

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet:	Temelji organizacije
Course title:	Fundamentals of organization

Študijski program in stopnja <i>Study programme and level</i>	Študijska smer <i>Study field</i>	Letnik <i>Academic year</i>	Semester <i>Semester</i>
Menedžment kakovosti Dodiplomski (prva)	Program nima smeri	1.	1.
Quality Management Undergraduate (First)	The program has no study fields	1	1

Vrsta predmeta / Course type:	Obvezni	Required
--------------------------------------	---------	----------

Univerzitetna koda predmeta / University course code:	011001-02
--	-----------

Predavanja <i>Lectures</i>	Seminar <i>Seminar</i>	Sem. vaje <i>Tutorial</i>	Lab. vaje <i>Laboratory work</i>	Teren. vaje <i>Field work</i>	Samost. delo <i>Individ. work</i>	ECTS
30	-	45	-	-	105	6

Nosilec predmeta / Lecturer:	izr. prof. dr. Boris Bukovec	Boris Bukovec, PhD Associate Professor
-------------------------------------	------------------------------	---

Jeziki / Languages:	Predavanja / Lectures:	Vaje / Tutorial:
	Slovenski, angleški	Slovenski, angleški
	Slovenian, English	Slovenian, English

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

- Pogoj za vključitev v delo je vpis v 1. letnik študija.
- Študent/študentka mora pred pristopom k izpitu pripraviti in zagovarjati empirično seminarsko nalogo.

Prerequisites:

- Enrolment in the first year of study.
- The student must prepare and defend an empirical seminar paper as a prerequisite for the final exam.

Vsebina:

1. Pojem, pomen in vrste organizacij.
2. Organizacijske strukture in strukture organiziranosti.
3. Metode raziskovanja organizacijske urejenosti.
4. Organiziranje funkcij.
5. Projektiranje modelov organiziranosti.
6. Organiziranje dela.
7. Vrednotenje dela.
8. Organizacijsko urejanje procesov.
9. Organiziranje skupinskega dela.
10. Organizacijske strategije.
11. Kultura organizacije.
12. Spreminjanje sodobne organiziranosti.
13. Primeri dobrih praks.

Content (Syllabus outline):

1. Concept and role of organizations.
2. Organizational structures and structure of organization.
3. Methods of researching organizations.
4. Organizing functions.
5. Organizational design.
6. Organization of work.
7. Evaluating work.
8. Organizational process.
9. Organizing group work.
10. Organizational strategy.
11. Organizational culture.
12. Changing contemporary organizations.
13. Examples of good practice.

Temeljna literatura in viri / Readings**Obvezna literature / Required reading(s):**

- Ivanko, Š. (2008). *Temelji organizacije*. Ljubljana: Fakulteta za upravo.

Dodatna – dopolnilna / Recommended reading(s):

- Morgan, G. (2004). *Podobe organizacij*. Ljubljana: Fakulteta za družbene vede.
- Ovsenik, M., & Ambrož, M. (2000). *Ustvarjalno vodenje poslovnih procesov*. Portorož: Turistica, Visoka šola za turizem.
- Vila, A. (2000). *Organizacija v postmoderni družbi*. Kranj: Moderna organizacija.

Cilji in kompetence:

- Poznavanje in razumevanje procesov, procesno zasnovane organizacije ter sposobnost obvladovanja nenehnega izboljševanja.
- Uporaba in razvoj metod in tehnik za uspešno in učinkovito obvladovanje procesov ter nenehno izboljševanje kakovosti dela, proizvodov in storitev.
- Sposobnost analize, sinteze ter fleksibilne uporabe znanja v praksi.
- Usposobljenost za obvladovanje organizacijskih sprememb v organizaciji kot odziv na spremembe v okolju.
- Občutljivost za ljudi, usmerjanje razmerij med njimi ter razvoj komunikacijskih sposobnosti in spretnosti v domačem in mednarodnem okolju.
- Usposobljenost za vodenje oddelka in/ali skupine, organiziranje aktivnega in samostojnega dela ter usposabljanje zaposlenih.
- Sposobnost interdisciplinarnega povezovanja znanj različnih predmetov.
- Internalizacija gradnikov sodobne organizacijske teorije, temelječe na organizaciji kot ciljno usmerjenih razmerij med ljudmi.
- Sposobnost razumevanja in uporabe sodobnih teorij organizacije v praktičnem okolju.
- Obvladovanje temeljnih znanj in praktičnih pristopov, potrebnih za učinkovito in uspešno obvladovanje sistema vodenja organizacije s poudarkom na vodenju z zgledom, poslovnem komuniciranju, obvladovanju projektov, informatizaciji procesov in sistemskem razmišljanju.
- Usposobljenost za obvladovanje in nenehno izboljševanje dela v proizvodnih oziroma storitvenih organizacijah.

Objectives and competences:

- Comprehending and understanding processes, process-based organizations and the ability to manage continuous improvements.
- Use and develop methods and techniques for efficient and effective process management and continuous improvement of quality of work, products, and services.
- Ability to analyze, synthesize, and to apply knowledge in practice.
- The ability to manage organizational change within an organization in response to changes in the environment.
- Sensitivity to individuals, directing relationships among them, and the development of communication skills and skills in domestic and international environments.
- Ability to lead departments and / or groups, organizing active and independent tasks, and training employees.
- The ability to connect interdisciplinary knowledge from various subjects.
- Internalisation of building blocks within contemporary organization theory that is based on an organization as a target-oriented relationship among individuals and people.
- Ability to understand and apply contemporary organization theories in a practical environment.
- Applying basic knowledge and practical approaches to achieve effective and efficient management of an organization with an emphasis on leadership by example, business communication, management of projects, informatisation of processes and systematic thinking.
- Training for managing and continuously improving work in production and service organizations

Predvideni študijski rezultati:**Intended learning outcomes:**

<p>Študent/študentka:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pozna in razume pomen organizacije in organizacijskih procesov. – Pozna in razume vlogo organizacijske funkcije v poslovnih odnosih. – Razume interakcijsko delovanje dejavnikov, ki vplivajo na uspešnost in učinkovitost organizacije. – Pozna in uporablja pristope, modele in orodja organizacijske prakse s področja sodobnih teorij organizacije. – Uporablja osnovna znanja in veščine s področja organizacije. – Reflektira in kritično ovrednoti različne izkušnje iz področja organizacije. – Proaktivno in kritično spremlja in reflektira aktualno dogajanje na področju organizacije. – V povezavi z drugimi predmeti pozna, razume in reflektira kompleksnost strokovnih in družbenih nalog zaposlenih v organizaciji. – Pozna in razume umeščenost organizacijske funkcije v širše družbene, kulturne in vrednotne kontekste ter z refleksijo teh kontekstov oblikuje intelektualno proaktiven odnos do sveta. 	<p>The student will:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Know and understand the meaning of organization and organizational processes. – Know and understand the role of organizational function in business relations. – Understand the interaction among factors that influence the success and effectiveness of organizations. – Knows and uses approaches, models, and tools of organizational practices from the field of contemporary theories of organization. – Use basic knowledge and skills from the field of organization. – Reflect and critically evaluate various experiences from the field of organization. – Proactively and critically monitor and reflect on current developments in the field of organization. – In connection with other courses, know, understand and reflect on the complexity of professional and social tasks of employees in organizations. – Know and understand how organization fits with society in large, within the context of culture and value-laden as well as reflect from these contexts to form an intellectually active relationship to the world.
---	--

<p>Metode poučevanja in učenja:</p> <ul style="list-style-type: none"> – <i>Predavanja</i> z aktivno udeležbo študentov (razlaga snovi, pogovori, vprašanja, primeri, reševanje problemov). – <i>Seminarske vaje</i> v povezavi s prakso (refleksija izkušenj, projektno delo, timsko delo, metode kritičnega mišljenja, pogovori, sporočanje povratne informacije, socialne igre, ekskurzija). – Individualne in skupinske <i>konzultacije</i> (pogovori, dodatna razlaga, obravnava specifičnih vprašanj). – <i>Animacija samostojnega študija in raziskovanja</i> (motiviranje, usmerjanje, samoopazovanje, samouravnavanje, refleksija, samoocenjevanje). 	<p>Learning and teaching methods:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Lectures with active student participation (discussions, talks, questioning, cases, problem-solving). – Seminar papers in connection to practice (reflections from experience, project work, teamwork, methods of critical thinking, talks, providing feedback, social games, excursions). – Individual and group consultations (discussions, additional explanations, discussing specific questions). – Facilitating independent study and research (motivating, directing, self-examination, self-regulation, reflection, and self-assessment).
--	---

Načini ocenjevanja:	Delež / Weight (%)	Assessment:
Način (pisni izpit, ustno izpraševanje, naloge, projekt)		<i>Type (examination, oral, coursework, project)</i>
– Pisni/ustni izpit	60%	– Written / Oral Exam
– Empirična seminarska naloga s poročili seminarskega dela ter predstavitev naloge	40%	– Empirical seminar paper with reports from seminar work and seminar paper presentation

<p>Reference nosilca / Lecturer's references:</p> <ul style="list-style-type: none"> – BUKOVEC, Boris. Nova paradigma obvladovanja sprememb. Nova Gorica: Fakulteta za uporabne družbene študije, 2009. 296 str., ilustr., tabele. ISBN 978-961-6718-07-3. [COBISS.SI-ID 239891712]

- BUKOVEC, Boris, MARKIČ, Mirko. The level of integration of various models for organisational change management in Slovenian organisations. *International journal of business and systems research*. [Tiskana izd.], 2008, vol. 2, no. 4, str. 431-446. [COBISS.SI-ID 2839255]
- BUKOVEC, Boris, OVSENIK, Rok. Fundamentals of the new paradigm of quality organizational change management. V: OVSENIK, Rok (ur.), KIERETA, Iwona (ur.). *Destination management*. Frankfurt am Main [etc.]: P. Lang, 2006, 2006, str. 90-133. [COBISS.SI-ID 796638]
- BUKOVEC, Boris. Management človeških virov in obvladovanje organizacijskih sprememb. *Organizacija (Kranj)*, feb. 2006, letn. 39, št. 2, str. 117-123. [COBISS.SI-ID 51259223]
- BUKOVEC, Boris. Pomen voditeljstva v procesu obvladovanja sprememb. *Organizacija (Kranj)*, jan. 2005, letn. 38, št. 1, str. 39-45. [COBISS.SI-ID 14544439]