

- **Spoštovani današnji slavljenici:**
  - **32 novih diplomiranih organizatorjev,**
  - **11 novih magistrov menedžmenta kakovosti,**
  - **4 novi doktorji znanosti,**
  - **Tima odličnežev študijskega leta 20/21 in leta 21/22**
- **spoštovani kolegi dekani, člani akademskega zbora in sodelavci Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,**
- **cenjene naše študentke, naši študenti in vaši najbližji,**
- **dragi gosti.**

**Današnji dan je slavnosten in radosten dan za FOŠ. Slavnosten za to, ker v čast rojstnega dne fakultete prirejamo slavnostno akademijo in radosten, ker z njo proslavljamo dosežke naših študentov.**

**22. decembra 2008 je bila Fakulteta za organizacijske študije vpisana v sodni register in ta dan smo izbrali za proslavljanje rojstnega dne fakultete ter slavnostno podeljevanje diplomskih listin in promocijo liste odličnežev.**

**Kot se za rojstni dan spodobi, smo nanj povabili vse tiste, ki ste najbolj zaslužni za vse naše dosedanje dosežke. Ob tej priložnosti se vsem vam iskreno zahvaljujem za »soustvarjanje zgodbe o FOŠ«, ki jo promoviramo in zaokrožujemo s sloganom »Razvijamo vašo ustvarjalnost«.**

**Smo »odlična družba v odlični družbi« in to je »naš trenutek«. Tukaj in zdaj. Prepustimo se sedanjosti in občutkom slavnosti ter radosti.**

**Biti študent je odločitev vsakega posameznika. Je tudi življenjska vloga. Zelo osebna in zelo specifična tako iz vidika motiva kot tudi življenjskega oziroma kariernega obdobja. Vsekakor pa je to lahko tudi »vseživljenjska« vloga.**

**Biti študent pomeni bogatiti proces spoznavanja samega sebe v razumskem, duhovnem, duševnem in telesnem smislu. V študijskem procesu se spoznanja študentov prepletajo s spoznanji profesorjev, se med sabo bogatijo in vzajemno nadgrajujejo. Študentje so tako tudi v vlogi profesorja in profesorji so ob tem tudi v vlogi študenta. Študentje se učijo od profesorjev in profesorji se učimo od študentov.**

**Še vedno torej velja modra misel ameriškega psihologa Abrahama Maslowa, ki pravi: »Življenje je učenje in vsakdo je učitelj in vsakdo je učenec za vedno.«**

**Spoštovani naši novi diplomirani organizatorji, novi magistri menedžmenta kakovosti in novi doktorji znanosti.**

**Danes boste prejeli vaše diplomske, magistrske in doktorske listine. Na njih so napisana vaša imena. Ob vašem imenu je izpisan tudi ustrezen strokoven oziroma znanstveni naslov. Tako kot ste ponosni na svoje ime in priimek, bodite ponosni tudi na svoj naslov. Bodite ponosni da ste diplomirani organizator. Bodite ponosni da ste magister menedžmenta kakovosti. Bodite ponosni da ste doktor znanosti.**

**Bodite ponosni, toda ob tem sprejmite in ponotranjite tudi polno odgovornost, ki vam jo ta naslov nalaga.**

Odgovornost pa je zelo tesno povezana z zaupanjem, ki si jo lahko razložimo kot zmnožek med strokovnostjo in verodostojnostjo. Torej po tej »formuli« nekemu zaupamo, če nas prepriča s svojo strokovnostjo in je pri tem še verodostojen. Pri tem je pomembno dejstvo, da med strokovnostjo in verodostojnostjo ni znaka seštevanja, ampak je znak množenja. Ko neki osebi priznavamo strokovnost in tudi verodostojnost, posledično taki osebi tudi zaupamo.

Bodite torej odgovorni in zaupanja vredni diplomirani organizatorji, magistri menedžmenta kakovosti in doktorji znanosti.

Ste strokovnjaki za »nenehno izboljševanje kakovosti dela, procesov in organizacij. Imate razvita znanja in spretnosti, torej kompetence, ki vam omogočajo ustvarjalno reševanje problemov oziroma soočanje z izzivi. Vaš zaključen študijski program se imenuje »menedžment kakovosti« in povzema spoznanja najsodobnejših organizacijskih teorij.

Prepričani smo, da s svojimi kompetencami postajate ključen vodstveni kader in da lahko v vseh okoljih odločilno prispevate k iskanju odgovorov na vprašanje: »Kako z obvladovanjem sprememb uspešno voditi podjetje?«

Naj mi bo dovoljeno, kot neštetokrat prej v predavalnici, ponoviti mojo in FOŠevo maksimo, da se morate v vlogi vodje zavedati, da voditi organizacijo pomeni usmerjati sodelavce k doseganju ciljev. Organizacija so ljudje. Organizacija je živ organizem in kot takega ga morate tudi upoštevati. Torej ima tudi organizacija svoje življenje in če želi biti poslovno odlična, moramo vanjo vnašati življenje v smislu oblikovanja mreže samoupravnih timov in ustrezne komunikacije. Vodje

**torej v tem kontekstu proučujejo življenje organizacije. Vodje so torej tudi organizacijski filozofi.**

**Vodja kot organizacijski filozof?**

**Zakaj pa ne. Po osnovni definiciji je filozofija veda, ki raziskuje življenje. Kdor raziskuje življenje je torej filozof in kdor raziskuje življenje organizacije je torej organizacijski filozof.**

**Raziskave oznanjajo, da bo v 21. stoletju delovno mesto organizacijskega filozofa stalnica in da bodo ti filozofi svetovalci zaposlenim pri reševanju problemov, ki jih ovirajo pri izpolnjevanju delovnih obveznosti.**

**Spoštovani diplomanti.**

**Današnji dan s prejemom vaših diplomskih, magistrskih in doktorskih listin, sprejmite kot zaključek poti oziroma potovanja, v katerega ste vložili veliko svojega truda, časa, odrekanja, potrpljenja.....skratka »dela«. Udejanjali ste svojo življenjsko vlogo študenta in upamo, da ste v tem procesu spoznavanja osebno rastle in s tem bogatili sebe, svoje sošolce, vaše sodelavce v vaših delovnih okoljih in tudi vaše najbližje v družinskem krogu.**

**Spoštovani udeleženci današnje akademije.**

**Uvodoma smo stali ob pesmi Gudeamus igitur, po slovensko »Veselimo torej se«, ki je v izvirniku naslovljena »O kratkosti življenja«. To je akademska himna ki obenem hudomušno opeva študentsko življenje in človeško minljivost. Njen prevod »se nas bolj dotakne«, saj govori:**

**Veselimo torej se,  
mlada nam je duša,  
po prijetnostih mladosti,  
po nadložni bo starosti  
vse nas krila ruša.**

**Veselimo torej se.**

.....

.....

**Vsem zbranim želim sproščen in užitkov poln slavnostni večer,  
ob bližajočih prazničnih dneh veliko zanimivih srečanj,  
v letu 2023 pa obilo osebne in poslovne odličnosti.**