

e-Prelet



2022

Številka 12



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Poslanstvo in vizija



Poslanstvo

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija

Postali bomo ena prepoznavnejših fakultet s področja organizacijske znanosti v mednarodnem prostoru, naši diplomanti pa med najbolj priznanimi strokovnjaki s svojega področja.

Diplomanti 2022

EDITA HADŽIRIĆ
SAŠA GAZVODA
JURE RALCA
ANJA TRAMTE
METKA BEDEK
DOROTEJA PEČJAK
SONJA BREČKO
ANTO TOKALIĆ
ANA KUŽNIK
JASMINA SMRKE
ROK ŠALEHAR
ŠPELA VERSTOVŠEK
VANJA BUTARA
GORDANA POŠTRAK
LEJA POŽUN
ROMANA LIKAR
TJAŠA BAŠELJ
JASMINA HRASTAR
PETRA SAJE
MOJCA PREŠEREN
MATIJA BLATNIK
MATEJA BEVC





Magistri 2022

02

MATEJA MATKO

DARJA JUDEŽ

EMA HUSIČ

DUŠAN JANEŽIČ

NATAŠA PODNAR

NASTJA PEVEC

MAJA KOZOLE

Doktor znanosti

2022



ROK PIPAN

Vpliv organizacijske odpornosti na namero za prostovoljni odhod iz organizacije

Izvirni znanstveni prispevek disertacije Roka Pipana je izražen v oblikovanju novega konceptualnega modela vpliva organizacijske odpornosti na namero za prostovoljni odhod iz organizacije, delujočega na ravni okolja, ki je nestabilno, na ravni organizacije, kjer se pojavi krizno stanje in deluje organizacijska odpornost s svojimi značilnostmi ter na ravni članov organizacije, kjer slabimo njihovo namero za prostovoljni odhod iz organizacije v kriznem stanju. Model nakazuje, da to organizacija doseže s kriznim menedžmentom organizacije, z vzpostavljanjem okolja, v katerem imajo člani organizacije samonadzor nad uporabo svojih sposobnosti, kompetenc in priložnosti znotraj organizacije, ter z razvojem in ohranjanjem kakovostnega odnosa med vodji in člani organizacije.



2022

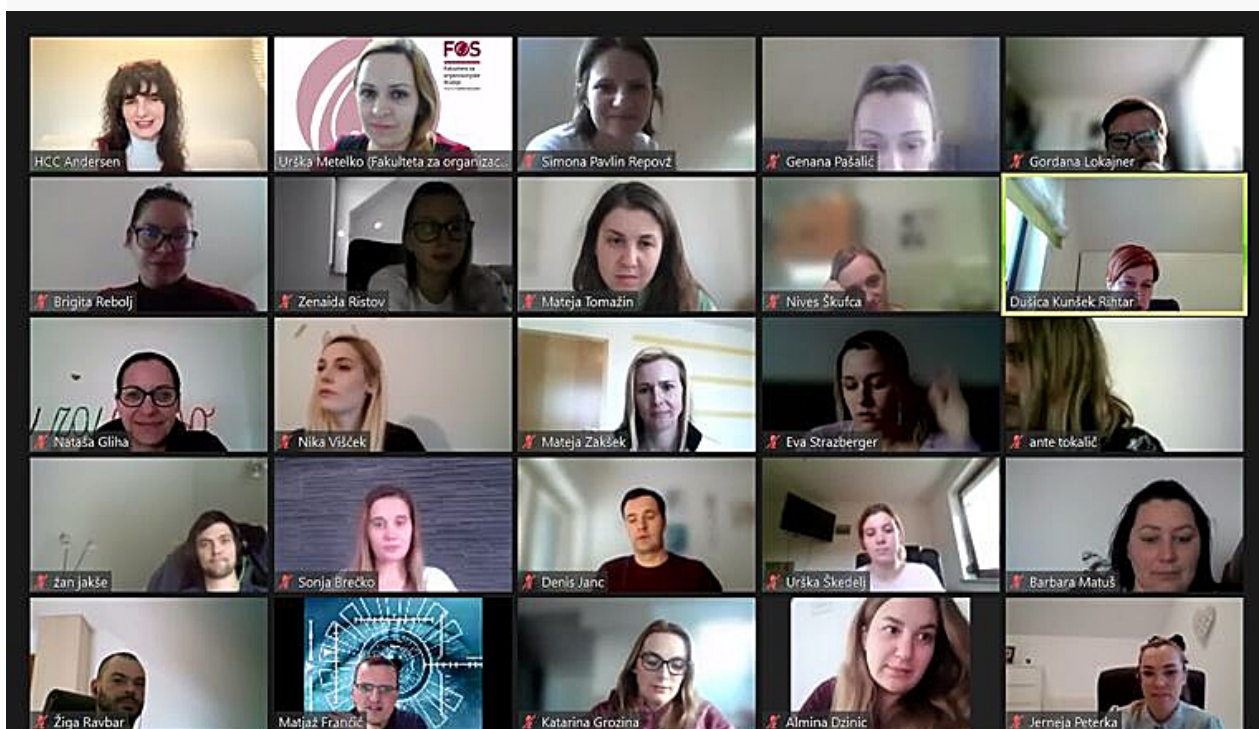
DOGODKI LETA

Odličnost vodenja

Od 31. januarja do 11. marca 2022 je potekala Zimska šola z mednarodnoasedbo strokovnjakov iz uglednih inštitucij pod vodstvom doc. dr. Tatjane Dragovič. Namenjena je bila vsem študentom, ki so želeli preko neformalnega izobraževanja pridobiti znanja iz področja odličnosti vodenja. Na njej so se prepletala najsodobnejša teoretična spoznanja številnih predavateljev kot tudi najnaprednejše praktične rešitve.

Z vsebino Zimske šole smo udeležencem omogočili:

- Pridobitev certifikata FOŠ: Animator odličnosti vodenja.
- Spoznavanje in razumevanje gradnikov odličnosti vodenja, ki v sodobnem času predstavljajo ključne razlike med povprečnimi in odličnimi vodji oziroma organizacijami.
- Mreženje z odličnimi vodji in strokovnjaki iz Slovenije in tujine.
- Spoznavanje najboljših praks odličnega vodenja.
- Pridobivanje idej za nenehno izboljševanje lastnega procesa vodenja ter odličnosti poslovanja organizacij.
- Sistemsko vodenje analiz študij primerov in priprave predlogov izboljšav na področju vodenja.
- Pridobitev 6 ECTS točk na VS ali MAG stopnji.



Raziskovanje in družbeno odgovorno sonaravno delovanje

7. znanstvena konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij



Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu je v sodelovanju s Fakulteto za management z Univerze na Primorskem organizirala virtualno 7. znanstveno konferenco Nove paradigme organizacijskih teorij 2022 z naslovom Raziskovanje in družbeno odgovorno sonaravno delovanje. Na konferenci je bilo predstavljanih 19 prispevkov 25 avtorjev, tako iz domače Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu kot tudi drugih fakultet in organizacij. Namen konference je bila izmenjava najnovejših spoznanj in akademskih razmišljanj v okviru raziskovanja in predvsem družbeno odgovornega sonaravnega delovanja.

Na plenarnim forumu z naslovom Družbeno odgovorno sonaravno delovanje sta zaslužni profesor dr. Matjaž Mulej, častni občan Mestne občine Maribor, član Evropske akademije znanosti in umetnosti in Evropske akademije znanosti in humanitet, gostujoči profesor in raziskovalec na tujih univerzah ter ustanovitelj Inštituta za razvoj družbene odgovornosti (IRDO) ter mag. Anita Hrast, direktorica inštituta IRDO in trenerka na področju usposabljanja kandidatov za vodjo za družbeno odgovornost, predstavila ključne izzive današnje družbe v kontekstu trajnostne družbene odgovornosti in pomembnost njenega prepoznavanja in udejanjanja v vsakdanjem življenju.

V duhu uvodnega foruma so bili na konferenci ob osredotočanju v večplastne razsežnosti družbeno odgovornega sonaravnega razmišljanja in delovanja predstavljeni različni vidiki ključnih »gradnikov nove paradigme organizacijskih teorij«, med drugim odprto inoviranje, fobija oziroma neutemeljen strah, kriminaliteta, poklicni razvoj, kakovost delovnega življenja, participacija, vitkost procesov, premik paradigem, ekološki sistemi, usmerjanje razmerij, osebna odličnost, presejalni programi in mnogi drugi.

Ključna ugotovitev konference je bila prepoznana potreba po inovacijah na vseh področjih, saj brez inovacij ni razvoja, ni trajnostne družbene odgovornosti. Le ta pa je pogoj za preživetje oziroma obstoj človeka, človeštva in civilizacije ter njen razvoj.



Sistem ravnanja z okoljem

Poletna šola je potekala od 6. do 29. junija 2022. Na njej so se prepletala najsodobnejša teoretična spoznanja številnih predavateljev kot tudi najnaprednejše praktične rešitve iz področja ravnanja z okoljem, ki jih organizacije doma in po svetu uporabljajo na svoji poti od kakovosti do odličnosti.

Ključni poudarek je bil na pridobivanju praktičnih znanj na podlagi praktičnih študij primerov najodličnejših organizacij v Sloveniji.

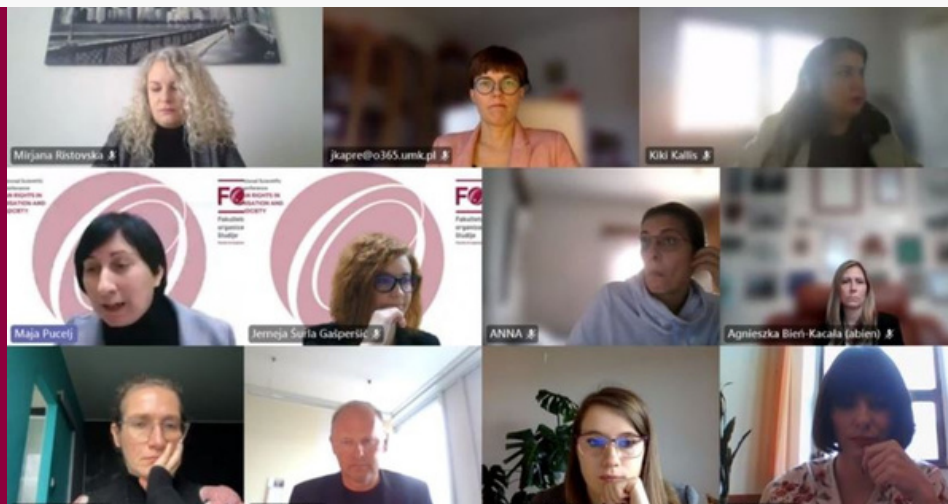
Namen:

- Pridobitev certifikata za interne presojevalce SRO po ISO 14001.
- Pridobivanje kompetenc iz področja sistemov ravnanja z okoljem.
- Mreženje z odličnimi strokovnjaki za sisteme ravnanja z okoljem.
- Seznanitev s standardom ISO 14001.
- Pridobitev idej za izboljšanje kakovosti dela.
- Pridobitev 6 ECTS točk.



Human Rights in the Modern Organisation and Society

PRVA MEDNARODNA ZNANSTVENA KONFERENCA



V sredo, 30. novembra 2022, smo na FOŠ-u uspešno izvedli prvo mednarodno znanstveno konferenco z naslovom Human Rights in the Modern Organisation and Society, ki je potekala na daljavo.



FOŠ je konferenco pripravil ob sodelovanju Faculty of Law and Administration, Nicolaus Copernicus University iz Poljske, organizacije Cardet iz Cipra, UCLL University of Applied Science iz Belgije in Fakultete za industrijski inženiring iz Novega mesta.

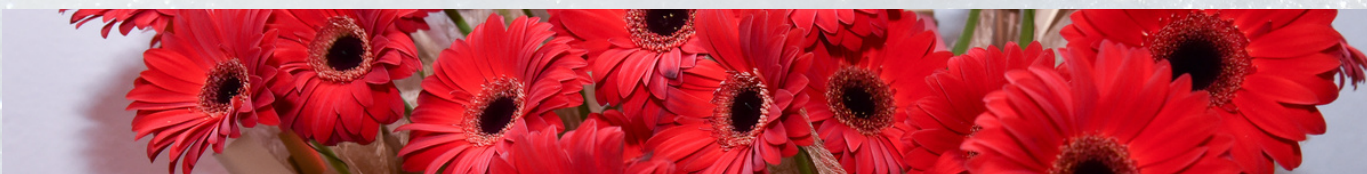
Slavnostna akademija

V sredo, 21. decembra, je Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu zabeležila ključni dogodek leta, Slavnostno akademijo, s katero je obudila ustvarjalne dosežke leta. V svojem štirinajstem letu delovanja so podelili 46 diplomskih listin, in sicer 32 diplomiranim organizatorjem in organizatoricam, 11 magistrrom in magistricam menedžmenta kakovosti in 4 doktorjem in doktoricam znanosti. Razglasili so tudi Tim odličnežev za študijska leta 2020/2021 in 2021/2022, katerega sestavljajo najboljši študenti, zaposleni in zunanji sodelavci, ki prejmejo priznanje odličnosti za svoje dosežke v preteklem študijskem letu.

V prijetnem vzdušju voditeljice ge. Tanje Mikolič, ki je s svojim ustvarjalnim prepletom misli povezovala program, izbranimi melodijami glasbenih ustvarjalk prof. Šejle Usenik ter prof. Oleksandre Nomer ter nagovoroma dekana fakultete, prof. dr. Borisa Bukovca, in ge. Judite Rigler, predsednice Slovenskega združenja za kakovost in odličnost, so s pogostitvijo ter prijetnim prazničnim druženjem zaključili leto 2022.

Slavnostna akademija 2022

kolaž fotografij





Uvodni teden, brucovanje in tradicionalni obisk pri županu

V četrtek, 29. in petek, 30. septembra, smo na fakulteti izvedli uvodni teden ob začetku študijskega leta za vse študentke in študente FOŠ. Seznanili smo jih s pričetkom študija, podali nekaj koristnih informacij ter skupaj poklepetali o izzivih, ki jih čakajo v novem študijskem letu. Predvsem pa je bilo prijetno se znova fizično srečati.

V petek, 30. septembra, je v Novem mestu potekal tradicionalni županov sprejem predstavnikov novomeških visokošolskih zavodov, katerega se je udeležil tudi dekan FOŠ-a, prof. dr. Boris Bukovec. Prisotni na srečanju so spregovorili o preteklem študijskem letu ter predstavili načrte, pričakovanja in izzive, s katerimi se nameravajo soočiti v prihajajočem letu.

V petek, 14. oktobra, pa smo združili prijetno s koristnim. Študenti in zaposleni FOŠ smo se družili ob igri bowlinga, hkrati pa še osvežili osnovne informacije o programu mobilnosti Erasmus+.



Timsko sodelovanje in obisk Dedka Mraza



Zavedamo se, da so odnosi med sodelavci velikega pomena na vsakem delovnem mestu, zato skrbimo, da občasno najdemo kak dan za krepitev našega tima. Tokrat smo se odpravili v Piran. Vreme je bilo na naši strani, morski zrak pa nas je okrepil, da smo lažje speljali zaključek študijskega leta.

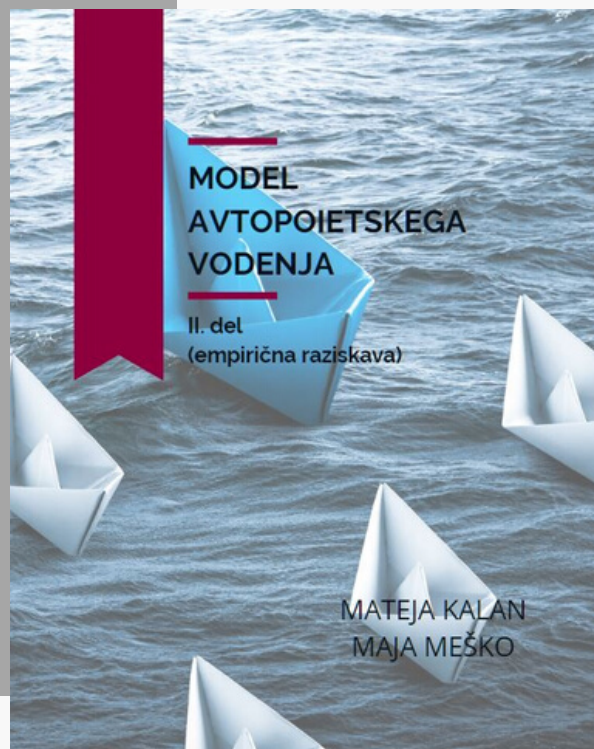
Letos nas je na FOŠ-u presenetil dedek Mraz. Povabil in obdaril je otroke naših zaposlenih in jim pričaral prijetne praznično decembrske trenutke, ko so njihove oči sijale od pričakovanja in vznemirjenja ob snidenju z dobrim možem. Otroci so za Dedka Mraza ustvarili medene hiške, jelenčke in voščilnice. Obljubil je, da nas obišče tudi prihodnje leto.



FOŠ

ZALOŽNIŠTVO

Založniška dejavnost - monografiji



V letu 2022 smo založništvu FOŠ izdali eno znanstveno monografijo, za katero smo pridobili del sredstev s strani Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS. Avtorici Mateja Kalan in Maja Meško sta izdali drugi del Modela avtopoietskega vodenja, kjer sta podali empirično raziskavo.

V elektronski obliki je izšel učbenik doc. dr. Maje Pucelj z naslovom Osnove prava v organizacijskih študijah. Dostopen je na [naši spletni strani](#).

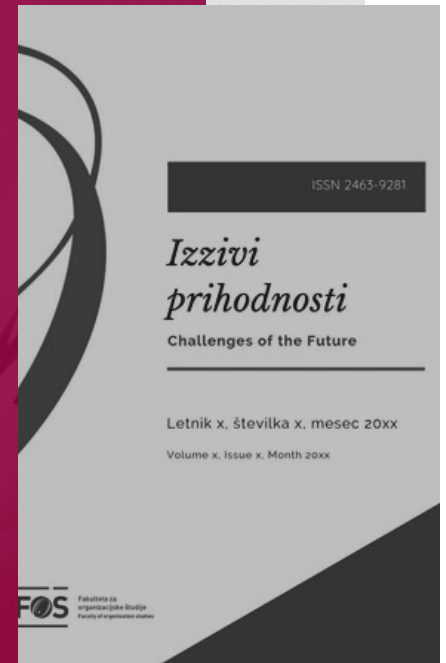
Izzivi prihodnosti

20

SODELUJOČIH AVTORJEV

22.250

ODDALJENIH DOSTOPOV



Revija za univerzalno odličnost

31

SODELUJOČIH AVTORJEV

3.740

ODDALJENIH DOSTOPOV



Obe reviji je finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij.



2022

ERASMUS +

Poljska

Aprila je na Poljskem poteka izmenjava dobrih praks programa Erasmus+ med zaposlenimi FOŠ in strokovnimi sodelavkami iz Warsaw School of Computer Science s Poljske, v okviru projekta mobilnosti za namen usposabljanja. Naši sodelavki imata med samo izmenjavo priložnost spoznati zaposlene in študente na gostujoči fakulteti, kot tudi поближе spoznati dobre prakse delovanja referata, projektne pisarne in načine izvajanja projektov mobilnosti v okviru programa Erasmus+. S sodelavkami smo med drugim razpravljali tudi o posledicah pandemije, učenju na daljavo, hibridni izvedbi predavanj in vaj, učenju na daljavo, o prihodnosti izobraževanja ter o trenutni situaciji v naših državah in v Evropski Uniji. Prav tako smo se pogovarjali o nadaljnjih možnostih sodelovanja med obema fakultetama, še posebej v okviru projektov mobilnosti in projektov strateških sodelovanj.



Grčija

V začetku maja sta sodelavki FOŠ v okviru programa Erasmus+ obiskali univerzo Thessaly v Grčiji, kjer sta spoznali sodelavce iz partnerske institucije. Med usposabljanjem so si sodelavci izmenjali obilo dobrih praks, ki bi jih lahko vpeljali v naši instituciji. Spoznali sta tudi dr. Kleanthis Sirakoulisa, s katerim sta poklepetali o nadaljnjih možnostih sodelovanja, popeljal pa ju je tudi v zgodovino skozi predstavitev mesta Larissa.



Španija



Konec meseca maja sta sodelavki FOŠ, v okviru programa Erasmus+, obiskali partnersko institucijo v Španiji, kjer sta se spoznali s sodelavci in si z njimi izmenjali obilo dobrih praks. Erasmus+ mobilnost sta opravljali na Open University Madrid (UDIMA) v mestu Collado Villalba, ki se nahaja v bližini Madrida in kjer sta preživeli nekaj zelo prijetnih dni.

Sodelavci so jima razkazali fakulteto ter predstavili njihovo delo v mednarodnem in projektnem oddelku, v oddelku za kakovost in skupne zadeve ter oddelku za inovacije, ki skrbi za razvoj na vseh področjih. Posebej sta jima predstavili tudi njihov program gamifikacije, v okviru katerega nastajajo zelo zanimive »igre« za študente in učitelje, med katerimi je tudi virtualni Escape Room.

Hrvaška

Mesec maj je bil z vidika Erasmus+ programa mobilnosti pester mesec. Sodelavke FOŠ so obiskale Veleučilište Karlovac in fakulteto v Zagrebu (ALGEBRA). Obe mobilnosti sta potekali z namenom usposabljanja. V sklopu usposabljanj so sodelavke spoznale delovanje omenjenih institucij, njihove sodelavce in dobre prakse, ki jih izvajajo. Pogovori so nanesli tudi na načrtovanje skupnega sodelovanja v prihodnosti.





2022

PROJEKTI

A New Approach in English Education: Gamification



Glavni cilj projekta je omogočiti učiteljem, da tehnologijo vključijo v pouk angleščine z uporabo orodij informacijskih in komunikacijskih tehnologij (IKT), ki se razlikujejo od tradicionalnih učnih orodij.

V sklopu projekta skušamo obogatiti učne ure angleščine z uporabo različnih orodij in aktivnosti, kot so razširjena resničnost, mobilne aplikacije, interaktivne igre in umetna inteligenca. S tem projektom si želimo prispevati k povečanju znanja, spretnosti in kompetenc pri učenju angleščine. Naš cilj je reševanje vsakdanjih življenjskih problemov, ki zahtevajo veščine reševanja problemov in sprejemanja odločitev.

Meseca julija 2022 je na FOŠ potekala prva LTT aktivnost (aktivnosti poučevanja, usposabljanja in učenja) v projektu. Med dnevi v Sloveniji so partnerji eksperimentirali s pripravljenimi učnimi načrti, čemur so sledili trenutki izmenjave idej in dialoga o splošni oceni izvedenih dejavnosti in predlaganih metodologij. Rezultati projekta bodo:

- ✓ Digitalna knjiga o spletnih aplikacijah za pouk angleščine
- ✓ Učni načrti za implementacijo gamifikacije pri pouku angleščine
- ✓ Zasnova, oblikovanje in izvedba natečaj za oblikovanje pasic
- ✓ Delavnica in razstava "Moja angleška zgodba" in "Revija za risanje"
- ✓ Delavnica: "Vloga in pomen gamifikacije pri učenju angleščine"
- ✓ Konferenca: "Gamifikacija pri poučevanju angleškega jezika"
- ✓ Mednarodni članek

V sklopu projekta smo partnerji pripravili tudi projektno Facebook skupino, kjer redno objavljamo novice o projektu.



Projekt A-CCT - Razvoj izobraževalnih modulov in preostalih platform za oblakovno računalništvo

A-CCT se nanaša na potrebo po izobraževanju učiteljev, ki so odgovorni za usposabljanje posameznikov na področju oblakovnega računalništva. S tem namenom bomo razvili module oblakovnega računalništva, ki bodo vsebovali inovativne tehnike in ocenjevalno platformo za natančnejše ocenjevanje učencev. Vsebina bo obogatena z dodajanjem aplikacij oblakovnega računalništva k razvitim modulom. Zagotovili bomo, da bo lahko več učiteljev in udeležencev izobraževanja uporabljalo ali pa se udeleževalo izobraževanj v obliki odprtih spletnih tečajev. Tako bo projekt prispeval k usposabljanju študentov s tistimi kvalifikacijami, ki jih trg dela išče.

Glavni cilj projekta A-CCT je pozitivno prispevati k zaposlovanju z izboljšanjem možnosti poklicnega izobraževanja in usposabljanjem kvalificirane delovne sile.

A-CCT bo:

- Izboljšal kompetence vzgojiteljev in dijakov poklicnega izobraževanja in usposabljanja.
- Odpravljal ovire, povezane s sistemi izobraževanja in usposabljanja.
- Prilagodil poklicno izobraževanje in usposabljanje potrebam trga dela.
- Prispeval k inovacijam v poklicnem izobraževanju in usposabljanju.

Za več informacij spremljajte spletno stran projekta, kjer vas bomo še naprej obveščali o projektnih novicah.



HEARD - Vpliv covid-19 na raznolike demokratske perspektive skozi perspektivo spola

V mesecu septembru 2022 smo na FOŠ začeli z izvajanjem novega projekta CERV (CERV-2022-CITIZENS-CIV, Call for proposals on citizens' engagement and participation) z imenom HEARD - Vpliv covid-19 na raznolike demokratske perspektive skozi perspektivo spola (ang: The impact of COVID-19 crisis on diverse democratic perspectives through gender perspective), kjer sodelujemo kot koordinatorji. Pri izvajanju projekta sodeluje 10 organizacij iz Italije, Slovenije, Španije, Portugalske, Švedske, Bolgarije, Cipra, Francije in Grčije.

Pandemija covid-19 je vplivala na naša življenja na več načinov in se pokazala v številnih nezaželenih oblikah, kot je negativen vpliv koronavirusa na življenja posameznikov, povzročitve številnih smrti, negativen vpliv na svetovno gospodarstvo in zaposlovanje, ter na kakovost življenja v družbi v obliki omejitev socialnih pravic, kot so pravica do zaščite pred revščino in socialno izključenostjo, pravica do stanovanja in izražanja ter omejitev zdravstvene oskrbe. Pri izvajanju projekta se bomo osredotočili na vpliv epidemičnega obdobja covid-19 na demokratsko razpravo, uživanje temeljnih pravic ter na delo in življenje žensk z vidika enakosti spolov.

V sklopu projekta bomo potrebovali tudi vaš odziv. Zanimalo nas bo namreč, kakšno je bilo vaše stališče glede vključenosti prebivalcev in državljanov Slovenije v demokratsko debato v času epidemije covid-19, ali so bili po vašem mnenju posegi v človekove pravice, ki smo jim bili priča, sorazmerni in upravičeni, ter ali menite, da je večji del obremenitev v času epidemije covid-19 pripadel ženskemu spolu ali ne.

V kolikor se prepoznate kot ciljna skupina projekta in bi želeli sodelovati pri projektnih aktivnostih, si več o možnostih sodelovanja preberite na FOŠ spletni strani ali nas kontaktirajte preko elektronskega naslova projektna-pisarna@fos-unm.si.

Za več informacij spremljajte spletno stran projekta, kjer vas bomo še naprej obveščali o projektnih novicah.



WELLY: Kako doseči dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu?

8 organizacij iz 5 različnih EU držav je združilo moči in oblikovalo skupno partnerstvo v sklopu projekta WELLY: Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom in boj proti njemu, ki se je zaključil v letu 2022.

Glavni cilj projekta je bil določiti kompetence menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu, ki bi bil v organizacijah zadolžen za zagotavljanje, da so vsakodnevni delovni pogoji pravični in čim bolj zdravi za vsakega zaposlenega ter poudariti vlogo, ki jo lahko imajo menedžerji pri zmanjševanju težav, ki se pojavljajo zaradi stresa. Namen Fakultete za organizacijske študije ter ostalih partnerjev pa ni bil le določanje kompetenc, temveč tudi usposabljanje menedžerjev, ki bodo lahko kompetence razvili in znanje uspešno uporabili v svojih organizacijah.

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu je v partnerstvu z organizacijami iz Portugalske, Španije, Italije, Grčije in Slovenije izvedla:

- obsežno raziskavo,
- opredelila kompetence, ki bi jih menedžer za dobro počutje na delovnem mestu moral imeti,
- oblikovala opredelitev poklica in učnega načrta,
- skupaj s partnerji izvedla usposabljanje za menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu,
- razvila model evalvacije kompetence menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu ter
- pripravila Priročnik za menedžerje za dobro počutje na delovnem mestu, ki vsebuje tudi zbirko orodij za menedžerje za dobro počutje na delovnem mestu.

Vsa gradiva so brezplačno na voljo na projektni spletni strani welly-project.eu, in sicer v 6 jezikih – angleščini, slovenščini, italijanščini, španščini, grščini in portugalščini.

Če želite izvedeti, kako spodbujati celostni in proaktivnega pristop k obvladovanju vprašanj zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu? Kako izboljšati delovno uspešnost zaposlenih ter zmanjšati bolniški stalež in odsotnost z dela? Katere so strategije za obvladovanje vprašanj, povezanih z duševnim zdravjem na delovnem mestu?

Vljudno vabljeni na spletno stran welly-project.eu/sl/izidi/, kjer boste vse odgovore našli v brezplačnem Priročniku za menedžerje za dobro počutje na delovnem mestu.

Hkrati pa ne spreglejte spletne strani wellyproject.wordpress.com, ki vsebuje optimizirane nasvete iz novega Priročnika za menedžerje za dobro počutje na delovnem mestu. Dobrodošli študenti, akademski zbor, ostali zaposleni FOŠ in širša javnost, da prepoznate to točko kot stičišče, kjer so dostopne uporabne in aktualne informacije, ki se dotikajo področja dobrega počutja zaposlenih na delovnem mestu in kjer se bo nadaljevalo poslanstvo zaključenega projekta WELLY.



Sofinancira program
Evropske unije
Erasmus+



kolaž fotografij



Roboti med nami



V letu 2021 so Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu, Razvojni center Novo mesto, Svetovanje in razvoj d.o.o. in Čarunalnik – društvo za napredno uporabo računalnikov uspešno pridobili projekt z naslovom »Roboti med nami« na 6. pozivu Lokalne akcijske skupine Dolenjska in Bela krajina (LAS DBK) za sofinanciranje iz sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR).

Glavni namen projekta je razvoj novega podjetniškega modela s področja robotike za podjetja, podjetnike in zaposlene, predvsem zaposlene, ki so manj usposabljeni in nižje izobraženi ter v zelo omejenem obsegu obvladujejo digitalne tehnologije, komunikacijska orodja in omrežja. Te so podlaga za robotizacijo, ki nevzdržno raste v avtomobilizmu, farmaciji itn.

V letu 2022 smo s projektom prispevali k boljši konkurenčnosti podjetij, izboljšanju kompetenc zaposlenih ter k novim znanjem na področju robotike; razvili nov program, ki omogoča pridobitev kompetenc s področja robotike, dvig konkurenčnosti, uvedbi robotov v podjetja ter vzpostavitev novih delovnih mest; v okviru projekta pripravili izhodišča za razvoj kompetenčnega centra robotike na območju DBK, ki spodbuja inovativno razmišljanje omenjene ciljne skupine in njihovo mreženje. Pri tem gre za inovativno razvojno usmeritev in za prenos primerov dobrih praks iz tujine v lokalna okolja in regionalni prostor DBK. S tem omogočamo nadgradnjo programa, posledično pa tudi trajnost, tržnost operacije po končanju sofinanciranja le-te. Hkrati smo tudi uspešno izvedli usposabljanje ROBO ter zaključni dogodek Robostar. Vzpostavljeno je bilo tudi spletno okolje za izmenjavo vsebin in dobrih praks za vzpodbujanje razvoja in povezovanja podjetij, podjetnikov in zaposlenih v poslovno mrežo na področju robotike. Vljudno vabljeni na spletno okolje <https://robo.rc-nm.si/>.

Predvidena vrednost operacije: 38.264,78 EUR

Znesek sofinanciranja: 28.459,18 EUR

Trajanje operacije: 15. 03. 2021 – 28. 07. 2023

Več sofinanciranj in evropski kohezijski politiki si preberite na:

<https://www.eu-skladi.si/>



e-Prelet

2022

februar 2023

IZDAJA: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

DEKAN: prof. dr. Boris Bukovec

UREDILA IN OBLIKOVALA: Vesna Grabnar

FOTOGRAFIJE: arhiv FOŠ

Elektronska publikacije Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu, ki izhaja enkrat letno.



Naslov

Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto, Slovenija



Telefon

+386 59 074 164



info@fos-unm.si

fos-unm.si