vodenja kakovosti ISO 9001 in standardu sistema vodenja varovanja informacij ISO/IEC 27001. Trije presojevalci certifikacijske hiše Bureau Veritas pri presoji našega sistema vodenja niso ugotovili neskladnosti in tako priporočili ohranitev obeh certifikatov za naslednja tri leta. FOŠ je sistem vodenja kakovosti v poslovni proces vpeljala najprej s certifikatom ISO 9001 v letu 2011, v letu 2014 pa ga nadgradila z integrirano presojo po ISO/IEC 27001, s čimer smo postali prva fakulteta v Sloveniji z omenjenima certifikatoma. Na FOŠ tako še naprej dokazujemo svojo verodostojnost za izvajanje programov Menedžment kakovosti preko uvajanja sodobnih pristopov v naše delo.



ŠTUDENTSKA TRIBUNA

V četrtek, 24. septembra 2020, smo imeli Študentsko tribuno. Nanjo so bili povabljeni vsi študenti in člani Akademskega zbora FOŠ. Potekala je ON-LINE, preko orodja MS Teams. Namen študentske tribune je analizirati preteklo leto in podati predloge za izboljšavo. To pa lahko storimo le, če pridemo vsi, ki smo leto soustvarjali. Na tribuni smo izpostavili svoje gledišče predvsem o kombinirani obliki študija in študiju na daljavo, ki je potekalo v tem študijskem letu.

SREČANJE IN PROMOCIJA DIPLOMANTOV FOŠ

V torek, 22. decembra, smo imeli virtualno prednovoletno druženje za vse, ki so kakorkoli povezani z nami. Promovirali smo naše diplomante prve, druge in tretje stopnje, ki so v letošnjem, posebnem letu morali osvojiti tudi drugačen zaključek svojega študija. Prav vsi so zagovarjali svoja zaključna dela preko orodja MS Teams. Promovirali smo tudi Tim odličnežev preteklega leta, ki bodo priznanja odličnosti prejeli na slavnostni prireditvi, ki jo bomo organizirali, ko bodo razmere to dopuščale. Kljub oddaljenosti, smo se lahko podružili, vsak iz svojega domačega okolja, si izrekli nekaj prijaznih besed, se v sproščenem vzdušju poslovili od leta 2020 in nazdravili novemu 2021. letu.

2020

11 DIPLOMSKIH NALOG
3 MAGISTRSKE NALOGE
4 DOKTORSKE DISERTACIJE

18

ZAKLJUČNIH DEL
ŠTUDENTOV

95%

DOGODKOV ON-LINE

NIČESAR NISMO IZPUSTILI

VSE NAČRTOVANE DOGODKE SMO
IZVEDLI, KLJUB TEMU, DA SMO SE LE
REDKO SREČALI NA ISTEM KRAJU.

“ ZAKAJ ŠTUDIRATI NA FOŠ?

Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki. Študijski programi za boljšo zaposljivost. Kombiniran način študija. Izbirni predmeti z različnih področji. Hitra odzivnost študentskega referata. Timsko delo v majhnih skupinah. Osebni pristop do študentov. Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata. Mednarodno sodelovanje. Urnik prilagojen zaposlenim študentom. Ustvarjaj v regiji odličnosti. Kombinirana oblika študija.

”



**ZALOŽNIŠTVO
2020**

ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Leto 2020 je bilo z vidika izdajanja monografij na FOŠ izjemno bogato. Spremenili smo grafično podobo tiskanih monografij v skladu s sodobnejšim grafičnim oblikovanjem. Avtorji so pisali o aktualnih temah, s poudarki na znanstvenem raziskovanju.

8

MONOGRAFIJ

4 tiskane, 4 elektronske

50 %

VEČ MONOGRAFIJ

v primerjavi z letom 2019

19

SODELUJOČIH AVTORJEV

v letu 2020



MONOGRAFIJE

ZALOŽNIŠTVO REVIJE

Obe reviji je finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij.

RUO

*Revija za
univerzalno
odličnost*

Journal of Universal Excellence

Letnik x, številka x, mesec 20xx

Volume x, Issue x, Month 20xx

FOS
Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organization studies

ISSN 2232-5204

37

SODELUJOČIH AVTORJEV

4.613

DOSTOPOV DO REVIJE

27

SODELUJOČIH AVTORJEV

2.654

DOSTOPOV DO REVIJE

ISSN 2463-9281

*Izzivi
prihodnosti*

Challenges of the Future

Letnik x, številka x, mesec 20xx

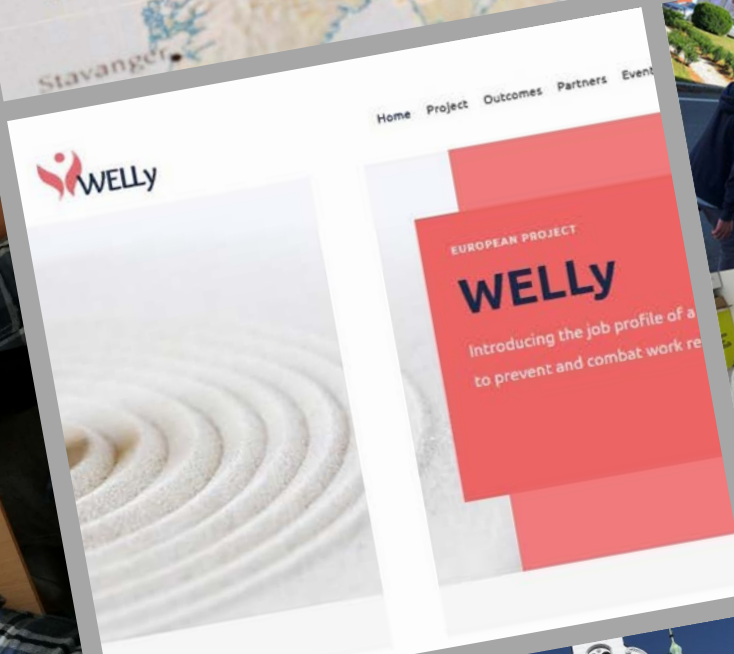
Volume x, Issue x, Month 20xx

FOS
Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organization studies

ONLINE WORKSHOP



Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.



MIFICATION



PROJEKTI 2020

projekt

Projekt WELLY obravnava vpliv fizičnega in psihosocialnega delovnega okolja na zdravje in dobro počutje zaposlenih. Menedžer za dobro počutje na delovnem mestu mora biti usposobljen za preprečevanje in zmanjševanje stresa na delovnem mestu, zato je nujno potrebno določiti njegove kompetence. To je tudi cilj projekta WELLY. Ko bodo kompetence menedžerja, potrebne za povečanje angažiranosti zaposlenih, njihovega zdravja in dobrega počutja, ugotovljene, bo pred nami izziv, kako podpreti menedžerja pri razvijanju teh kompetenc in njihovi uporabi pri njegovem pristopu k delu z zaposlenimi.

V okviru projektnih dejavnosti smo vzpostavili novo spletno stran projekta WELLY, kjer si lahko preberete: opis projekta, rezultate, opis partnerjev. Na spletni strani bomo objavljali tudi najnovejše dogodke in novice o naših dejavnostih. Spletna stran je na voljo v šestih jezikih: angleščini, španščini, italijanščini, portugalsščini, slovenščini in grščini.

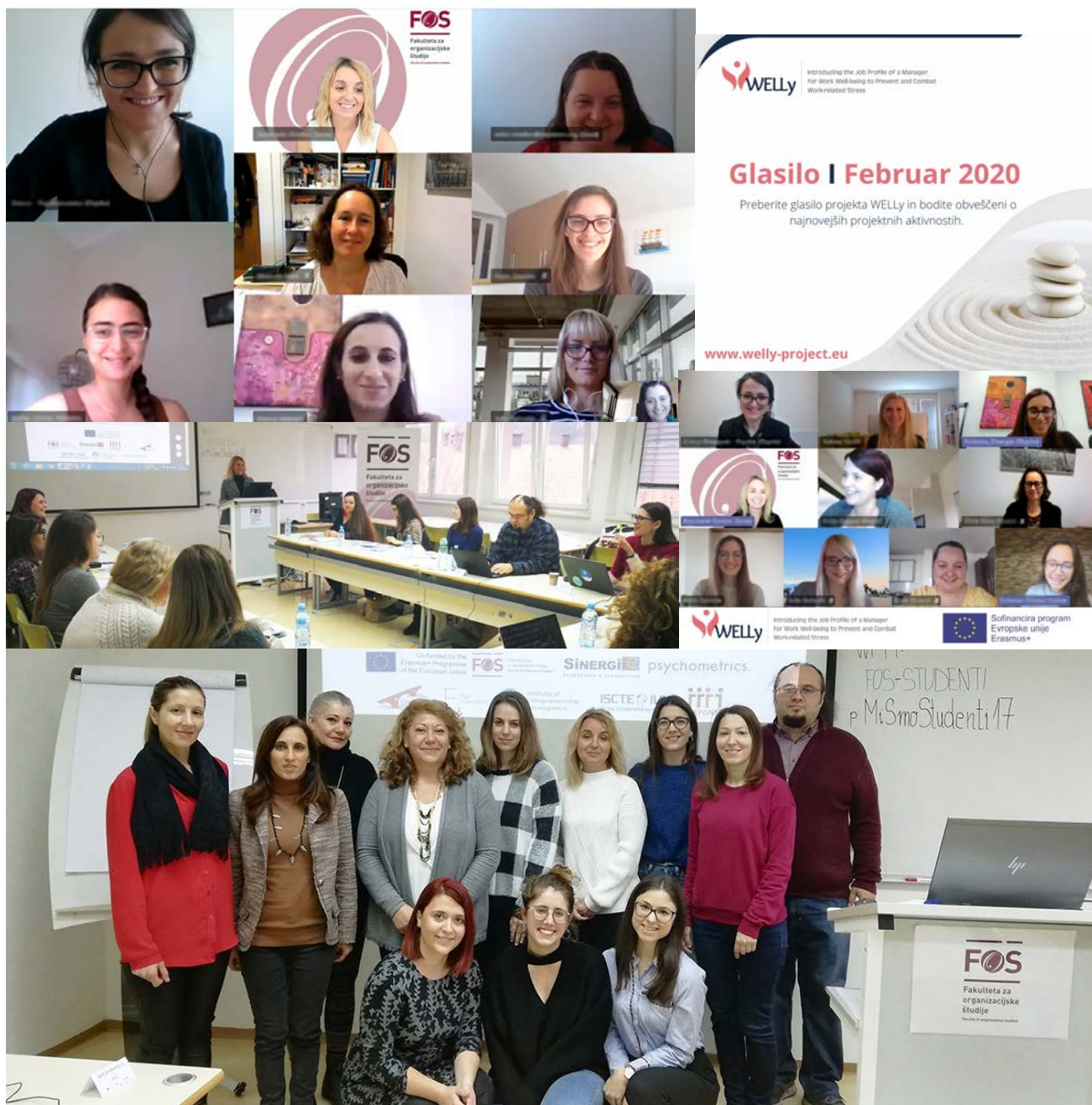
PRIČAKOVANI UČINEK WELLYja

Končni rezultat projekta bo nov profil delovnega mesta Menedžerja dobrega počutja na delovnem mestu tako z vidika družbe kot podjetij. Iz vidika podjetij manjši stres na delovnem mestu izboljša produktivnost in zmanjšuje fluktuacijo zaposlenih. Z družbene perspektive se delež ekonomsko neproduktivnega in produktivnega časa v človekovem življenju izboljša, zaradi zmanjšanja časa bolezni, brezposelnosti in/ali predčasne upokojitve. Uvajanje politik na področju duševnega zdravja in blaginje na delovnem mestu; Izboljšanje duševnega zdravja in zmanjšanje odsotnosti zaradi bolezni pri delovno aktivnem prebivalstvu; Pozitiven vpliv na produktivnost in ekonomske rezultate delovnih mest.

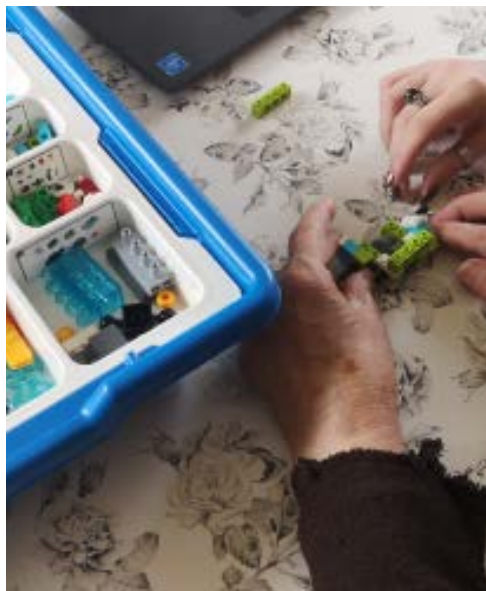


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

projekt



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ROBO4U

MEDGENERACIJSKO UČENJE Z ROBOTKI IN OSNOVNIM PROGRAMIRANJEM

Namen izvedbe projekta ROBO4U je bil spodbujanje krepitve sodelovanja in povezovanja visokošolskega sistema z okoljem (gospodarstvo, negospodarstvo), izvajanje modelov odprtega in prožnega prehajanja med izobraževanjem in gospodarstvom ter družbenim okoljem. Ob partnerskem sodelovanju visokošolskega zavoda z (ne)gospodarstvom je pet študentov pridobilo konkretne in praktične izkušnje že med izobraževanjem. Mladi so razvijali znanja, potrebna za neposredno udejstvovanje pri uresničevanju idej, razvijali bodo podjetnost in ustvarjalnost. Z navedenimi aktivnostmi so se študenti opremili s kompetencami, potrebnimi za lažji prehod iz izobraževanja na trg dela. Osnovni cilj projekta je bil spodbujanje medgeneracijskega učenja preko robotizacije in osnovnega programiranja. Skozi delavnice so preko medgeneracijskega učenja spodbujali starejše in otroke za uporabo napredne tehnologije, reševanje problemov v tehnološko bogatih okoljih in jim omogočili nadgradnjo ključnih in temeljnih kompetenc, ki omogočajo hitro prilagajanje spremembam, osebno izpopolnjevanje in dejavno sodelovanje v družbi. Le to so dosegli z razvojem, vzpostavitvijo in izvedbo delavnic s področja robotizacije in osnovnega programiranja, kjer so sodelovali starejši (npr. stari straši) in osnovnošolski otroci (npr. vnuki) in predstavljajo nadgradnjo delavnic Robotki in zabavno programiranje za osnovnošolske otroke.



NOVO MESTO MOJE MESTO

DRUŽBENA VKLJUČENOST MIGRANTOV

Projekt »Novo mesto – moje mesto: družbena vključenost migrantov« (v nadaljevanju projekt) naslavlja kot ciljno skupino migrante – odrasle in otroke, ki se poskušajo učinkovito družbeno vključiti v lokalno in širšo okolje. Pri družbeni vključenosti je bistveni element stik z družbo in poznavanje okolja v katerem trenutno živijo, tako z gospodarskega, kulturnega in socialnega vidika. Cilj projekta je razviti orodje, ki bo služilo migrantom kot pomoč pri vzpostavljanju tega stika in spoznavanju okolja. S tem bomo migrante opolnomočili z novim znanjem, ki ga potrebujejo za dostojno življenje, jim omogočili priložnosti za vzpostavitev stika z družbo in možnost, da nadgrajujejo znanje slovenščine. Posredni cilj projekta je opolnomočiti DRPDNM z novo aktivnostjo, ki bo namenjena njihovim uporabnikom – ranljivim skupinam, ki se soočajo z družbeno izključenost (npr. Romi) ter usposobiti sodelavce za delo z novim orodjem.



Vir: crunchbase



Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



FOS
Fond za socialno varnost



DRPDNM
Družbena vključenost migrantov

Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

ERASMUS+

ŠVEDSKA

Od januarja do junija 2020 v mednarodni pisarni na Linnaeus Univerzi, v mestu Kalmar, na Švedskem študentka FOŠ opravlja Erasmus+ prakso. Študentka se je imela odlično – učila se švedskega jezika in se seznanja z njihovo Fiko! Fika je koncept, stanje duha, odnos in zelo pomemben del švedske kulture, ki ga vsi jemljejo zelo resno – pomeni čas za sprostitev s prijatelji in sodelavci ob skodelici kave ali čaja. Praksa v tujini ponuja edinstveno priložnost za delo v mednarodnem okolju, navezovanje novih stikov, spoznavanje novih kultur in je predvsem bistvenega pomena za razvijanje ključnih veščin, ki ti v življenju vedno pridejo prav.





E - P R E L E T

januar 2021

IZDAJA:
Fakulteta za organizacijske študije
v Novem mestu
Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto
<https://www.fos-unm.si/>

DEKAN: prof. dr. Boris Bukovec

UREDILA IN OBLIKOVALA:
Vesna Grabnar

FOTOGRAFIJE: arhiv FOŠ

E-pošta: zalozba@fos-unm.si

Elektronska publikacije Fakultete za
organizacijske študije v Novem mestu, ki
izhaja enkrat letno.

2020/10