

17.6.2025 je FOŠ v Novem mestu organiziral delavnico participativnega oblikovalskega razmišljanja (design thinking workshop), ki je potekala v prostorih DRPMNM. Na delavnici, ki se je je udeležilo 27 oseb, smo skupaj razvijali scenarije dela prihodnosti.



DELOVNI PAKET 8

Razvoj scenarijev za delovno silo v prihodnosti.

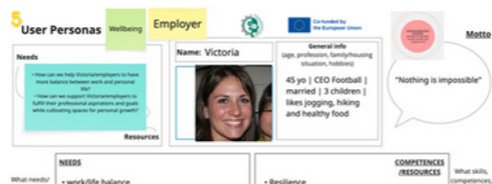
Delavnica participativnega oblikovalskega razmišljanja (*Design Thinking workshop*)



Novo mesto, Slovenija – 17. juni 2025



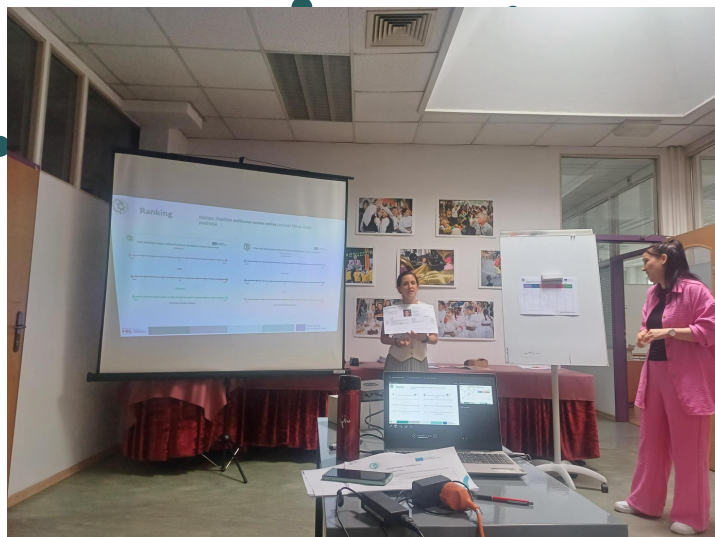
UDELEŽENCI SMO SE RAZDELILI NA 5 SKUPIN IN VSAKA JE DOBILA PERSONO OZIROMA PROFIL DELAVCA.



Skupno smo analizirali, kako se bo življenje in delo tega profila spreminjalo, glede na ključne izzive prihodnosti, npr.: •Avtomatizacija /robotizacija digitalizacija, Izobraževalni sistemi in spretnosti, veščine, itd., politike (migracijske, zaposlitvene, socialne, zelenega prehoda), demografske spremembe (staranje, mobilnost, enakost spolov), zeleni prehod, fleksibilnost, dobro počutje, socio-psihološka varnost, smisel dela.



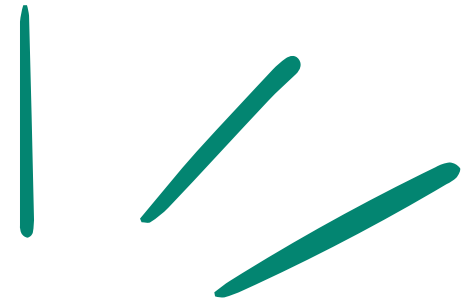
Nekaj utrinkov z delavnice RAZVOJ SCENARIJEV ZA DELOVNO SILO





Nekaj utrinkov z današnje delavnice

RAZVOJ SCENARIJEV ZA DELOVNO SILO



ALEX

- ◆ Čez 10 let: Pridobiva osnovna znanja, možna prekvalifikacija v poklice, ki jih roboti ne morejo nadomestiti (npr. gradbeništvo). Brez dodatnega učenja ranljiv.

- ◆ Čez 50 let: Duševno zdravje ogroženo, moto življenja pesimističen. Uspešen bo le, če bo skrbel za svoje dobro počutje.

- ☞ Ključno: praktična izobrazba, celostno dobro počutje, vloga migracij in spola.

MARIA FERNÁNDEZ

- ◆ Čez 10 let: Profesorica pod stresom: AI nadomešča predavatelje, novi zakoni, slaba motivacija študentov.

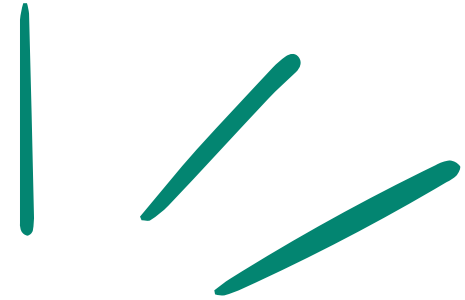
- ◆ Čez 50 let: Težko sledi tehnološkim spremembam, zmanjšana fleksibilnost, večji izzivi z duševnim zdravjem.

- ☞ Ključno: nujnost razvoja mehkih veščin, podpora učiteljskemu poklicu.



Nekaj utrinkov z današnje delavnice

RAZVOJ SCENARIJEV ZA DELOVNO SILO



MARIA

- ◆ Čez 10 let: Uspešna influencerka, vešča jezikov, stalno se neformalno izobražuje. Digitalizacija in raznolikost kot prednosti.
- ◆ Čez 50 let: Aktivna še vedno, a z drugačnimi temami (vitalnost, staranje). Izobraževanje pomembno za delo in zdravje.
- ☞ Ključno: prilagodljivost, mreženje, dobro počutje, raznolikost, aktivno staranje.

NITA

- ◆ Čez 10 let: Ima digitalne spretnosti, prepoznavna med vrstniki. Pomembnejše je, kaj znaš, kot formalna izobrazba.
- ◆ Čez 50 let: Delo bo bolj samozaposleno, osredotočeno na osebne potrebe. Podnebne spremembe vplivajo na dostopnost zaposlitve.
- ☞ Ključno: odpornost, vseživljenjsko učenje, prilagodljivost ekološkim in tržnim spremembam.

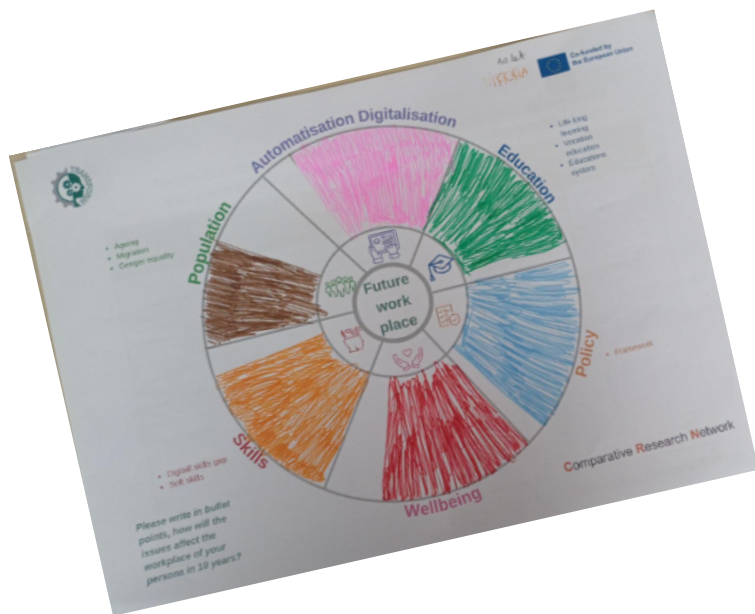


Nekaj utrinkov z današnje delavnice

RAZVOJ SCENARIJEV ZA DELOVNO SILO

VICTORIA

- ◆ Čez 10 let: Predsednica nogometnega kluba, tarča predsodkov. Spolna neenakost prisotna. Stres zaradi pričakovanj.
- ◆ Čez 50 let: Potreba po psihološki podpori, težave pri usklajevanju materinstva in vodenja. Večkulturnost prisotna.
- ☞ Ključno: enakost spolov, duševno zdravje, vodenje, veščine dela z ljudmi.



Please describe in more detail how issues below will affect the persona's workplace in 10 years time, based on your ideas from the previous page.

Automation Digitalisation	Education	Policy	Wellbeing	Skills	Population
hitri razvoj posredno z UI skor spremenjen 15% 910% delo ustrepe	neformalno usposabljanje ustrepe	Zadnja Evropa ali ne • Skrajšana Strukturna večja • Uporaba pot. vzroka na migracije • pomemben trend za Stan. prirast	ponovno uporaba znanja • Skrajšana Strukturna večja • Uporaba pot. vzroka na migracije • pomemben trend za Stan. prirast	Skrajšana Strukturna večja • Uporaba pot. vzroka na migracije • pomemben trend za Stan. prirast	več narodna populacija • Skrajšana Strukturna večja • Uporaba pot. vzroka na migracije • pomemben trend za Stan. prirast

Comparative Research Network



Nekaj utrinkov z današnje delavnice RAZVOJ SCENARIJEV ZA DELOVNO SILO

končne misli, strahove, želje za bodočnost delovne
sile?

*Bodimo bolj strpni do
drugih, tudi do sodelavcev*

*Pogumno naprej in
srečno vsem!*



*Želim si boljše
prihodnost za svoje
otroke* 

*Tudi če bo tehnološko,
naj bo najbolj
človeško! Mi lahko
izbiramo!*